

BDC • La conduite du changement de son secteur



Gérer - Administrer

Management - Gestion de projets

ACTIVITÉS

En fonction des différents contextes et/ou organisations des entreprises, les missions ou activités du titulaire portent sur :

- *Cette activité consiste à conduire le changement dans son secteur en menant des projets d'évolution et d'innovation. La conduite du changement de son secteur implique de comparer les données de l'activité avec les objectifs fixés en utilisant les outils adéquats (tableaux de bord, indicateurs...). Un groupe projet est constituée à la suite d'une sélection qualitative de ressources humaines privilégiant une vision transversale (responsables d'équipe, collaborateurs, services supports, clients (internes ou externes)) pour permettre de renforcer l'adhésion, d'améliorer la performance de son secteur et d'atteindre des objectifs fixés par l'entreprise. Le pilotage du plan d'action prend en compte des spécificités d'organisation de l'entreprise et des facteurs humains dans les équipes (induire le changement, motiver, faire adhérer...). Les bilans réguliers permettent de réunir le groupe projet pour analyser les performances, les causes des écarts et proposer des démarches d'amélioration en s'appuyant sur les données remontées par les responsables d'équipes. L'efficacité du plan d'action mis en place est contrôlée et une analyse permet d'établir un retour d'expérience dans une logique d'amélioration.*

COMPÉTENCES

- Mesurer la performance de son secteur
- Conduire des projets d'amélioration de la performance de son secteur



> Les interlocuteurs

- L'UIMM territoriale la plus proche
- Représentant des salariés
- Directement en entreprise
- Conseiller d'orientation
- Conseiller en évolution professionnelle : Pôle emploi, APEC...

> Identification

N° Cert. : (CQPM 0274)

État : Active

RNCP : RNCP37138BC02

> Dispositif d'accès

Qui peut accéder à la certification ?

- Jeunes et adultes
- Salarié(e)s
- Intérimaires

Comment accéder à la certification ?

Par la formation

- Plan de développement des compétences