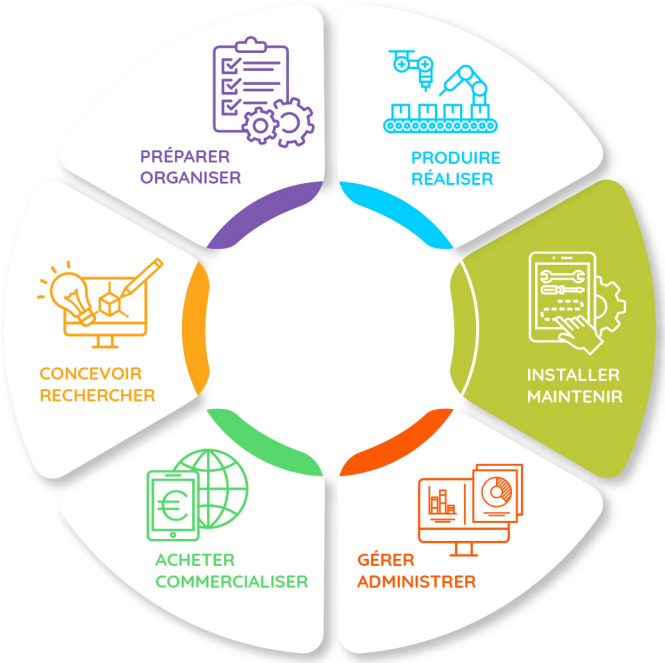
INSTALLER - MAINTENIR

Commentaires sur l'offre de formation existante :

- Une montée en compétences vers bac +2 / bac +3.
- Une robotisation, intégration de capteurs dans les machines, réalité augmentée, et en // un travail sur la polyvalence des techniciens de production, --> nécessité de doper les compétences en automatisme / robotique en formation initiale et d'assurer la polycompétence de ces techniciens avec des équipements plus performants. Nécessité également d'élargir les compétences (mécanique, informatique, pneumatique, hydraulique, ...).
- Un développement de la e-maintenance et de la maintenance prédictive.
- Des compétences acquises en formation qui sont transverses --> les diplômés ne se dirigent pas tous dans des entreprises de la métallurgie.
- Un référentiel national qui peut parfois être en décalage avec les besoins des entreprises, surtout les plus petites. Toutefois des centres de formation qui s'adaptent aux attentes exprimées par les entreprises.



Référence(s) :

- Étude prospective - secteurs de la mécanique, machines et équipements
  Date de publication : 05/2016
- COMMETE : Compétences, Mutations, Métiers et Transitions des Emplois en Nouvelle Aquitaine
  Date de publication : 11/2019

Offre à modifier en profondeur

© Tous droits réservés
Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source « Opco2i / Observatoire de la Métallurgie » pour toute diffusion