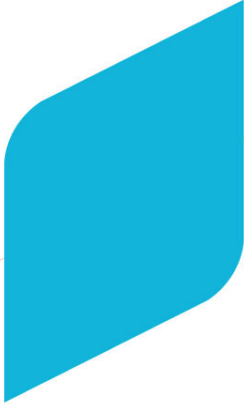
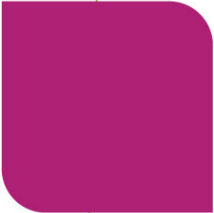


Étude sur les projets d'EDEC de filières et leur déclinaison au sein de la politique Emploi – Formation de la branche professionnelle de la métallurgie

Support presentation orale





Cette synthèse a été validée par un groupe paritaire.

**Il est de la responsabilité de chacun de l'utiliser en toutes
circonstances dans son intégralité et sans aucune
modification.**

1. RAPPEL DES OBJECTIFS ET DES MOYENS MIS EN ŒUVRE
2. ANALYSE TRANSVERSE DES EDEC DE FILIÈRE AU REGARD DES OBJECTIFS DE LA BRANCHE PARITAIRE DE LA MÉTALLURGIE
3. ENJEUX ET PRÉCONISATIONS

RAPPEL DU CONTEXTE DE LA MISSION

► La compétence : un élément clef de la reconquête industrielle française

- Adapter les compétences au regard des défis de l'industrie
- Enjeu démographique fort (départs en retraite, risque de diminution des lycéens)

► Des travaux conduits pour préciser et anticiper les besoins en compétences :

- Par l'observatoire des métiers de la métallurgie,
- A travers des EDEC sur les 19 Comités de Filières Stratégiques

► Une cohérence et complémentarité à démontrer entre les travaux conduits

Les CSF dans lesquels la branche métallurgie est partie prenante

- CSF Aéronautique
- CSF Industriels de la Mer
- CSF Nouveaux Systèmes Energétiques
- CSF Automobile
- CSF Ferroviaire
- CSF Electronique
- CSF Nucléaire
- CSF Infrastructures numériques
- CSF Industries de santé
- CSF Solutions industries du futur
- CSF Industries de sécurité
- CSF Mines et métallurgie



OBJECTIFS DE L'INTERVENTION

- Analyser la pertinence des EDEC de filières au regard des objectifs de la branche de la métallurgie
- Établir des liens possibles entre les travaux réalisés dans le cadre des EDEC et ceux de l'Observatoire de la Métallurgie.

CADRAGE INITIAL

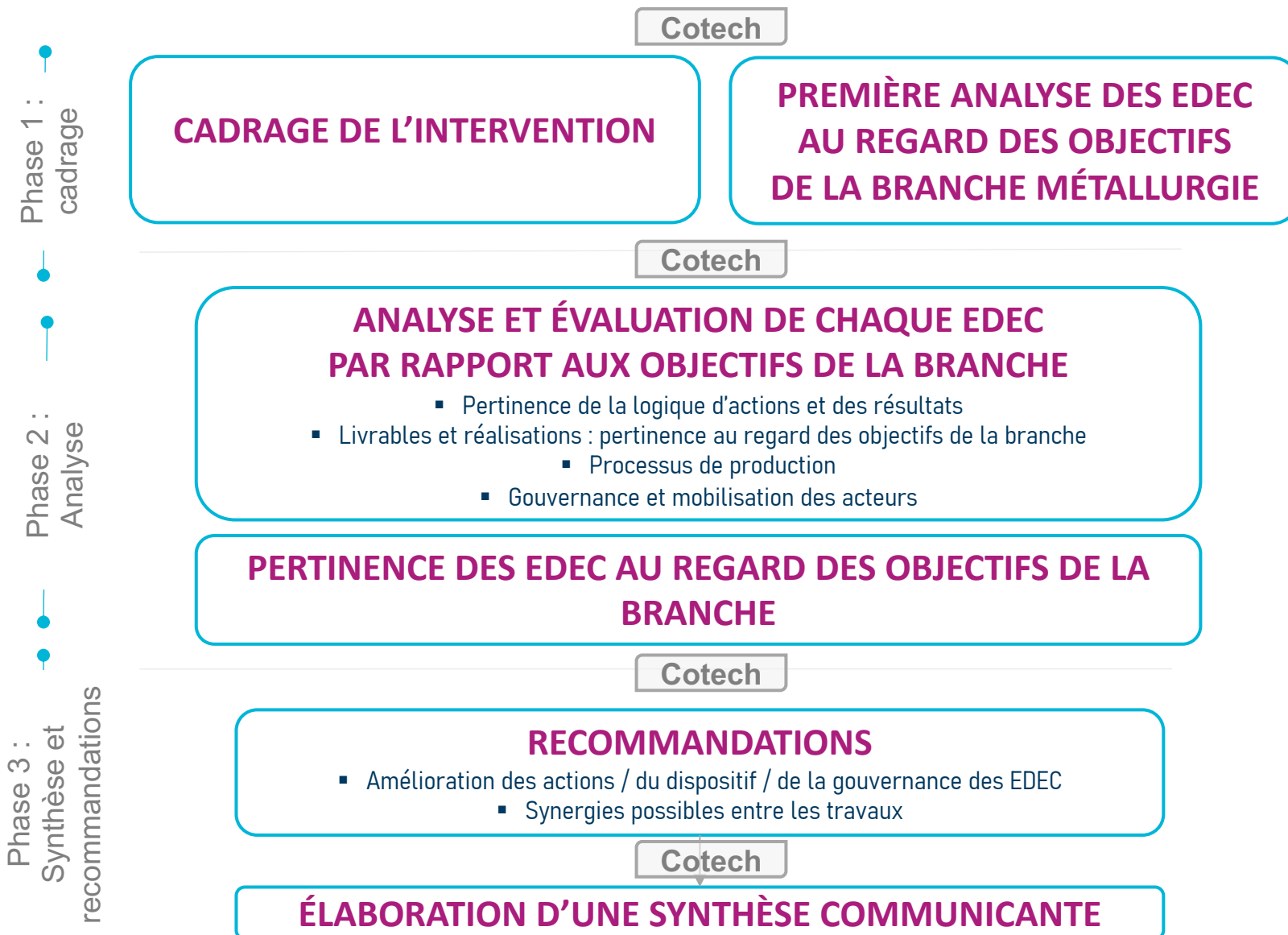
REGARDS CROISÉS

DIMENSION CONSEIL

ENJEUX DE L'INTERVENTION

- Poser et partager le protocole d'évaluation
- Valider la bonne compréhension par l'équipe des objectifs de la branche Métallurgie au regard desquels la pertinence des EDEC sera analysée
- Consulter l'ensemble des acteurs parties prenantes des EDEC pour objectiver les conclusions
- Proposer des recommandations en cohérence avec les objectifs de la branche métallurgie
- Plus largement proposer des recommandations pour une meilleure synergie entre les travaux des EDEC et ceux des branches

RAPPEL DE LA DÉMARCHE D'ENSEMBLE



Principaux moyens de l'intervention



Analyse documentaire :
Accord cadre, livrables EDEC,
livrables Observatoire...

8



Entretiens individuels
membres du GTP

25



Entretiens individuels
parties prenantes des
EDEC

1



Atelier de travail

QU'EST-CE QU'UN EDEC DE FILIÈRE ?

Un Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC) est un **accord annuel ou pluriannuel signé entre l'Etat et une ou des organisations professionnelles**. Son objectif est de mettre en œuvre un plan d'actions négocié pour **anticiper les conséquences des mutations économiques, sociales et démographiques sur les emplois et les compétences** et d'adapter les formations et les certifications à ces mutations.



FINANCEMENT

Co-financement assuré par l'Etat (Ministère du Travail) et les branches mobilisées



GOUVERNANCE

Comité de pilotage :

- Etat
- Branches mobilisées
- OPCO
- Acteurs de filière
- Représentants syndicaux

Comité technique:

- Etat
- Fédérations professionnelles
- OPCO
- Acteurs de filière



DEUX VOLETS

- Volet prospectif : étude GPEC (parfois volet unique)
- Plan opérationnel d'actions de développement de l'emploi et des compétences
 - Des actions d'ingénierie : outils numériques de prospective, référentiels métier...
 - Des actions, de préférence collective, concernant et bénéficiant à des publics cibles de l'EDEC (TPE/PME, actifs occupés)



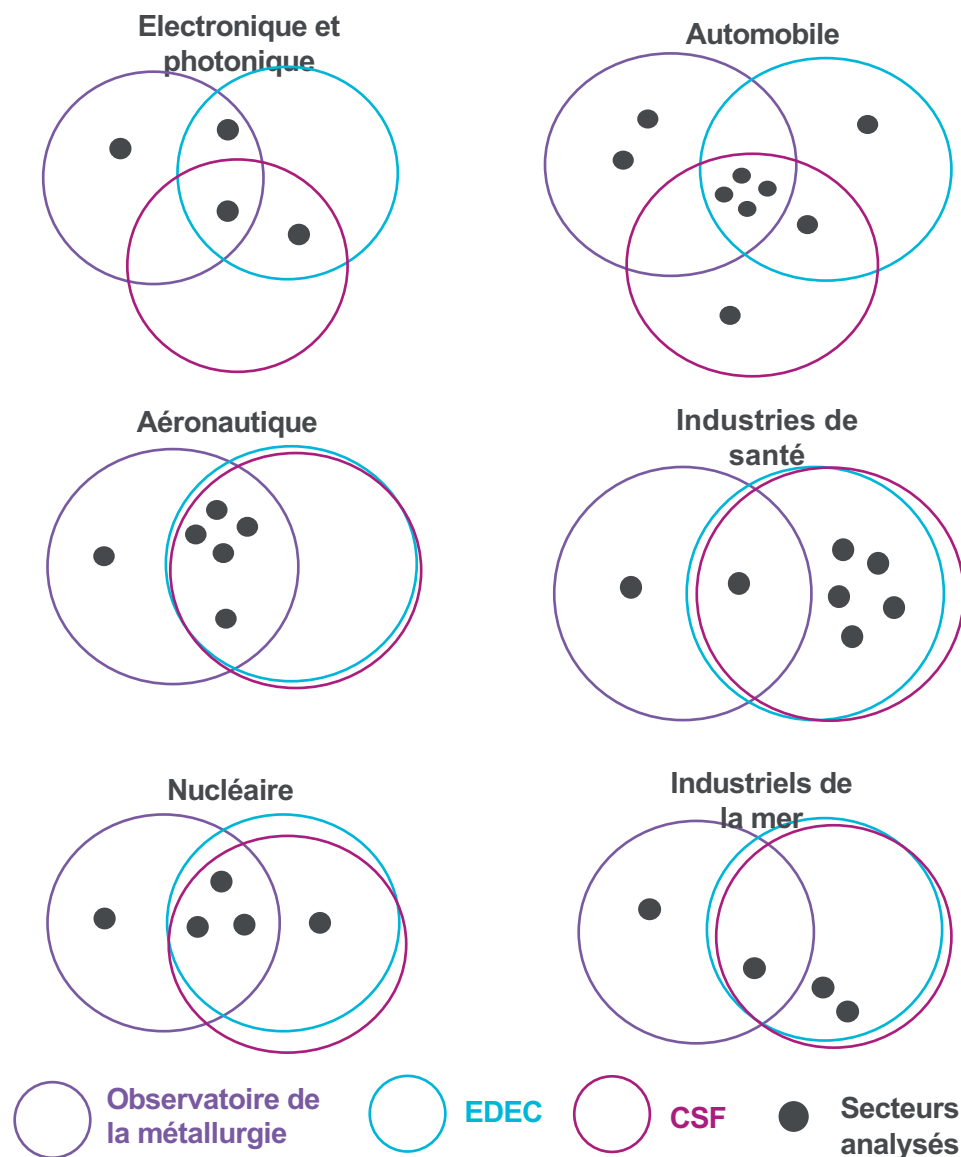
OBJECTIFS

- Réalisation d'**études prospectives** (évolution des métiers et des compétences)
- Mise en œuvre d'actions permettant aux organisations professionnelles d'adapter leurs **outils de GPEC, de formation et de certification** ;
- **Sécurisation des parcours des actifs** : renforcer leur employabilité, faciliter leur gestion de carrière, fluidifier leurs recrutements, sécuriser leur mobilité ;
- **Renforcement des TPE-PME**, notamment en optimisant leur gestion RH pour en faire un levier de compétitivité : anticiper les enjeux RH à relever, identifier les besoins d'évolution des compétences outiller et mutualiser les compétences (groupement d'employeurs, RH partagés, tutorat), apprendre à identifier les ressources utiles ;
- **Consolidation d'un dialogue social** de qualité autour des enjeux emploi/formation.

Les EDEC analysés

- EDEC Aéronautique et spatial
- EDEC Industriels de la Mer
- EDEC Automobile
- EDEC Electronique et photonique
- EDEC Nucléaire
- EDEC Industries de santé

DES PÉRIMÈTRES SECTORIELS NON HOMOGÈNES



- ❑ Pas de définition homogène de ce à quoi correspond la filière entre les différents travaux des EDEC
- ❑ Pour 2 des 6 EDEC analysés, **des périmètres différents de celui du CSF**
- ❑ Des travaux conduits préalablement ou par la suite par l'observatoire de la métallurgie, mais avec **des périmètres qui ne sont pas systématiquement les mêmes**
 - Des définitions parfois peu claires des périmètres de réflexion dans les travaux conduits qui rend l'analyse croisée des livrables complexes
- ❑ Pour plusieurs EDEC, des périmètres qui entrent intégralement dans le périmètre de la branche (aéronautique par exemple) facilitant **la bonne prise en compte dans les travaux de la branche**
- ❑ Des **périmètres d'EDEC plus éloignés de ceux de la branche** qui peinent à intégrer les enjeux et les caractéristiques de la métallurgie (Ex. : EDEC des industries de santé)
- ❑ A noter sur 6 EDEC, 2 ont été l'occasion d'analyser plus spécifiquement des **segments de la métallurgie non encore analysés dans les travaux de l'observatoire** (mais auraient pu être partiellement confiés à l'observatoire) : nucléaire et santé (avec le dispositif médical)

- ❑ Des **cartographies métiers et des intitulés qui diffèrent souvent entre les EDEC et la cartographie de l'observatoire** des métiers de la métallurgie
 - La **cartographie des métiers de la métallurgie n'est pas systématiquement utilisée** (utilisée pour 2 des 6 EDEC analysés)
 - **Des intitulés de métiers qui diffèrent parfois**
 - Pour les intitulés de métiers, comme pour la cartographie, l'enjeu d'une plus grande homogénéisation est de mettre en lumière plus aisément des tendances ou facteurs communs ou différents selon les EDEC et entre les EDEC et les travaux de la branche pour un même métier (ou une famille de métiers)
- ❑ Selon les objectifs poursuivis par l'EDEC, la **question du bon niveau de ciblage des métiers analysés** (ciblage préalable ou en cours de mission)
 - Des EDEC qui analysent entre 20 métiers (Industries de la mer) et 157 métiers (industries de santé) ; de fait des niveaux de précisions concernant les évolutions des métiers et les besoins en formation qui vont différer
 - NB : 1 EDEC qui a permis de réaliser une cartographie des métiers (Nucléaire)

- ❑ Si les **schémas de gouvernance sont les mêmes...** :
 - Copil et Cotech systématique, avec au moins une partie des membres également mobilisés dans le CSF (Comité emploi formation)
 - Des groupes de travail non systématisés, avec des formes différentes (au cas par cas)
- ❑ ... les **niveaux d'implication des acteurs varient**
 - Une mobilisation non systématique de la DGE
 - Des fédérations ou représentants de branches de petite taille souvent moins mobilisés (présence non systématique au Cotech...)
- ❑ Une **gouvernance large** qui mobilise à la fois les représentants de la filière et les acteurs majeurs pouvant intervenir et agir sur les problématiques emplois compétences :
 - Principaux acteurs concernés
 - ✓ Etat, via la DGEFP
 - ✓ Branches professionnelles (organisation patronale et salariale)
 - ✓ OPCO
 - ✓ Représentants de filière
 - Une gouvernance qui favorise donc d'une part le partage d'une vision et des enjeux de la filière et d'autre part la mise en action
 - Toutefois peu d'entreprises mobilisées dans la gouvernance (faute de temps disponible), de fait une gouvernance plutôt « institutionnelle »
- ❑ Une gouvernance qui génère toutefois de nombreuses réunions, avec des **difficultés de mobilisation pour les petites fédérations, voire pour les OS**

- ❑ Des EDEC dont les livrables sont aujourd'hui en majorité **des résultats d'études**
 - Chacun des 6 EDEC intègre au moins un travail d'études prospectives réalisé par un cabinet externe (des travaux qui dans leurs approches sont semblables aux travaux conduits par l'observatoire paritaire ; les mêmes cabinets sont mobilisés)
 - Toutefois quelques EDEC intègrent la mise en œuvre d'actions ou la création d'outils
- ❑ Les objectifs initiaux de chaque EDEC sont **en phase avec les objectifs de la politique emplois formation de la branche** (attractivité, alternance, compétences des salariés...)

RÉSULTATS / LIVRABLES DES EDEC : SYNTHÈSE DE LA PERTINENCE DES LIVRABLES AU REGARD DES OBJECTIFS DE LA BRANCHE (1/2)

OBJECTIFS DE LA BRANCHE	EDEC AÉRO-NAUTIQUE	EDEC AUTOMOBILE	EDEC NUCLÉAIRE	EDEC ÉLECTRONIQUE ET PHOTONIQUE	EDEC INDUSTRIELS DE LA MER	EDEC INDUSTRIES DE SANTÉ	COMMENTAIRES
Améliorer l'attractivité de l'industrie et l'orientation professionnelle							• A minima des recommandations portant sur ce thème ; pour certains EDEC, des travaux spécifiquement dédiés à (nucléaire, automobile), avec parfois le développement de certains outils et la mise en œuvre d'actions • Question de la cohérence et de l'impact effectif de l'ensemble des propositions • Des problématiques d'attractivité orientées plutôt vers les jeunes et les demandeurs d'emploi qui n'étaient pas la cible originelle des EDEC
Dynamiser l'alternance							• Plusieurs EDEC affichant des objectifs en la matière mais peu d'actions concrètes dédiées • Seuls les EDEC aéronautique et industriels de la mer ont conduit des actions spécifiques sur l'alternance

RÉSULTATS / LIVRABLES DES EDEC : SYNTHÈSE DE LA PERTINENCE DES LIVRABLES AU REGARD DES OBJECTIFS DE LA BRANCHE (2/2)

OBJECTIFS DE LA BRANCHE	EDEC AÉRONAUTIQUE	EDEC AUTOMOBILE	EDEC NUCLÉAIRE	EDEC ÉLECTRONIQUE ET PHOTONIQUE	EDEC INDUSTRIELS DE LA MER	EDEC INDUSTRIES DE SANTÉ	COMMENTAIRES
Développer les compétences des salariés							- Un axe souvent abordé avec une identification des nouvelles compétences émergentes par métier - Mais des niveaux de précision différenciés selon les travaux et selon le nombre de métiers analysés
Renforcer les certifications professionnelles							- Un panorama des certifications existantes régulièrement intégré dans l'analyse ; - Mais pas de préconisations suffisamment fines pour permettre de faire évoluer l'offre de certifications
Aider les entreprises à recruter							- Un axe non systématiquement abordé et qui est souvent redondant avec des travaux ou actions conduits par ailleurs - Ex. : conseil automobile ; recommandations concernant la marque employeur

ANALYSE DE LA COHÉRENCE ENTRE LES TRAVAUX CONDUITS PAR L'OBSERVATOIRE ET LES EDEC

- ❑ Sur un même périmètre (ou périmètre proche), **des travaux ont été conduits par l'observatoire de la métallurgie et par des EDEC**
- ❑ Toutefois, **des liens entre les travaux qui ne sont pas évidents**, les travaux s'alimentant assez peu les uns les autres
- ❑ Des **difficultés qui peuvent s'expliquer par** :
 - ❑ L'écart entre les **périmètres des études**, les périmètres étant parfois difficilement comparables
 - ❑ Les **différences dans la gouvernance**, l'EDEC faisant intervenir l'Etat et les acteurs des filières, les travaux de l'observatoire peuvent paraître moins « légitimes »

Légende :



Les livrables de l'EDEC



Les livrables de l'Observatoire de la métallurgie



Période Covid

TRAVAUX CONDUITS SUR LE MÊME PÉRIMÈTRE DANS LA BRANCHE

EDEC AÉRONAUTIQUE



EDEC AUTOMOBILE



EDEC NUCLÉAIRE



EDEC ÉLECTRONIQUE ET PHOTONIQUE



EDEC INDUSTRIELS DE LA MER



EDEC INDUSTRIES DE LA SANTÉ



DIVERSITÉ DES LIVRABLES ET DES ACTIONS DE COMMUNICATION RÉALISÉS PAR EDEC

ACTION CONDUITE	EDEC AÉRONAUTIQUE	EDEC AUTOMOBILE	EDEC NUCLÉAIRE	EDEC ÉLECTRONIQUE ET PHOTONIQUE	EDEC INDUSTRIELS DE LA MER	EDEC INDUSTRIES DE SANTÉ
Production d'un rapport complet	X	X	X	X	X	X
Production d'une synthèse communicante	X	X	X	X		X
Réalisation d'une infographie			X			
Réalisation d'un webinaire	X	X				X
Présentations en région (fédérations, entreprises)	X	X			X	
Ateliers de travail avec des acteurs de la formation	X				X	
Création d'un site internet / d'une plateforme	X			X	X	
Communication sur les sites des membres du Copil	X	X		X	X	X

LES AVANTAGES POTENTIELS DES EDEC

- **Intérêt d'une approche interbranches pour partager les constats et les plans d'actions** – bien que moins importante depuis la création d'OPCO2i et les nouvelles habitudes de travail en commun
- **Mobilisation de l'ensemble des acteurs** pour donner de la légitimité aux travaux, agir sur la stratégie et les orientations politiques, de favoriser le financement d'actions par la suite
 - Participation de l'Etat
 - Mobilisation de la branche (et intégrant les partenaires sociaux dans le cadre des travaux - contrairement à d'autres démarches telles que l'Appel à Manifestation d'Intérêts Compétences et Métiers d'Avenir (AMI CMA))
- **Relative couverture globale des principaux axes de la politique de branche** – dont impact sur les besoins de formation (avec des niveaux de détail plus ou moins importants selon les travaux) ; toutefois des travaux d'EDEC non systématiquement présentés à la branche pour qu'elle s'en saisisse et adapte son offre de certification
- Opportunité de **financement d'actions concrètes**

LES LIMITES ET CONTRAINTES DES EDEC

- **Hétérogénéité des périmètres de filière** pris en compte entre EDEC et entre les EDEC et des études conduites dans le cadre de l'observatoire
 - De fait des travaux parfois difficilement comparables ;
 - Le périmètre des EDEC reprend celui des CSF, pertinent pour conduire une analyse économique prospective mais parfois trop large pour une analyse des métiers
- **Analyse prospective préalable** pas toujours suffisante, parfois pas assez de lien avec les travaux des CSF, ni avec les autres travaux conduits dans le cadre du PIC, des observatoires.... (défaut de visibilité et lisibilité des travaux conduits sur les différents périmètres)
- **Manque de synergies** entre les travaux conduits dans les différents EDEC, du diagnostic aux préconisations (travail en silo) ; notamment de nombreux travaux et réflexions sur l'attractivité.
- **Travaux qui font assez peu levier d'action** notamment pour faire évoluer les formations et certifications, peu de relais d'information et de prise en main opérationnelle des recommandations par les différents acteurs et sur les territoires
- **Taux de retour des entreprises** pas toujours satisfaisant (entreprises par ailleurs fortement sollicitées sur différentes études)

1

DES RECOMMANDATIONS QUANT AUX MODALITÉS DE MISE EN ŒUVRE DES PROCHAINS EDEC

- Cadrer plus finement au départ le périmètre des EDEC de filière
- Mieux anticiper la communication dès le lancement de l'EDEC et la renforcer
- Assurer la qualité du dialogue social dans les EDEC
- Favoriser le déploiement des EDEC de filière au sein des territoires notamment par le financement d'actions de formation

2

DES RECOMMANDATIONS À DESTINATION DE LA BRANCHE MÉTALLURGIE POUR MIEUX SE SAISIR DES EDEC

- Mieux communiquer les résultats des EDEC auprès de la branche et des partenaires sociaux au national et en région
- Accentuer le volet formation / certification
- Assurer la cohérence des EDEC avec la stratégie de la branche

3

DES RECOMMANDATIONS POUR ASSURER UNE PLUS GRANDE SYNERGIE ENTRE LES EDEC ET LES TRAVAUX DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DE LA MÉTALLURGIE

- Veiller à la cohérence des périmètres d'analyse (secteurs et métiers) entre les EDEC et les travaux de l'observatoire
- Communiquer les résultats des EDEC sur le site de l'observatoire
- Travailler sur une proposition concrète de processus « idéal » des travaux EDEC et branche sur un même périmètre