



Box intégration

Storyboard

pour réaliser sa vidéo de pré intégration

DE QUOI S'AGIT-IL ?

D'une idée peu coûteuse et simple pour pré intégrer votre nouvelle recrue ! **La vidéo !**

Une vidéo très courte pour :

- Montrer à la nouvelle recrue qu'elle est attendue dans l'entreprise.
- Présenter les responsabilités, les rôles de chacun dans l'intégration : tous co-acteur d'une intégration réussie.
- Lui donner envie d'arriver et par conséquent renforcer sa motivation.

QUAND L'UTILISER ?

C'est un outil de pré intégration. Cette vidéo est à envoyer par mail avant le premier jour dans l'entreprise. Ou au plus tard, elle peut être visionnée le premier jour, lors de l'accueil de la nouvelle recrue !

QUELLE FORME ?

Cette vidéo se doit d'être :

- Courte 1 minute environ.
- Accessible avec des mots simples et des images.
- Générique pour concerner tous les postes de l'entreprise.
- Dynamique et séquencée.
- Pédagogique avec une voix off, qui peut être quelqu'un de l'entreprise.
- Sous forme de motion design, c'est-à-dire avec des graphismes animés.



QUEL CONTENU ?

Voici une proposition de storyboard pour une vidéo de type « teasing » avant l'arrivée de la nouvelle recrue dans l'entreprise :

SÉQUENCE	AMBIANCE GRAPHISME	CONTENU DU MESSAGE	MOT-CLÉS À FAIRE RESSORTIR
SÉQUENCE #1	<p>Comme un « teasing ». Image d'une usine, industrie</p> <p>Ajouter un label, exemple : certification, macaron</p>	<p>Bonjour ! 3 2 1 ...</p> <p>Félicitations vous rejoignez la grande famille des entreprises de l'industrie!</p> <p>Bienvenue chez « Métaly »</p>	Félicitations !
SÉQUENCE #2	<p>Un personnage (de type manager, RH) ou une équipe enjouée, qui trépigne d'impatience</p>	<p>Nous vous attendons avec impatience pour commencer l'aventure avec nous ! Nous vous avons préparé un programme d'intégration qui vous sera présenté le premier jour ! Nous voulions partager quelques mots sur l'intégration avant que l'expérience commence !</p>	L'expérience commence !
SÉQUENCE #3	<p>Mettre les deux acteurs</p> <p>Une manager qui échange autour d'une table avec une collaboratrice et lui remet un programme</p>	<p>L'intégration qu'est-ce que c'est ? C'est une période très importante pour vous, comme pour nous. L'intégration permettra de nous découvrir et d'être en accord sur nos attentes et nos objectifs de collaboration. La réussite de l'intégration dépend de nous deux : vous en tant que nouvelle recrue et nous en tant qu'entreprise, nous avons tous un rôle à jouer</p>	L'intégration. Nous découvrir. Être en accord. Tous responsables de l'intégration. Réussite.
SÉQUENCE #4	<p>Titre « Notre rôle en tant qu'entreprise et manager »</p> <p>Mettre le manager qui soutient/entoure par l'épaulé le collaborateur</p>	<p>Notre rôle en tant qu'entreprise et manager est de vous donner les meilleures conditions pour votre intégration. Nous vous avons préparé un programme d'intégration pour vous guider dans la découverte de l'entreprise, des hommes et des femmes qui la composent et de votre poste de travail. Nous vous accompagnerons tout au long de cette phase afin que vous preniez vos marques chez nous et dans l'exercice de vos missions</p>	Programme d'intégration. Préparation. Suivi. Le jour J.
SÉQUENCE #5	<p>Titre « Votre rôle en tant que nouvelle recrue »</p> <p>Mettre une image de collaborateur « en scène » comme un acteur, une vedette</p>	<p>Vous êtes l'acteur principal de cette intégration ! Elle est faite pour vous et à vous de la rendre la plus efficace ! Proposez de rencontrer les personnes que vous souhaitez. Laisser s'exprimer votre curiosité professionnelle c'est découvrir, questionner, expérimenter ! Le programme sera le vôtre à vous de l'enrichir et de rendre cette intégration la plus satisfaisante pour vous !</p>	Acteur de l'intégration. Force de proposition. Montrer de l'intérêt. Adapter votre programme.
SÉQUENCE #6	<p>Mettre une équipe de type : des sportifs qui attendent pour démarrer</p>	<p>L'intégration doit être synonyme pour nous tous de transpa- rence, de responsabilité et d'engagement !</p> <p>Nous sommes prêts et nous n'attendons que vous ! A très vite chez « Métaly »</p>	Transparence, responsabilité engagement. Restons à votre disposition si besoin contactez- nous !

Storyboard

pour réaliser
sa vidéo de pré intégration



SÉQUENCE	AMBIANCE GRAPHISME	CONTENU DU MESSAGE	MOT-CLÉS À FAIRE RESSORTIR
SÉQUENCE #1			
SÉQUENCE #2			
SÉQUENCE #3			
SÉQUENCE #4			
SÉQUENCE #5			
SÉQUENCE #6			

Storyboard
pour réaliser
sa vidéo de pré intégration



Observatoire
de la Métallurgie