

Des éléments qui peuvent favoriser la performance collective :

- des besoins d'investissement en infrastructures.
- un développement des plateformes relationnelles entre les acteurs de la filière, dans la filière automobile
- des besoins d'investissement en renouvellement, entretien et maintenance des équipements.
- Une volonté de fluidifier les organisations du travail.
 - *Exemple dans le secteur ferroviaire : moins de multi-spécialiste et la nécessité d'une ingénierie performante.*

Des éléments qui nécessiteraient une réflexion permettant de favoriser plus de performance collective :

- une activité très cyclique dans certains secteurs
 - *Exemples dans le secteur Naval :*
 - *nécessité d'avoir recours à l'intérim (voire au travail détaché) pour aborder les variations de charge.*
 - *difficulté d'avoir une vision à long terme sur les emplois et les compétences.*
- des difficultés pour rentabiliser les innovations sur des marchés finaux trop cycliques et volatiles.
- des mauvaises relations inter-entreprises et une faible visibilité pour les entreprises en amont des chaînes de valeur.
- des bassins d'emplois très localisés
 - *Exemple dans le secteur Naval : assèchement du bassin d'emplois en cas de pic de charge surtout en production : naval et "secteurs concurrents".*
- une numérisation qui renforce la collaboration :
 - *Exemple pour la coutellerie : les outils numériques permettraient d'améliorer la relation coutelier - distributeur. Ils permettraient l'envoi*

- *d'informations en temps quasi-réel sur l'état des stocks, le suivi des commandes, permettant ainsi une simplification administrative, ...*