



CCPI • Management de proximité : Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

Concevoir - Rechercher / Préparer - Organiser / Produire - Réaliser / Installer - Maintenir / Gérer - Administrer / Acheter - Commercialiser

MISSION(S) VISÉE(S) PAR LA QUALIFICATION

Le titulaire de la certification a pour mission d'accueillir et d'accompagnement dans leur développement de compétences l'équipe qui lui est confiée, il agit au sein d'une entreprise, sous la responsabilité hiérarchique du responsable d'équipe, d'unité, de service.

COMPÉTENCES

Compétence 1 : Faire appliquer les règles, règlements, procédures au sein de l'équipe

- Identifier et comprendre les règles, règlements, procédures applicables par l'équipe, notamment QHSE,
- Veiller à la bonne application des procédures de l'organisation.

Compétence 2 : Animer le développement des compétences de l'équipe

- Evaluer les compétences des membres de l'équipe,
- Accompagner les membres de l'équipe dans le développement de leurs compétences,
- Préparer et/ou réaliser les entretiens annuels et professionnels
- Communiquer auprès de l'équipe sur la mise en place des actions proposées lors des entretiens

Compétence 3 : Participer au recrutement et intégrer les nouveaux membres de l'équipe

- Définir les besoins de recrutement de l'équipe
- Participer au processus de recrutement des membres de l'équipe
- Accueillir et intégrer un nouvel arrivant au sein de l'équipe.



> Les interlocuteurs

- L'UIMM territoriale la plus proche
- Représentant des salariés
- Directement en entreprise
- Conseiller d'orientation
- Conseiller en évolution professionnelle : Pôle emploi, APEC...

> Identification

N° Cert. : CCPI 2016 0006

État : Active

> Dispositif d'accès

Qui peut accéder à la certification ?

- Jeunes et adultes
- Salarié(e)s
- Intérimaires
- Demandeurs d'emploi

Comment accéder à la certification ?

Par la formation

- plan de développement des compétences
- CPF