

IMPACTS TRANSVERSES A TOUTES LES FAMILLES METIERS :

Du fait de la transition numérique :

- Renforcer le transfert de compétences entre les entreprises au sein de la chaîne de valeur,
- Renforcer la flexibilité dans les modes d'apprentissage (*en face-à-face, en groupe, via le e-learning, en webinar, ...*),
- Favoriser une culture de l'apprentissage, de l'innovation, de l'ouverture, de la tolérance,
- Favoriser la polycompétence et la polyqualification
- Développer des réflexes de « cybersécurité » à tous niveaux dans l'entreprise
- Intégrer les technologies liées aux cloud, data mining, webmarketing
- Utilisation croissante d'outils et d'interfaces digitales dans le quotidien (rapports d'intervention sur tablette tactile, manipulation d'interfaces digitales, ...)
- Développement d'ERP au coeur des systèmes d'informations et qui permettent de gérer les processus des entreprises à travers un logiciel unique (saisie d'informations de la part de l'ensemble des salariés)

Autre :

- Besoin de développer et renforcer les compétences linguistiques (anglais en priorité mais pas que), dans un environnement multi culturel.
 - Exemples
 - dans le secteur automobile: technicien et ingénieur de production et de conception/recherche : anglais et allemand
 - dans le secteur naval : compétences supplémentaires en anglais dans les fonctions commerciales; certaines entreprises envoient leurs ouvriers qualifiés sur des chantiers à l'export.