*Les filières ont toutes une part de moins de 30 ans inférieure au reste de l'industrie, en moyenne de 4 points en 2019. L'enjeu d'équilibrage de la pyramide des âges est plus prégnant lorsque la part des plus de 50 ans est par ailleurs élevée. La plupart des filières disposent de marges de manœuvre concernant la progression de la part de femmes dans les effectifs.*

**L'enjeu de rajeunissement** relatif des effectifs est plus **important pour les filières Métallurgie** et **Electrique-Electronique & Numérique** : faible part relative des moins de 30 ans et part relative élevée des 50 ans et plus

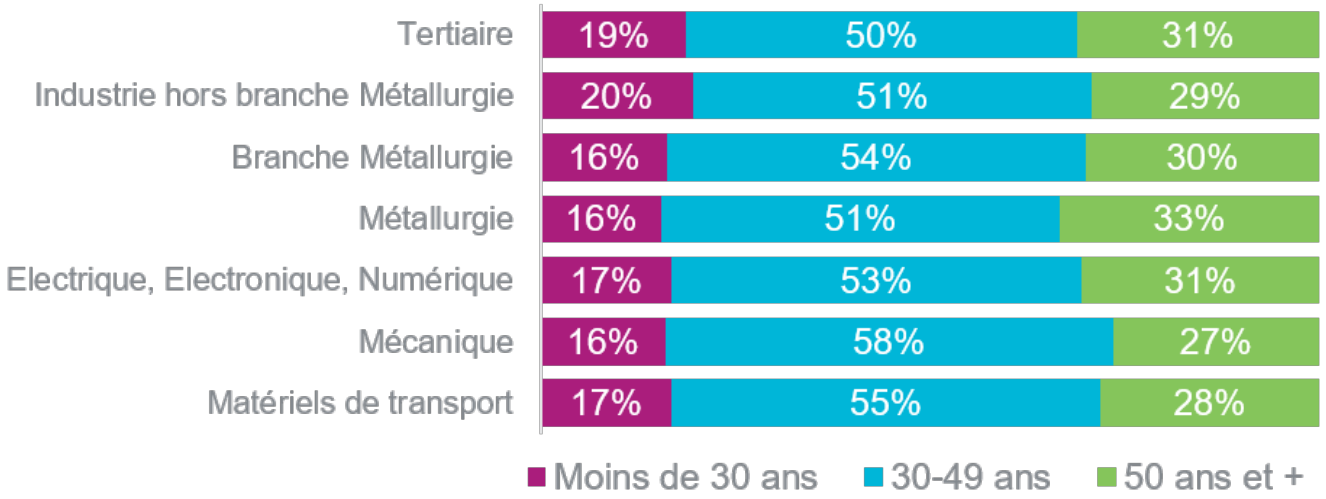
*En 2014, le secteur Electronique se distinguait par une part importante des 50 ans et plus parmi les Ingénieurs et Cadres techniques (11% vs 5% pour la branche Métallurgie)*



© Tous droits réservés
*Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source « Opco2i / Observatoire de la Métallurgie » pour toute diffusion*

## Répartition des actifs occupés selon la classe d'âge

(source : INSEE, enquête emploi 2019)




**L'enjeu d'élévation de la part des femmes dans les effectifs** vaut pour toutes les filières **hormis l'Electrique-Electronique & Numérique** ; il est par ailleurs plus **important pour les filières Métallurgie et Mécanique**

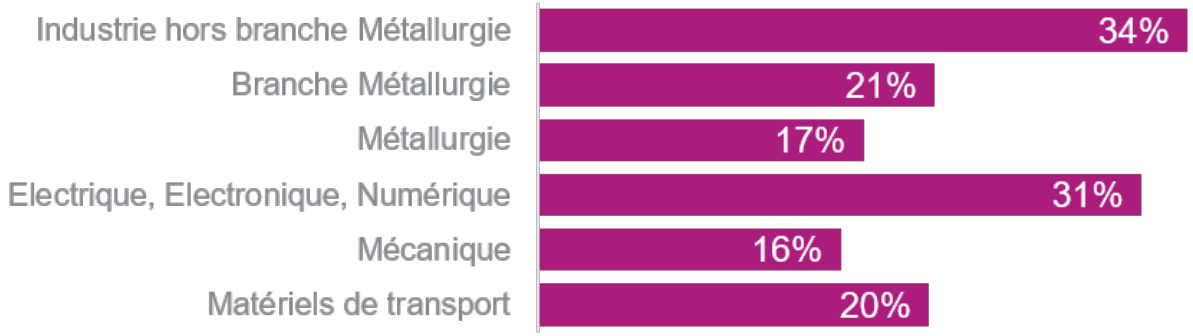
*Ce constat ne tient pas compte des niveaux de qualification des femmes qui sont plus élevés dans la Branche Métallurgie que dans le reste de l'industrie*



© Tous droits réservés
*Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source « Opco2i / Observatoire de la Métallurgie » pour toute diffusion*

## Part des Femmes dans les actifs occupés

(source : INSEE, enquête emploi 2019)




**Référence(s) :**

- Activités critiques
  Date de publication : 05/2021



© Tous droits réservés
*Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source « Opco2i / Observatoire de la Métallurgie » pour toute diffusion*