

Les principaux constats pour les industries mécaniques sont :

- **Modernisation des installations :**

- La modernisation est devenue fondamentale comme levier de productivité, de compétitivité (gains de nouveaux marchés-clients) et d'amélioration des conditions de travail
- Cette modernisation des installations intervient en tant que facteur d'attractivité face à un manque de candidats, et en tant que vecteur d'amélioration de la Marque Employeur (qualité de vie au travail, compétences...)
- La modernisation des installations permet d'accéder aux marchés en se positionnant sur des produits plus complexes à réaliser, et de répondre aux exigences des cahiers des charges lors du sourcing des donneurs d'ordres, de plus en plus vigilants à réduire les consommations d'énergies
- Les investissements dans des installations automatisées et robotisées sont engagés. De même, la fabrication de petites séries s'appuie, à minima, sur des machines à commande numérique, limitant des investissements difficiles à amortir

- **Evolutions numériques :**

- Les technologies numériques sont acquises et plusieurs versions d'amélioration sont engagées
- Le suivi, le gain de temps, la fiabilité, l'exploitation des informations font partie des atouts de cette évolution numérique
- Auparavant considérée comme facteur d'attractivité pour les jeunes générations, cette évolution numérique est aujourd'hui perçue comme incontournable au risque de ne pas être en capacité de capter des candidats
- Les aspects de suivi et contrôle de la production (brique métier principale), de l'obligation de facturation électronique à terme, et plus généralement du fonctionnement en 0 papier sont intégrés. *(même s'ils ne sont pas forcément appliqués à tous les stades)*

- Le coût et l'incertitude du retour sur investissement restent un frein, amplifié selon la taille de l'entreprise, en particulier si des ERP « maison » ou des solutions ne sont plus suivis, entretenus, mis à niveau
- L'analyse et les suggestions d'amélioration des process grâce aux data sont en cours et à poursuivre, même si les temps d'analyse peuvent mobiliser trop largement l'encadrement
- **Technologies en développement :**
 - Les robots et cobots de plus en plus intégrés dans les process industriels et toutes tailles d'entreprises (surtout pour les robots) participent à améliorer les conditions de travail et gagner en productivité
 - La fabrication additive permet des gains en prototypage, une flexibilité lors de la conception, associée à cette phase, par une réduction des déchets, mais son intégration reste à questionner en production, pour des raisons de rentabilité
 - Des technologies comme le jumeau numérique nécessitent des investissements, des transformations ou des collaborations plus coûteuses ou longues à mettre en place pour les TPE et PME
 - L'IA est prometteuse car elle peut permettre d'accéder rapidement à des gains de productivité ou de process en s'appuyant sur capteurs connectés et données de l'ERP déjà présents dans les entreprises. Néanmoins, l'investissement nécessaire et le retour sur investissement difficiles à évaluer resteront des freins selon la taille de l'entreprise
- **Transformation managériale :**
 - Des nouvelles façons de travailler qui influent sur les pratiques managériales et transforment la relation professionnelle avec, notamment, une

- mesure de l'efficacité revue.
- Un management de proximité qui reste un relais clé dans le fonctionnement de l'entreprise alors même que cette fonction semble ne plus attirer, que ce soit via la promotion interne ou le recrutement externe (évolutions sociales et sociétales, turnover, travail à distance...)
- Si de nombreuses entreprises ont engagé la formation des encadrants intermédiaires, un accent est à porter sur l'appropriation des nouvelles tendances et modes de travail, pour gagner en efficacité relationnelle et opérationnelle.

En synthèse : Les sujets **d'innovation** porteront donc sur :

- **La capacité à démontrer sa vitrine numérique**
- **La maîtrise des matières et procédés** (matières premières, nouveaux matériaux, combinaisons, capacité à assembler des solutions complexes et électroniques)
- **La maîtrise de l'énergie** avec la nécessité de faire évoluer les process et les installations vers la frugalité énergétique
- **L'éco conception** avec des pièces qui devront être maximisées en termes de matières, fabrication, recyclage, supply...
- **La capacité à transformer la ligne managériale**

1/ Dans un marché industriel / mécanique globalement stable, les **gains de productivité sont fondamentaux** pour assurer la pérennité des entreprises et leur capacité à capter des marchés et des clients.

Ces gains sont nécessairement multiformes :

- Capacité / Vision marché/clients
- Agilité du management
- Performance des équipements
- Accompagnement des compétences
- Stabilité des effectifs
- Amélioration des processus pour des gains matières/énergie/temps

2/

La modernisation du **parc machine et des équipements est un véritable enjeu** d'autant que les montants des investissements restent sensibles

La **dématérialisation** semble être un **sujet maîtrisé** même si le suivi et la mise à niveau restent un point de vigilance

Concernant les **technologies en développement (industrie du futur)**, si les capteurs connectés, les robots et cobots équipent de plus en plus d'installations, le renforcement de certains cas d'usages par l'intégration de la fabrication additive et de l'IA, de façon rentable, nécessite d'être examinée

3/

Les nouvelles formes de travail impactent les pratiques, exigeant une **transformation managériale** pour passer d'une approche verticale à une organisation plus **horizontale** en réseau.

Les attentes résident dans l'adoption d'un management basé sur la **confiance** et dans la mise en place de tuteurs reconnus pour favoriser

l'intégration et la fidélisation.

Néanmoins, les candidats **sont de moins en moins nombreux** à se positionner sur cette **fonction, pourtant essentielle** à la bonne

Référence(s) :

- Étude prospective de l'impact de l'évolution des industries mécaniques sur l'emploi et les besoins de compétences
Date de publication : 05/2024