



Ergonome (H/F)



Concevoir - Rechercher

- Conception industrielle - Bureau d'étude

Sa spécialité : analyser les conditions de travail pour les améliorer. Avec une approche pluridisciplinaire, il/elle étudie les postes de travail, l'aménagement des locaux, les matériels utilisés et propose des aménagements pour assurer la production dans les meilleures conditions possibles sur le plan humain.

MISSION PRINCIPALE

L'ergonome optimise la situation de travail des équipes de production. Il propose des améliorations en adéquation avec l'appareil de production, son fonctionnement et le respect de la réglementation.

ACTIVITÉS

- Analyse de l'activité et des conditions de travail
- Proposition de recommandations et d'une offre d'intervention au regard de l'analyse
- Mise en place d'actions correctives
- Suivi du respect des normes réglementaires

COMPÉTENCES

COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Recueillir le besoin



- Observer les salariés en situation de travail pour découvrir les causes de dysfonctionnement
- Recueillir des éléments physiques et psychologiques qui permettront d'élaborer le diagnostic
- Formuler des recommandations pour améliorer l'aménagement des postes de travail
- Participer aux études de faisabilité technique du projet ou produit, via l'élaboration du cahier des charges
- Adapter les postes de travail aux capacités et compétences des personnes
- Concevoir des produits plus efficaces et réorganiser les postes de travail
- Rappeler et faire appliquer les normes réglementaires
- Assurer une veille réglementaire

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Se montrer agile et proactif dans ses démarches
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs

COMPÉTENCES TRANSVERSES

- Effectuer un audit interne
- Utiliser des logiciels de Conception et Dessin Assistés par Ordinateur (CAO/DAO)
- Mettre en place une démarche d'amélioration continue
- Gérer un budget
- Piloter un projet
- Utiliser des logiciels de Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur (CFAO)
- Intégrer des méthodes et outils de résolution de problèmes
- Respecter les normes qualité
- Utiliser les outils bureautiques
- Respecter les règles de Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement (QHSE)
- Utiliser la Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO)
- Apporter un appui technique aux services qualité, maintenance, méthodes
- Sélectionner des fournisseurs, sous-traitants, prestataires



MÉTIERS DE PROXIMITÉ PROCHE

- Architecte système d'information (H/F)
- Responsable formation (H/F)

ÉLOIGNÉ / ÉVOLUTION

- Chargé d'affaires (H/F)
- Directeur ressources humaines (H/F)
- Ingénieur gestion des risques industriels (H/F)
- Ingénieur sûreté nucléaire et démantèlement (H/F)
- Responsable HSE (H/F)

AXES DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

MÉTIERS AVOISINANTS

- Ingénieur gestion des risques industriels (H/F)

PERSPECTIVE D'ÉVOLUTION

- Ingénieur R&D (H/F)
- Responsable HSE (H/F)

ACCÈS AU MÉTIER



LES DIPLÔMES

A partir de bac + 5, principalement via

- un Master en ergonomie,
- un Master en sciences cognitives et ergonomie,
- un Master psychologie du travail, mention ergonomie,
- un Master sciences humaines et sociales, mention ergonomie,
- un Master sciences de la vie, biologie, mention ergonomie
- ou via une École d'ingénieurs généraliste avec une spécialisation en ergonomie.