

LES CERTIFICATIONS
PROFESSIONNELLES
DE LA MÉTALLURGIE

BILAN ANNEE 2022

CPNEFP de la Métallurgie

certifications-metallurgie.fr





LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA CPNEFP DE LA METALLURGIE EN CHIFFRES

10 619
CERTIFICATIONS
DELIVREES

8 755
CQPM
délivrés

969
Blocs
délivrés

326
CCPM
délivrés

569
CCPI
délivrés

- ✓ Dispositif créé en **1987**
- ✓ Pour attester des compétences professionnelles
- ✓ **59** Centres de Certification en France
- ✓ **388** Organismes de formation habilités
- ✓ **208 909** certificats délivrés depuis la création du dispositif

Publics aux certifications

70% de salariés

30% de demandeurs d'emplois

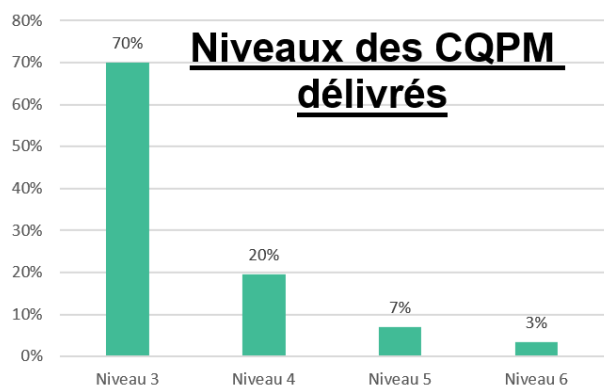
19% de femmes

81% d'hommes

90% taux de réussite

19% des entreprises Hors Métallurgie

Niveaux des CQPM délivrés



Evolution sur 5 ans





OFFRE DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA CPNEFP DE LA METALLURGIE EN CHIFFRES



136
CQPM
dont

70
RNCP

LE TOP 10

0148 Equipier d'unité autonome de production industrielle

0042 Soudeur industriel

0045 Conducteur d'équipements industriels

0009 Opérateur-régleur sur machine-outil à commande numérique par enlèvement de matière

0187 Ajusteur assembleur de structure aéronefs

0251 Animateur d'équipe autonome de production industrielle

0137 Technicien en maintenance industrielle

0150 Agent logistique

0093 Tuyauteur industriel

0183 Responsable d'équipe

LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE

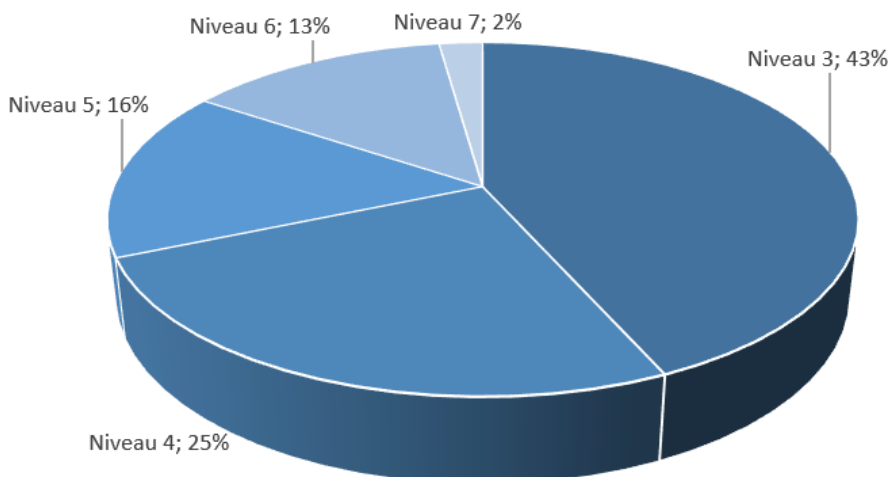
6
RS

10
CCPM
dont

152
RNCP

261
Blocs de
compétences dont

Offre CQPM par niveau





LES CERTIFICATIONS INTERBRANCHES EN CHIFFRES



1 757
CQPI délivrés

569
CCPI délivrés



6



- ✓ Conducteur d'équipements industriels
- ✓ Agent logistique
- ✓ Opérateur en maintenance industrielle
- ✓ Technicien en maintenance industrielle
- ✓ Technicien de la qualité
- ✓ Technico-commercial industriel

Publics aux certifications

54% de salariés

46% de demandeurs d'emplois

24% de femmes

76% d'hommes

89% taux de réussite

34% des entreprises Hors Métallurgie

7



- ✓ Evaluation de compétences professionnelles visant une certification
- ✓ Création d'une formation interne
- ✓ Animation d'une formation interne
- ✓ Tutorat en entreprise
- ✓ Gestion opérationnelle des activités de l'équipe
- ✓ Gestion des activités de l'équipe
- ✓ Gestion opérationnelle des ressources humaines de l'équipe

ILS TEMOIGNENT



Chez nous, la certification a été un atout pour notre compétitivité. Notre entreprise a dû se repositionner sur de nouveaux marchés. Nous avons fait confiance à nos collaborateurs et ils ont tous joué le jeu. Grâce à une politique d'entreprise ambitieuse en matière de certifications professionnelles, nous n'avons pas licencié. Tous les salariés ont réinventé leur métier ! Cela a eu un effet positif, au-delà de ce que nous aurions pu imaginer.

Karine, DRH



Dans notre entreprise, nous avons mis en place un parcours de formation pour professionnaliser toutes nos nouvelles recrues, et qui débouche sur un CQPM, un certificat de qualification paritaire de la métallurgie. Certains collaborateurs ont choisi d'aller plus loin en intégrant un parcours de spécialisation métier.

Marc, RRH

PASSEZ A L'ACTION !

[Certifications-metallurgie.fr](https://certifications-metallurgie.fr)

