

- un vieillissement démographique dans la métallurgie :
 - *Exemple en Nouvelle Aquitaine : les salariés de 50 ans et plus se retrouvent de manière forte parmi : les câbleurs, bobiniers, opérateurs en électricité et électronique; les ajusteurs monteurs, mécaniciens monteurs et régleurs; les ouvriers du magasinage, de la manutention, du transport.*
- un nombre important de départ à la retraite qui pose la question de transfert de savoir-faire.
 - *Exemple pour les entreprises du décolletage ou une question se pose sur la possibilité de recruter sur des bassins d'emplois déjà fortement contraints par le manque de candidats.*
- une pyramide des âges déséquilibrée, un déficit de jeunes
- une automatisation des tâches répétitives.
- une opportunité pour les producteurs d'équipement médical.
- des dirigeants vieillissants sur certains secteurs dominés par des PME :
 - pour un grand nombre d'entreprises - principalement PME familiales - va se poser la question de leur devenir (reprise, disparition, transformation, ...)
- une faible attractivité de la branche pour les jeunes avec en plus de fortes disparités sectorielles en matière de gestion RH.