Les impacts des mutations de la construction automobile sur l'emploi et les compétences Approfondissement : étude des passerelles professionnelles

Date: Octobre 2021









Sommaire

- 1. Objectifs et méthode des travaux d'approfondissement
- 2. Synthèse des résultats
- 3. Mobilités professionnelles envisageables
- 4. Compétences à acquérir dans le cadre des mobilités





01

Objectifs et méthode des travaux d'approfondissem ent

Les objectifs de l'étude

Les objectifs de cet approfondissement sont les suivants :

- Analyser systématiquement toutes les mobilités envisageables pour assurer le reclassement professionnel des salariés exposés aux métiers en recul ou la réponse aux métiers en tension
- Mettre en évidence les écarts de compétences à combler pour réaliser les différentes mobilités
- Identifier les compétences permettant d'accompagner ces mobilités ainsi que, le cas échéant, les certifications les plus adaptées
- Repérer les besoins de formation non couverts par les offres existantes



Point sur les Repérage dans Décomposition les trois études métiers à en activités et publiées en 2017, compétences enjeux 2018 et 20121 Indexation ... et qualifiée Nomenclature des (proximités, effort unique... d'apprentissage) compétences Analyse des Prise en compte du contexte mobilités Algorithme MBJ **Transitions** possibles Collectives Analyse des Effort de offres de Référentiels, le formation pour formation combler les cas échéant carences adaptées





Analyse d'une liste de métiers complémentaires

- Ingénieur électrochimie, Ingénieur thermo-dynamicien, Formulateur matériaux, Mécatronicien, Ingénieur sûreté de fonctionnement, Ingénieur plastronique, Ingénieur automaticien, Expert simulation,-calcul, Expert marketing data, Ingénieur électronique de puissance, Ingénieur électronique embarquée, Ingénieur systèmes, responsable sécurité informatique, technicien maintenance, ingénieur métrologie, technicien méthodes
- Métiers de la fonderie : conducteur-régleur presse, mouleur-noyauteur, opérateur traitement thermique, technicien métallurgiste, etc

Indexation des formations recensées par l'OPCO 2I et l'UIMM sur la nomenclature de compétences



Lien systématique entre les besoins de compétences et les ressources de formation existantes



Identification des carences de l'offre recensée





Exploitation, enrichissement et consolidation des fiches-métiers de tous les « métiers à enjeu » de la construction automobile (métiers en recul, métiers en développement et en tension)

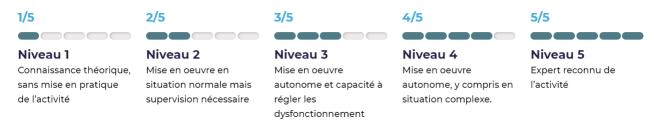
Analyse des compétences décrites, indexation dans une nomenclature commune

Permettant de ne décrire une même compétence qu'une seule fois

Construite selon une logique de regroupement des compétences selon leur « degré de transférabilité » (voir page suivante)

Evoluant de façon continue, selon les conclusions des travaux du cabinet MBJ et de sa veille permanente sur les métiers

Utilisation de l'outil My-Better-Job (MBJ) décrivant près de 1400 métiers, toutes banches confondues, en recourant à une évaluation du niveau de maîtrise de chaque compétence, attendu dans le métier Incluant une pondération des compétences selon leur temps d'apprentissage



Exploitation de l'algorithme de comparaison des référentiels de métiers

Développé par le cabinet MBJ depuis plusieurs années

Permettant de hiérarchiser les mobilités professionnelles possibles selon leur degré de facilité (proximité)

...et de mettre en évidence les compétences manquantes ou à renforcer





La nomenclature de compétences est construite de façon à tenir compte de la facilité de transfert d'une compétence dans un autre contexte de métier ; autrement dit, de la « ressemblance » entre une compétence et une autre

Elle comprend 4 niveaux croissants de précision, qui permettent donc ce regroupement progressif selon la transférabilité

Cette arborescence peut permettre de répondre à la fois au besoin d'information « <u>grand public</u> » (présentation synthétique au niveau des macro-compétences) et à celui à <u>d'outil professionnel</u> pour les employeurs et les salariés (compétences)

Domaines de compétences	Famille de compétences	Macro- compétences	Compétences
• 10 domaines	Une centaine de familles	• Environ 650	Près de 4000 compétences
• Produire	 Conduire un équipement de production à commande numérique Fabriquer, élaborer manuellement 	 Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN) Conduire un équipement de production électronique 	 Paramétrer l'interface de commande numérique d'un tour Paramétrer l'interface d'un équipement d'assemblage mécanique Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique



Exemples



Les compétences attendues sont-elles maîtrisées?

A défaut, d'autres, qui s'y apparentent, le sont-elles?

Mobilités

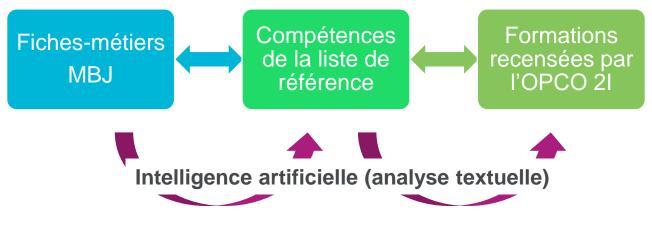
Quel temps
d'apprentissage
l'acquisition des
compétences manquantes
nécessite-t-elle?

Si elles sont maîtrisées, le sont-elles au niveau attendu?





La revue systématique de la cohérence entre l'offre de formation recensée par l'OPCO 2I et les besoins de compétences requiert l'indexation de plus de 33000 offres de formation



Investissement R&D de MBJ

Ce travail est engagé mais les résultats présentés ci-après s'appuient sur une vérification au cas par cas des compétences présentant des risques de carences d'offres de formation





À terme, indexer les compétences sur une même liste de référence permet donc de passer d'une approche à l'autre

Fiches-métiers My-Better-Job (MBJ)
Identification des besoins de formation et recherche de formations
Identification des blocs de compétences partagés par plusieurs métiers
Calcul des mobilités professionnelles possibles

Une normalisation nécessaire à la pérennité des fiches-métiers et plus largement de toutes les exploitations qui pourront en découler

Créer une nouvelle compétence

Une fois et une seule...

Examiner tous les métiers qu'elle pourrait concerner

Supprimer une compétence ou la remplacer par une autre (ex : un langage de programmation devenu obsolète)

Si cette compétence n'a plus lieu d'être, elle est supprimée de tous les métiers

Si certains métiers continuent de la requérir, elle peut n'être supprimée que des autres fiches

Toute adaptation, amélioration ou évolution de la liste de référence des compétences fait évoluer les résultats du calcul des mobilités





La qualité des mobilités identifiées découlent notamment de la qualité de la formulation des compétences dans chaque fiche métier intégrée par MBJ, que cette fiche provienne de l'Observatoire des métiers de la métallurgie et ait été transcrite dans la nomenclature de compétences de MBJ, ou qu'elle n'en provienne pas.

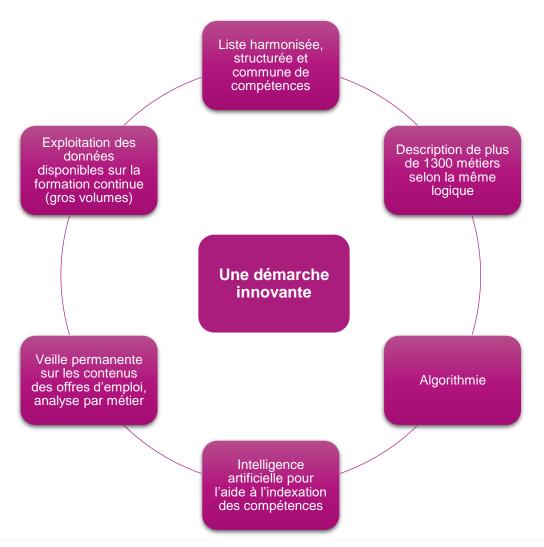
Le travail de fiabilisation et d'enrichissement de l'information se fait de façon continue.

Par ailleurs, l'outil fonctionne essentiellement à base d'analyse de référentiels existants et d'Intelligence Artificielle, il n'est pas principalement issu d'une démarche observationnelle. Les technologies d'IA utilisées permettent l'analyse de grands volumes d'informations mais sont systématiquement complétées par une revue humaine. Les résultats de ces travaux doivent s'insérer dans un parcours plus global d'accompagnement avec des professionnels de la mobilité.





Synthèse de la plus-value méthodologique : les innovations mobilisées pour ce projet







Le périmètre de l'étude d'approfondissement

Les métiers en recul (10)

Concevoir - Rechercher: 2 métiers

Baisse de la motorisation thermique

Préparer-Organiser

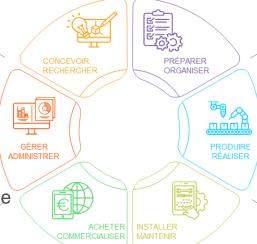
Gérer-Administrer: 3 métiers

Informatisation
Externalisation
Off-shoring Secrétaire
Agent administratif

Ingénieur fonderie

Ingénieur mécanique

Comptable, aide-comptable



Produire-Réaliser: 4 métiers

Baisse des volumes

Robotisation

Tôlier

Opérateur de production

Cariste, Monteur-assembleur

Contrôleur qualité

Acheter-Commercialiser Installer- Maintenir: 1métier

Opérateur de maintenance

Responsabilisation des conducteurs

Légende: Motif du recul





Le périmètre de l'étude d'approfondissement

Les métiers en développement et en tension (29)

Concevoir - Rechercher: 18 métiers

Ingénieur électrochimie, Ingénieur thermodynamicien, Formulateur matériaux, ingénieur intelligence artificielle, Mécatronicien, Ingénieur sûreté de fonctionnement, Ingénieur

plastronique, Ingénieur automaticien, Architecte

logiciel et Ingénieur développement,

Ingénieur UX/UI, Expert simulation, calcul,

Data analyst, Data scientist, Expert marketing data, Ingénieur électronique de puissance, Ingénieur électronique

embarquée, Ingénieur systèmes



Qualité, maintenance préventive

Planification, réglage

Ingénieur métrologie

Technicien méthodes-

Environnement, optimisation des flux

Produire-Réaliser: 5 métiers

Monteur-câbleur Retoucheurs électriques

Electriciens haute-tension

Pilote de système de production

automatisée

Agent logistique (interne)

Gérer-Administrer: 1 métier

Responsable sécurité informatique Véhicule autonome et communiquant

2 métiers transverses

Acheter-Commercialiser

Installer- Maintenir: 1 métier

Technicien maintenance

Nouvelles techniques à maîtriser, automatique et robotique, planification

→ Légende : Motif du développement et de la tension

Chef de projet

industriel

Ingénieur

supply chain

Orientation client





Présentation de la structure du livrable

Une fiche « mobilité » par passerelle décrite (un métier d'origine, un métier de destination)

Description exhaustive des compétences à acquérir ou à renforcer, estimation du volume horaire de l'apprentissage à réaliser

Analyse de la capacité de l'offre de formation mobilisée par les entreprises de l'industrie automobile en 2020 à couvrir les besoins de développement des compétences. Mise en évidence, le cas échéant, des carences

Source utilisée pour l'analyse de l'offre de formation : fichier des formations mises en œuvre, soutenues par l'OPCO 2I en 2020.

Les pages qui suivent décrivent les mobilités possibles entre les métiers. Celles à dominante mauve proposent des réponses de sécurisation des parcours professionnels aux salariés de métiers en recul ; celles à dominante verte, au recrutement dans les métiers en développement et en tension.

Les métiers typographiés en caractères maigres ne sont pas présents dans l'industrie. Les métiers en gras existent dans l'industrie et on les trouve dans la construction automobile lorsqu'ils sont en gras et soulignés.







Présentation générale des travaux réalisés et des résultats

43 Métiers étudiés (mobilités depuis ou vers ces métiers), dont 9 relevant des fonderies

Analyse des mobilités possibles dans l'industrie automobile. Quelques cas de mobilités vers d'autres branches industrielles. 53 mobilités, dont 15 portant sur les métiers de la fonderie

Analyse systématique de la capacité des formations recensées dans l'industrie automobile à couvrir les besoins de compétences

Principales carences identifiées

Compétences très spécifiques et/ou techniques, caractéristiques des solutions technologiques retenues par les entreprises

Ébavurage AFM, ébavurage thermique TEM, traitement des métaux par brunissage, par galetage, grenaillage, sablage, polissage

Compétences relevant de branches structurées par ailleurs ATLAS sur les métiers du numérique et de l'intelligence artificielle

Pas de formulation modulaire permettant d'assurer la mobilité des ingénieurs mécaniques vers le métier d'ingénieur mécatronicien. Des formations longues et diplômantes, du sur-mesure à envisager.





Présentation générale des travaux réalisés et des résultats

Principales carences identifiées (suite)

Pas de formations courtes sur les compétences les plus spécifiques de la conduite de projets informatiques (envisager partenariat avec ATLAS)

Architecture logicielle

Documentation technique d'un développement informatique

Rédaction de cahiers des charges informatiques

Mais un grand nombre de compétences techniques, strictement informatiques et mises en œuvre par des professionnels de la filière, a déjà fait l'objet de programmation de formations

Java

Cybersécurité

Processus de tests de développement)

Pas de référencement des formations portant spécifiquement sur les compétences de l'intelligence artificielle à part des contenus généralistes sur le Deep Learning et le Machine Learning (sensibilisation, envisager partenariat avec ATLAS)

Fusion de données (envisager partenariat avec ATLAS)

Polymérisation du CO2 (envisager partenariat avec la branche chimie)







03.

Mobilités professionnelles envisageables

Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Aide rédacteur (assurances)	88%
	Technicien de l'intervention sociale et familiale	64%
	Chargé de recouvrement	61%
Comptable	Cadre comptable des PME	60%
	Technicien qualité plasturgie	59%
	Technicien HSE - QHSE	58%
	Contrôleur de gestion	53%
	Responsable ressources humaines RRH PME	52%
	Responsable restauration, exploitant	51%
	Responsable de magasin	51%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	<u>Cariste</u>	66%
	Ajusteur-monteur	58%
	Opérateur de production plasturgie	57%
	Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion	57%
	Menuisier ébéniste (menuiserie industrielle)	57%
Monteur - assembleur	Agent de montage d'ouvrages en bois	57%
	Ouvrier menuisier	56%
	Agent logistique	55%
	Coupeur en ganterie, maroquinerie	55%
	Monteur en préfabrication lourde	53%
	Contremaître de câblage	51%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Ajusteur-monteur	86%
	Opérateur de machine électronique	80%
	Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion	74%
	<u>Cariste</u>	73%
	Ouvrier de conditionnement (IAA)	70%
On évataux usina sa	Opérateur de presse à balles	70%
Opérateur usinage	Ouvrier de conserverie	70%
	Opérateur de production plasturgie	69%
	Surveillant de machines IAA	67%
	Conducteur de machines d'impression textile	63%
	Conducteur plate-forme (électricité- électronique)	58%
	Tôlier, cisailleur, plieur	56-58%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Technicien plasturgie	79%
	Conducteur plate-forme (électricité- électronique)	65%
	Conducteur de ligne de production	65%
Opérateur-régleur	Pilote d'installation de production IAA	61%
	Chef d'atelier (mécanique-métallurgie)	56%
	Conducteur de ligne, responsable d'îlot en transformation (plasturgie)	52%
	Conducteur de machines de transformation en plasturgie	50%
	Electricien (industrie)	83%
Opérateur de maintenance industrielle	Monteur câbleur (électricité, electronique)	69%
	Conducteur de ligne de production	57%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Contrôleur qualité aéronautique	60%
Contrôleur qualité mécanique	Ouvrier non qualifié de fabrication électrique-électronique	49%
	Assistant de gestion technique matériaux	49%
	Chaudronnier - tôlier, ouvrier qualifié	94%
	Agent de maîtrise en tôlerie-chaudronnerie	90%
	Ajusteur-monteur	83%
	Tuyauteur industriel	77%
<u>Tôlier</u>	Monteur en préfabrication lourde	68%
	Outilleur-mouliste	66%
	Technicien contrôle-qualité mécanique	66%
	Chaudronnier plastique	66%
	Agent de maîtrise en construction navale	62%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Agent de maîtrise de production (métallurgie)	93%
	Agent de maîtrise de fabrication (mécanique)	89%
	Conducteur de ligne, responsable d'îlot en transformation (plasturgie)	89%
	Conducteur de ligne de traitement thermique des métaux	87%
	Régleur d'équipement industriel de production mécanique	86%
Technicien en décolletage	Conducteur de machines de transformation en plasturgie	77%
recinicien en deconetage	Polisseur sur métaux	76%
	Technicien contrôle-qualité mécanique	76%
	Technicien régulation	75%
	Technicien de contrôle-qualité en électricité	75%
	Technicien méthodes, industrialisation	69%
	Technicien de maintenance industrielle	69%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Employé de bureau/dactylo	93%
	Assistant administratif (sauf banques&assurances)	93%
	Assistant commercial	73%
Secrétaire	Assistant chargé des relations publiques/extérieures	67%
<u>Secretaire</u>	Organisateur d'événements	66%
	Agent d'escale aéroportuaire	65%
	Chargé de relations publiques	55%
	Assistant de communication	51%



Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Ingénieur simulation-modélisation (H/F)	86%
	Dessinateur - projeteur (H/F)	62%
Technicien R&D mécanique (H/F)	Ingénieur plastronique (H/F)	61%
	Ingénieur électronique de puissance (H/F)	56%
	Ingénieur électronique embarquée (H/F)	51%
	Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion (H/F)	73%
	Polisseur sur métaux (H/F)	62%
Opérateur de fonderie polyvalent	Ajusteur-monteur (H/F)	61%
	Chaudronnier plastique (H/F)	58%
	Opérateur de traitement thermique des surfaces	57%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Agent de maîtrise de fabrication (mécanique) (H/F)	68%
	Technicien de traitement de surface (H/F)	53%
Opérateur en fonderie cire perdue	Polisseur sur métaux (H/F)	53%
	Ajusteur-monteur (H/F)	51%
	Régleur de machines de transformation en plasturgie (H/F)	51%
	Opérateur de production plasturgie (H/F)	67%
	Opérateur de machine électronique (H/F)	63%
<u>Poteyeur</u>	Ajusteur-monteur (H/F)	57%
	Redresseur, rectifieur (H/F)	55%
	Opérateur de traitement thermique des surfaces	52%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Contrôleur qualité en fonderie (H/F)	Contrôleur qualité caoutchouc (H/F)	65%
	Contrôleur qualité mécanique (H/F)	65%
	Technicien contrôle-qualité mécanique (H/F)	55%
Opérateur de contrôle visuel en fonderie	Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion (H/F)	45%
(H/F)	Surveillant de machines IAA (H/F)	42%
	Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion (H/F)	73%
	Polisseur sur métaux (H/F)	62%
Opérateur de fonderie polyvalent	Ajusteur-monteur (H/F)	61%
	Chaudronnier plastique (H/F)	58%
	Opérateur de traitement thermique des surfaces	57%
	Opérateur de fabrication de panneaux en bois (H/F)	55%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
	Chaudronnier plastique (H/F)	65%
Thoubour thousand (11/F)	Menuisier ébéniste (menuiserie industrielle) (H/F)	65%
Ebarbeur-ébavureur (H/F)	Ajusteur-monteur (H/F)	55%
	Métallier (H/F)	52%
	Ajusteur-monteur (H/F)	69%
Podvosoviu vostificiju (11/5)	Chaudronnier plastique (H/F)	59%
Redresseur, rectifieur (H/F)	Outilleur-mouliste (H/F)	51%
	Conducteur de machine d'usinage	50%



En gras : métiers industriels ; souligné : métiers de la construction automobile

Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Ingénieur fonderie (fabrication)	Responsable de l'organisation industrielle	68%
	Ingénieur génie industriel	63%
	Ingénieur planification ordonnancement	58%
	Ingénieur de production mécanique	56%
	Directeur industriel caoutchouc, plasturgie	54%
Ingénieur conception mécanique	Responsable de bureau d'études mécanique	80%
	Concepteur-développeur de systèmes vibroacoustiques	76%
	Ingénieur simulation-modélisation (H/F)	95%
	Dessinateur concepteur en produits mécaniques	75%
	<u>Mécatronicien</u>	74%
	Ingénieur électromécanicien	73%
	Ingénieur développement de produits en caoutchouc	72%
	Ingénieur construction navale	69%
Observation white remains designed	Complement sur les passerelles professionnelles © 1	ous droits reserves.

Observatoire de la Métallurgie

Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
<u>Cariste</u>		78%
<u>Opérateur-régleur</u>		65%
Conducteur de ligne de production	Agent logistique	63%
Opérateur usinage		62%
Monteur - assembleur		55%
Responsable technique (informatique)		71%
Développeur multimédia, programmeur		64%
Administrateur de bases de données	Analyste programmeur	57%
<u>Webmaster</u>		52%
Data Analyst		48%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Ingénieur études et développement informatique	Architecte logiciel	97%
Développeur d'applications mobiles		93%
<u>Développeur web</u>		91%
Développeur multimédia, programmeur		89%
Analyste fonctionnel		85%
Chef de projet informatique		81%
Consultant métier (informatique)		68%
Data scientist		63%
Analyste programmeur		62%
Administrateur de bases de données		62%
Architecte système d'information		57%
Consultant en référencement web		47%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Agent logistique	<u>Cariste</u>	96%
Monteur - assembleur		66%
Démolisseur		55%
Convoyeur de fonds		53%
Fraiseur (unité ou petite série)	<u>Chaudronnier</u>	74%
Métallier-forgeron		71%
Technicien de forge/forgeron		71%
<u>Traceur</u>		70%
<u>Tôlier</u>		70%
Cisailleur		70%
Machiniste sur marteau pilon, presse d'emboutissage		59%



Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité	
Data scientist	Ingénieur Intelligence artificielle	53	3%
Consultant AMO informatique		52	2%
Chef de projet informatique		52	2%
Responsable études (informatique)		52	2%
Ingénieur études et développement informatique		48	3%
Data Scientist		47	′%
<u>Webmaster</u>		47	' %
Développeur multimédia, programmeur		47	′%
Bioinformaticien (niveau ingénieur)		47	′%
Développeur d'applications mobiles		47	′ %





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
<u>Fraiseur</u>		77%
Ajusteur aéronautique		77%
Ajusteur mécanicien		77%
Coutelier		76%
Ajusteur pointeur		74%
Prothésiste dentaire	Conducteur de ligne de production	73%
<u>Aléseur</u>		73%
Tourneur sur métaux (unité ou petite série)		73%
Mécanicien de précision		72%
Technicien en maintenance presse		66%
<u>Opérateur-régleur</u>		65%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Gestionnaire des médias sociaux		73%
Analyste risques financiers		69%
Actuaire		67%
Economiste		65%
Journaliste (y. c. rédacteur en chef)		64%
Auditeur interne	Data Analyst	64%
Contrôleur de gestion		64%
Consultant web analytique		64%
Consultant en stratégie et marketing		62%
Développeur local/économique		61%
Chargé d'études financières		61%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Data Analyst		73%
Gestionnaire des médias sociaux		63%
Consultant e-business		61%
Consultant web analytique		57%
Directeur du contrôle de gestion (+ 500s)		54%
Planneur stratégique	Data Scientist	53%
Analyste risques financiers		53%
Ingénieur mécanique des fluides		53%
Bioinformaticien (niveau ingénieur)		53%
Auditeur interne		52%
Contrôleur de gestion		52%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
<u>Mécatronicien</u>		71%
Ingénieur électromécanicien		69%
Technicien de recherche en <u>électromécanique</u>	<u>Dessinateur - projeteur</u>	67%
Ingénieur conception mécanique		62%
Technicien méthodes		55%
Electricien/électrotechnicien d'entretien industriel	Retoucheur électrique	100%
Mainteneur chauffagiste, ventilation, climatisation		92%
Outilleur plasturgie, caoutchouc		84%
Bobinier (électricité-électronique)		83%
Opérateur de maintenance industrielle		83%
Conducteur de presse offset d'exploitation complexe		77%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Gestionnaire des médias sociaux		89%
<u>Webmarketeur</u>		66%
Consultant web analytique		63%
Consultant en référencement web		59%
Planneur stratégique		53%
Chargé d'études commerciales	Ergonome Web, UX designer	52%
Auditeur interne		51%
Contrôleur de gestion		51%
Analyste risques financiers		51%
Contrôleur de gestion		51%
<u>Data analyst</u>		51%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Ingénieur conception mécanique (H/F)		95%
Responsable de bureau d'études mécanique (H/F)		94%
Ingénieur électromécanicien (H/F)	Ingénieur simulation-modélisation (H/F)	91%
Technicien R&D mécanique (H/F)		86%
Architecte naval (H/F)		82%
Technicien de recherche en électromécanique (H/F)		76%
Ingénieur laboratoire (H/F) (chimie)		70%
Ingénieur chimiste (fabrication) (H/F)	Ingénieur électrochimie (H/F)	70%
Ingénieur électromécanicien (H/F)		66%
Mécatronicien (H/F)		89%
Ingénieur d'études en électricité, électronique (H/F)	Ingénieur plastronique (H/F)	72%
Ingénieur électromécanicien (H/F)		71%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Informaticien industriel (H/F)		62%
Responsable de bureau d'études mécanique (H/F)	Ingénieur automaticien (H/F)	57%
Ingénieur électromécanicien (H/F)		52%
Ingénieur électromécanicien (H/F)		76%
Technicien de recherche en électromécanique (H/F)		75%
Ingénieur d'études en électricité, électronique (H/F)	Ingénieur électronique de puissance (H/F)	72%
Dessinateur électrique, électronique (ingénieur) (H/F)		65%
Technicien de recherche en électronique (H/F)		65%
Ingénieur d'études en électricité, électronique (H/F)		65%
Technicien de recherche en électromécanique (H/F)	Ingénieur électronique embarquée (H/F)	63%
Technicien de recherche en électronique (H/F)		62%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Ingénieur électromécanicien (H/F)		82%
Technicien de recherche en <u>électromécanique (H/F)</u>		75%
Ingénieur construction navale (H/F)	Ingénieur sûreté de fonctionnement (H/F)	70%
Ingénieur fabrication en électricité, électronique (H/F)		70%
Ingénieur conception mécanique (H/F)		64%
Ingénieur automaticien (H/F)		62%
Ingénieur plastronique (H/F)	Ingénieur systèmes (H/F)	59%
Chef de projet industriel (H/F)		54%
Informaticien industriel (H/F)		53%
Ingénieur méthodes/industrialisation (H/F)		50%
Ingénieur électromécanicien (H/F)	Másatus visian (11/5)	65%
Technicien de recherche en électromécanique (H/F)	Mécatronicien (H/F)	55%





Métier d'origine	Métier de destination	Taux de proximité
Chef de projet Intelligence artificielle (H/F)		65%
Gestionnaire de contrats (SI) (H/F)		59%
Architecte réseau télécoms (H/F)	Responsable Sécurité Informatique	54%
Administrateur de bases de données (H/F)		52%
Analyste programmeur (H/F)		49%
Technicien méthodes (H/F)	Technicien en métrologie (H/F)	73%
Prothésiste dentaire (H/F)		63%
Fraiseur (unité ou petite série) (H/F)		63%
Mécanicien de précision (H/F)		53%
Technicien de forge/forgeron (H/F)		52%



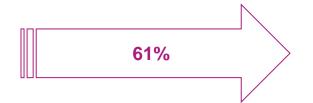




04.

Compétences à acquérir dans le cadre des mobilités

Origine
Comptable



Destination

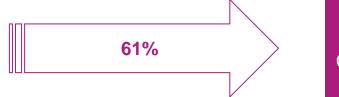
Chargé de recouvrement

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance du droit commercial	Maîtriser le cadre juridique du recouvrement	4
Connaissance du droit des contrats	Maîtriser le cadre juridique des contrats commerciaux	4
Connaissance du droit des contrats	Maîtriser le cadre juridique des marchés publics	4
Connaissance du droit des contrats	Maîtriser le droit international des contrats	2
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	Rédiger correctement et efficacement	4
Expression orale	Maîtriser la prise de parole en public	4
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Expliquer et justifier les régles et procédures	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Gérer et désamorcer les conflits	4
Organisation de son travail	Anticiper sa charge de travail, organiser son activité	4
Réalisation d'une veille réglementaire et normative	Assurer une veille juridique	4
Transmission d'informations	Rendre compte de son action ou d'anomalies au responsable	3





OrigineComptable



Destination

Chargé de recouvrement

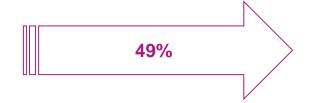
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	Rédiger correctement et efficacement	3
Gestion des finances d'entreprises	Mettre en place un tableau de bord de l'activité	4
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Expliquer et justifier les régles et procédures	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine
Comptable

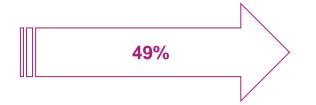


Destination

Assistant de direction

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Maîtriser le cadre juridique des différents moyens de	
Connaissance du droit commercial	paiement	3
Connaissance du droit commercial	Maîtriser le cadre juridique du recouvrement	3
Connaissance du droit des contrats	Maîtriser le cadre juridique des contrats commerciaux	3
Connaissance du droit fiscal	Maîtriser les règles de la fiscalité des entreprises	3
Gestion de la relation client	Assurer le recouvrement des factures	3
Gestion des finances d'entreprises	Mettre en place un tableau de bord de l'activité	3
Gestion des finances d'entreprises	Construire le tableau de trésorerie	3
Gestion des outils et du matériel	Gérer le parc informatique (machines, licences)	3

Origine
Comptable



Destination

Assistant de direction

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Gestion et développement des compétences	Etablir les fiches de poste	3
Gestion et développement des compétences	Identifier les besoins de formation des collaborateurs	3
Gestion et développement des compétences	Préparer, organiser et conduire les recrutements	3
Gestion et développement des compétences	Gérer les départs de collaborateurs (démissions, ruptures, licenciements)	3
Gestion et développement des compétences	Gérer les évolutions de carrières et de rémunération	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Participer à un entretien de recrutement (évaluation des compétences et des expériences)	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Planifier l'activité de l'équipe, assigner les tâches	3
Planification d'un projet, d'un dossier de fabrication	Réajuster le planning en fonction des aléas et des priorités	3
Réalisation d'actions de vente par téléphone	Concrétiser la vente par téléphone	3

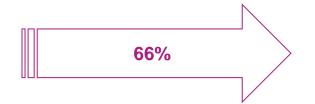
Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Monteur-assembleur



Destination

Cariste

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	2
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	3
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Coopération avec d'autres équipes	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3





Origine

Monteur-assembleur



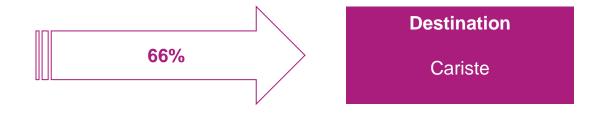
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter		
relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Gérer le stock des pièces, consommables, matières et	
Gestion du stock	outillages	2
Gestion du stock	Effectuer un inventaire	3
Organisation de son travail	Préparer ses outils, son poste de travail	3
	Renseigner un dossier de maintenance d'équipement ou de	
Organisation de son travail	véhicule	3
Organisation de son travail	Consigner les interventions, pointer le temps passé	3
	Déplacer et stocker les produits, les matières selon les	
Réalisation d'actions de manutention	normes qualité/sécurité	4
Réalisation d'actions de manutention	Enregistrer les déplacements et mouvements de stocks	4





Origine

Monteur-assembleur



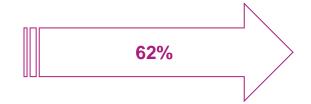
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Réception/Expédition de la marchandise	Charger/décharger la marchandise, les matières premières	4
Réception/Expédition de la marchandise	Organiser et effectuer un chargement	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	3
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	4
Transmission d'informations	Communiquer des consignes ou des informations à son équipe	3
Transmission d'informations	Rendre compte de son action ou d'anomalies au responsable	3
Utilisation des logiciels de conception et de production industrielle	Utiliser des logiciels de Gestion des Stocks	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





OrigineOpérateur d'usinage



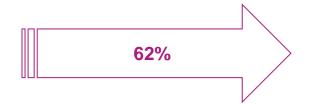
Destination

Agent logistique

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	2
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	3
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Conduite d'une machine de manutention	Conduire un engin de manutention (CACES)	4
Connaissance des grandes étapes d'un processus de production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Contrôle des approvisionnements	Contrôler le contenu et la conformité d'un chargement de marchandises	4
Coopération avec d'autres équipes	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des autres équipes	3



OrigineOpérateur d'usinage



Destination

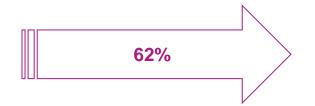
Agent logistique

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de	
Coopération avec d'autres équipes	besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter		
relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Gérer le stock des pièces, consommables, matières et	
Gestion du stock	outillages	4
Gestion du stock	Effectuer un inventaire	4
	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone,	
Pilotage d'une production par une interface digitale	machine à commande numérique etc)	4
Préparation des commandes	Contrôler les références et leur nombre	4
Préparation des commandes	Conditionner la marchandise	4





Origine
Opérateur d'usinage



Destination

Agent logistique

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Préparation des commandes	Appliquer les règles d'expédition	4
Réalisation d'actions de manutention	Déplacer et stocker les produits, les matières selon les normes qualité/sécurité	4
Réalisation d'actions de manutention	Enregistrer les déplacements et mouvements de stocks	4
Réception/Expédition de la marchandise	Vérifier les documents de livraison	4
Réception/Expédition de la marchandise	Organiser et effectuer un chargement	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	3
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	3
Transmission d'informations	Communiquer des consignes ou des informations à son équipe	3





Origine Opérateur d'usinage



Destination
Agent logistique

Doctination

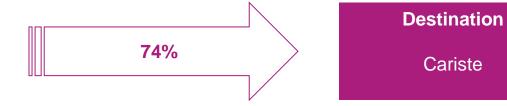
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des logiciels de conception et de production		
industrielle	Utiliser des logiciels de Gestion des Stocks	4
Utilisation des logiciels de gestion	Utiliser les logiciels de gestion intégrée d'entreprise (ERP)	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





OrigineOpérateur régleur

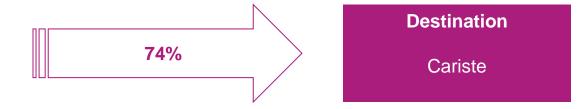


Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	2
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	3
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Coopération avec d'autres équipes	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3





Origine
Opérateur régleur

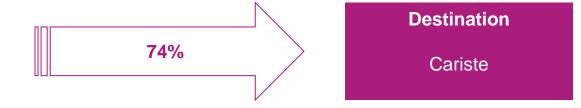


Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter		
relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Gérer le stock des pièces, consommables, matières et	
Gestion du stock	outillages	2
Organisation de son travail	Préparer ses outils, son poste de travail	3
	Renseigner un dossier de maintenance d'équipement ou de	
Organisation de son travail	véhicule	3
Organisation de son travail	Consigner les interventions, pointer le temps passé	3
	Déplacer et stocker les produits, les matières selon les	
Réalisation d'actions de manutention	normes qualité/sécurité	4
Réalisation d'actions de manutention	Enregistrer les déplacements et mouvements de stocks	4





Origine
Opérateur régleur



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Réception/Expédition de la marchandise	Charger/décharger la marchandise, les matières premières	4
Réception/Expédition de la marchandise	Organiser et effectuer un chargement	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	3
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	4
Transmission d'informations	Communiquer des consignes ou des informations à son équipe	3
Transmission d'informations	Rendre compte de son action ou d'anomalies au responsable	3
Utilisation des logiciels de conception et de production industrielle	Utiliser des logiciels de Gestion des Stocks	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2





OrigineOpérateur régleur



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	2
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	2
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Conduite d'un équipement de production	Utiliser un pupitre à commande numérique	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Contrôle de la qualité d'une production	Effectuer les relevés de contrôle sur les fiches de travail	3

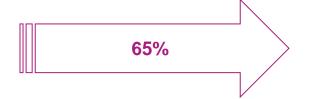
Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Opérateur régleur



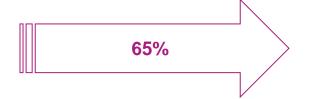
Destination

Conducteur de ligne de production

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	2
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	2
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Conduite d'un équipement de production	Utiliser un pupitre à commande numérique	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Contrôle de la qualité d'une production	Effectuer les relevés de contrôle sur les fiches de travail	3

Origine

Opérateur régleur



Destination

Conducteur de ligne de production

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins	_
Coopération avec d'autres équipes	des autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de	
Coopération avec d'autres équipes	besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter		
relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Détecter et analyser les pannes et les défauts et anomalies	
Diagnostic des pannes d'un équipement électromécanique	de l'installation	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	2
	Optimiser le flux de production en fonction des contraintes	
Gestion de la production et de la maintenance	de process et de délais	2

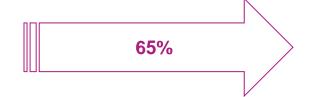




Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Opérateur régleur



Destination

Conducteur de ligne de production

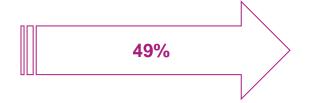
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la	Connaître les principes et les méthodes de maintenance	
production	(corrective, préventive, prédictive)	3
	Adapter sa communication et son mode relationnel aux	
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	différences culturelles	3
Organisation de son travail	Consigner les interventions, pointer le temps passé	3
	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone,	
Pilotage d'une production par une interface digitale	machine à commande numérique etc)	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Planifier l'activité de l'équipe, assigner les tâches	3
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un	Evaluer les moyens et délais nécessaires à l'intervention en	
équipement	maintenance	3
	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité,	
Respect des règles QHSSE	environnement)	3
	Respecter les règles de sécurité électrique et les limites de	
Respect des règles QHSSE	ses habilitations	3
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	3
Transmission d'informations	Rendre compte de son action ou d'anomalies au responsable	3





Origine

Contrôleur qualité mécanique



Destination

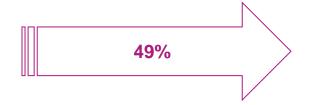
Assistant de gestion technique matériaux

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Connaître les systèmes de contrôle qualité en production	
Connaissance du contrôle qualité d'une production	chimique	2
	Connaître la réglementation des produits chimiques (ex :	
Maîtrise de la chimie, de ses normes et de ses applications	REACH)	2
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Connaître l'organisation de processus industriel	2
Maitriser le processus de transformation des plastiques,	Connaître les procédés et équipements de transformation	
composites, polymères	du caoutchouc	3
Réalisation des analyses des matières et produits	Respecter les Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL)	2
Réalisation des analyses des matières et produits	Définir et conduire un protocole d'analyse de matériaux	2
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	2
Suivi de l'avancement du projet	Analyser les coûts et temps réels	2
Suivi de l'avancement du projet	Adapter le projet pour tenir le budget initial	2
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: Production industrielle	3









Destination

Assistant de gestion technique matériaux

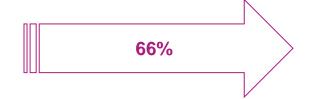
Pas d'offre de formation portant sur la connaissance des Bonnes Pratiques de Laboratoire (BPL) en 2020 mais cette compétence relève plutôt de la chimie que des constructeurs automobiles, « cible » du filtrage des formations transmises par l'OPCO

Pas de formation explicitement dédiée à l'anglais spécialisé production industrielle et à la mécanique ; des formations « anglais technique » ou « anglais professionnel » figurent dans la liste mais sans référence à un lexique préétabli



Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine
Tôlier



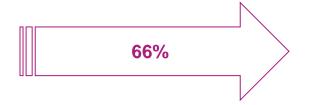
Destination
Conducteur de ligne de traitement thermique des métaux

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Préparer le traitement thermique de pièces métalliques (pièces, équipement de chauffe)	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Paramétrer un équipement de traitement thermique de pièces métalliques	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Surveiller le déroulement du traitement thermique de pièces métalliques	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Enlever les pièces métalliques incandescentes et les inducteurs après traitement thermique	3
Création d'un objet en 3D	Utiliser les logiciels CAO (conception de produits industriels) : Catia	3
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électricité	2
Préparation du matériel et des produits utilisés	Mettre en place les accessoires de l'outil de traitement thermique des métaux	4





Origine
Tôlier



Destination

Technicien de contrôlequalité mécanique

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Danie at das sàstes OUSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité,	4
Respect des règles QHSSE	environnement)	4
	Connaître les systèmes de contrôle qualité en production	
Connaissance du contrôle qualité d'une production	mécanique	5
	Connaître les systèmes de contrôle qualité en production	
Connaissance du contrôle qualité d'une production	métallurgique	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître la mécanique	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électricité	2
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître la chaudronnerie, la tuyauterie	2
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électromécanique, l'électrotechnique	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître la pneumatique	2
Préparation des appareils de mesure (métrologie)	Vérifier le réglage des appareils de mesure	4



Origine Tôlier



Destination

Technicien de contrôlequalité mécanique

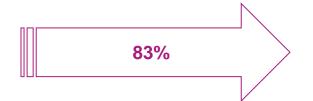
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Contrôle du respect des règles de sécurité, d'hygiène ou		
d'environnement	S'assurer du respect des procédures qualité	4
Connaissance des outils et techniques de mesure	Maîtriser les outils de mesure électrique (multimètre)	4
Connaissance des outils et techniques de mesure	Savoir utiliser une binoculaire	4
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	3
Connaissance des outils et techniques de mesure	Maîtriser les mesures physiques	4
Construction et exploitation d'un tableau de bord	Analyser régulièrement le tableau de bord	3
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	3
Définition des règles et des procédures	Elaborer un plan et un référentiel qualité	4
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: Production industrielle	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





OrigineTôlier



Destination

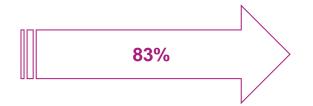
Ajusteur-monteur

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Lecture et analyse des plans et schémas de montage-		
assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	4
	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse,	
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	machine à électroérosion etc)	4
Organisation de son travail	Préparer ses outils, son poste de travail	3
Pilotage d'une production par une interface digitale	Saisir les données de fabrication	4
	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone, machine à	
Pilotage d'une production par une interface digitale	commande numérique etc)	4
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un	Assurer le dépannage de niveau 1 d'un équipement	
équipement	électrotechnique (entretien, réglages simples)	2
Réalisation des actions de maintenance	Réaliser les opérations de maintenance niveau 2	2
	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité,	
Respect des règles QHSSE	environnement)	4
Conduite d'un équipement de production	Utiliser un pupitre à commande numérique	4
Conduite d'un équipement de production	Vérifier que l'équipement de production est prêt à démarrer	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à		
commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	3





Origine Tôlier



Destination

Ajusteur-monteur

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître la mécanique	3
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	2
Connaissance du contrôle qualité d'une production	Connaître les systèmes de contrôle qualité en production mécanique	4
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	Contrôler la qualité des pièces usinées (finition, respect des cotes)	5
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	Vérifier le montage mécanique (aspect, jeu fonctionnement etc)	4
Démonstration de précision, acuité, dextérité	Effectuer des travaux manuels précis (dextérité, méticulosité)	3
Diagnostic des pannes d'un équipement électromécanique	Détecter et analyser les pannes et les défauts et anomalies de l'installation	3
Diagnostic des pannes d'un équipement électromécanique	Détecter l'usure de pièces d'équipement électrotechnique	3
Diagnostic des pannes d'un équipement électromécanique	Evaluer le niveau technique de l'intervention en électrotechnique	2
Entretien de l'équipement	Préparer la machine pour l'entretien	3
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Cette mobilité vise un métier absent de la construction automobile. Pour cette raison, les compétences les plus spécifiques ne sont pas recensées dans le fichier OPCO 2I

Origine

Tôlier

Destination

Ouvrier menuisier

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Lecture et analyse des plans et schémas de montage-		
assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	4
Mico en formo, usinago dos niàsos mátalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	1
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	7
Organisation de son travail	Préparer ses outils, son poste de travail	3
Pilotage d'une production par une interface digitale	Saisir les données de fabrication	4
	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone, machine à	
Pilotage d'une production par une interface digitale	commande numérique etc)	4
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un	Assurer le dépannage de niveau 1 d'un équipement	
équipement	électrotechnique (entretien, réglages simples)	2
Réalisation des actions de maintenance	Réaliser les opérations de maintenance niveau 2	2
	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité,	
Respect des règles QHSSE	environnement)	4
Conduite d'un équipement de production	Utiliser un pupitre à commande numérique	4
Conduite d'un équipement de production	Vérifier que l'équipement de production est prêt à démarrer	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à		
commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de transformation du bois	3





Origine

Technicien en décolletage



Destination

Conducteur de ligne de traitement thermique des métaux

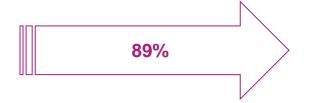
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Mettre en place les accessoires de l'outil de traitement thermique	
Préparation du matériel et des produits utilisés	des métaux	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production	
commande numérique (CN)	métallurgique/mécanique	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à	Préparer le traitement thermique de pièces métalliques (pièces,	
commande numérique (CN)	équipement de chauffe)	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à	Paramétrer un équipement de traitement thermique de pièces	
commande numérique (CN)	métalliques	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à	Surveiller le déroulement du traitement thermique de pièces	
commande numérique (CN)	métalliques	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à	Enlever les pièces métalliques incandescentes et les inducteurs	
commande numérique (CN)	après traitement thermique	3
Connaissance des outils et techniques de mesure	Maîtriser les outils de mesure thermique des métaux	3
Automation et robotique	Connaître les automatismes	3
	Connaître les techniques de traitement des métaux et les cycles	
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	thermiques	3





Origine

Technicien en décolletage



Destination

Conducteur de ligne de traitement thermique des métaux

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître les technologies métallurgiques et mécaniques	3
	Ordonner et superviser l'exécution de tâches selon une	
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	chronologie précise	3
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	3
Utilisation d'outils électroportatifs ou électrotechniques		
simples	Maîtriser les outillages électroportatifs (ponceuse, perceuse etc)	3
	Vérifier la conformité des pièces métalliques après traitement	
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	thermique	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Technicien en décolletage



Destination

Polisseur de métaux

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage par centrifigeuse satellitaire	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage AFM	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage thermique TEM	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage électrochimique	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par brunissage (oxydation)	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par galetage	3



Origine

Technicien en décolletage



Destination

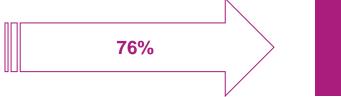
Polisseur de métaux

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par grenaillage	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par sablage	3
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le polissage	4
	Connaître les techniques de traitement des métaux et les cycles	
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	thermiques	3
	Démonter, changer les moules et outillages sur l'équipement de	
Conduite d'un équipement de production	production	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	3
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	Contrôler la qualité des pièces usinées (finition, respect des cotes)	3
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	3









Destination

Polisseur de métaux

Les différentes technologies d'ébavurage et de traitement physico-chimique des surfaces métalliques ne donnent pas lieu à des formations spécifiques identifiées parmi les formations recensées, au contraire des techniques de traitement thermique



Origine

Ingénieur conception mécanique



Destination

Responsable bureau d'études mécaniques

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Animation d'une formation	Former à une méthode ou un outil	3
Animation d'une réunion	Animer une réunion en apportant des réponses ou solutions à tous les points abordés	3
Animation d'une réunion	Formaliser les résultats des échanges (décisions, compte-rendu), à l'écrit et à l'oral	3
Animation d'une réunion	Préparer une réunion (objectifs, ordre du jour, supports, invitations)	3
Apport d'une assistance technique aux utilisateurs	Assister l'utilisateur d'un équipement	3
Automation et robotique	Connaître les automatismes	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électricité	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électronique	3
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'optoélectronique	2
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	3





Origine

Ingénieur conception mécanique



Destination

Responsable bureau d'études mécaniques

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Adapter sa communication et son mode relationnel aux différences culturelles	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Créer un climat de confiance entre les équipiers	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Expliquer et justifier les régles et procédures	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Faciliter et encourager l'initiative et la coopération	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Gérer et désamorcer les conflits	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Obtenir l'adhésion de l'équipe à la conduite du changement	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Pratiquer un comportement d'écoute des salariés	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Assurer l'intégration des nouveaux membres de l'équipe	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Décrire les compétences attendues d'un collaborateur	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Evaluer la maîtrise des compétences requises	3





Origine

Ingénieur conception mécanique



Destination

Responsable bureau d'études mécaniques

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Planifier l'activité de l'équipe, assigner les tâches	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Suivre l'avancement de travaux confiés à un prestataire externe	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Tenir compte des compétences des collaborateurs dans la répartition des tâches	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Ingénieur conception mécanique



Destination

Responsable bureau d'études mécaniques

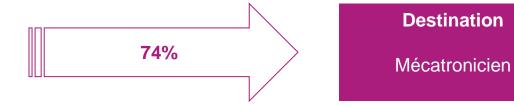
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Participation à la gestion des ressources humaines	Fixer les objectifs avec le personnel	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Former des collaborateurs (conception et animation du support)	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Participer à un entretien de recrutement (évaluation des compétences et des expériences)	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Préparer et conduire les entretiens professionnels	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Proposer des évolutions de carrière et de rémunération pour les membres de l'équipe	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Proposer des réponses aux besoins de compétences	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Adapter si nécessaire la planification des tâches	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Anticiper les effets de ses décisions sur l'équipe	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais	3





Origine

Ingénieur conception mécanique



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	3
Apport d'une assistance technique aux utilisateurs	Assister l'utilisateur d'un équipement	4
Concevoir un produit électronique	Calculer et définir les caractéristiques de composants électroniques	5
Concevoir un produit électronique	Concevoir les circuits imprimés, sous-ensembles et ensembles électroniques	5
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'assemblage des matériels électroniques	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électricité	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électromécanique, l'électrotechnique	5
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électronique	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'électronique des systèmes embarqués	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître l'optoélectronique	4
Connaissance de la mécanique et de l'électronique	Connaître les normes électromagnétiques	4



Origine

Ingénieur conception mécanique



Destination

Mécatronicien

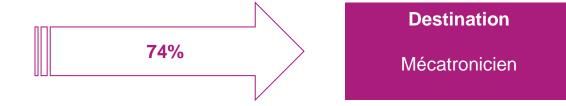
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Créer de nouveaux mix technologiques pour mieux répondre aux besoins	Créer de nouveaux mix électronique-informatique	4
Créer de nouveaux mix technologiques pour mieux répondre aux besoins	Créer de nouveaux mix matériaux-électronique	4
Définir les caractéristiques d'un produit électronique	Calculer les caractéristiques et spécifications d'un système électronique	4
Définition des caractéristiques techniques du produit	Fixer les spécifications fonctionnelles des nouveaux produits	3
	Développer des logiciels de commande d'équipement électromécanique, de modules	4
Expression en anglais	Comprendre ses interlocuteurs en anglais	3
Expression en anglais	Maîtriser l'expression orale anglaise	3
Expression en anglais	Rédiger en anglais	3
Identification des besoins des clients mal ou pas satisfaits par les solutions existantes	Identifier les besoins des clients en équipement industriel	4
Intégration des contraintes techniques	Ajuster le produit projeté aux contraintes de coût	3





Origine

Ingénieur conception mécanique



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des langages de programmation	Développer des composants dans le langage d'une base de données	3
Utilisation des langages de programmation	Ecrire des scripts SQL de définition de données et de gestion des contraintes sur les données	4
Utilisation des langages de programmation	Maîtrise le langage de programmation en temps réel	4



Origine Ingénieur conception mécanique Destination Mécatronicien

Le métier de mécatronicien fait l'objet de formation longue dédiée, accessible via un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, aux niveaux licence professionnelle, master ou ingénieur (écoles d'ingénieurs, CFAI, IUT etc)

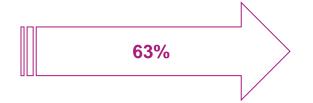
Toutefois, la professionnalisation sur une seule ou un petit nombre de compétences complémentaires n'est pas identifiable dans le fichier OPCO 2I.

Un démembrement de ces cursus en modules courts permettrait de faciliter la réalisation de cette mobilité professionnelle, qui constitue l'une des plus favorables pour les ingénieurs de conception mécanique fragilisés par la baisse des motorisations thermiques





OrigineIngénieur fonderie



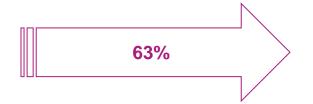
Destination

Ingénieur génie industriel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtrise du processus de production mécanique,		
métallurgique	Maîtriser le processus de construction mécanique	5
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Lire et comprendre la langue (anglais)	3
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: Logistique	3
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: Production industrielle	3
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: mécanique	3
Planification d'un projet, d'un dossier de fabrication	Optimiser les ressources utilisées et les processus de fabrication	4
	Organiser la production (volume, moyens, ordonnancement) en	
Planification d'un projet, d'un dossier de fabrication	fonction des objectifs	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	4
	Optimiser le flux de production en fonction des contraintes de	
Gestion de la production et de la maintenance	process et de délais	5
Gestion de la production et de la maintenance	Elaborer des outils de contrôle qualité, traçabilité etc	3



Origine
Ingénieur fonderie



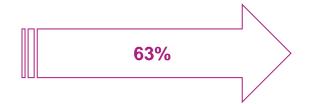
Destination

Ingénieur génie industriel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Gestion de la production et de la maintenance	Optimiser et planifier la maintenance	4
	Tenir compte des compétences des collaborateurs dans la	
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	répartition des tâches	2
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Planifier l'activité de l'équipe, assigner les tâches	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Informer les équipiers des changements et de leurs effets	2
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Coordonner collaborateurs et partenaires extérieurs	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Assurer la réalisation des activités dans le respect des objectifs de qualité, de coût et de délais	2
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des tâches	Adapter si nécessaire la planification des tâches	3
Configuration et maintenance de l'environnement	Configurer et administrer l'environnement informatique de	
informatique	l'entreprise	3
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	4
Définition des caractéristiques techniques du produit	Fixer les spécifications fonctionnelles des nouveaux produits	4



Origine Ingénieur fonderie



Destination

Ingénieur génie industriel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Maîtriser la régulation de processus industriel	5
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Maîtriser le contrôle de processus de production industrielle	5
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Connaître la chaîne logistique et le SCM	5
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Connaître l'ordonnancement, la planification	5
Maîtrise des méthodes d'amélioration continue	Maîtriser la méthode SMED	4
Maîtrise des méthodes d'amélioration continue	Maîtriser la méthode Kaïzen	4
Maîtrise des méthodes d'amélioration continue	Maîtriser la méthode Kanban	4
Maîtrise des méthodes d'amélioration continue	Maîtriser la méthode 5S	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

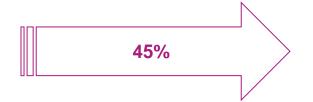




Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Contrôleur-qualité en fonderie



Destination
Opérateur sur presse
plasturgie ou machine
d'extrusion (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Contrôle des approvisionnements	Contrôler des approvisionnements de l'équipement ou de la ligne de production	4
Conduite d'un équipement de production	Alimenter la machine et surveiller l'assemblage des pièces/lots	4
Conduite d'un équipement de production	S'assurer du démarrage correct de la machine	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de maintenance d'équipement ou de véhicule	1
Maîtrise du processus de production mécanique, métallurgique	Maîtriser le processus de construction mécanique	1
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	4
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	1
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un équipement	Assurer le dépannage de 1er niveau d'un équipement électrotechnique (entretien, réglages simples)	4
Pilotage d'une production par une interface digitale	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone, machine à commande numérique etc)	4





OrigineEbarbeur-ébavureur



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de transformation du plastique	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Découper et tracer des pièces (métalliques, plastiques etc)	4
Conduire une machine de transformation du plastique	Conduire une machine de mise en forme de pièces plastiques	4
Contrôle de la qualité d'une production	Contrôler la conformité des produits, des assemblages	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces plastiques ou composites à partir d'un plan	4
Soudage des métaux	Assembler par soudage des ensembles métalliques	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Ebarbeur-ébavureur



Destination

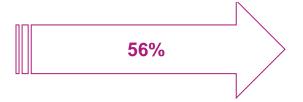
Menuisier ébéniste (menuiserie industrielle)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Organisation de son travail	Préparer ses outils, son poste de travail	4
Organisation de son travail	Anticiper sa charge de travail, organiser son activité	4
Conduite d'un équipement de production	Démonter, changer les moules et outillages sur l'équipement de production	4
Conduite d'un équipement de production	Alimenter la machine et surveiller l'assemblage des pièces/lots	4
Conduite d'un équipement de production	S'assurer du démarrage correct de la machine	4
Conduite d'un équipement de production	Mettre en production, arrêter la machine, l'équipement	4
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	4
Conduite d'un équipement de production	Vérifier que l'équipement de production est prêt à démarrer	4
Conduite d'un équipement de production	Mobiliser les mesures prédéfinies en cas de dérive	4
Utilisation d'outils électroportatifs ou électrotechniques simples	Maîtriser les outillages électroportatifs (ponceuse, perceuse etc)	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Démonstration de précision, acuité, dextérité	Effectuer des travaux manuels précis (dextérité, méticulosité)	4

Cette mobilité vise un métier absent de la construction automobile. Pour cette raison, les compétences les plus spécifiques ne sont pas recensées dans le fichier OPCO 2I

Origine

Ebarbeur-ébavureur



Destination

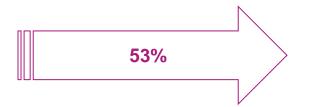
Menuisier ébéniste (menuiserie industrielle)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Déploiement d'efforts musculaires sur une longue période	S'adapter au travail physique (port de charges)	4
Adaptation aux conditions de travail	S'adapter au travail physique (gestes répétitifs)	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	4
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Conduite d'une machine de fabrication de l'ameublement et du bois	Conduire une machine de découpe de bois (poteaux, poutres, planches etc)	4
Conduite d'une machine de fabrication de l'ameublement et du bois	Utiliser un tour à bois	4
Connaissance des différents types de bois	Connaître les caractéristiques et usages des types de bois	4
Création d'un objet en 3D	Se représenter les objets dans l'espace	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces de bois (menuiserie, ébenisterie, coffrages etc)	4
Taille, perçage des pièces de bois ou de plâtre	Tailler, percer, poncer des tablettes de bois	4
Réalisation des assemblages de précision	Cintrer du bois et l'assembler hermétiquement par serrage (chaleur, humidité)	4





Origine
Ebarbeur-ébavureur



Destination

Ajusteur-monteur (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Analyse des éléments techniques de fabrication	Suivre rigoureusement le dossier de fabrication ou d'intervention	4
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	4
Contrôler la qualité de la production imprimée	Contrôler la conformité du fichier produit	4
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	2
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4

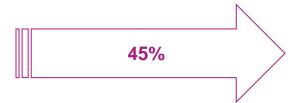
Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Opérateur de contrôle visuel



Destination Opérateur sur presse plasturgie ou machine d'extrusion (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Contrôle des approvisionnements	Contrôler des approvisionnements de l'équipement ou de la ligne de production	4
Conduite d'un équipement de production	Alimenter la machine et surveiller l'assemblage des pièces/lots	4
Conduite d'un équipement de production	S'assurer du démarrage correct de la machine	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de maintenance d'équipement ou de véhicule	1
Maîtrise du processus de production mécanique, métallurgique	Maîtriser le processus de construction mécanique	1
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	4
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	1
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un équipement	Assurer le dépannage de 1er niveau d'un équipement électrotechnique (entretien, réglages simples)	4
Pilotage d'une production par une interface digitale	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone, machine à commande numérique etc)	4

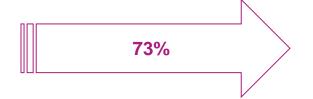




Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



Destination
Opérateur sur presse
plasturgie ou machine
d'extrusion (H/F)

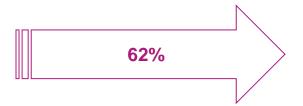
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Contrôler l'interface d'un équipement de production mécanique	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	4
Conduite d'un équipement de production	Alimenter la machine et surveiller l'assemblage des pièces/lots	4
Conduite d'un équipement de production	S'assurer du démarrage correct de la machine	4
Maîtrise du processus de production mécanique, métallurgique	Maîtriser le processus de construction mécanique	1
Connaissance des outils et techniques de mesure	Connaître la métrologie	1
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un équipement	Assurer le dépannage de 1er niveau d'un équipement électrotechnique (entretien, réglages simples)	4
Contrôle des approvisionnements	Contrôler des approvisionnements de l'équipement ou de la ligne de production	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de maintenance d'équipement ou de véhicule	1
Contrôle de la qualité d'une production	Contrôler la conformité des produits, des assemblages	4
Pilotage d'une production par une interface digitale	Utiliser une interface graphique (tablette, smartphone, machine à commande numérique etc)	4





Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



Destination

Polisseur sur métaux (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des logiciels de conception et de production industrielle	Utiliser des logiciels de Conception et de Fabrication Assistée par Ordinateur CFAO	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage manuel	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage automatique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage par centrifigeuse satellitaire	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage AFM	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage thermique TEM	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage électrochimique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par brunissage (oxydation)	4

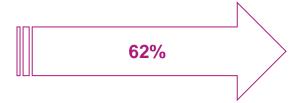




Mêmes observations que pour la mobilité technicien de décolletage - > polisseur sur métaux (page 76)

Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



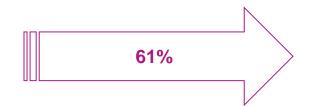
Destination

Polisseur sur métaux (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par galetage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par grenaillage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par sablage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le polissage	4
Réalisation de la maintenance de premier niveau d'un équipement	Assurer le dépannage de 1er niveau d'un équipement électrotechnique (entretien, réglages simples)	4
Préparation du matériel et des produits utilisés	Préparer un changement de production	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	4
Connaissance de la mécanique	Connaître les techniques de traitement des métaux et les cycles thermiques	4

Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



Destination

Ajusteur-monteur (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Analyse des éléments techniques de fabrication	Suivre rigoureusement le dossier de fabrication ou d'intervention	4
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	4
Contrôler la qualité de la production imprimée	Contrôler la conformité du fichier produit	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4

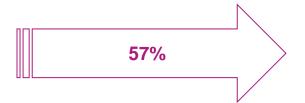
Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



Destination Opérateur de traitement thermique des surfaces (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des outils et techniques de mesure	Maîtriser les outils de mesure thermique des métaux	3
Connaissance des outils et techniques de mesure	Maîtriser les mesures physiques	3
Vérifier la faisabilité d'une production mécanique- métallurgique	Analyser les caractéristiques de la production métallurgique, mécanique prévue (séquencement, tâches etc)	3
Vérifier la faisabilité d'une production mécanique- métallurgique	Vérifier les pièces à soumettre au traitement thermique	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	3
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Conduite d'un équipement de production	Mettre en production, arrêter la machine, l'équipement	3
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	3
Conduite d'un équipement de production	Vérifier que l'équipement de production est prêt à démarrer	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	3
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Paramétrer un équipement de traitement thermique de pièces métalliques	3





Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Opérateur de fonderie polyvalent



Destination
Opérateur de traitement
thermique des surfaces
(H/F)

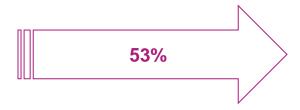
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Surveiller le déroulement du traitement thermique de pièces métalliques	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Enlever les pièces métalliques incandescentes et les inducteurs après traitement thermique	4
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	Vérifier la conformité des pièces métalliques après traitement thermique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le rechargement par dépôt thermique	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de production métallurgique	3
Préparation du matériel et des produits utilisés	Mettre en place les accessoires de l'outil de traitement thermique des métaux	4
Préparation du matériel et des produits utilisés	Préparer un changement de production	4
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	4
Démonstration de précision, acuité, dextérité	Effectuer des travaux manuels précis (dextérité, méticulosité)	4
Connaissance de la mécanique	Connaître les techniques de traitement des métaux et les cycles thermiques	2
Préparation d'une production mécanique/métallurgique	Régler l'équipement de traitement thermique des pièces métalliques	3





Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

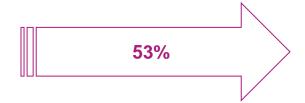
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Préparer le traitement chimique ou physico-chimique de surfaces métalliques	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Paramétrer un équipement de traitement de surfaces métalliques	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Dégraisser des surfaces métalliques	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Décaper des surfaces métalliques	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'aérogommage et l'hydrogommage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage manuel	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage automatique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage par centrifigeuse satellitaire	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage AFM	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage thermique TEM	4





Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

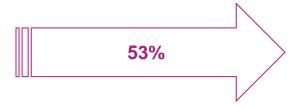
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage électrochimique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par brunissage (oxydation)	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par galetage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par grenaillage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par sablage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le microbillage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le polissage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'électrodéposition	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le dépôt chimique statique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le dépôt chimique dynamique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le rechargement par dépôt thermique	4





Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le dépôt PVD/CVD	
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le dépôt par faisceaux énergétiques	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer le dépôt à la feuille	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'étamage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer la dorure/l'argenture au mercure	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer la galvanisation, l'étamage par immersion	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'anodisation et la sulfuration	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer la phosphoration, la chromatation	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer la diffusion par carbonitruration	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface,		4
traitement thermique, etc.)	Pratiquer la diffusion d'éléments métalliques	4
	Mettre en place les accessoires de l'outil de traitement de surfaces	4
Préparation du matériel et des produits utilisés	métalliques	4

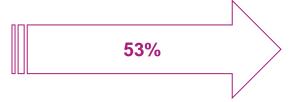




Cette mobilité appelle les mêmes commentaires que celle vers le métier de polisseur (page 76)

Origine

Opérateur en fonderie cire perdue

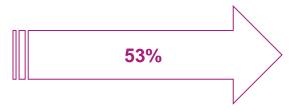


Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Piloter et superviser la mise en ?uvre des procédés	4
Lecture et analyse des plans et schémas de montage- assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	4
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	4
Utilisation des logiciels de conception et de production industrielle	Utiliser les logiciels de GPAO	4
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	4
Connaissance de la mécanique	Connaître la mécanique	4
Connaissance des sciences physiques, mesures et modélisation des phénomènes physiques	Connaître la physique	4
Maîtrise de la chimie, de ses normes et de ses applications	Connaître la chimie	4

Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

Polisseur sur métaux (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage manuel	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage automatique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage par centrifigeuse satellitaire	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage AFM	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage thermique TEM	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage électrochimique	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par brunissage (oxydation)	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par galetage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par grenaillage	4

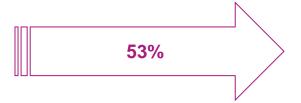




Mêmes observations que pour la mobilité technicien de décolletage - > polisseur sur métaux (page 76)

Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

Polisseur sur métaux (H/F)

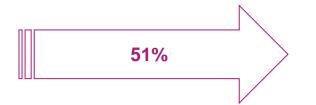
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le traitement par sablage	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer le polissage	4
Préparation du matériel et des produits utilisés	Préparer un changement de production	4
Contrôle de la qualité d'une production mécanique	Contrôler la qualité des pièces usinées (finition, respect des cotes)	4
Utilisation des logiciels de conception et de production industrielle	Utiliser des logiciels de Conception et de Fabrication Assistée par Ordinateur CFAO	4
Entretien de l'équipement	Réaliser les nettoyages techniques	4
Connaissance de la mécanique	Connaître les techniques de traitement des métaux et les cycles thermiques	4





Origine

Opérateur en fonderie cire perdue



Destination

Ajusteur-monteur (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Analyse des éléments techniques de fabrication	Suivre rigoureusement le dossier de fabrication ou d'intervention	4
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	4
Contrôler la qualité de la production imprimée	Contrôler la conformité du fichier produit	4
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

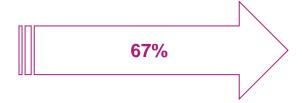




Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Poteyeur (H/F)



Destination

Opérateur de production plasturgie (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Respect des règles QHSSE	Trier les déchets selon leur traitement ou leur valorisation futurs	4
Respect des règles QHSSE	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité, environnement)	4
Respect des règles QHSSE	Pratiquer des gestes et postures de manutention en toute sécurité, utiliser les EPI	4
Conduite d'un équipement de production	Alimenter la machine et surveiller l'assemblage des pièces/lots	4
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	4
Conduite d'un équipement de production	Mobiliser les mesures prédéfinies en cas de dérive	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	4
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication chimique	4
Réalisation d'actions de manutention	Déplacer et stocker les produits, les matières selon les normes qualité/sécurité	4
Contribution à la sécurité des biens	Garantir les règles de sécurité en intervention sur un site (ex : maintenance, entretien, livraison etc)	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces plastiques ou composites à partir d'un plan	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4





Origine

Poteyeur (H/F)



Destination

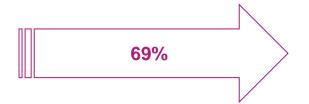
Ajusteur-monteur (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Usiner des pièces mécaniques manuellement (tour, fraiseuse, machine à électroérosion etc)	4
Analyse des éléments techniques de fabrication	Suivre rigoureusement le dossier de fabrication ou d'intervention	4
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	4
Contrôler la qualité de la production imprimée	Contrôler la conformité du fichier produit	4
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4



Origine

Redresseur, rectifieur (H/F)



Destination

Ajusteur-monteur (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Analyse des éléments techniques de fabrication	Suivre rigoureusement le dossier de fabrication ou d'intervention	4
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	4
Contrôler la qualité de la production imprimée	Contrôler la conformité du fichier produit	4
Connaître les différents types de métaux et d'alliages	Connaître les caractéristiques des métaux et alliages	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4

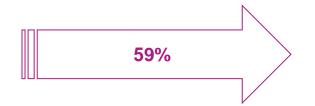
Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Redresseur, rectifieur (H/F)



Destination

Chaudronnier plastique (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de transformation du plastique	4
Mise en forme, usinage des pièces métalliques	Découper et tracer des pièces (métalliques, plastiques etc)	4
Traitement des métaux (usinage, traitement de surface, traitement thermique, etc.)	Pratiquer l'ébavurage manuel	4
Conduire une machine de transformation du plastique	Conduire une machine de mise en forme de pièces plastiques	4
Contrôle de la qualité d'une production	Contrôler la conformité des produits, des assemblages	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces plastiques ou composites à partir d'un plan	4
Soudage des métaux	Assembler par soudage des ensembles métalliques	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

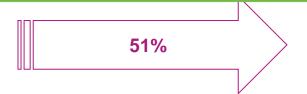




Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Redresseur, rectifieur (H/F)



Destination

Outilleur-mouliste (H/F)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Réagir rapidement en cas d'incident dans une production métallurgique/mécanique	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Préparer le traitement thermique de pièces métalliques (pièces, équipement de chauffe)	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Paramétrer un équipement de traitement thermique de pièces métalliques	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Surveiller le déroulement du traitement thermique de pièces métalliques	4
Conduite d'un équipement de production mécanique à commande numérique (CN)	Enlever les pièces métalliques incandescentes et les inducteurs après traitement thermique	4
Vérifier la faisabilité d'une production mécanique- métallurgique	Vérifier les pièces à soumettre au traitement thermique	4
Préparation du matériel et des produits utilisés	Mettre en place les accessoires de l'outil de traitement thermique des métaux	4
Préparation d'une production mécanique/métallurgique	Régler l'équipement de traitement thermique des pièces métalliques	4
Préparer la fabrication d'un moule	Vérifier la faisabilité du moule ou de la matrice à réaliser	4
Création d'un objet en 3D	Utiliser les logiciels CAO (conception de produits industriels) : Catia	4
Réalisation de l'assemblage des pièces	Assembler des pièces mécaniques ou électroniques à partir d'un plan	4
Connaissance de l'électricité et de l'électronique	Connaître l'électricité	4





Origine

Administrateur de bases de données



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Analyse de la problématique et conception de la		
réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
	Ajouter des nouvelles solutions au répertoire, mettre à jour la	
Analyse de l'impact des nouvelles solutions	base de données techniques	4
Apport d'une assistance technique aux utilisateurs	Assister l'utilisateur d'un équipement	4
Connaissance des cartographies fonctionnelle et		
applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	4
Connaissance des cartographies fonctionnelle et		
applicative	Connaître la modélisation de bases de données	5
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
	Réaliser et suivre la mise en oeuvre des tests fonctionnels	
Contrôle de la qualité d'une prestation informatique	des applications développées	4
	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de	
Coopération avec d'autres équipes	besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3



Origine

Administrateur de bases de données



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Démonstration d'une capacité à s'adapter		
relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Définir les spécifications fonctionnelles d'un projet	
Développement d'un projet informatique	informatique	4
Développement d'un projet informatique	Définir les spécifications techniques d'un projet informatique	4
	Définir l'architecture logicielle d'un projet de développement	
Développement d'un projet informatique	informatique	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	3
Organisation de son travail	Anticiper sa charge de travail, organiser son activité	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des	Assurer la réalisation des activités dans le respect des	
tâches	objectifs de qualité, de coût et de délais	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des		
tâches	S'assurer de la réalisation des tâches déléguées	3
Réalisation du suivi administratif de l'activité	Rédiger un rapport de production ou de service	3





Origine

Administrateur de bases de données



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Mettre en oeuvre une démarche d'analyse des causes des	
Réalisation d'une analyse des données statistiques	écarts ou dysfonctionnements	3
Recueil et qualification des besoins	Analyser la demande du client	4
Rédaction des documents techniques d'un projet	Rédiger la documentation technique d'un site web ou d'une	
informatique	application	4
Rédaction des documents techniques d'un projet	Rédiger les guides utilisateurs d'un site web ou d'une	
informatique	application	4
Rédaction des documents techniques d'un projet		
informatique	Réaliser des cahiers des charges informatiques	4
Rédaction des documents techniques d'un projet	Rédiger la documentation de conception, un plan	
informatique	d'intégration	4
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Sécuriser un site web, sa base de données, ses processus	3
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Identifier les données sensibles et les risques informatiques	3
	Conseiller les clients dans un domaine relevant de sa propre	
Service et conseil des clients	expertise technique	4





Origine

Administrateur de bases de données



Destination

Analyste programmeur (développeur)

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser le développement sous Java	5
Utilisation d'une langue étrangère (Anglais)	Maîtriser l'anglais technique: Electronique	2

Les compétences les plus spécifiques de la conduite de projets informatiques ne sont pas décrites pas la liste des formations mobilisées par la construction automobile (architecture logicielle, documentation technique d'un développement informatique, rédaction de cahiers des charges informatiques)

Mais un grand nombre de compétences techniques, strictement informatiques et mises en œuvre par des professionnels de la filière, a déjà fait l'objet de programmation de formations (ex : Java, cybersécurité, processus de tests de développement)





Origine

Développeur web



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Alimentation des systèmes d'information, saisie des		2
données	Saisir des données dans un logiciel, une base de données	3
Analyse de la problématique et conception de la		
réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
	Ajouter des nouvelles solutions au répertoire, mettre à jour la	
Analyse de l'impact des nouvelles solutions	base de données techniques	4
Apport d'une assistance technique aux utilisateurs	Assister l'utilisateur d'un équipement	4
Connaissance des cartographies fonctionnelle et		
applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	4
Connaissance des cartographies fonctionnelle et		
applicative	Connaître la modélisation de bases de données	5
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
	Réaliser et suivre la mise en oeuvre des tests fonctionnels	
Contrôle de la qualité d'une prestation informatique	des applications développées	4
Contrôle du respect des règles de sécurité, d'hygiène		
ou d'environnement	S'assurer du respect des règles de sécurité ou d'hygiène	3





Origine

Développeur web



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de	
Coopération avec d'autres équipes	besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Définir les spécifications fonctionnelles d'un projet	
Développement d'un projet informatique	informatique	4
Développement d'un projet informatique	Définir les spécifications techniques d'un projet informatique	4
	Définir l'architecture logicielle d'un projet de développement	
Développement d'un projet informatique	informatique	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	3
Maîtrise de l'informatique industrielle	Programmer l'apprentissage d'un robot	3
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Gérer et désamorcer les conflits	3





Même observations que page 115

Origine

Développeur web



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Motivation et animation d'une équipe ou de		
coopérations	Faciliter et encourager l'initiative et la coopération	3
Motivation et animation d'une équipe ou de		
coopérations	Créer un climat de confiance entre les équipiers	3
Motivation et animation d'une équipe ou de	Adapter sa communication et son mode relationnel aux	
coopérations	différences culturelles	3
Organisation de son travail	Anticiper sa charge de travail, organiser son activité	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des		
tâches	Planifier l'activité de l'équipe, assigner les tâches	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des	Assurer la réalisation des activités dans le respect des	
tâches	objectifs de qualité, de coût et de délais	3
Planification de l'activité de l'équipe, assignation des		
tâches	S'assurer de la réalisation des tâches déléguées	3
Réalisation du suivi administratif de l'activité	Rédiger un rapport de production ou de service	3



Origine

Ingénieur études et développement



Destination

Architecte logiciel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Utiliser des méthodes d'animation : métaplan®, boucle	
Animation d'une réunion	critique etc	3
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4
Motivation et animation d'une équipe ou de		
coopérations	Expliquer et justifier les régles et procédures	4
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Développeur multimédia



Destination

Architecte logiciel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Utiliser des méthodes d'animation : métaplan®, boucle	_
Animation d'une réunion	critique etc	3
Concevoir la mise en page d'un site web	Maitriser les spécificités de la qualité d'une page web	3
Concevoir la mise en page d'un site web	Assurer l'ergonomie et l'accessibilité d'un site web ou d'un logiciel	4
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un site web avec un outil simple (ex: WordPress)	4
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un blog	4
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un site web mobile sans code	4
Développer des applications mobiles	Intégrer un flux de production XML dans InDesign	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Responsable d'études informatiques



Destination

Architecte logiciel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Analyse des usages des consommateurs	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev, Infogram, Site Analyser etc)	3
,	Sensibiliser les individus aux pratiques de sécurité	
Animation d'une formation	informatique et à un usage conforme au droit en vigueur	4
Animation d'une formation	Former à une méthode ou un outil	4
	Utiliser des méthodes d'animation : métaplan®, boucle	
Animation d'une réunion	critique etc	3
Concevoir la mise en page d'un site web	Maitriser les spécificités de la qualité d'une page web	3
	Assurer l'ergonomie et l'accessibilité d'un site web ou d'un	
Concevoir la mise en page d'un site web	logiciel	4
	Réaliser et suivre la mise en oeuvre des tests fonctionnels	
Contrôle de la qualité d'une prestation informatique	des applications développées	4
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4

Origine

Responsable d'études informatiques



Destination

Architecte logiciel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un site web avec un outil simple (ex: WordPress)	4
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un blog	4
Développement et paramétrage des outils simples	Créer un site web mobile sans code	4
Développer des applications mobiles	Intégrer un flux de production XML dans InDesign	4
Développer des applications mobiles	Produire un eBook avec InDesign	4
Développer des applications mobiles	Produire un eBook avec Ibook Author	4
Développer des applications mobiles	Concevoir une mise en page ergonomique pour tablette	4
	Publier pour tablettes avec InDesign C56 et Digital	
Développer des applications mobiles	Publishing Suite	4
Développer des applications mobiles	Publier pour tablettes avec Aquafadas, Appstudio, Twixl	4

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences

Origine

Responsable d'études informatiques



Destination

Architecte logiciel

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4
Rédaction des documents techniques d'un projet	Rédiger la documentation technique d'un site web ou d'une	
informatique	application	4
Rédaction des documents techniques d'un projet informatique	Rédiger les guides utilisateurs d'un site web ou d'une application	4
Rédaction des documents techniques d'un projet		
informatique	Rédiger la cartographie technique	5
Rédaction des documents techniques d'un projet	Rédiger la documentation de conception, un plan	
informatique	d'intégration	4
Utilisation des langages de programmation	Développer des composants dans le langage d'une base de données	4
Utilisation des langages de programmation	Ecrire des scripts SQL de définition de données et de gestion des contraintes sur les données	4
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser la programmation d'applications mobiles sous Androïd	4
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser la programmation d'applications mobiles sous IOS (ObjectiveC, Cacoa, JqueryMobile)	4





Origine

Fraiseur (petites séries)



Destination

Chaudronnier

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Conduite d'une machine de manutention	Conduire un engin de manutention (CACES)	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Contrôle de la qualité d'une production	Contrôler la conformité des produits, des assemblages	4
Contrôle de la qualité d'une production	Effectuer les relevés de contrôle sur les fiches de travail	3
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellemen	t Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3





Origine

Fraiseur (petites séries)



Destination

Chaudronnier

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtrise du processus de production mécanique,	Connaître les techniques de soudage, découpage et traçage de	
métallurgique	métaux	5
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	3
	Organiser la production (volume, moyens, ordonnancement) en	
Planification d'un projet, d'un dossier de fabrication	fonction des objectifs	3
Réalisation du suivi administratif de l'activité	Rédiger un rapport de production ou de service	2
Soudage des métaux	Assembler par soudage des ensembles métalliques	4
Soudage des métaux	Régler le poste de soudure	4
Soudage des métaux	Souder au MIG	4
Soudage des métaux	Souder au TIG	4
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	3

Pas de carence identifiée dans l'offre de formation en réponse à ces besoins de compétences





Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev,	
Analyse des usages des consommateurs	Infogram, Site Analyser etc)	3
Analyse du projet, du besoin	Analyser les risques dans un projet de système d'information	5
	Concevoir un projet (analyse du besoin, tâches, étapes, validations	
Analyse du projet, du besoin	intermédiaires etc)	5
Automation et robotique	Connaître la management de plates-formes robotiques	4
Automation et robotique	Connaître les automatismes	3
·	Définir un processus automatisé plus efficace que l'intervention	
Concevoir un automatisme	manuelle	3
Conduite d'une négociation	Définir et hiérarchiser ses objectifs dans la négociation	4
Conduite d'une négociation	Percevoir les objectifs de son interlocuteur (négociation)	4
Conduite d'une négociation	Négocier un accord avec un partenaire	4

Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en base SQL	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en Machine Learning	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître la programmation logique et ASP	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître les théories SAT et de la satisfaction de contraintes	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître le raisonnement causal, temporel, incertain	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître les méthodes de recherche heuristique	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en Deep Learning	4
Connaissance des mathématiques (théories, applications, modélisations)	Connaître la théorie des jeux	4
Connaissance des méthodes et standards de classement		
documentaire	Connaître les thesaurus d'indexation documentaire	2





Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les technologies d'apprentissage automatique	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les méthodes bayésiennes	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les réseaux neuronaux	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les méthodes à noyaux	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les méthodes de data mining	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les méthodes de web sémantique	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser SAS (logiciel statistique)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à	Maîtriser les techniques de statistiques descriptives et de	
la Data Science et au Big Data	probabilités	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser les techniques de statistiques prédictives	5





Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître et maîtriser les statistiques disponibles (dont open data)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser SPSS (logiciel statistique)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser Business Objects	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser des logiciels de statistiques (ex : Sphynx, SPAD etc)	4
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les technologies de cryptographie	3
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les méthodes de détection d'intrusions informatiques	3
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les méthodes et outils de lutte anti-piratage	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître les règles d'explicabilité des algorithmes	4





Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance du droit des entreprises	Maîtriser le droit de la propriété intellectuelle et industrielle	2
Connaître la neurologie et les sciences cognitives	Connaître la neuropsychologie	3
Connaître la neurologie et les sciences cognitives	Connaître les sciences cognitives	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la coordination multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la résolution distribuée de problèmes	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître l'apprentissage multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître l'ingénierie multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la simulation multi-agents	4
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4



Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	4
Développement et paramétrage des outils simples	Mettre en place des outils de veille web et médias sociaux	4
Formalisation d'un modèle mathématique	Concevoir informatiquement un modèle mathématique	5
	Rédiger la présentation d'un modèle mathématique à destination	
Formalisation d'un modèle mathématique	d'experts	4
	Evaluer et expliciter les intérêts d'une coopération avec un	
Identification des partenaires extérieurs adaptés	partenaire extérieur	4
Maîtrise de l'informatique industrielle	Programmer l'apprentissage d'un robot	4
	Connaître les principes et les applications de l'informatique	
Maîtrise de l'informatique industrielle	industrielle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de reconnaissance d'objets	4

Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de reconnaissance d'activités	4
	Utiliser les outils logiciels de reconstruction 3D et spatio-	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	temporelle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de suivi et d'analyse de mouvement	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de localisation d'objets	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels d'asservissement visuel	4
	Maîtriser la vision par ordinateur (computer vision), la vision	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	industrielle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Maîtriser le développement pour la réalité augmentée	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Maîtriser le développement pour la réalité virtuelle	4
	Maîtriser les technologies de traitement automatique de la langue	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse du son	naturelle	4

Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Maîtriser les technologies d'informatique distribuée	4
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Maîtriser les technologies de Cloud Computing	4
	Maîtriser l'optimisation de performance multi-serveurs pour le Big	
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Data	4
Organisation de son travail	Anticiper sa charge de travail, organiser son activité	4
	Veiller à la dimension éthique d'un projet numérique (vie privée,	
Prise en compte des aspects éthiques d'un projet	non-discrimination etc)	4
Réalisation de la simulation et du test du projet de nouveau	Conduire les tests de l'automatisme ou de la machine en cours de	
produit	développement	3
Réalisation de la simulation et du test du projet de nouveau		
produit	Dresser le bilan précis des tests, rédiger le rapport d'essais	4
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Analyser des données issues d'outils du Web	4
Recherche de fournisseurs de produits simples	Négocier les conditions d'un marché	4





Origine

Architecte réseau télécoms



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Recherche de fournisseurs de produits simples	Identifier et qualifier des fournisseurs potentiels pour un marché	4
Recherche de fournisseurs de produits simples	Mettre en concurrence des fournisseurs pour un marché	4
Recherche et évaluation de documents et d'informations	Analyser et sélectionner l'information des bases documentaires	4
Recherche et évaluation de documents et d'informations	Organiser un fonds documentaire, une base d'informations	4
Utilisation des langages de programmation	Connaître le développement d'IHM naturelles avancées	4
Utilisation des langages de programmation	Connaître le développement d'interface homme-machine	3
	Connaître la programmation d'agents conversationnels, de	
Utilisation des langages de programmation	chatbots	4
Utiliser des logiciels de traitement de l'image ou du son	Exploiter les banques d'images et de vidéos	3



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev,	
Analyse des usages des consommateurs	Infogram, Site Analyser etc)	3
Automation et robotique	Connaître la management de plates-formes robotiques	4
Automation et robotique	Connaître les automatismes	3
	Définir un processus automatisé plus efficace que l'intervention	
Concevoir un automatisme	manuelle	3
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en base SQL	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en Machine Learning	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître la programmation logique et ASP	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître les théories SAT et de la satisfaction de contraintes	5
Connaissance de l'algorithmie	Connaître le raisonnement causal, temporel, incertain	5



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Compétences	Niveau à atteindre
Connaître les méthodes de recherche heuristique	5
Connaître l'algorithmie en Deep Learning	4
Connaître la théorie des jeux	4
Connaître les thesaurus d'indexation documentaire	2
Connaître les technologies d'apprentissage automatique	5
Connaître les méthodes bayésiennes	5
Connaître les réseaux neuronaux	5
Connaître les méthodes à noyaux	5
Conneîtro los máthodos do data mining	5
	Connaître les méthodes de recherche heuristique Connaître l'algorithmie en Deep Learning Connaître la théorie des jeux Connaître les thesaurus d'indexation documentaire Connaître les technologies d'apprentissage automatique Connaître les méthodes bayésiennes Connaître les réseaux neuronaux Connaître les méthodes à noyaux





Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître les méthodes de web sémantique	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser SAS (logiciel statistique)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à	Maîtriser les techniques de statistiques descriptives et de	
la Data Science et au Big Data	probabilités	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser les techniques de statistiques prédictives	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître et maîtriser les statistiques disponibles (dont open data)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser SPSS (logiciel statistique)	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser Business Objects	5
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser des logiciels de statistiques (ex : Sphynx, SPAD etc)	4
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les technologies de cryptographie	3





Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les méthodes de détection d'intrusions informatiques	3
Connaissance des technologies de cybersécurité	Connaître les méthodes et outils de lutte anti-piratage	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître les règles d'explicabilité des algorithmes	4
Connaissance du droit des entreprises	Maîtriser le droit de la propriété intellectuelle et industrielle	2
Connaître la neurologie et les sciences cognitives	Connaître la neuropsychologie	3
Connaître la neurologie et les sciences cognitives	Connaître les sciences cognitives	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la coordination multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la résolution distribuée de problèmes	4



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître l'apprentissage multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître l'ingénierie multi-agents	4
Connaître les systèmes multi-agents	Connaître la simulation multi-agents	4
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	4
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	4
Développement et paramétrage des outils simples	Mettre en place des outils de veille web et médias sociaux	4
Formalisation d'un modèle mathématique	Concevoir informatiquement un modèle mathématique	5
	Rédiger la présentation d'un modèle mathématique à destination	
Formalisation d'un modèle mathématique	d'experts	4



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Evaluer et expliciter les intérêts d'une coopération avec un	
Identification des partenaires extérieurs adaptés	partenaire extérieur	4
Maîtrise de l'informatique industrielle	Programmer l'apprentissage d'un robot	4
	Connaître les principes et les applications de l'informatique	
Maîtrise de l'informatique industrielle	industrielle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de reconnaissance d'objets	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de reconnaissance d'activités	4
	Utiliser les outils logiciels de reconstruction 3D et spatio-	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	temporelle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de suivi et d'analyse de mouvement	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels de localisation d'objets	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Utiliser les outils logiciels d'asservissement visuel	4



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Maîtriser la vision par ordinateur (computer vision), la vision	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	industrielle	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Maîtriser le développement pour la réalité augmentée	4
Maîtriser les outils et technologies d'analyse d'image	Maîtriser le développement pour la réalité virtuelle	4
	Maîtriser les technologies de traitement automatique de la langue	
Maîtriser les outils et technologies d'analyse du son	naturelle	4
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Maîtriser les technologies d'informatique distribuée	4
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Maîtriser les technologies de Cloud Computing	4
	Maîtriser l'optimisation de performance multi-serveurs pour le Big	
Maîtriser l'exploitation multi-serveurs	Data	4
	Veiller à la dimension éthique d'un projet numérique (vie privée,	
Prise en compte des aspects éthiques d'un projet	non-discrimination etc)	4
Réalisation de la simulation et du test du projet de nouveau	Conduire les tests de l'automatisme ou de la machine en cours de	
produit	développement	3



Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Réalisation de la simulation et du test du projet de nouveau		
produit	Dresser le bilan précis des tests, rédiger le rapport d'essais	4
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Analyser des données issues d'outils du Web	4
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	5
Recherche de fournisseurs de produits simples	Négocier les conditions d'un marché	4
Recherche de fournisseurs de produits simples	Identifier et qualifier des fournisseurs potentiels pour un marché	4
Recherche de fournisseurs de produits simples	Mettre en concurrence des fournisseurs pour un marché	4
Recherche et évaluation de documents et d'informations	Analyser et sélectionner l'information des bases documentaires	4
Recherche et évaluation de documents et d'informations	Organiser un fonds documentaire, une base d'informations	4
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Sécuriser un site web, sa base de données, ses processus	3





Origine

Responsable production (SI)



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Sécuriser les accès à des serveurs	3
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Concevoir le plan d'évaluation des risques informatiques	3
Transcription de la demande dans un cahier des charges		
hiérarchisé	Définir le contenu d'un projet informatique	5
Utiliser des logiciels de traitement de l'image ou du son	Exploiter les banques d'images et de vidéos	3





Métiers informatiques



Destination

Ingénieur intelligence artificielle

Les compétences caractéristiques de l'intelligence artificielle sont peu référencées parmi l'offre consolidée par l'OPCO 2I, à l'exception des compétences de :

Machine learning Deep learning

Le référencement des formations portant sur les compétences manquantes pourrait justifier des échanges avec Atlas

Origine

Ajusteur



Destination

Conducteur de ligne de production

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Concentration sur une longue période	Rester concentré pendant un travail prolongé et minutieux	2
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Contrôle de la qualité d'une production	Effectuer les relevés de contrôle sur les fiches de travail	3
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnelleme	nt Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
Lecture et analyse des schémas électriques	Lire et analyser des schémas électriques	3



Origine Ajusteur



Destination

Conducteur de ligne de production

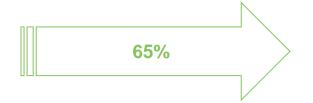
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Maîtriser le contrôle de processus de production industrielle	2
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la	Connaître les principes et les méthodes de maintenance	
production	(corrective, préventive, prédictive)	3
	Adapter sa communication et son mode relationnel aux	
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	différences culturelles	3
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Respecter les délais et les spécifications	3





Origine

Opérateur-régleur



Destination

Conducteur de ligne de production

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Détecter et analyser les pannes et les défauts et anomalies de	
Diagnostic des pannes d'un équipement électromécanique	l'installation	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	2
	Optimiser le flux de production en fonction des contraintes de	
Gestion de la production et de la maintenance	process et de délais	2
Lecture et analyse des plans et schémas de montage-		
assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	4
Lecture et analyse des schémas électriques	Lire et analyser des schémas électriques	3
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la		
production	Maîtriser le contrôle de processus de production industrielle	2
Maîtrise des techniques d'organisation et de gestion de la	Connaître les principes et les méthodes de maintenance	
production	(corrective, préventive, prédictive)	3
Organisation de son travail	Renseigner un dossier de fabrication mécanique	3
Organisation de son travail	Consigner les interventions, pointer le temps passé	3





Origine

Economiste



Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la situation stratégique d'une entreprise	Définir les priorités stratégiques d'une entreprise	2
Conception d'une méthode d'analyse en sciences	Elaborer une stratégie d'exploitation des données de l'entreprise	
sociales/marketing	(ou de ses clients)	3
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en base SQL	4
Connaissance de l'économie d'entreprise, de la gestion d'entreprise	Connaître les relations entre les grandes fonctions de l'entreprise	3
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3



OrigineEconomiste



Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Se montrer patient avec les personnes agressives, appliquer les	
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	règles de communication non-violente	2
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
	Repérer et qualifier ses propres besoins de développement des	
Gestion et développement des compétences	compétences	4
	Adapter sa communication et son mode relationnel aux	
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	différences culturelles	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	2
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Maîtriser les méthodes et algorithmes de récupération de données	4
· ·	Ecrire des scripts SQL de définition de données et de gestion des	
Utilisation des langages de programmation	contraintes sur les données	4





Origine

Contrôleur de gestion



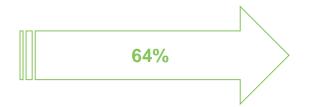
Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la situation stratégique d'une entreprise	Définir les priorités stratégiques d'une entreprise	2
Conception d'une méthode d'analyse en sciences	Elaborer une stratégie d'exploitation des données de l'entreprise	
sociales/marketing	(ou de ses clients)	3
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en base SQL	4
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3
	Se montrer patient avec les personnes agressives, appliquer les	
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	règles de communication non-violente	2

Origine

Contrôleur de gestion



Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
Formalisation d'un modèle mathématique	Concevoir informatiquement un modèle mathématique	4
Gestion et développement des compétences	Repérer et qualifier ses propres besoins de développement des compétences	4
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	Adapter sa communication et son mode relationnel aux différences culturelles	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	2
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Maîtriser les méthodes et algorithmes de récupération de données	4
Utilisation des langages de programmation	Ecrire des scripts SQL de définition de données et de gestion des contraintes sur les données	4





Origine

Ingénieur HSE-QSE



Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Analyse de la situation stratégique d'une entreprise	Définir les priorités stratégiques d'une entreprise	2
Conception d'une méthode d'analyse en sciences sociales/marketing	Elaborer une stratégie d'exploitation des données de l'entreprise (ou de ses clients)	3
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en base SQL	4
Connaissance de l'économie d'entreprise, de la gestion d'entreprise	Connaître les relations entre les grandes fonctions de l'entreprise	3
Connaissance de l'économie, de la stratégie d'entreprise	Connaître la stratégie d'entreprise	2
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
	Se montrer patient avec les personnes agressives, appliquer les	
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	règles de communication non-violente	2
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3



Origine
Ingénieur HSE-QSE



Destination

Data analyst

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	Adapter le message selon l'interlocuteur	3
Formalisation d'un modèle mathématique	Concevoir informatiquement un modèle mathématique	4
	Repérer et qualifier ses propres besoins de développement des	
Gestion et développement des compétences	compétences	4
Sécurité de systèmes et d'applications informatiques	Maîtriser les méthodes et algorithmes de récupération de données	4
	Ecrire des scripts SQL de définition de données et de gestion des	
Utilisation des langages de programmation	contraintes sur les données	4





Origine

Directeur de contrôle de gestion



Destination

Data scientist

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements d'organisation	2
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements de tâches	3
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la situation stratégique d'une entreprise	Définir les priorités stratégiques d'une entreprise	2
	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev,	
Analyse des usages des consommateurs	Infogram, Site Analyser etc)	4
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en Machine Learning	5
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Connaître la modélisation en NoSQL	5
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3



Origine

Directeur de contrôle de gestion



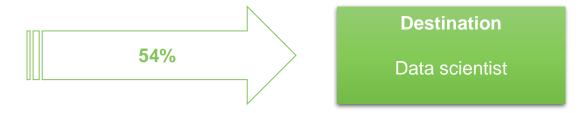
Destination

Data scientist

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Définition de l'architecture d'un système d'information	Concevoir la stratégie de sécurité d'une organisation informatique	3
	Se montrer patient avec les personnes agressives, appliquer les	
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	règles de communication non-violente	2
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
Etablissement d'une offre commerciale adaptée et		
optimisée	Identifier les besoins/attentes du client	4
	Repérer et qualifier ses propres besoins de développement des	
Gestion et développement des compétences	compétences	4
Réalisation d'une veille réglementaire et normative	Assurer une veille sur les normalisations et certifications	3
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4
Recueil et qualification des besoins	Analyser la demande du client	4
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser le développement sous Python	5

Origine

Directeur de contrôle de gestion



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des langages de programmation	Connaître le langage Scala	5
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser le développement en Hadoop, Spark	5





Origine
Auditeur interne



Destination

Data scientist

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la situation stratégique d'une entreprise	Définir les priorités stratégiques d'une entreprise	2
	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev,	
Analyse des usages des consommateurs	Infogram, Site Analyser etc)	4
Connaissance de l'algorithmie	Connaître l'algorithmie en Machine Learning	5
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Connaître la modélisation en NoSQL	5
	Identifier et prendre en compte les contraintes et besoins des	
Coopération avec d'autres équipes	autres équipes	4
Coopération avec d'autres équipes	Appuyer les autres équipes quand la situation le justifie	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	4
Définition de l'architecture d'un système d'information	Concevoir la stratégie de sécurité d'une organisation informatique	3



Origine

Auditeur interne



Destination

Data scientist

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Se montrer patient avec les personnes agressives, appliquer les	
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	règles de communication non-violente	2
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	3
Etablissement d'une offre commerciale adaptée et		
optimisée	Identifier les besoins/attentes du client	4
	Repérer et qualifier ses propres besoins de développement des	
Gestion et développement des compétences	compétences	4
	Adapter sa communication et son mode relationnel aux	
Motivation et animation d'une équipe ou de coopérations	différences culturelles	3
Participation à la gestion des ressources humaines	Transférer ses compétences à des collaborateurs	3
Réalisation d'une veille réglementaire et normative	Assurer une veille sur les normalisations et certifications	3
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	4
Recueil et qualification des besoins	Analyser la demande du client	4

Origine

Auditeur interne

52%

Destination

Data scientist

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser le développement sous Python	5
Utilisation des langages de programmation	Connaître le langage Scala	5
Utilisation des langages de programmation	Maîtriser le développement en Hadoop, Spark	5





Origine

Ingénieur mécanique (conception)



Destination

Dessinateur-projeteur

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Adaptation aux changements	S'adapter aux changements technologiques et techniques	5
Conception d' un produit mécanique, plastique ou en bois	Déterminer le processus de fabrication additive retenu	3
Concevoir les plans d'une construction	Mesurer et calculer des longueurs, des cotes	5
Conduite d'un équipement de production	Alerter en cas d'anomalie de production	4
Connaissance des grandes étapes d'un processus de		
production	Anticiper les effets de ses actes sur le processus	3
Coopération avec d'autres équipes	Demander l'aide ou l'intervention de collègues en cas de besoin	3
Coopération avec d'autres équipes	Collaborer avec d'autres équipes internes	3
Démonstration d'une capacité à s'adapter relationnellement	Savoir travailler seul pendant de longues périodes	4
Lecture et analyse des plans et schémas de montage-		
assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	5





OrigineAffûteur



Destination

Retoucheur électrique

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Conduire un équipement de production de composants ou	
Conduire un équipement de production électronique	produits électroniques	4
Contrôle de la qualité d'une production	Contrôler la conformité des produits, des assemblages	3
Contrôle de la qualité d'une production électrique/électronique	Vérifier la conformité d'un montage électronique	4
Lecture et analyse des plans et schémas de montage-		
assemblage	Lire et analyser des plans et schémas de montage-assemblage	3
Lecture et analyse des schémas électriques	Lire et analyser des schémas électriques	3
Réalisation des assemblages de précision	Assembler des montages mécaniques de précision	4
Réalisation des assemblages de précision	Assembler à la main des composants électriques ou électroniques	4
Réalisation des assemblages de précision	Souder des composants électroniques	4
Réalisation des assemblages de précision	Braser ou coller des composants électroniques	4



OrigineAffûteur



Destination

Retoucheur électrique

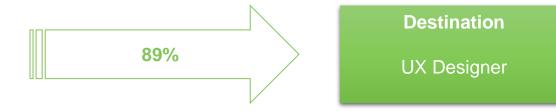
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
	Respecter les règles QHSSE (qualité, hygiène, santé, sécurité,	
Respect des règles QHSSE	environnement)	3
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Intervenir en cas d'incident (correctifs, redémarrage)	3
Surveillance de la production d'un équipement industriel	Réceptionner et évacuer la production	3
Utilisation d'outils électroportatifs ou électrotechniques		
simples	Maîtriser les outillages électroportatifs (ponceuse, perceuse etc)	3





Origine

Gestionnaire de réseaux sociaux



Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Concevoir la mise en page d'un site web	Maitriser les spécificités de la qualité d'une page web	5
Concevoir la mise en page d'un site web	Assurer l'ergonomie et l'accessibilité d'un site web ou d'un logiciel	5
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	3
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Connaître la modélisation de bases de données	3
Création d'un objet en 3D	Utiliser les logiciels DAO (ex : AutoCAD), traitement d'image	4
Réalisation de dessins, croquis techniques	Dessiner, réaliser des croquis techniques	4
Réalisation d'entretiens téléphoniques	Conduire des entretiens téléphoniques efficaces dans les délais prévus	4





OrigineWebmarketeur



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Animer le brainstorming et faire émerger des idées	3
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	3
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Connaître la modélisation de bases de données	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit à l'image	3
Connaître la sociologie	Connaître les théories sociologiques et leur histoire	2
Connaître la sociologie	Connaître la sociologie de la communication	4
Création d'un objet en 3D	Utiliser les logiciels DAO (ex : AutoCAD), traitement d'image	4



OrigineWebmarketeur



Destination

UX Designer

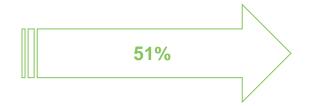
Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Enquête, interrogation des individus	Construire des grilles, guides d'entretien et questionnaires	4
	Mettre en oeuvre l'outil de mesure et collecte (enquête, sciences	
Enquête, interrogation des individus	sociales)	4
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	S'adapter aux questions et difficultés de l'entretien	4
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	Relancer, reformuler	4
Incitation des individus de s'engager	Convaincre des individus de participer à une enquête	4
Réalisation de dessins, croquis techniques	Dessiner, réaliser des croquis techniques	4
Réalisation de l'audit d'une organisation	Définir le plan d'amélioration d'une organisation ou d'un processus	3
	Conduire des entretiens téléphoniques efficaces dans les délais	
Réalisation d'entretiens téléphoniques	prévus	4
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	3





Origine

Auditeur interne

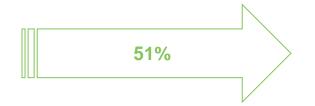


Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	S'adapter aux questions et difficultés de l'entretien	4
Etablissement d'une relation de qualité avec l'interlocuteur	Relancer, reformuler	4
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Analyser le comportement de l'internaute	3
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Analyser des données issues d'outils du Web	3
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Choisir des indicateurs statistiques	3
Réalisation d'une analyse des données statistiques	Assurer le suivi statistique	3
Connaissance des statistiques et des applications relatives à	Maîtriser les techniques de statistiques descriptives et de	
la Data Science et au Big Data	probabilités	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser les techniques de statistiques prédictives	4
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Connaître et maîtriser les statistiques disponibles (dont open data)	4

Origine

Auditeur interne



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance des statistiques et des applications relatives à		
la Data Science et au Big Data	Maîtriser SPSS (logiciel statistique)	4
Gestion de la production et de la maintenance	Suivre et analyser les indicateurs	4
Gestion de la production et de la maintenance	Identifier des améliorations (productivité, qualité)	3
	Conduire des entretiens téléphoniques efficaces dans les délais	
Réalisation d'entretiens téléphoniques	prévus	4
Rédaction des documents techniques d'un projet		
informatique	Rédiger la cartographie technique	3
Rédaction des documents techniques d'un projet		
informatique	Rédiger la documentation de conception, un plan d'intégration	3
Rédaction des documents techniques d'un projet		
informatique	Réaliser des bilans de campagne de tests	4
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative	Maîtriser l'architecture technique (Scrum/Agile etc)	3
Connaissance des cartographies fonctionnelle et applicative		3



Origine Auditeur interne



Destination

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit de la gestion des données et la RGPD	3
Connaissance du droit de l'information	Connaître le droit à l'image	3
Création d'un objet en 3D	Utiliser les logiciels DAO (ex : AutoCAD), traitement d'image	4
Réalisation de dessins, croquis techniques	Dessiner, réaliser des croquis techniques	4
Mise en oeuvre des actions de marketing digital	Définir la stratégie de campagne mail (gestion des anti-spam etc.)	4
	Assurer la personnalisation du message, automatiser des rapports	
Mise en oeuvre des actions de marketing digital	(données variables)	4
Enquête, interrogation des individus	Construire des grilles, guides d'entretien et questionnaires	4
Enquête, interrogation des individus	Mettre en oeuvre l'outil de mesure et collecte (enquête, sciences sociales)	4
Réalisation d'une veille concurrentielle et économique	Rédiger un rapport d'étonnement, une étude des tendances du marché	3



OrigineAuditeur interne



Destination
UX Designer

Groupe de compétences	Compétences	Niveau à atteindre
Réalisation d'une veille technologique ou technique	Mener une veille technologique	3
Réalisation d'une veille marketing et culturelle	Assurer une veille marketing	3
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Appliquer des méthodes de diagnostic et résolution	4
Analyse de la problématique et conception de la réponse	Animer le brainstorming et faire émerger des idées	3
	Analyser la fréquentation du site (ex: Google Analytics, web.dev,	
Analyse des usages des consommateurs	Infogram, Site Analyser etc)	4
Développement d'un site Internet	Prendre en compte la charte graphique er le style de l'éditeur	3
Concevoir la mise en page d'un site web	Maitriser les spécificités de la qualité d'une page web	5
Concevoir la mise en page d'un site web	Assurer l'ergonomie et l'accessibilité d'un site web ou d'un logiciel	5
Utilisation des logiciels bureautiques	Utiliser les tableurs (Excel, Numbers, Calc etc)	4







