



# Ingénieur d'essais (H/F)



Produire - Réaliser

## ■ Contrôle - Essais

L'ingénieur d'essais est responsable d'un programme de tests, de la conception à la mise au point du produit. Son rôle est déterminant avant la mise en production en grande série.

## MISSION PRINCIPALE

A partir de la documentation du bureau d'études, il définit et réalise les tests pour mesurer les caractéristiques d'un produit (sur prototypes ou équipements en série). Il peut animer une équipe de techniciens d'essais.

## ACTIVITÉS

- Identification des dysfonctionnements susceptibles de perturber la vie des produits
- Mise en œuvre des moyens de tests
- Réalisation des solutions techniques et analyse des résultats

## COMPÉTENCES

### COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

- Anticiper les défaillances susceptibles de perturber la vie des produits
- Déterminer des programmes d'essais à mettre en place
- Concevoir ou prévoir l'acquisition d'instruments de mesures et de logiciels d'essais



- Installer et mettre en œuvre les moyens de tests
- Effectuer et chiffrer les temps et les coûts de fabrication
- Concevoir et optimiser les solutions techniques
- Analyser et comparer les résultats à ceux attendus par le bureau d'études
- Rédiger et transmettre le rapport d'essais

## COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES

- Se montrer agile et proactif dans ses démarches
- S'adapter aux changements, à l'incertitude et à la complexité
- Comprendre les enjeux relationnels et de pouvoir en entreprise
- Prendre en compte plusieurs paramètres à la fois dans ses analyses et ses décisions
- Faire preuve d'ouverture d'esprit et d'impartialité en étant factuel
- Développer l'empathie et l'écoute positive
- Entretenir des relations assertives avec les différents interlocuteurs

## COMPÉTENCES TRANSVERSES

- Effectuer un audit interne
- Utiliser des logiciels de Conception et Dessin Assistés par Ordinateur (CAO/DAO)
- Gérer un budget
- Piloter un projet
- Utiliser des logiciels de Conception de Fabrication Assistée par Ordinateur (CFAO)
- Intégrer des méthodes et outils de résolution de problèmes
- Respecter les normes qualité
- Utiliser des outils bureautiques
- Utiliser des Progiciels de Gestion Intégrée PGI, Enterprise Resource Planning ERP
- Utiliser la Technologie de Groupe Assistée par Ordinateur (TGAO)
- Coordonner l'activité d'une équipe
- Diriger un service, une structure
- Négocier un contrat
- Sélectionner des fournisseurs, sous-traitants, prestataires



## MÉTIERS DE PROXIMITÉ TRÈS PROCHE

- Ingénieur génie industriel (H/F)
- Ingénieur méthodes (H/F)
- Responsable méthodes (H/F)

## ÉLOIGNÉ / ÉVOLUTION

- Acousticien (H/F)
- Aérodynamicien (H/F)
- Directeur bureau d'études (H/F)
- Directeur de production (H/F)
- Directeur R&D (H/F)
- Directeur technique (H/F)
- Ergonome (H/F)
- Ingénieur automaticien (H/F)
- Ingénieur d'étude en électronique (H/F)
- Ingénieur de production (H/F)
- Ingénieur électrotechnicien (H/F)
- Ingénieur gestion des risques industriels (H/F)
- Ingénieur maintenance (H/F)
- Ingénieur matériaux (H/F)



- Ingénieur nanotechnologie (H/F)
- Ingénieur R&D (H/F)
- Ingénieur sûreté nucléaire et démantèlement (H/F)
- Ingénieur systèmes (H/F)
- Intégrateur en production électronique (H/F)
- Mécatronicien (H/F)
- Responsable HSE (H/F)
- Responsable maintenance (H/F)

## AXES DE MOBILITÉ PROFESSIONNELLE

### MÉTIERS AVOISINANTS

- Ingénieur R&D (H/F)

### PERSPECTIVE D'ÉVOLUTION

- Directeur R&D (H/F)

## ACCÈS AU MÉTIER

### LES DIPLÔMES

Bac+5 avec un diplôme d'ingénieur spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise (mécanique, électronique, informatique industrielle, électromécanique...), une formation de type Master 1 (anciennement maîtrise) : IUP avec une spécialisation dans le domaine d'activité de l'entreprise ou un 3ème cycle (Master) universitaire technique, spécialisé dans le domaine d'activité de l'entreprise.