

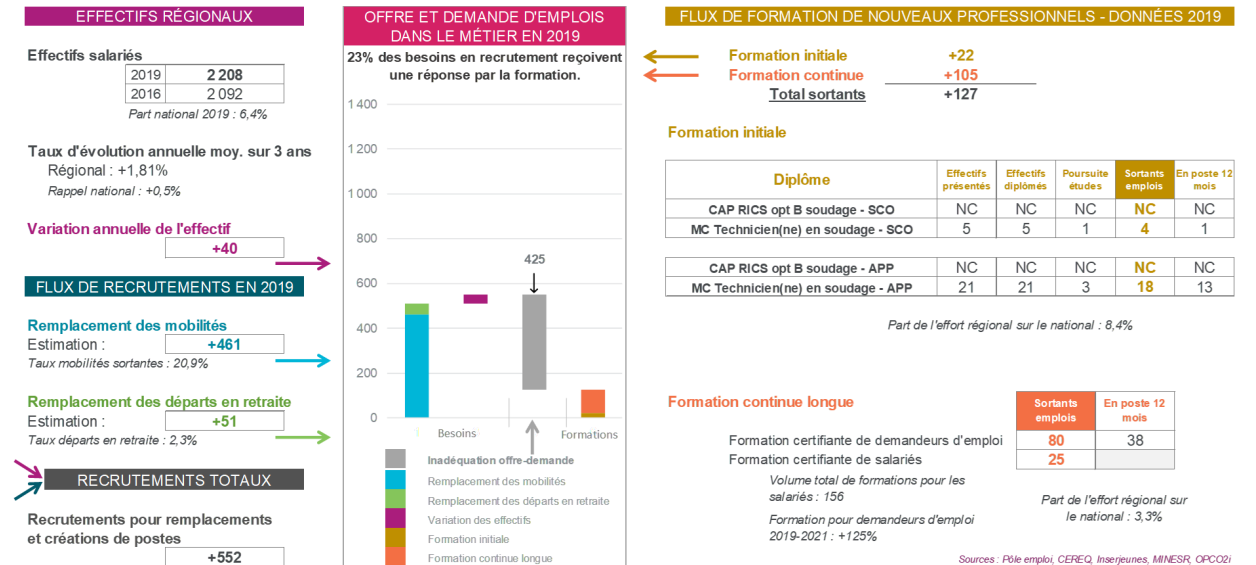
Zoom : Les tableaux de bord nationaux et régionaux pour les 3 métiers : chaudronnerie, maintenance et soudage dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement

Rapport final – Mars 2023



TABLEAUX DE BORD AFFINÉS PAR MÉTIER ET PAR RÉGION

DES TABLEAUX DE BORD SONT PROPOSÉS POUR AFFINER LES OBSERVATIONS DE L'INADÉQUATION DU VOLUME DE FORMATIONS AVEC LES BESOINS EN RECRUTEMENT.



MÉTHODOLOGIE ET REMARQUES SUR LES TABLEAUX DE BORD PROPOSÉS

LA VARIATION EST L'ÉVOLUTION ANNUELLE LINÉAIRE DES EFFECTIFS ENTRE 2016 ET 2019.

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés	
2019	2 208
2016	2 092
Part national 2019 : 6,4%	

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans
Régional : +1,81%
Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif
+40

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités
Estimation : **+461**
Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite
Estimation : **+51**
Taux départs en retraite : 2,3%

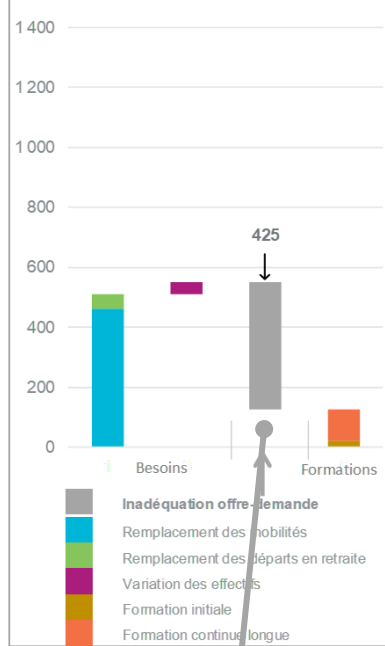
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes
+552

LES RECRUTEMENTS TOTAUX SONT LA SOMME DE LA VARIATION ANNUELLE DES EFFECTIFS, DU FLUX DÛ À LA MOBILITÉ ET AUX DÉPARTS À LA RETRAITE DANS L'ANNÉE.

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

23% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



L'INADÉQUATION EST CALCULÉE À PARTIR DES RECRUTEMENTS TOTAUX MOINS LE FLUX DE FORMATION

FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale **+22**
Formation continue **+105**
Total sortants **+127**

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	5	5	1	4	1
CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	21	21	3	18	15

Part de l'effort régional sur le national : 8,4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés
Volume total de formations pour les salariés : 156
Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +125%

Sortants emplois	25
En poste 12 mois	58

Part de l'effort régional sur le national : 3,3%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inseejeunes, MINESR, OPCO2i

LES FORMATIONS CONTINUES SONT CELLES QUI POTENTIELLEMENT DÉBOUCHENT VERS LE MÉTIER. ELLES SONT DONC LONGUES.

LE TOTAL DU FLUX DE FORMATION EST OBTENU EN SOMMANT LES SORTANTS VERS L'EMPLOI.

LES ESTIMATIONS « EN POSTE » N'APPRÉCIENT PAS SI LE RECRUTEMENT A EU LIEU SUR LE MÉTIER CIBLE.

FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS NATIONAUX

Effectifs salariés

2019	32 971
2016	34 173

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

National : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-363

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+6 396

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+824

Taux départs en retraite : 2,5%

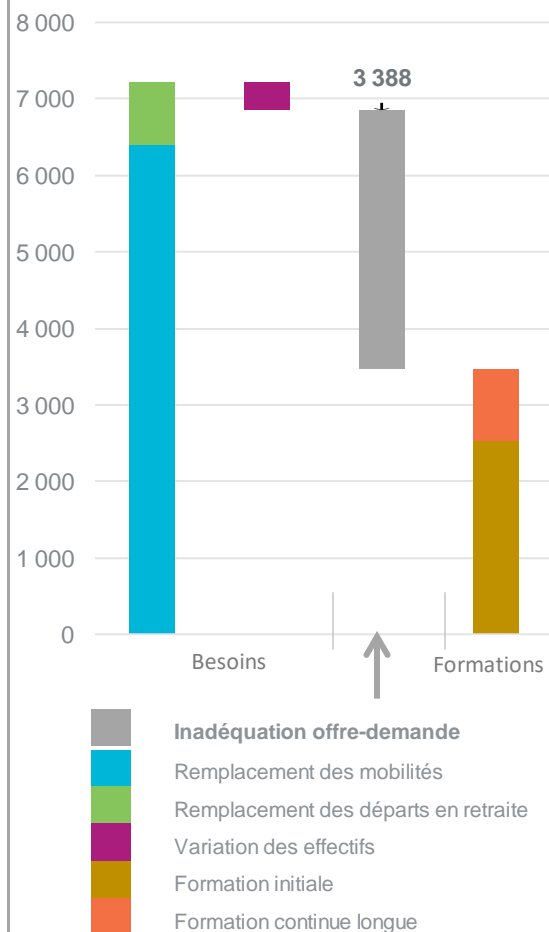
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+6 857

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

51% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+2 539
Formation continue	+930
Total sortants	+3 469

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	2405	2080	987	1093	326
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	1887	1441	770	671	363

CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	543	512	249	263	181
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	940	807	295	512	363

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 155

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +12,2%

Sortants emplois	En poste 12 mois
820	458
110	

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS NATIONAUX

Effectifs salariés

2019	34 448
2016	33 920

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

National : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+172

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+7 200

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+792

Taux départs en retraite : 2,3%

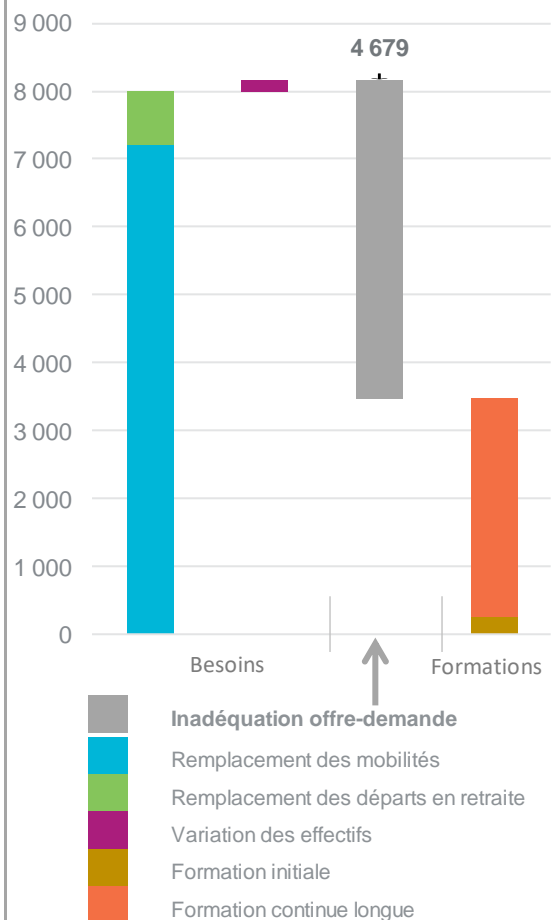
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+8 164

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

43% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+261
← Formation continue	+3 224
Total sortants	+3 485

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	36	33	17	16	5
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	140	127	11	116	59

CAP RICS opt B soudage - APP	45	37	12	25	13
MC Technicien(ne) en soudage - APP	120	117	13	104	78

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 3952

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +37,4%

Sortants emplois	En poste 12 mois
2270	1353
954	

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS NATIONAUX

Effectifs salariés

2019	112 456
2016	85 100

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

National : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+11 021

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+23 166

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+1 912

Taux départs en retraite : 1,7%

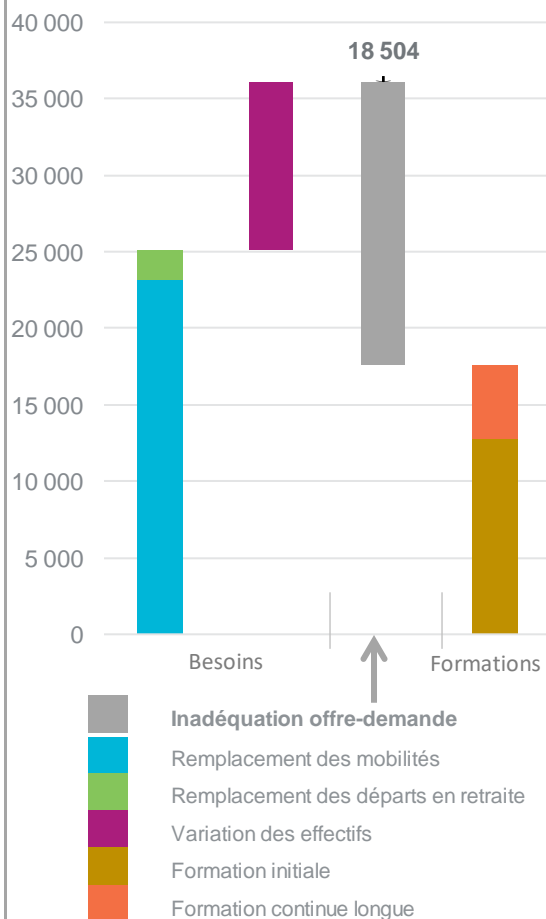
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+36 099

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

49% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+12 799
← Formation continue	+4 796
Total sortants	+17 595

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	5695	4217	2471	1746	797
Bac Pro MELEC - SCO	11924	9274	5464	3810	1623
BTS MS opt A syst. de production - SCO	1403	923	313	610	368
DUT en lien avec le métier - SCO	3789	3789	1652	2137	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	1511	1511	584	927	NC
Bac Pro MEI - APP	862	769	385	384	265
Bac Pro MELEC - APP	1522	1338	564	774	514
BTS MS opt A syst. de production - APP	2187	1583	348	1235	982
DUT en lien avec le métier - APP	492	492	127	365	242
Licence pro en lien avec le métier - APP	1070	1070	259	811	NC

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi

Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 641

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +14,5%

Sortants emplois	En poste 12 mois
4420	2555
376	

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

ILE-DE-FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 227
2016	2 021

Part national 2019 : 6,8%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +3,29%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

+73

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+432

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+56

Taux départs en retraite : 2,5%

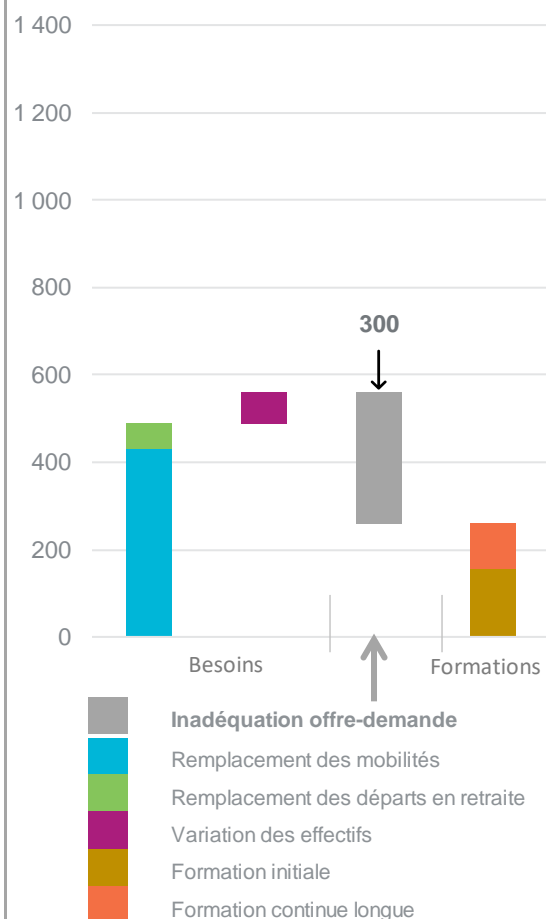
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+561

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

47% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+155
← Formation continue	+106
Total sortants	+261

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	203	172	115	57	20
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	213	111	67	44	20
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	44	43	17	26	16
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	55	47	19	28	18

Part de l'effort régional sur le national : 7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 4

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +80%

Sortants emplois	En poste 12 mois
100	51
6	

Part de l'effort régional sur le national : 11,4%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

ILE-DE-FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 208
2016	2 092

Part national 2019 : 6,4%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +1,81%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+40

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+461**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+51**

Taux départs en retraite : 2,3%

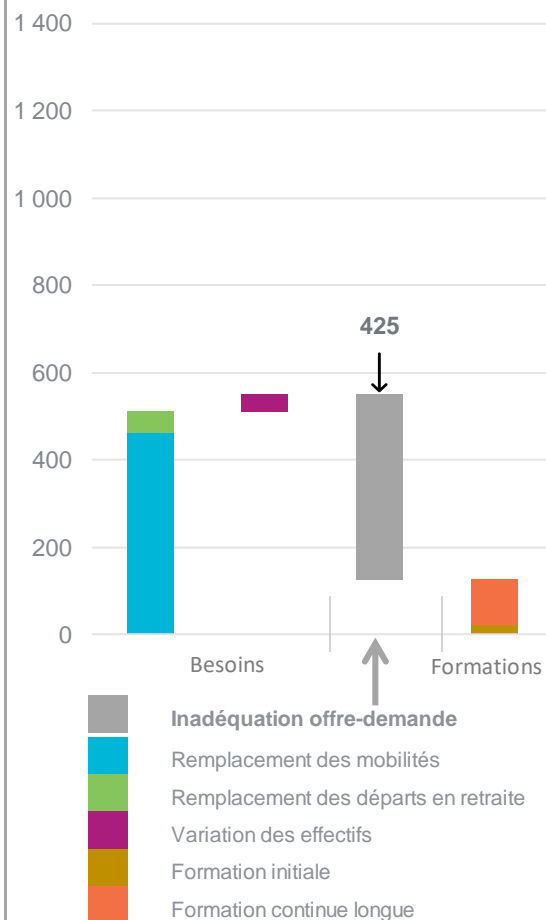
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+552

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

23% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+22
← Formation continue	+105
Total sortants	+127

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	5	5	1	4	1

CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	21	21	3	18	13

Part de l'effort régional sur le national : 8,4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 156

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +125%

Sortants emplois	En poste 12 mois
80	38
25	

Part de l'effort régional sur le national : 3,3%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

ILE-DE-FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	20 642
2016	17 405

Part national 2019 : 18,4%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +5,85%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+1 208

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+4 252

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+351

Taux départs en retraite : 1,7%

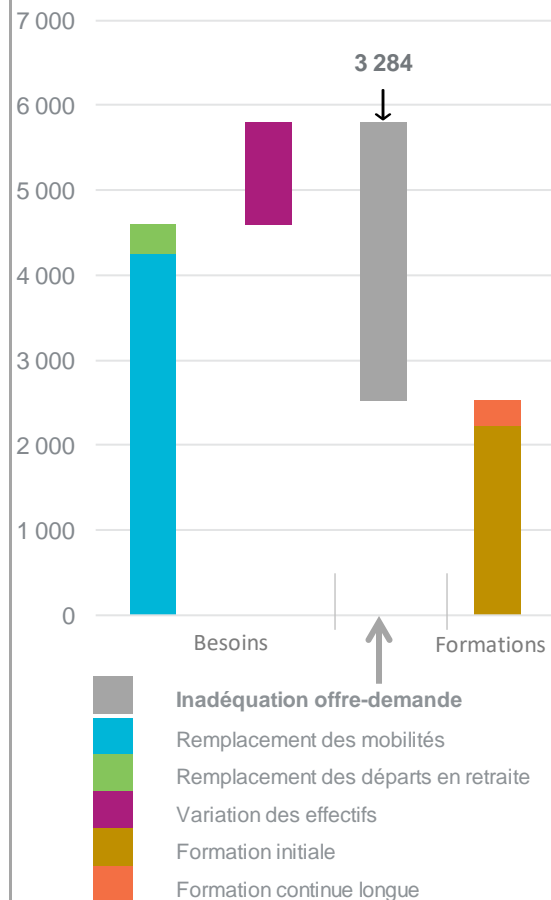
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+5 811

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

43% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+2 227
← Formation continue	+300
Total sortants	+2 527

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	555	412	229	183	64
Bac Pro MELEC - SCO	2767	2045	1132	913	339
BTS MS opt A syst. de production - SCO	230	142	57	85	53
DUT en lien avec le métier - SCO	499	499	216	283	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	85	85	34	51	NC
Bac Pro MEI - APP	101	87	34	53	39
Bac Pro MELEC - APP	429	379	163	216	140
BTS MS opt A syst. de production - APP	221	157	38	119	87
DUT en lien avec le métier - APP	148	148	38	110	64
Licence pro en lien avec le métier - APP	281	281	67	214	NC

Part de l'effort régional sur le national : 15,3%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 37

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +41,4%

Sortants emplois	En poste 12 mois
290	169
10	

Part de l'effort régional sur le national : 6,2%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NORMANDIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	3 252
2016	3 338

Part national 2019 : 9,9%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,87%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-28

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+631

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+81

Taux départs en retraite : 2,5%

RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+684

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

60% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+287
← Formation continue	+123
Total sortants	+410

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	255	223	110	113	34
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	308	184	85	99	62
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	49	47	26	21	17
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	93	76	22	54	39

Part de l'effort régional sur le national : 12,9%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 13

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -27,3%

Sortants emplois	En poste 12 mois
110	73
13	

Part de l'effort régional sur le national : 13,2%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NORMANDIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 268
2016	2 110

Part national 2019 : 6,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +2,43%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+55

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+474**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+52**

Taux départs en retraite : 2,3%

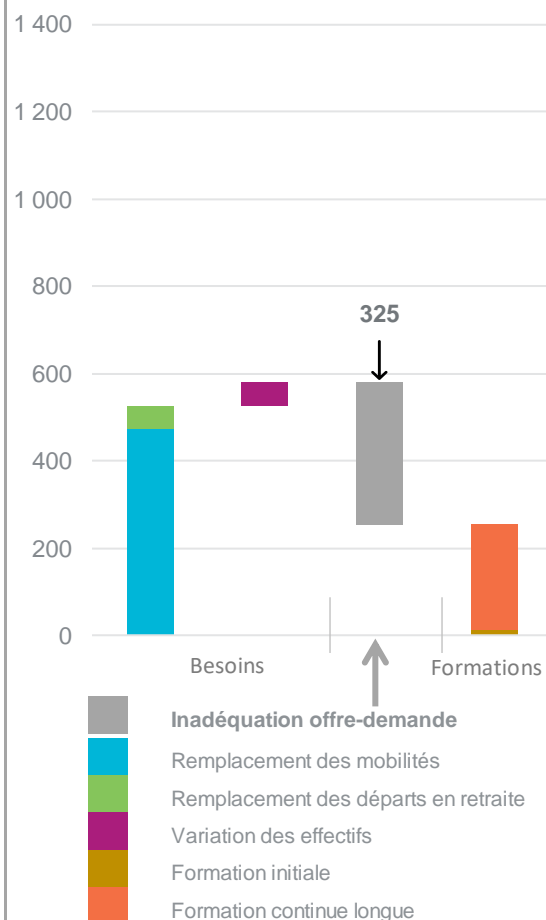
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+581

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

44% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+15
← Formation continue	+241
Total sortants	+256

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	13	7	1	6	3

CAP RICS opt B soudage - APP	4	4	0	4	0
MC Technicien(ne) en soudage - APP	7	6	1	5	5

Part de l'effort régional sur le national : 5,7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 256

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +31,3%

Sortants emplois	En poste 12 mois
160	83
81	

Part de l'effort régional sur le national : 7,6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NORMANDIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	7 017
2016	4 932

Part national 2019 : 6,2%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +12,47%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+875

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+1 446

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+119

Taux départs en retraite : 1,7%

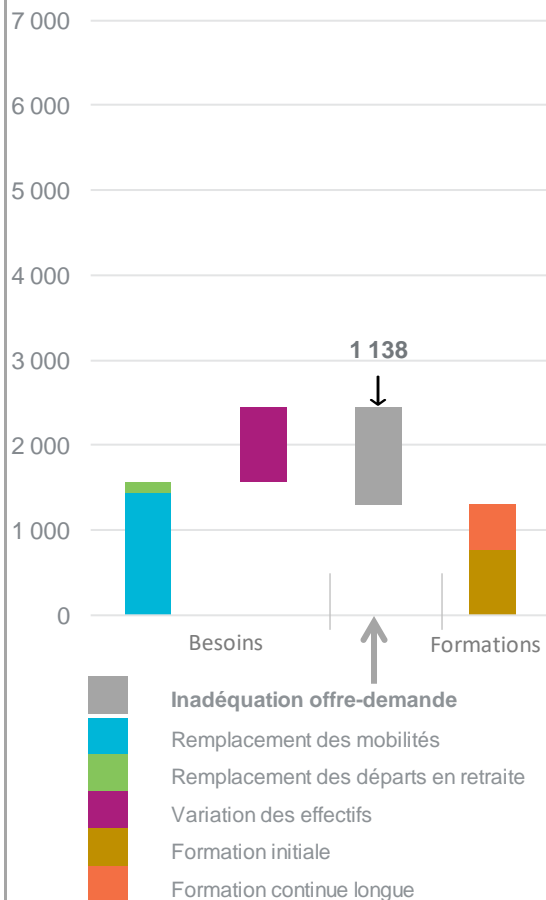
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 440

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

53% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+762
← Formation continue	+540
Total sortants	+1 302

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	395	281	178	103	45
Bac Pro MELEC - SCO	622	487	283	204	96
BTS MS opt A syst. de production - SCO	74	53	12	41	27
DUT en lien avec le métier - SCO	197	197	86	111	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	133	133	51	82	NC
Bac Pro MEI - APP	62	56	33	23	16
Bac Pro MELEC - APP	79	67	33	34	23
BTS MS opt A syst. de production - APP	174	136	35	101	80
DUT en lien avec le métier - APP	28	28	7	21	19
Licence pro en lien avec le métier - APP	55	55	13	42	NC

Part de l'effort régional sur le national : 5,2%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 60

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -4%

Sortants emplois	En poste 12 mois
500	276
40	

Part de l'effort régional sur le national : 11,1%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

HAUTS-DE-FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	5 154
2016	5 143

Part national 2019 : 15,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +0,07%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

+4

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+1 000

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+129

Taux départs en retraite : 2,5%

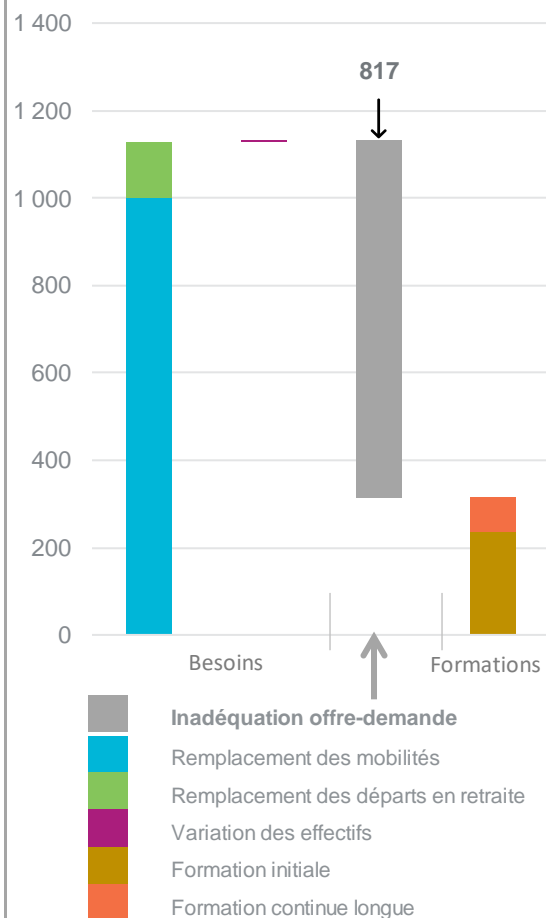
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 133

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

28% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+234
← Formation continue	+82
Total sortants	+316

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	266	217	129	88	28
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	251	131	75	56	23
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	31	30	15	15	10
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	121	111	36	75	56

Part de l'effort régional sur le national : 10,5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 23

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +57,1%

Sortants emplois	En poste 12 mois
70	19
12	

Part de l'effort régional sur le national : 8,8%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	4 205
2016	4 563

Part national 2019 : 12,2%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -2,68%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

-113

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+879**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+97**

Taux départs en retraite : 2,3%

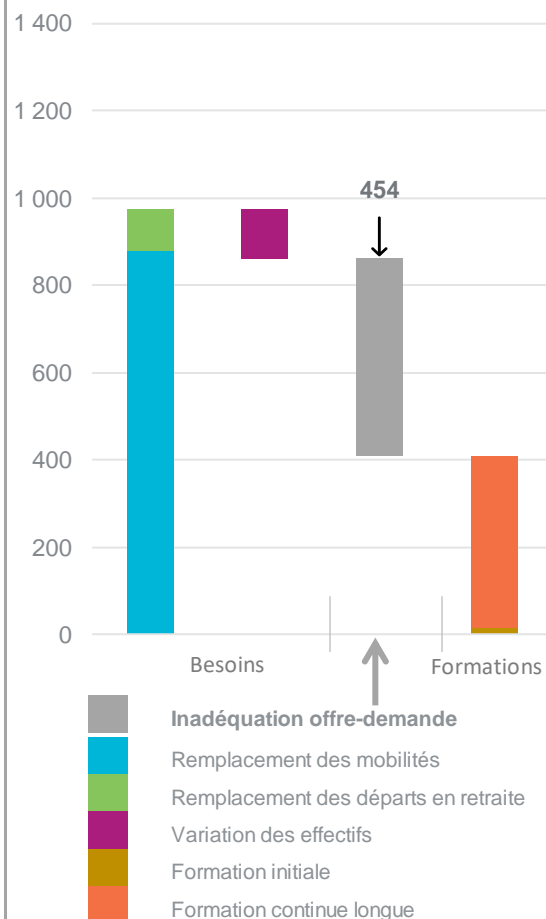
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+863

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

47% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+17
← Formation continue	+392
Total sortants	+409

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	13	11	5	6	1
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	9	8	0	8	6

CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	5	4	1	3	2

Part de l'effort régional sur le national : 6,5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 469

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +252%

Sortants emplois	En poste 12 mois
250	150
142	

Part de l'effort régional sur le national : 12,3%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

HAUTS-DE-FRANCE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	9 812
2016	7 723

Part national 2019 : 8,7%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +8,3%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+815

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+2 021**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+167**

Taux départs en retraite : 1,7%

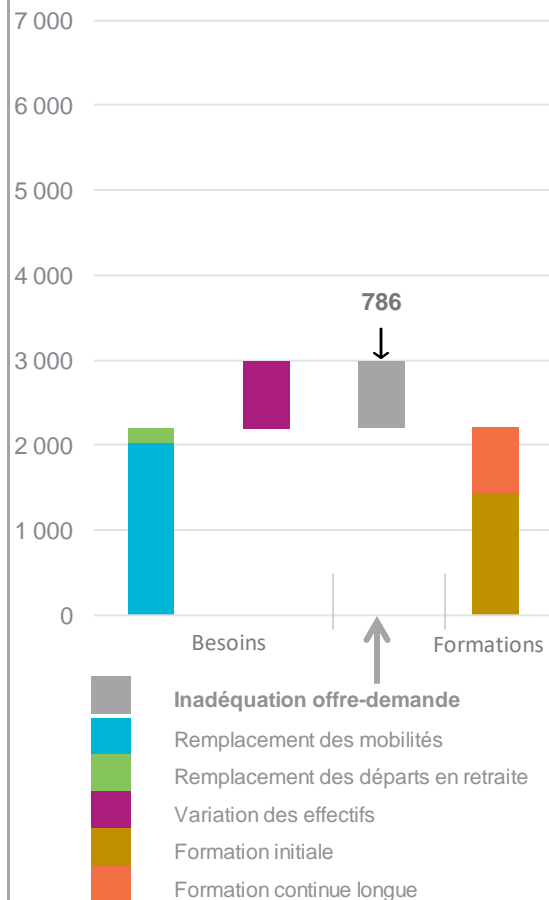
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+3 003

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

74% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+1 443
Formation continue	+774
Total sortants	+2 217

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	719	533	307	226	97
Bac Pro MELEC - SCO	1491	1173	726	447	181
BTS MS opt A syst. de production - SCO	160	104	35	69	33
DUT en lien avec le métier - SCO	346	346	151	195	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	243	243	92	151	NC
Bac Pro MEI - APP	92	85	41	44	28
Bac Pro MELEC - APP	149	133	52	81	46
BTS MS opt A syst. de production - APP	285	212	37	175	129
DUT en lien avec le métier - APP	48	48	13	35	26
Licence pro en lien avec le métier - APP	27	27	7	20	NC

Part de l'effort régional sur le national : 9,9%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 99

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +82,2%

Sortants emplois	En poste 12 mois
730	321
44	

Part de l'effort régional sur le national : 16%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

GRAND EST – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 671
2016	2 969

Part national 2019 : 8,1%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -3,46%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-92

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+518

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+67

Taux départs en retraite : 2,5%

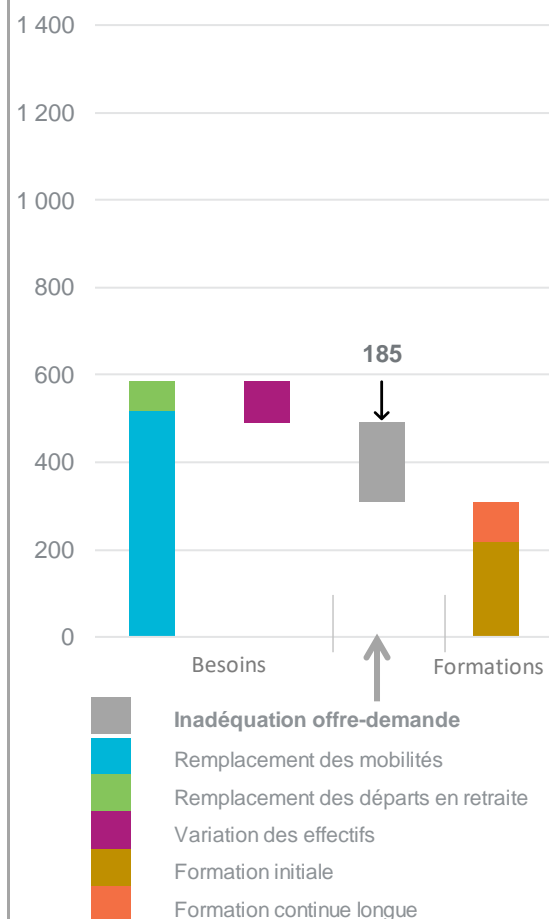
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+493

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

62% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+216
Formation continue	+92
Total sortants	+308

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	201	172	81	91	28
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	248	124	71	53	24
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	28	24	8	16	11
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	124	106	50	56	37

Part de l'effort régional sur le national : 9,7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 14

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : 0%

Sortants emplois	En poste 12 mois
90	43
2	

Part de l'effort régional sur le national : 9,9%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

GRAND EST – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	4 348
2016	4 363

Part national 2019 : 12,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,11%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

-5

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+909**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+100**

Taux départs en retraite : 2,3%

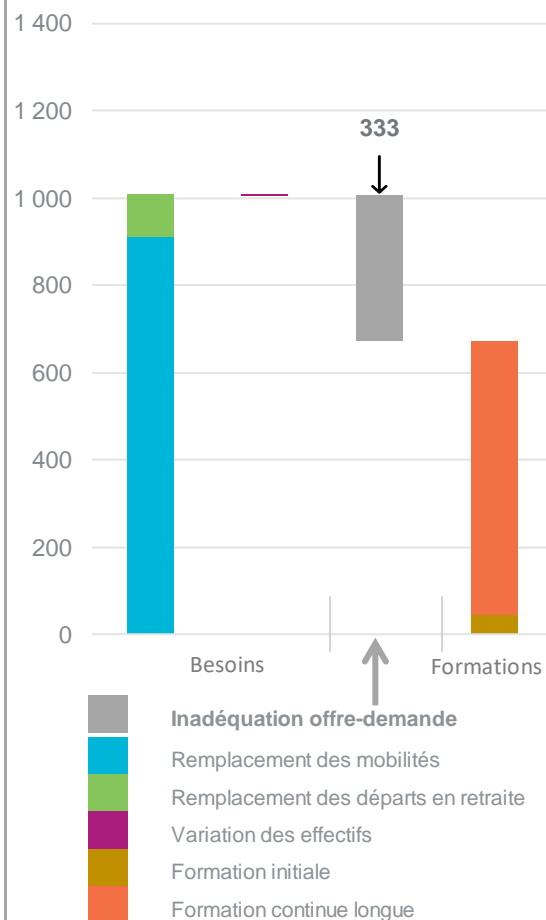
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 004

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

67% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+46
← Formation continue	+625
Total sortants	+671

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	32	28	3	25	14
CAP RICS opt B soudage - APP	9	9	4	5	4
MC Technicien(ne) en soudage - APP	21	20	4	16	11

Part de l'effort régional sur le national : 17,6%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 456

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -15,1%

Sortants emplois	En poste 12 mois
530	323
95	

Part de l'effort régional sur le national : 19,6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

GRAND EST – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	10 122
2016	8 109

Part national 2019 : 9%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +7,67%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+776

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+2 085**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+172**

Taux départs en retraite : 1,7%

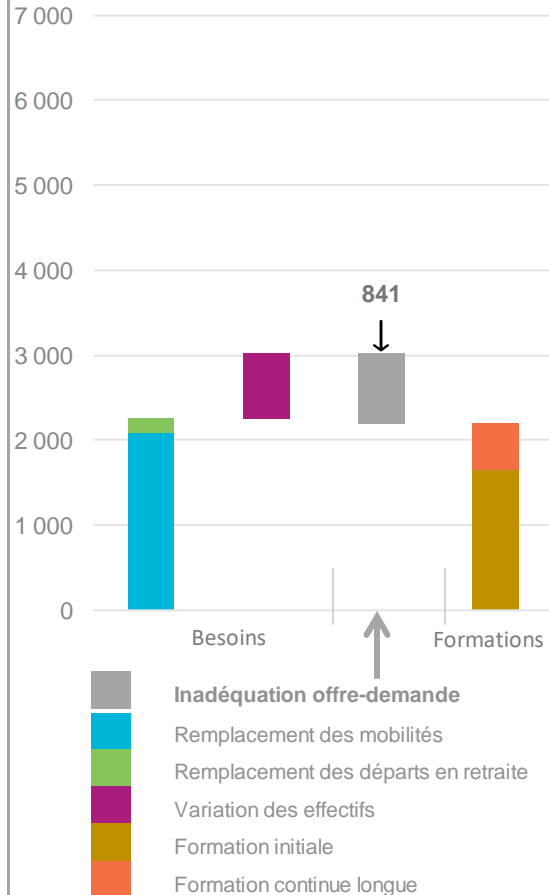
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+3 033

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

72% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+1 653
← Formation continue	+539
Total sortants	+2 192

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	616	444	253	191	79
Bac Pro MELEC - SCO	1163	927	532	395	162
BTS MS opt A syst. de production - SCO	134	80	26	54	31
DUT en lien avec le métier - SCO	444	444	194	250	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	261	261	100	161	NC
Bac Pro MEI - APP	129	115	61	54	34
Bac Pro MELEC - APP	174	159	68	91	69
BTS MS opt A syst. de production - APP	428	317	80	237	195
DUT en lien avec le métier - APP	68	68	17	51	27
Licence pro en lien avec le métier - APP	224	224	55	169	NC

Part de l'effort régional sur le national : 11,3%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 111

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +26,7%

Sortants emplois	En poste 12 mois
450	277
89	

Part de l'effort régional sur le national : 11,1%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BRETAGNE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 617
2016	1 663

Part national 2019 : 4,9%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,94%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-15

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+314

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+40

Taux départs en retraite : 2,5%

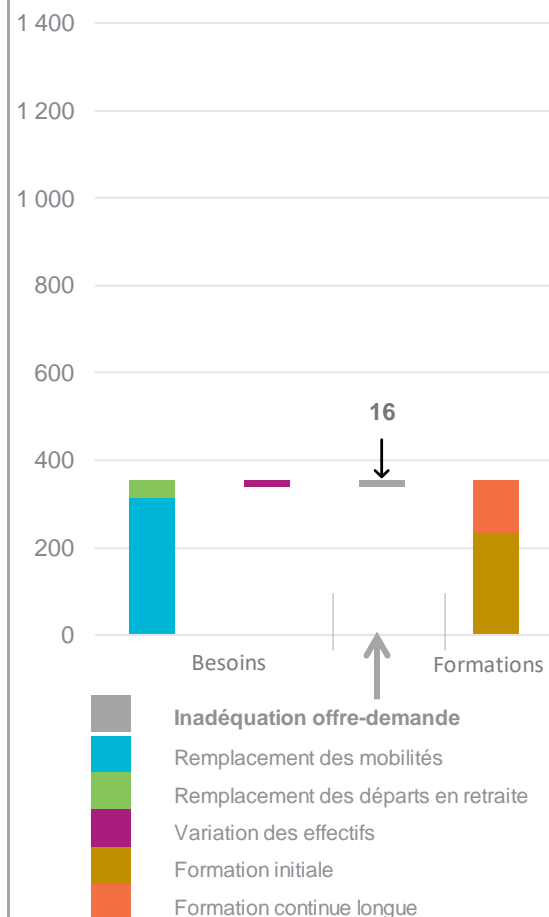
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+339

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

105% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+233
← Formation continue	+122
Total sortants	+355

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	154	143	0	143	0
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	226	122	75	47	23
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	7	6	3	3	2
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	67	57	17	40	28

Part de l'effort régional sur le national : 10,5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 2

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -8,3%

Sortants emplois	En poste 12 mois
120	77
2	

Part de l'effort régional sur le national : 13,1%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BRETAGNE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 935
2016	1 775

Part national 2019 : 5,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +2,92%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+57

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+404**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+45**

Taux départs en retraite : 2,3%

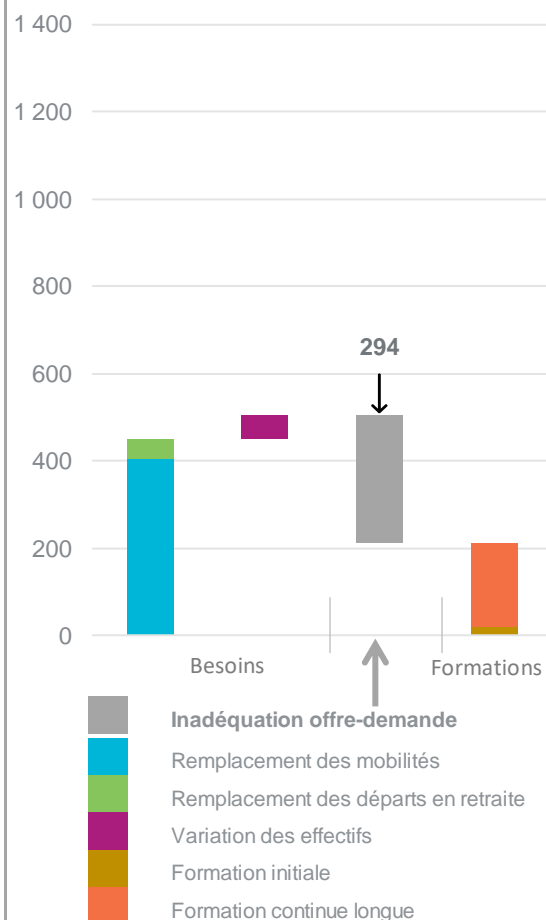
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+506

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

42% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+20
Formation continue	+192
Total sortants	+212

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	20	20	0	20	0

CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 7,7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 140

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +20%

Sortants emplois	En poste 12 mois
100	71
92	

Part de l'effort régional sur le national : 6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BRETAGNE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	5 105
2016	3 694

Part national 2019 : 4,5%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +11,39%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+581

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+1 052

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+87

Taux départs en retraite : 1,7%

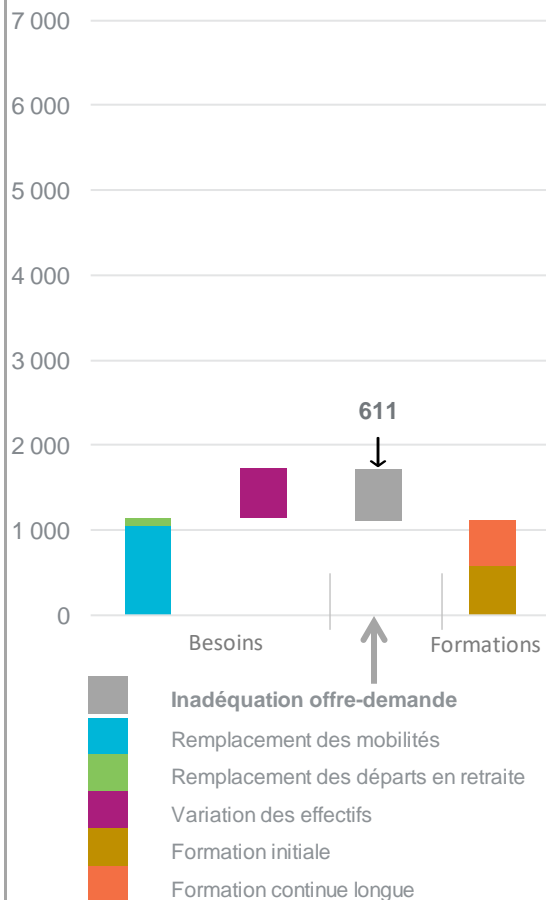
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 720

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

64% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+579
Formation continue	+530
Total sortants	+1 109

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	278	239	164	75	36
Bac Pro MELEC - SCO	525	445	289	156	76
BTS MS opt A syst. de production - SCO	85	56	23	33	22
DUT en lien avec le métier - SCO	278	278	123	155	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	50	50	19	31	NC
Bac Pro MEI - APP	45	39	16	23	17
Bac Pro MELEC - APP	42	37	16	21	13
BTS MS opt A syst. de production - APP	112	74	12	62	56
DUT en lien avec le métier - APP	10	10	3	7	7
Licence pro en lien avec le métier - APP	21	21	5	16	NC

Part de l'effort régional sur le national : 4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 13

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -46,2%

Sortants emplois	En poste 12 mois
520	357
10	

Part de l'effort régional sur le national : 10,9%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PAYS DE LA LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	3 298
2016	3 695

Part national 2019 : 10%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -3,72%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-123

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+640

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+82

Taux départs en retraite : 2,5%

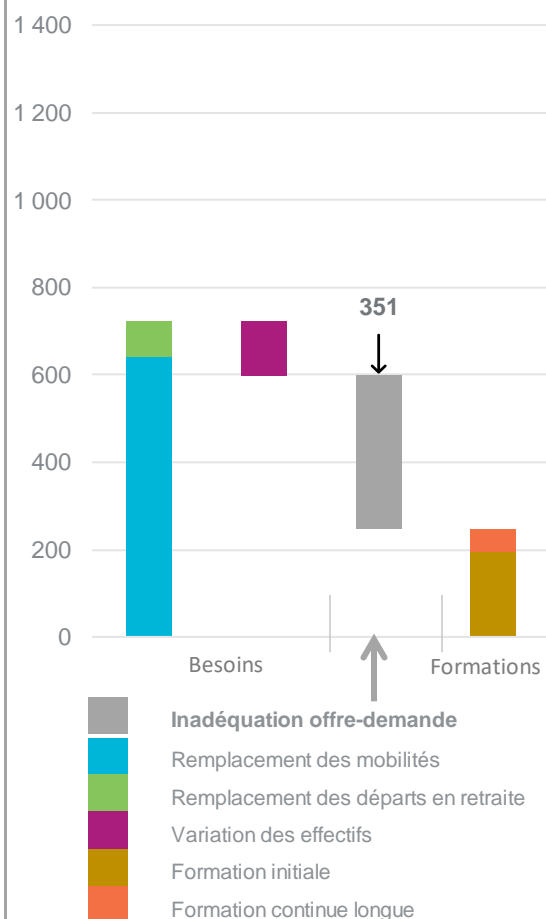
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+599

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

41% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+196
← Formation continue	+52
Total sortants	+248

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	178	146	84	62	32
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	180	70	34	36	25
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	105	103	62	41	26
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	98	84	27	57	35

Part de l'effort régional sur le national : 8,8%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 20

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +25%

Sortants emplois	En poste 12 mois
40	31
12	

Part de l'effort régional sur le national : 5,6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PAYS DE LA LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	4 149
2016	3 843

Part national 2019 : 12%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +2,58%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+107

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+867

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+95

Taux départs en retraite : 2,3%

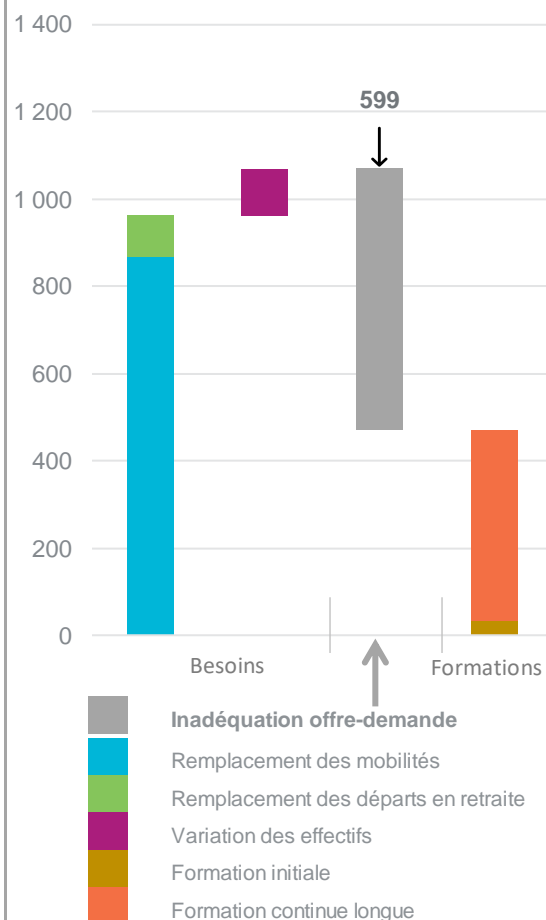
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 069

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

44% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+34
← Formation continue	+436
Total sortants	+470

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	5	5	1	4	2
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	12	11	1	10	8
CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	21	21	1	20	14

Part de l'effort régional sur le national : 13%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 473

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -41,4%

Sortants emplois	En poste 12 mois
290	177
146	

Part de l'effort régional sur le national : 13,7%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PAYS DE LA LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	7 385
2016	5 462

Part national 2019 : 6,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +10,58%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+781

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+1 521**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+126**

Taux départs en retraite : 1,7%

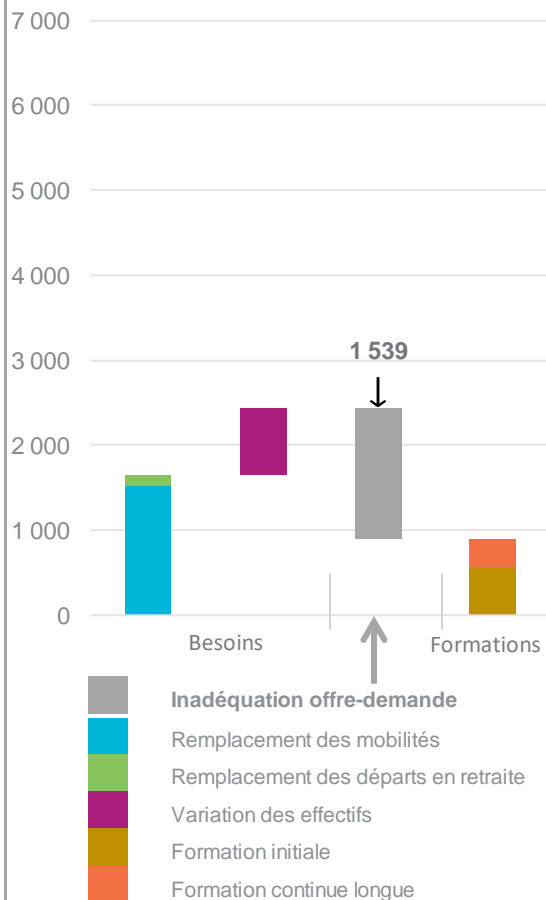
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 428

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

37% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+558
← Formation continue	+331
Total sortants	+889

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	302	233	154	79	40
Bac Pro MELEC - SCO	460	364	236	128	69
BTS MS opt A syst. de production - SCO	43	28	5	23	16
DUT en lien avec le métier - SCO	218	218	95	123	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	62	62	25	37	NC
Bac Pro MEI - APP	60	54	35	19	14
Bac Pro MELEC - APP	80	74	33	41	30
BTS MS opt A syst. de production - APP	141	94	28	66	57
DUT en lien avec le métier - APP	15	15	3	12	8
Licence pro en lien avec le métier - APP	39	39	9	30	NC

Part de l'effort régional sur le national : 3,8%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 48

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : -34,5%

Sortants emplois	En poste 12 mois
290	187
41	

Part de l'effort régional sur le national : 6,8%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CENTRE-VAL DE LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 546
2016	1 544

Part national 2019 : 4,7%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +0,03%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

0

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+300**

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+39**

Taux départs en retraite : 2,5%

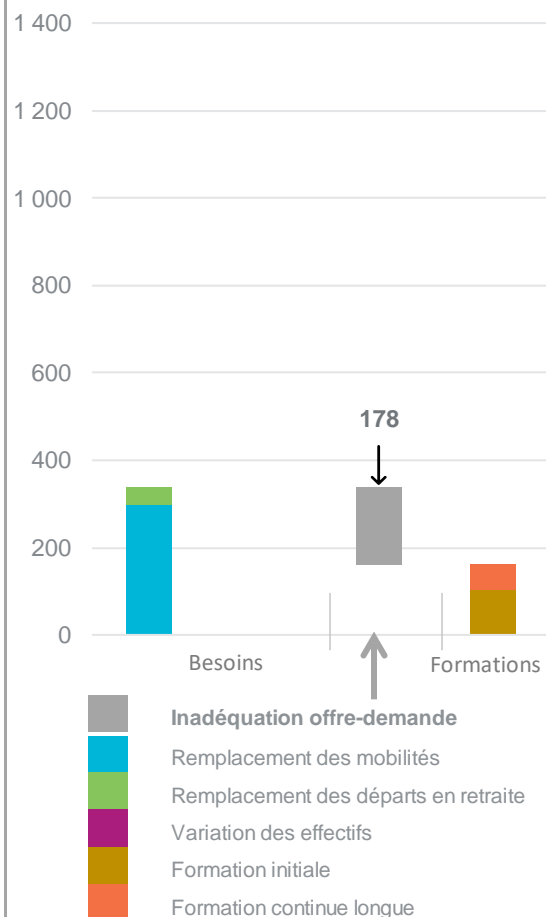
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+339

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

47% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+105
← Formation continue	+56
Total sortants	+161

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	74	60	0	60	0
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	160	59	30	29	13
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	21	20	11	9	5
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	18	16	9	7	7

Part de l'effort régional sur le national : 4,7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 8

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : 0%

Sortants emplois	En poste 12 mois
50	25
6	

Part de l'effort régional sur le national : 6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CENTRE-VAL DE LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 400
2016	1 297

Part national 2019 : 4,1%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +2,57%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+36

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+293**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+32**

Taux départs en retraite : 2,3%

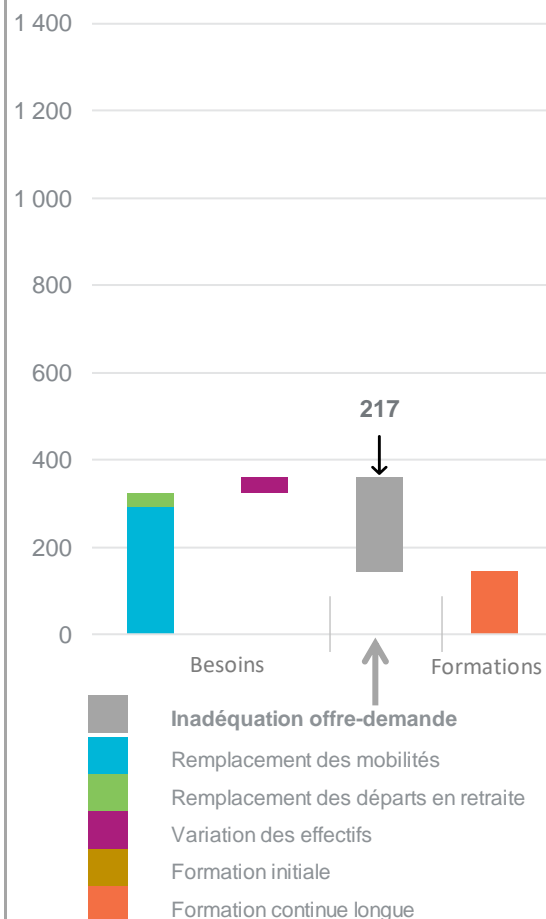
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+361

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

40% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+2
← Formation continue	+142
Total sortants	+144

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
CAP RICS opt B soudage - APP	3	3	1	2	1
MC Technicien(ne) en soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 0,8%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 315

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +55,6%

Sortants emplois	En poste 12 mois
90	51
52	

Part de l'effort régional sur le national : 4,5%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CENTRE-VAL DE LOIRE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	5 835
2016	3 479

Part national 2019 : 5,2%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +18,81%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+1 098

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+1 202

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+99

Taux départs en retraite : 1,7%

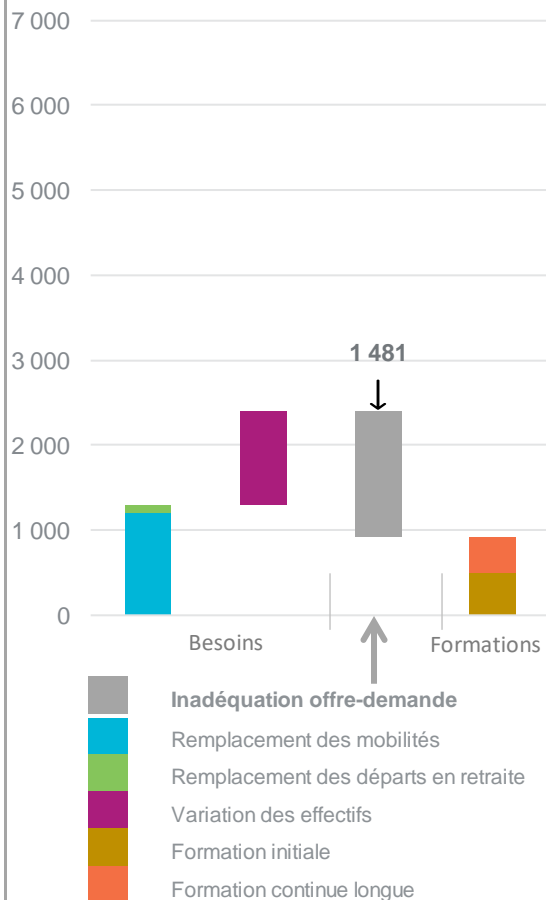
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 399

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

38% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+501
← Formation continue	+417
Total sortants	+918

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	238	172	105	67	29
Bac Pro MELEC - SCO	452	308	187	121	51
BTS MS opt A syst. de production - SCO	37	29	4	25	16
DUT en lien avec le métier - SCO	202	202	88	114	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	33	33	12	21	NC
Bac Pro MEI - APP	19	15	9	6	4
Bac Pro MELEC - APP	31	29	15	14	9
BTS MS opt A syst. de production - APP	82	63	15	48	41
DUT en lien avec le métier - APP	13	13	3	10	5
Licence pro en lien avec le métier - APP	100	100	25	75	NC

Part de l'effort régional sur le national : 3,4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 35

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : -2,5%

Sortants emplois	En poste 12 mois
400	230
17	

Part de l'effort régional sur le national : 8,6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 895
2016	2 000

Part national 2019 : 5,7%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -1,79%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-34

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : +368

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : +47

Taux départs en retraite : 2,5%

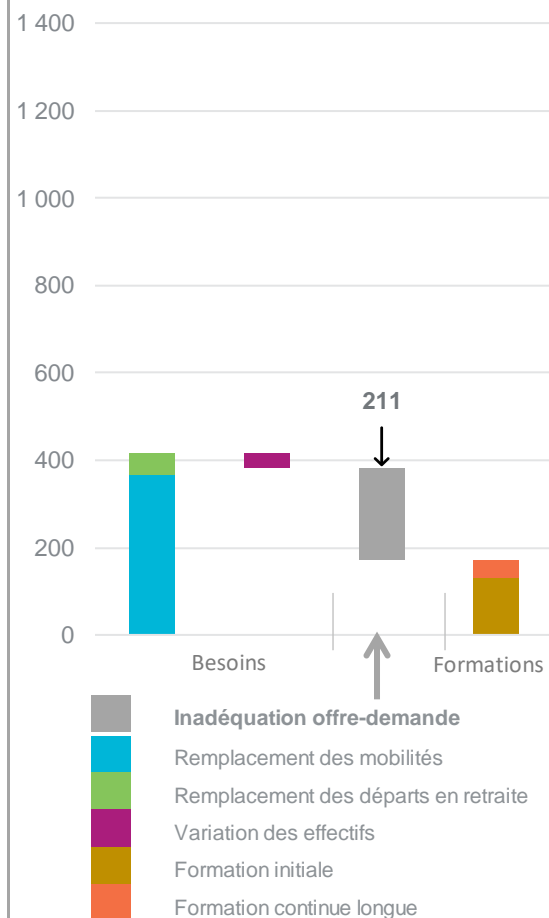
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+381

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

45% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+132
Formation continue	+38
Total sortants	+170

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	136	126	86	40	12
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	185	76	41	35	17
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	32	32	12	20	14
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	61	53	16	37	23

Part de l'effort régional sur le national : 5,9%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 9

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : 0%

Sortants emplois	En poste 12 mois
30	20
8	

Part de l'effort régional sur le national : 4,1%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 345
2016	2 438

Part national 2019 : 6,8%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -1,29%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

-30

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+490**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+54**

Taux départs en retraite : 2,3%

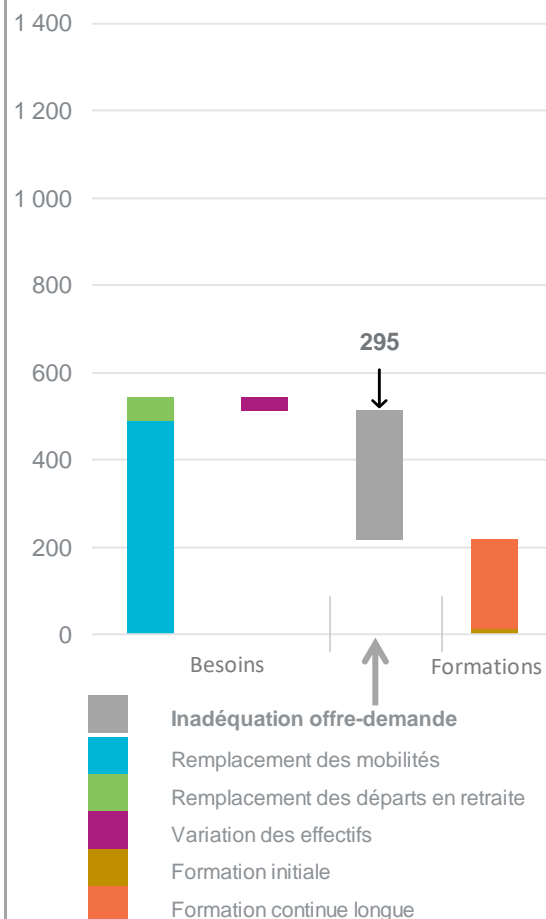
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+514

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

43% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+13
← Formation continue	+206
Total sortants	+219

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	5	5	0	5	4

CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	9	9	1	8	6

Part de l'effort régional sur le national : 5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 233

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +25%

Sortants emplois	En poste 12 mois
160	91
46	

Part de l'effort régional sur le national : 6,5%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	4 736
2016	3 592

Part national 2019 : 4,2%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +9,66%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+457

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+976**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+81**

Taux départs en retraite : 1,7%

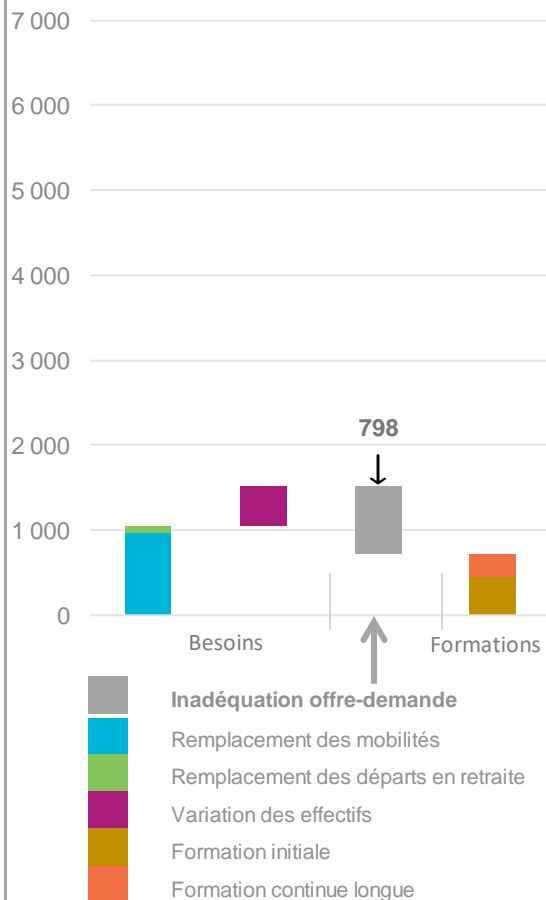
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 514

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

47% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+452
← Formation continue	+264
Total sortants	+716

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	310	248	155	93	46
Bac Pro MELEC - SCO	408	326	194	132	51
BTS MS opt A syst. de production - SCO	47	37	13	24	11
DUT en lien avec le métier - SCO	95	95	41	54	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	52	52	23	29	NC
Bac Pro MEI - APP	51	42	22	20	14
Bac Pro MELEC - APP	68	58	24	34	26
BTS MS opt A syst. de production - APP	99	70	15	55	42
DUT en lien avec le métier - APP	8	8	2	6	4
Licence pro en lien avec le métier - APP	7	7	2	5	NC

Part de l'effort régional sur le national : 3,1%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 41

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +50%

Sortants emplois	En poste 12 mois
240	132
24	

Part de l'effort régional sur le national : 5,4%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NOUVELLE-AQUITAINE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	3 179
2016	3 258

Part national 2019 : 9,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,82%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-26

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+617

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+79

Taux départs en retraite : 2,5%

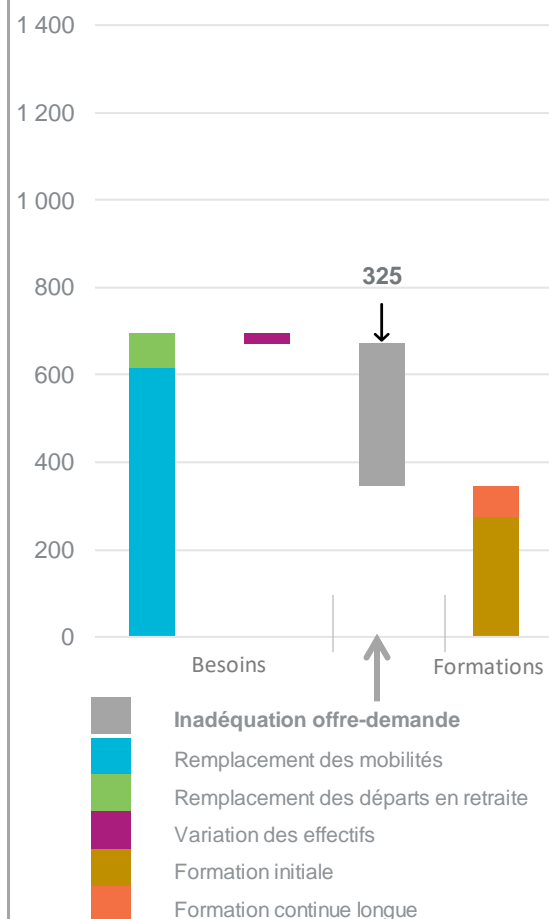
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+670

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

51% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+276
Formation continue	+69
Total sortants	+345

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	274	250	130	120	53
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	312	187	107	80	45
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	64	58	30	28	18
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	98	82	34	48	36

Part de l'effort régional sur le national : 12,4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 13

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +16,7%

Sortants emplois	En poste 12 mois
60	39
9	

Part de l'effort régional sur le national : 7,4%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NOUVELLE-AQUITAINE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	2 739
2016	2 740

Part national 2019 : 8%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,02%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

0

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+572**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+63**

Taux départs en retraite : 2,3%

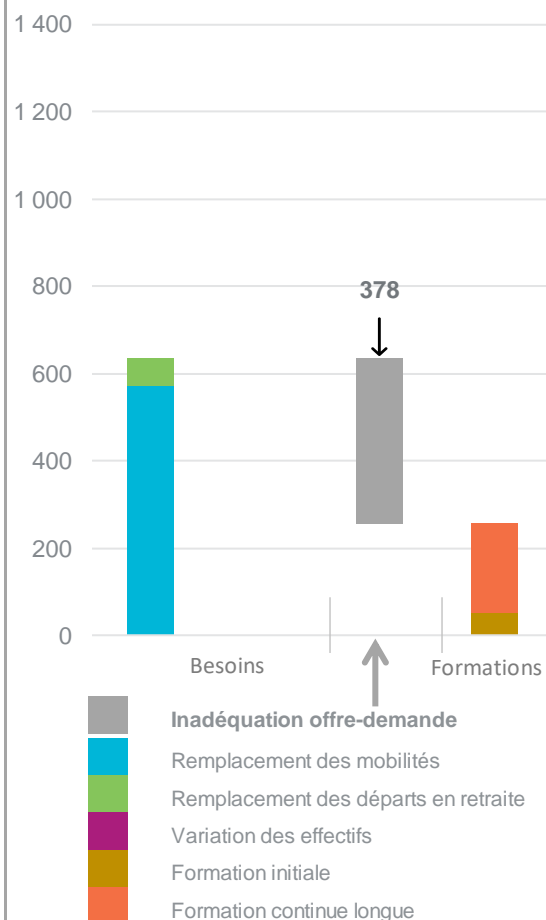
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+635

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

40% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+52
← Formation continue	+205
Total sortants	+257

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	18	17	11	6	2
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	37	36	5	31	23

CAP RICS opt B soudage - APP	5	5	0	5	0
MC Technicien(ne) en soudage - APP	11	11	1	10	8

Part de l'effort régional sur le national : 19,9%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 444

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +40%

Sortants emplois	En poste 12 mois
150	87
55	

Part de l'effort régional sur le national : 6,4%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

NOUVELLE-AQUITAINE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	8 091
2016	6 194

Part national 2019 : 7,2%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +9,32%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+754

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+1 667**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+138**

Taux départs en retraite : 1,7%

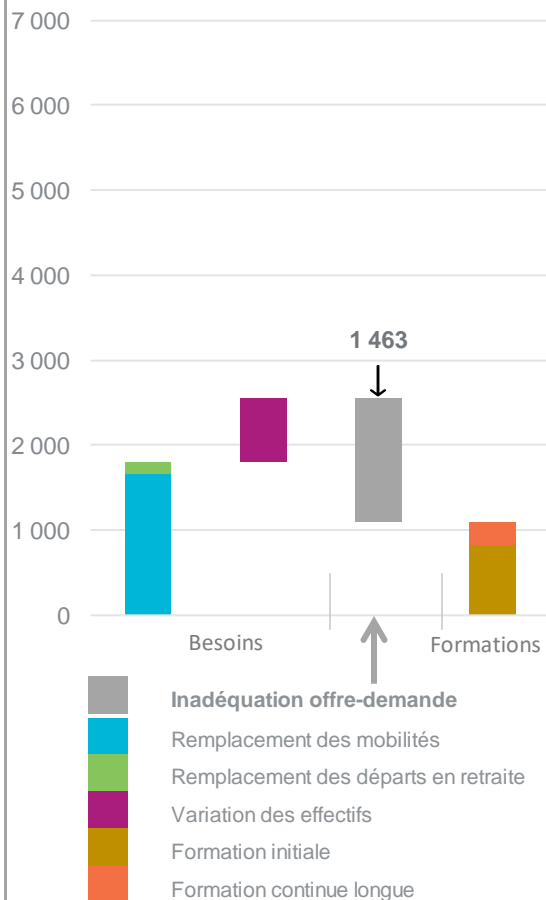
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 559

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

43% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+835
← Formation continue	+261
Total sortants	+1 096

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	467	340	187	153	68
Bac Pro MELEC - SCO	806	647	383	264	112
BTS MS opt A syst. de production - SCO	121	73	27	46	28
DUT en lien avec le métier - SCO	191	191	83	108	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	51	51	20	31	NC
Bac Pro MEI - APP	103	94	46	48	35
Bac Pro MELEC - APP	104	88	35	53	34
BTS MS opt A syst. de production - APP	158	114	22	92	71
DUT en lien avec le métier - APP	24	24	6	18	16
Licence pro en lien avec le métier - APP	29	29	7	22	NC

Part de l'effort régional sur le national : 5,7%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 41

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -12%

Sortants emplois	En poste 12 mois
250	156
11	

Part de l'effort régional sur le national : 5,4%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	5 133
2016	5 144

Part national 2019 : 15,6%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,07%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-4

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+996

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+128

Taux départs en retraite : 2,5%

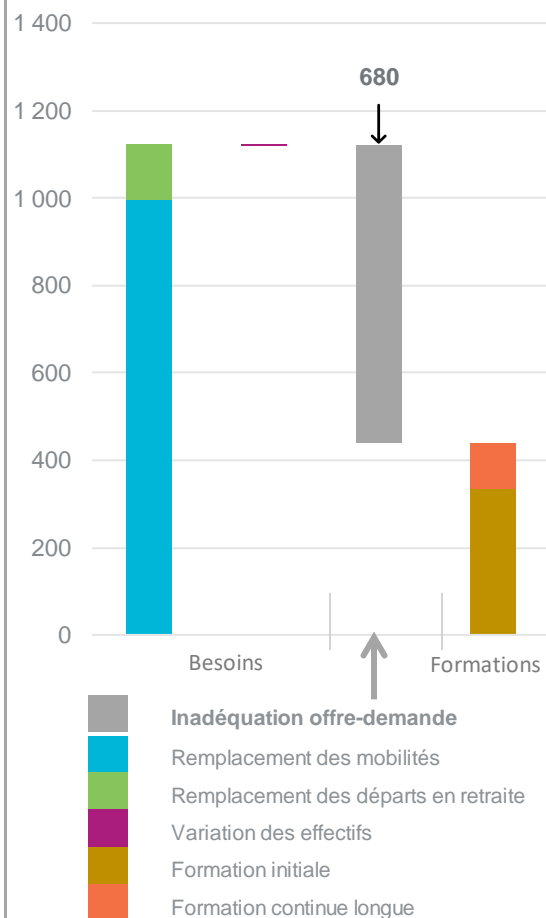
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 120

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

39% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+335
← Formation continue	+105
Total sortants	+440

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	326	281	146	135	65
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	297	165	78	87	52
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	102	97	49	48	40
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	123	106	41	65	50

Part de l'effort régional sur le national : 15,1%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 34

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -12,5%

Sortants emplois	En poste 12 mois
80	45
25	

Part de l'effort régional sur le national : 11,3%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	5 433
2016	5 521

Part national 2019 : 15,8%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,53%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

-29

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+1 135**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+125**

Taux départs en retraite : 2,3%

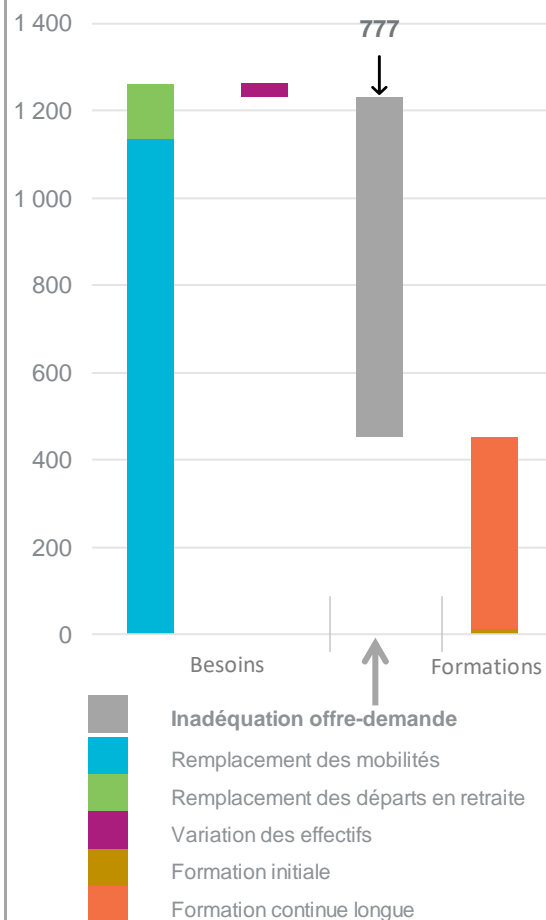
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+1 231

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

37% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+13
← Formation continue	+441
Total sortants	+454

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC

CAP RICS opt B soudage - APP	12	4	2	2	2
MC Technicien(ne) en soudage - APP	12	12	1	11	9

Part de l'effort régional sur le national : 5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 679

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -13,3%

Sortants emplois	En poste 12 mois
300	180
141	

Part de l'effort régional sur le national : 13,8%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	18 059
2016	12 809

Part national 2019 : 16,1%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +12,13%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+2 191

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+3 720

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+307

Taux départs en retraite : 1,7%

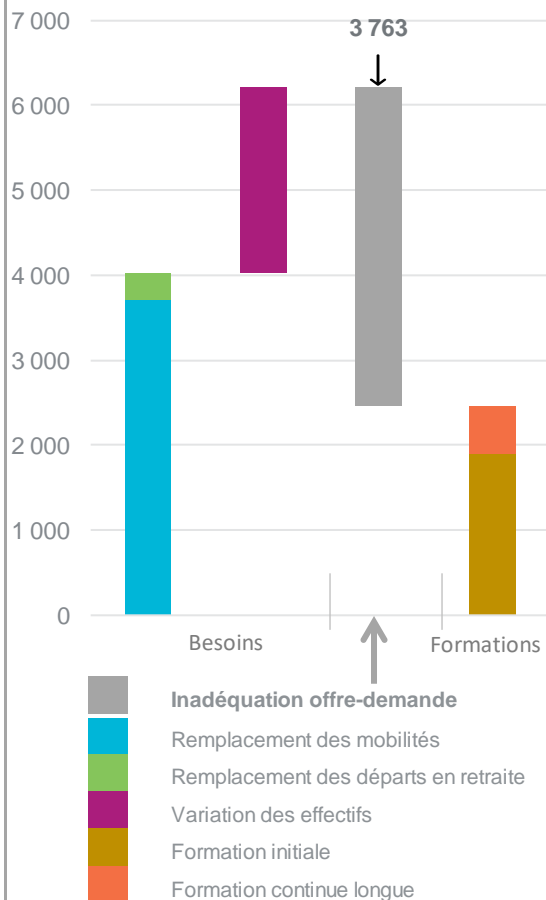
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+6 218

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

39% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+1 891
← Formation continue	+564
Total sortants	+2 455

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	824	590	323	267	152
Bac Pro MELEC - SCO	1415	1066	621	445	222
BTS MS opt A syst. de production - SCO	177	122	44	78	51
DUT en lien avec le métier - SCO	730	730	319	411	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	295	295	114	181	NC
Bac Pro MEI - APP	135	122	64	58	38
Bac Pro MELEC - APP	220	192	78	114	78
BTS MS opt A syst. de production - APP	275	197	34	163	133
DUT en lien avec le métier - APP	46	46	12	34	27
Licence pro en lien avec le métier - APP	185	185	45	140	NC

Part de l'effort régional sur le national : 13%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 110

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +13,7%

Sortants emplois	En poste 12 mois
510	300
54	

Part de l'effort régional sur le national : 11,6%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

OCCITANIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 743
2016	1 986

Part national 2019 : 5,3%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -4,25%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-74

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+338

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

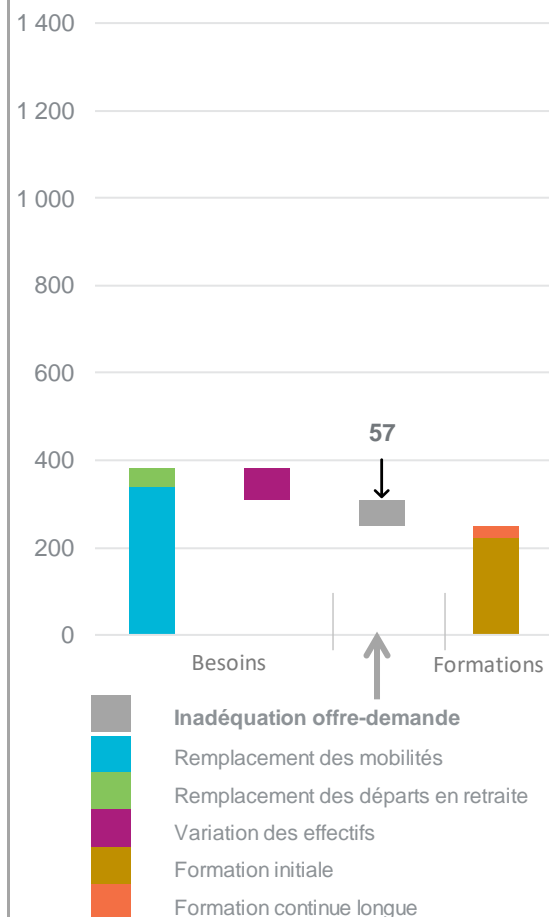
+44

Taux départs en retraite : 2,5%

RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+308

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS
DANS LE MÉTIER EN 201981% des besoins en recrutement reçoivent
une réponse par la formation.

FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+224
Formation continue	+27
Total sortants	+251

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	199	173	68	105	28
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	248	134	75	59	35
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	41	38	13	25	13
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	64	55	20	35	26

Part de l'effort régional sur le national : 10,1%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariésVolume total de formations pour les
salariés : 9Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +50%

Sortants emplois	En poste 12 mois
20	12
7	

Part de l'effort régional sur
le national : 2,9%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

OCCITANIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 866
2016	1 877

Part national 2019 : 5,4%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -0,2%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

-4

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : +390

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : +43

Taux départs en retraite : 2,3%

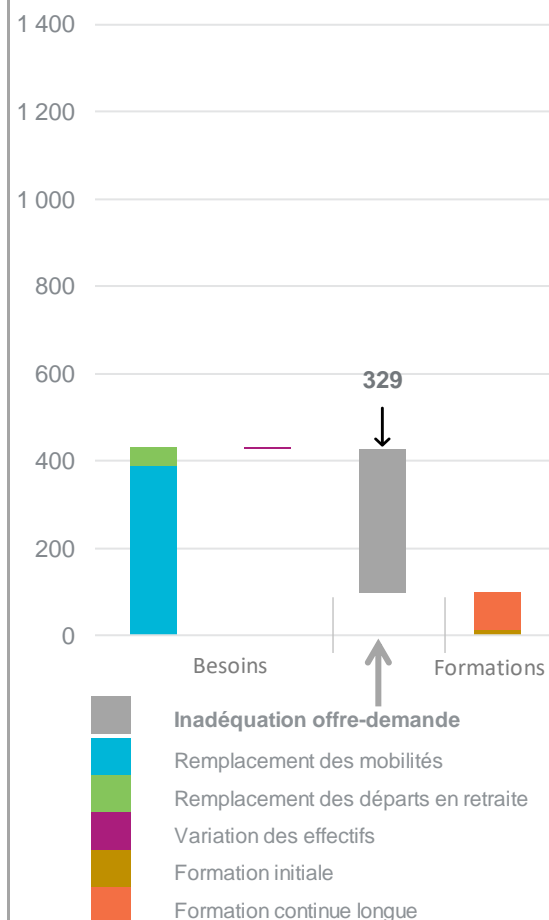
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+429

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

23% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+14
← Formation continue	+86
Total sortants	+100

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	7	7	0	7	0
CAP RICS opt B soudage - APP	12	12	5	7	6
MC Technicien(ne) en soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 5,4%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 212

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +200%

Sortants emplois	En poste 12 mois
40	23
46	

Part de l'effort régional sur le national : 2,7%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

OCCITANIE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	8 397
2016	6 007

Part national 2019 : 7,5%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +11,81%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+992

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+1 730**

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+143**

Taux départs en retraite : 1,7%

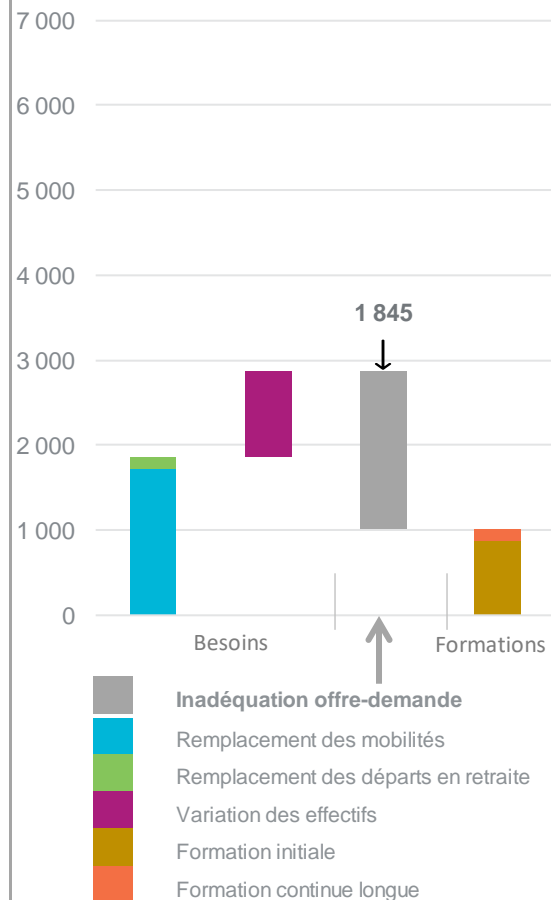
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 865

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

36% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+885
← Formation continue	+135
Total sortants	+1 020

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	512	349	211	138	66
Bac Pro MELEC - SCO	963	775	491	284	122
BTS MS opt A syst. de production - SCO	146	113	37	76	46
DUT en lien avec le métier - SCO	244	244	107	137	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	164	164	63	101	NC
Bac Pro MEI - APP	38	36	15	21	14
Bac Pro MELEC - APP	78	59	26	33	19
BTS MS opt A syst. de production - APP	94	76	17	59	45
DUT en lien avec le métier - APP	35	35	10	25	20
Licence pro en lien avec le métier - APP	15	15	4	11	NC

Part de l'effort régional sur le national : 6,1%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 25

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : -33,3%

Sortants emplois	En poste 12 mois
120	67
15	

Part de l'effort régional sur le national : 2,8%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 256
2016	1 412

Part national 2019 : 3,8%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : -3,82%

Rappel national : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

-48

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+244

Taux mobilités sortantes : 19,4%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+31

Taux départs en retraite : 2,5%

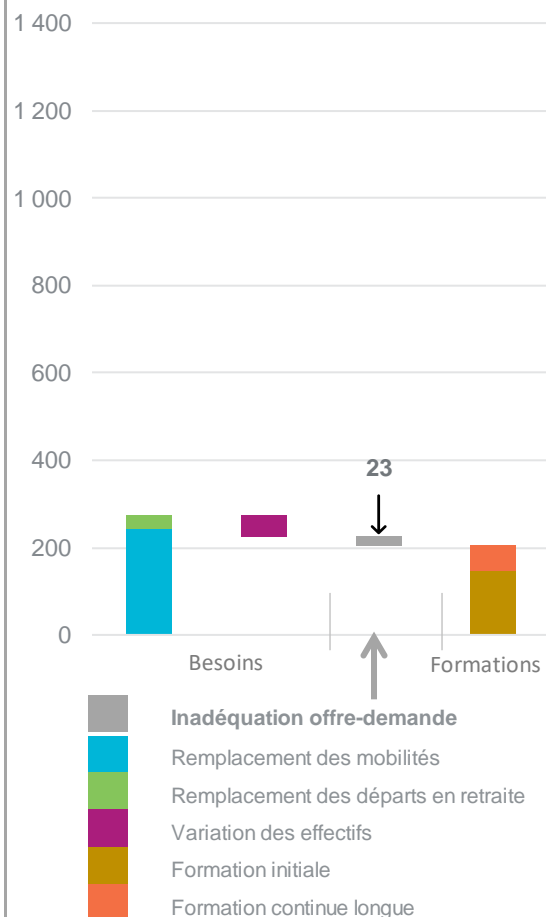
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+227

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

90% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+146
← Formation continue	+58
Total sortants	+204

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	139	117	38	79	26
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	172	78	32	46	24
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	19	14	3	11	9
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	18	14	4	10	8

Part de l'effort régional sur le national : 6,6%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 6

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : 0%

Sortants emplois	En poste 12 mois
50	23
8	

Part de l'effort régional sur le national : 6,2%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	1 552
2016	1 301

Part national 2019 : 4,5%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +6,08%

Rappel national : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

+94

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation : **+324**

Taux mobilités sortantes : 20,9%

Remplacement des départs en retraite

Estimation : **+36**

Taux départs en retraite : 2,3%

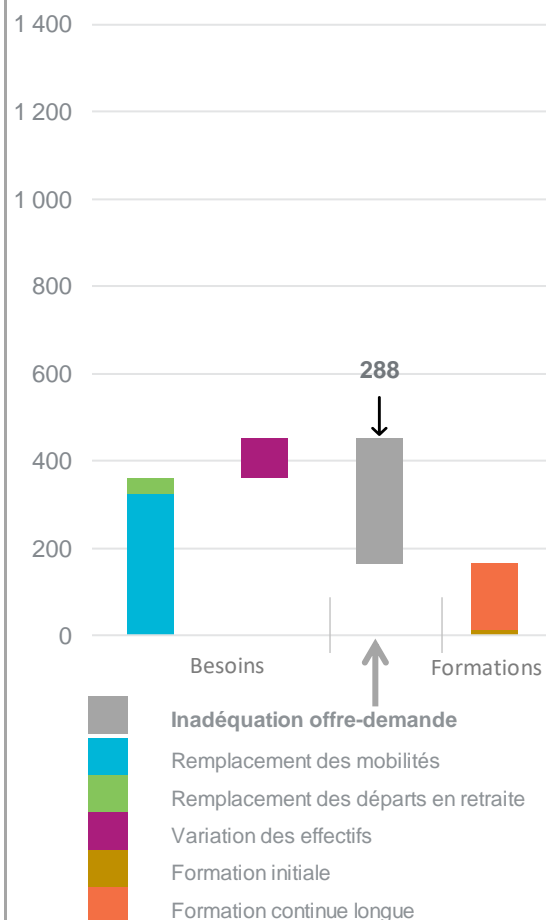
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+454

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

37% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+13
← Formation continue	+153
Total sortants	+166

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC

CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	13	13	0	13	10

Part de l'effort régional sur le national : 5%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 118

Formation pour demandeurs d'emploi 2019-2021 : +50%

Sortants emplois	En poste 12 mois
120	79
33	

Part de l'effort régional sur le national : 4,8%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	7 255
2016	5 694

Part national 2019 : 6,5%

Taux d'évolution annuelle moy. sur 3 ans

Régional : +8,41%

Rappel national : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

+610

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

+1 495

Taux mobilités sortantes : 20,6%

Remplacement des départs en retraite

Estimation :

+123

Taux départs en retraite : 1,7%

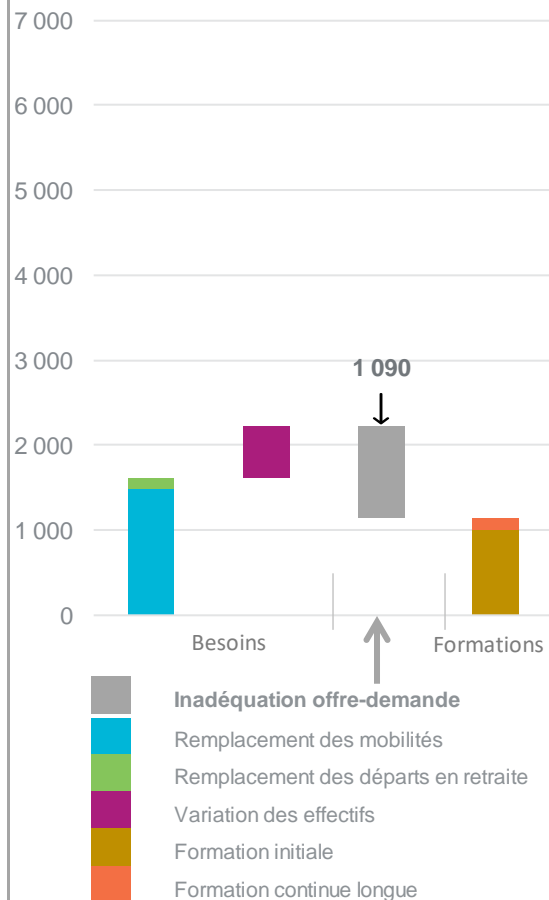
RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

+2 228

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019

51% des besoins en recrutement reçoivent une réponse par la formation.



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

← Formation initiale	+997
← Formation continue	+141
Total sortants	+1 138

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	445	346	184	162	70
Bac Pro MELEC - SCO	852	711	390	321	142
BTS MS opt A syst. de production - SCO	149	86	30	56	34
DUT en lien avec le métier - SCO	345	345	149	196	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	82	82	31	51	NC
Bac Pro MEI - APP	18	15	7	8	6
Bac Pro MELEC - APP	68	63	21	42	27
BTS MS opt A syst. de production - APP	118	73	15	58	46
DUT en lien avec le métier - APP	49	49	13	36	19
Licence pro en lien avec le métier - APP	87	87	20	67	NC

Part de l'effort régional sur le national : 6,8%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 21

Formation pour demandeurs d'emploi
2019-2021 : +41,7%

Sortants emplois	En poste 12 mois
120	83
21	

Part de l'effort régional sur le national : 2,9%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CORSE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE CHAUDRONNIER

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	
2016	

Taux d'évolution ... moy. sur 3 ans

Rapport : -1,1%

Variation annuelle de l'effectif

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

Taux mobilités sortantes

Remplacement des départs en retraite

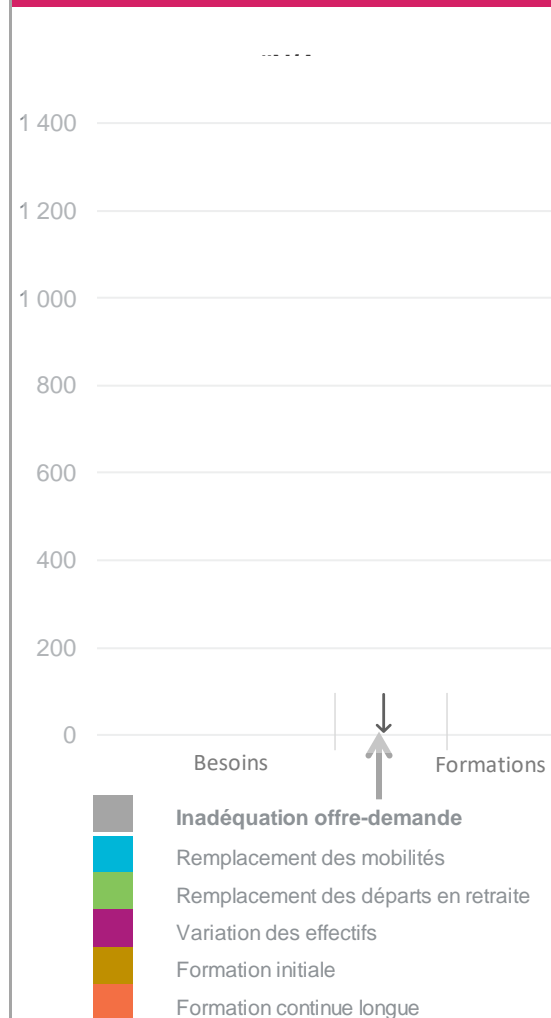
Estimation :

Taux départs en retraite : 2,5%

RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	0
Formation continue	0
Total sortants	0

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt A chaudronnerie - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - SCO	83	0	0	0	0
CAP RICS opt A chaudronnerie - APP	NC	NC	NC	NC	NC
BAC Pro Tech. Chaudronnerie Industrielle - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 0%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 0

Sortants emplois	En poste 12 mois
0	0
0	

Part de l'effort régional sur le national : 0%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CORSE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE SOUDEUR

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	
2016	

Taux d'évolution en moy. sur 3 ans

Rapport : +0,5%

Variation annuelle de l'effectif

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

Taux mobilités sortantes

Remplacement des départs en retraite

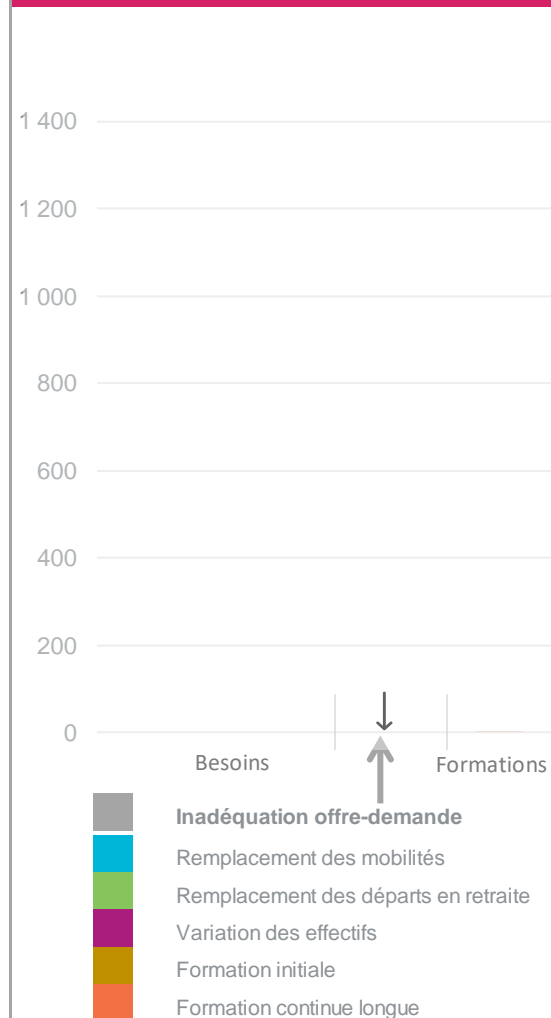
Estimation :

Taux départs en retraite : 2,3%

RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	0
Formation continue	+1
Total sortants	+1

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
CAP RICS opt B soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
CAP RICS opt B soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC
MC Technicien(ne) en soudage - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 0%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 1

Sortants emplois	En poste 12 mois
0	0
1	

Part de l'effort régional sur le national : 0%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i

CORSE – ANALYSE DES RECRUTEMENTS ET DES FLUX DE FORMATION SUR LE MÉTIER DE TECHNICIEN DE MAINTENANCE

EFFECTIFS RÉGIONAUX

Effectifs salariés

2019	
2016	

Taux d'évolution annuel moy. sur 3 ans

Rapport 2019/2016 : +9,8%

Variation annuelle de l'effectif

FLUX DE RECRUTEMENTS EN 2019

Remplacement des mobilités

Estimation :

Taux mobilités sortantes

Remplacement des départs en retraite

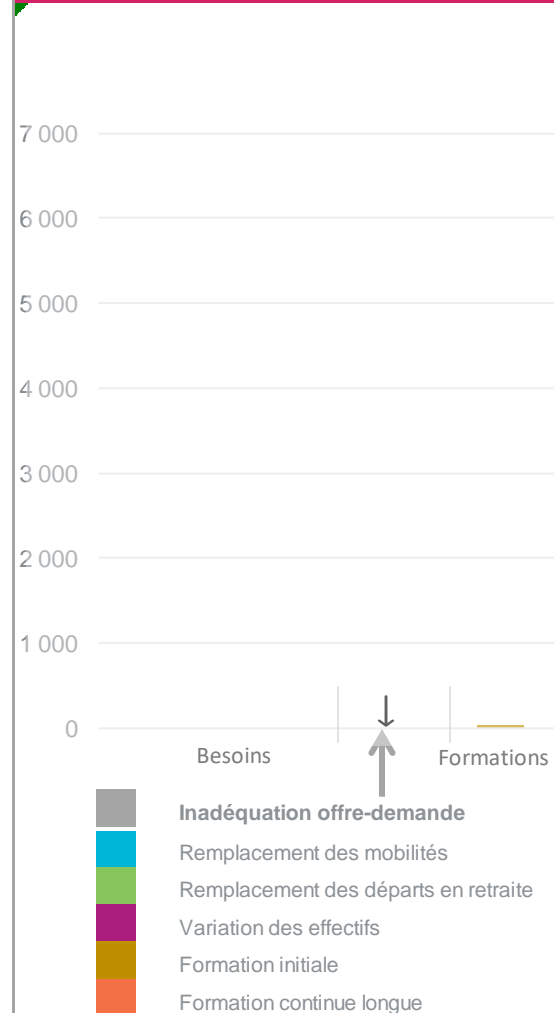
Estimation :

Taux départs en retraite : 1,7%

RECRUTEMENTS TOTAUX

Recrutements pour remplacements et créations de postes

OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOIS DANS LE MÉTIER EN 2019



FLUX DE FORMATION DE NOUVEAUX PROFESSIONNELS - DONNÉES 2019

Formation initiale	+28
Formation continue	0
Total sortants	+28

Formation initiale

Diplôme	Effectifs présentés	Effectifs diplômés	Poursuite études	Sortants emplois	En poste 12 mois
Bac Pro MEI - SCO	21	20	10	10	5
Bac Pro MELEC - SCO	34	30	21	9	5
BTS MS opt A syst. de production - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
DUT en lien avec le métier - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
Licence pro en lien avec le métier - SCO	NC	NC	NC	NC	NC
Bac Pro MEI - APP	2	2	0	2	0
Bac Pro MELEC - APP	9	9	2	7	6
BTS MS opt A syst. de production - APP	NC	NC	NC	NC	NC
DUT en lien avec le métier - APP	NC	NC	NC	NC	NC
Licence pro en lien avec le métier - APP	NC	NC	NC	NC	NC

Part de l'effort régional sur le national : 0,2%

Formation continue longue

Formation certifiante de demandeurs d'emploi
Formation certifiante de salariés

Volume total de formations pour les salariés : 0

Sortants emplois	En poste 12 mois
0	0
0	

Part de l'effort régional sur le national : 0%

Sources : Pôle emploi, CEREQ, Inserjeunes, MINESR, OPCO2i