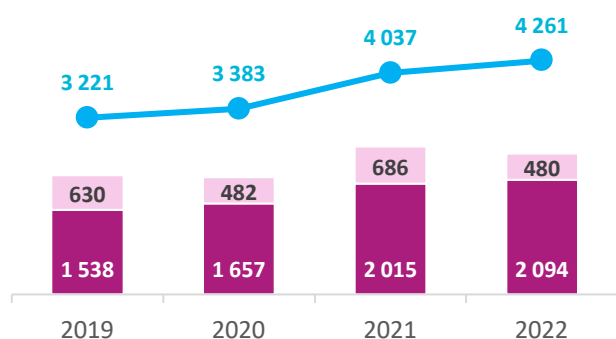


BILAN ET ÉVOLUTION DE L'ALTERNANCE DANS LA BRANCHE DE LA MÉTALLURGIE EN 2022

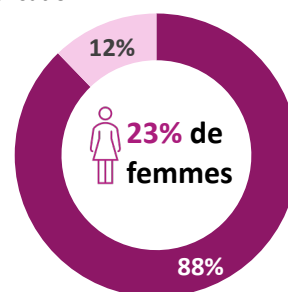
NORMANDIE

4 261 alternants dans 956 établissements de la branche sont formés dans 70 organismes de formation de la région

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans la branche de la métallurgie



Contrats de
professionnalisation



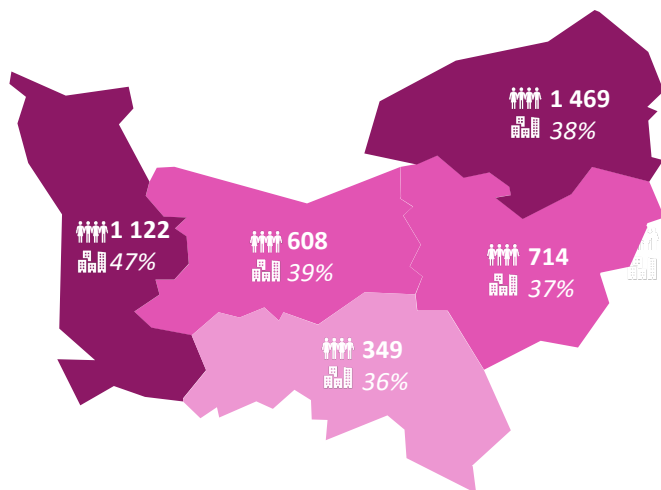
Contrats
d'apprentissage

La région Normandie a connu une **croissance continue de ses effectifs d'alternants depuis 2019** (+32 % en stock). La branche a connu une **accélération marquée des entrées en alternance depuis 2021 dans un contexte de reprise post-crise sanitaire et de déploiement des aides au recrutement d'alternants**. Néanmoins cette hausse ne s'est pas poursuivie et **les entrées en alternance ont baissé de 5% entre 2021 et 2022** (baisse des entrées en contrats de professionnalisation), alors **qu'elles augmentaient de 7% en France**.

Les alternants représentent 4,9% des effectifs salariés au sein de la région alors qu'ils représentent 4,7% au niveau national. Lorsque l'on observe la répartition départementale des alternants, il est intéressant de voir que celle-ci est **très proche de celle des effectifs salariés**.

Nous pouvons en revanche noter **des écarts significatifs, entre les départements, sur la part d'établissements employeurs d'alternants** (de 47% à 36%).

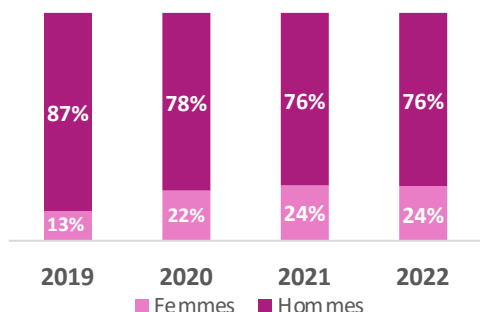
Entre 2021 et 2022, il est intéressant de noter que tous les départements ont connu **une hausse de la part d'établissements employeurs d'alternants**, sauf pour l'Orne, où ce chiffre reste stable.



👤 Nombre d'alternants — +
🏢 Part d'établissements employeurs d'alternants

Une proportion grandissante de femmes parmi les alternants

Évolution des entrées en alternance par genre



La **part des femmes** parmi les alternants sous contrat au 31 décembre 2022 (24%) est **plus élevée** que la **proportion des femmes** parmi les salariés de la branche dans la région (20%). La **part des femmes est en hausse jusqu'en 2021 et stable par la suite**. Depuis 2019, nous observons une hausse de 84% de la part des femmes parmi les alternants.

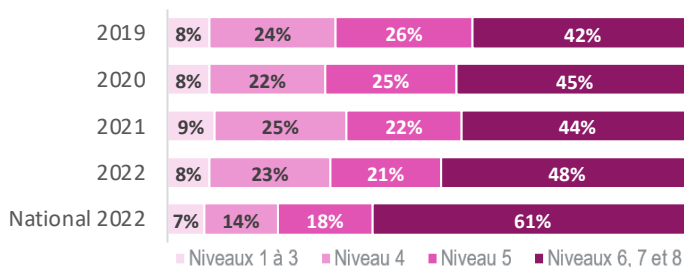
Des alternants visant des niveaux de qualifications de plus en plus élevés

Un **mouvement de montée en qualification** global est observé depuis 2019. Le **transfert de formations en voie scolaire sur des niveaux bac+4/5 vers des contrats d'apprentissage** explique cette hausse des niveaux de qualification visés par les alternants.

La **différence de niveau visé selon le genre** est **particulièrement marquée**

au niveau régional sur les entrants de l'année 2022 (62% des femmes visent un niveau 6, 7 ou 8 contre 41% des hommes). Il existe également un **écart marqué selon le type de contrat**. Ainsi dans la région **63% des contrats de professionnalisation sont sur des niveaux 3 et 4** contre 21% des contrats d'apprentissage. L'accessibilité des CQP aux seuls contrats de professionnalisation explique ce phénomène.

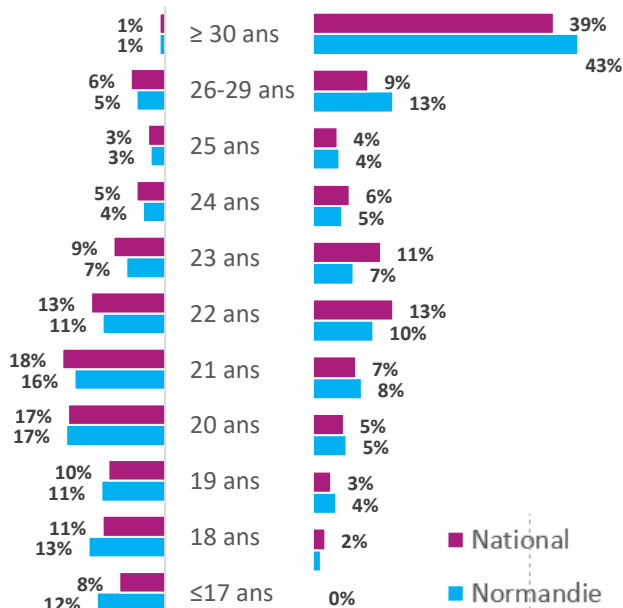
Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Un âge moyen qui augmente avec la hausse des niveaux de qualification

Contrats d'apprentissage

Contrats de professionnalisation



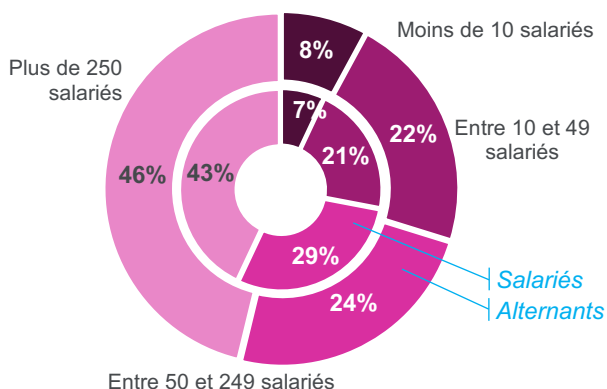
Les plus de 19 ans **représentent 67%** des alternants dans la métallurgie au sein de la région contre **74% au niveau national**. Ceci est notamment dû à la plus forte proportion d'alternants de niveaux inférieurs au niveau 6 dans la région Normandie.

À titre de comparaison, les alternants de plus de 19 ans représentent 87% en Île-de-France et 63% en Pays de la Loire.

39% des établissements⁽¹⁾ de la région emploient au moins un alternant

La proportion d'établissements⁽¹⁾ employeurs d'alternants dans la région a augmentée de 3 points entre 2021 et 2022. Elle est **supérieure à la proportion nationale (35%)**. Si l'on compare à d'autres régions, **ils sont 42%, en Pays de la Loire, à employer au moins un alternant** alors qu'ils sont **28% en Île-de-France**.

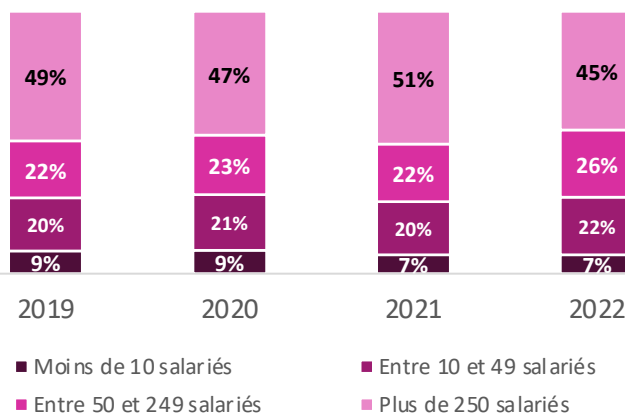
Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2022 et des salariés de la branche selon la taille des établissements employeurs (stock)



On observe que les établissements de plus de **250 salariés** ont tendance à employer **plus d'alternants (46%)** que la **part d'effectif salarié qu'ils représentent (43%)**. Cette situation se reflète également pour les établissements de **moins de 10 salariés (8% d'effectif alternant pour 7% d'effectif salarié)**.

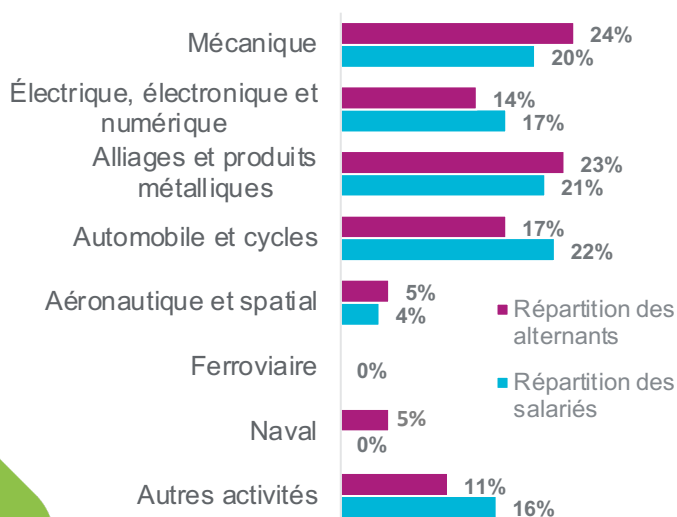
Ce phénomène s'observe également au niveau national.

Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



Entre les années **2019 et 2022**, nous observons une répartition quasi stable **des alternants au sein des différentes tailles d'établissements de la branche**. Toutefois, nous pouvons constater en **2021 un renforcement temporaire** des entrées en alternance dans des établissements de **plus de 250 salariés**.

Répartition des alternants selon le secteur des établissements employeurs



Lorsque l'on regarde la **répartition des alternants de la région selon le secteur**, nous pouvons noter un **relatif équilibre avec la répartition des salariés**. L'écart le plus important concerne le secteur de l'automobile et des cycles qui emploie **22% des salariés et 17% des alternants**. Ces **ordres de grandeur se retrouvent également au niveau national**.

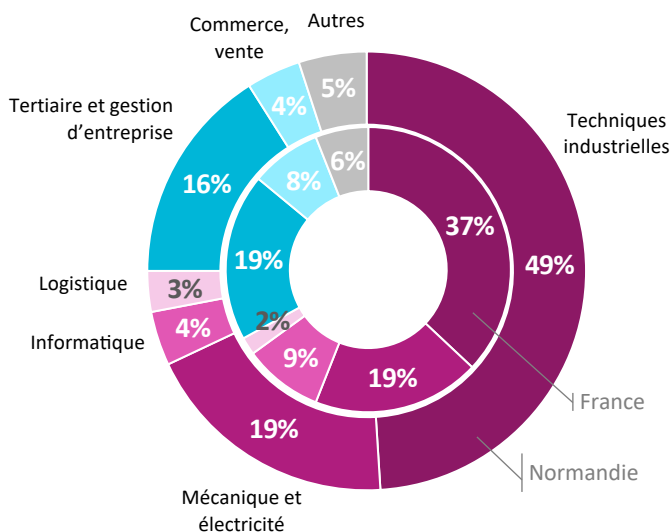
Il est difficile d'établir un portrait-robot de l'entreprise qui embauche des alternants sur la base de critères de taille d'entreprise ou de secteur d'activité. Il ressort que **l'embauche d'alternants repose plus sur une culture d'entreprise et sur un engagement des dirigeants**.

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise est constituée d'autant d'établissements qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

21% des organismes de formation (15) forment 80% des alternants

Au **niveau national**, l'effet de concentration est plus marqué que dans la région puisque 13% des organismes de formation forment 80% des alternants. Dans le top 3 des organismes régionaux, nous retrouvons le Pôle Formation UIMM Eure Saine Estuaire (14,5%), l'IFPRA Normandie (10%), et le Pôle Formation UIMM Grand Ouest Normandie (8,7%).

Répartition des alternants selon la spécialité de formation dans la région et en France

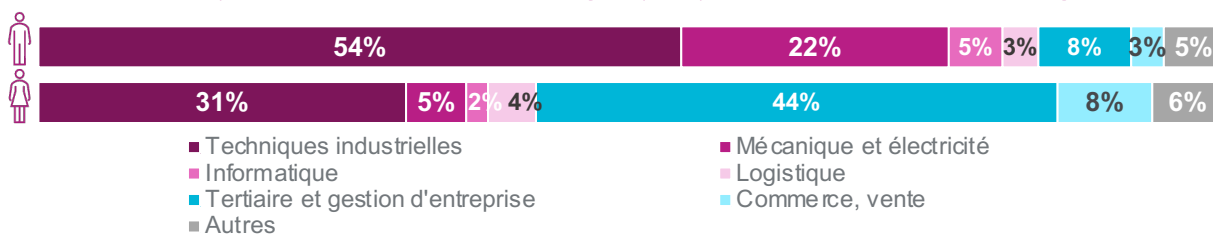


La répartition départementale des organismes fait ressortir un **effet de concentration sur l'agglomération rouennaise**. Nous retrouvons ainsi 49% des organismes en Seine-Maritime pour 34% des alternants.

Les **certifications de branche représentent 73 % des contrats de professionnalisation**. Cette proportion poursuit sa hausse principalement à cause **du transfert des titres et diplômes vers des contrats d'apprentissage** qui fait baisser la proportion de contrats de professionnalisation parmi les contrats d'alternance.

Si les spécialités cœur de métiers et interindustrielles représentent 75% des alternants, il est important de noter que les **spécialités suivies sont très genrées**. Ainsi **42% des alternantes suivent des spécialités industrielles**.

Répartition des alternants de la région par spécialité de formation selon le genre



Retrouver l'ensemble des livrables sur www.observatoire-metallurgie.fr