

BILAN DE L'ACTIVITÉ

2023



Observatoire
paritaire de la
Métallurgie



A decorative graphic consisting of several colored squares of various sizes and colors (purple, white, green, orange, red, blue) arranged around the title.

SOM— MAIRE

Chapitre 1 page 4

La promotion et la diffusion des travaux

Chapitre 2 page 10

Les études nationales

Chapitre 3 page 16

Les études régionales demandées *via* les
Commissions Paritaires Régionales de l'Emploi
et de la Formation Professionnelle (CPREFP)

Chapitre 4 page 18

Les guides et les outils

Chapitre 5 page 22

Les certifications professionnelles
de la métallurgie

LA COMMUNICATION DES OBSERVATIONS PROSPECTIVES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE LA MÉTALLURGIE

En continuité avec les dernières années, la diffusion et la mise en valeur des travaux restent un enjeu central pour l'Observatoire paritaire des métiers et des qualifications de la Métallurgie pour toutes les cibles : salariés, entreprises, jeunes, demandeurs d'emploi, acteurs de l'emploi et de la formation. En 2023, l'ensemble des travaux de l'Observatoire paritaire des métiers de la Métallurgie a été intégré à la Grande Bibliothèque élaborée par France Compétences.

■ CHIFFRES CLÉS 2023



9

Groupes Techniques
Paritaires (GTP)
Observations



5

études nationales



2

études régionales



93

fiches métiers
revisitées



1

création d'outil pour
la gestion des fiches
métiers



1

mise à jour des
données emploi-
formation de la
branche au niveau
territorial

■ TRAFIC DU SITE INTERNET

Bilan trafic du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023

363 788
utilisateurs

448 218
sessions

30 316
visiteurs /mois
en moyenne

78,8 %
trafic direct

687 959
pages vues

50 sec.
durée moyenne



Métiers (moteur
de recherche
et fiches métiers)

433 183
pages vues

1 min
de temps moyen passé
sur la page



Certifications (moteur
de recherche, pages
de certifications et
présentation des
certifications)

116 471
pages vues

1 min 05
de temps moyen passé
sur la page



Études (moteur de
recherche et pages étude)

18 154
pages vues

1 min 40
de temps moyen passé
sur la page

NEWSLETTERS RÉALISÉES EN 2023

5 newsletters
envoyées en 2023
15 000 inscrits



FÉVRIER 2023

Lettre d'info n°17

- À la une : Étude : « Les projets d'EDEC de filières et leur déclinaison au sein de la politique emploi – formation de la branche professionnelle de la métallurgie »
- Certifications : Manager de secteurs d'activités
- Métiers : Responsable d'unité de production (H/F)
- Étude : Portrait sectoriel des industries mécaniques
- Autres actualités : Plaque et vidéo de l'Observatoire paritaire de la Métallurgie



AVRIL 2023

Lettre d'info n°18

- À la une : Étude : « Analyse des tensions de recrutement sur 3 métiers : chaudronnerie, maintenance et soudage dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement »
- À découvrir : Le rapport d'activité 2022
- Certifications : Technicien en automatisme et interfaces associées
- Métiers : Ingénieur automaticien (H/F)
- Autres actualités : Kit Métiers et vidéo « Décryptage » sur l'étude d'EDEC



JUILLET 2023

Lettre d'info n°19

- À la une : Étude : « Cartographie des emplois, des compétences et des formations de l'industrie du futur »
- Certifications : Chargé de travaux en milieu nucléaire
- Métiers : Ingénieur systèmes (H/F)
- Autres actualités : Vidéo « Décryptage » sur l'étude de 3 métiers en tension
- Étude régionale : Enquête sur l'évolution du besoin en compétences des entreprises industrielles dans la filière aéronautique et spatiale en Hauts-de-France



OCTOBRE 2023

Lettre d'info n°20

- À la une : La roue des métiers et les fiches métiers
- Certifications : Pilote de production de composants et de cellules de batteries pour véhicules électriques
- Métiers : Responsable bureau d'études (H/F)
- Autres actualités : Vidéo « Décryptage » sur l'étude : Cartographie de l'industrie du futur
- Étude : « Les métiers clefs du secteur de la quincaillerie et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences »



DÉCEMBRE 2023

Lettre d'info n°21

- À la une : Étude « Panorama économique, enjeux de développement et compétences du secteur de la coutellerie française »
- Certifications : Technicien en gestion de production et ordonnancement
- Métiers : Opérateur de forge / Opératrice de forge
- Autres actualités : Vidéo « Décryptage » sur l'étude du secteur de la quincaillerie

LA PAGE LINKEDIN DE L'OBSERVATOIRE



667
abonné.es
+218 abonné.es
en 2023

Résultats publications

16 602
impressions

11
publications

389
réactions

96
partages

726
clics

7,5%
taux
d'engagement

LES GTP OBSERVATIONS ET L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES (OPCO 2i)

PROMOTION ET DIFFUSION DES TRAVAUX

Les travaux de l'Observatoire et des EDEC de filières sont promus par l'Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) à travers son site internet.

<https://observatoire-competences-industries.fr/branches/metallurgie/>

PANORAMA DE BRANCHES DE L'OBSERVATOIRE COMPÉTENCES INDUSTRIES

Le GTP Observations a suivi et validé le panorama de la branche professionnelle de la métallurgie élaboré par le cabinet KYU pour l'Observatoire Compétences Industries.

LES VIDÉOS - « DÉCRYPTAGE » POUR CHACUNE DES ÉTUDES

■ Une vidéo-interview pour accompagner l'étude « **Les projets d'EDEC de filières et leur déclinaison au sein de la politique emploi – formation de la branche professionnelle de la métallurgie** » a été publiée en février 2023.



Cécile COLLOT, Consultante Manager chez Katalyse, présente en 10 minutes les résultats et les messages clés de cette étude.

■ Une vidéo-interview à deux voix pour accompagner l'étude « **Analyse des tensions de recrutement sur 3 métiers : chaudronnerie, maintenance et soudage dans le cadre du plan de réduction des tensions de recrutement** » a été publiée et diffusée en juin 2023.



Olivier Verhaeghe (cabinet MJB) et **Hervé Dissaux** (cabinet Helevato) présentent les objectifs et les principaux résultats de l'étude ainsi que les 4 axes de recommandations.

■ Une vidéo-interview à deux voix pour accompagner l'étude « **Cartographie des emplois, des compétences et des formations de l'industrie du futur** » a été publiée et diffusée en octobre 2023.



Edouard Jomier (Olecio) et **David Ducaud** (Model RH) présentent les objectifs, la méthodologie et les principaux résultats de l'étude.

■ Une vidéo-interview pour accompagner l'étude « **Les métiers clefs du secteur de la quincaillerie et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences** » a été réalisée en décembre 2023.



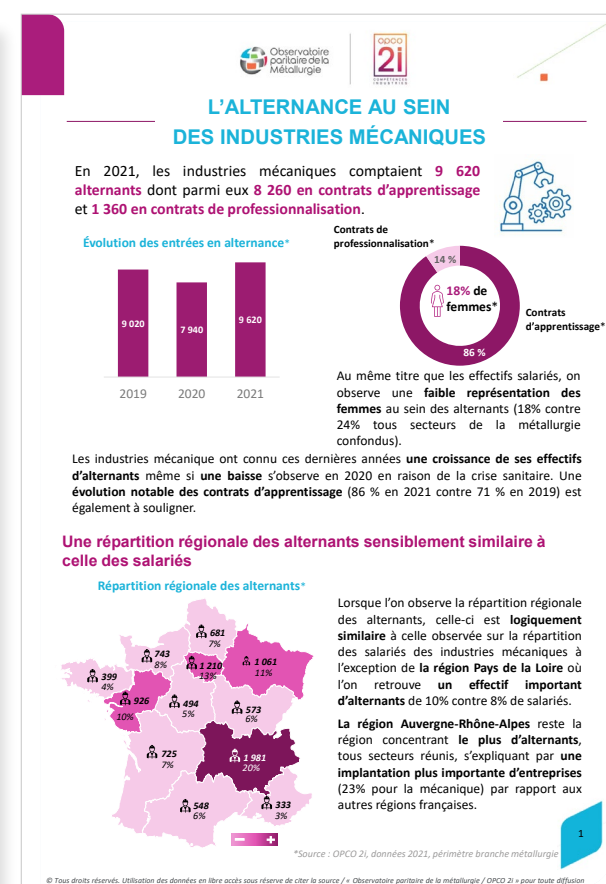
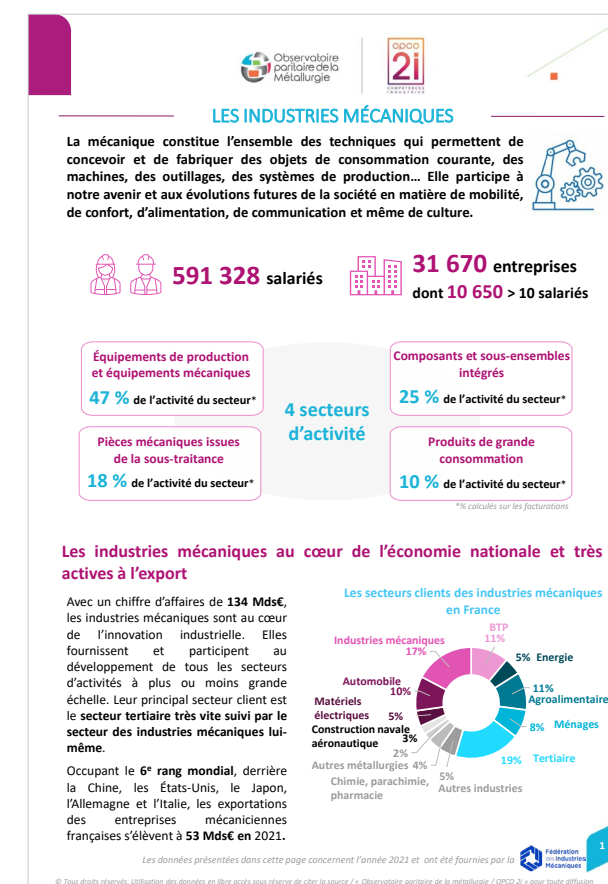
Cécile COLLOT, Consultante Manager chez Katalyse, présente les travaux et les principaux résultats de cette étude.

PORTRAIT SECTORIEL DES INDUSTRIES MÉCANIQUES

À la demande de la Fédération des Industries Mécaniques, un portrait du secteur des industries mécaniques a été réalisé par le cabinet Olecio, avec l'objectif de mettre à jour les chiffres emploi-formation clés du secteur.

Deux livrables sont disponibles et téléchargeables sur le site de l'Observatoire :

- Un portrait synthétique des industries mécaniques, avec les chiffres clés du secteur ;
- Un zoom sur l'apprentissage au sein des industries mécaniques.



ANALYSE DES TENSIONS DE RECRUTEMENT SUR 3 MÉTIERS : CHAUDRONNERIE, MAINTENANCE ET SOUDAGE DANS LE CADRE DU PLAN DE RÉDUCTION DES TENSIONS DE RECRUTEMENT

La réduction des tensions de recrutement est devenue, en 2022, une priorité nationale dans un contexte de nouveaux défis industriels (décarbonation, réindustrialisation, grands programmes sectoriels). La branche professionnelle de la métallurgie s'est saisie du sujet afin d'expliquer les causes profondes de ces tensions observées depuis des années pour 3 métiers emblématiques de la métallurgie (soudeur, chaudronnier et technicien de maintenance).

Cette étude, réalisée par les cabinets MJB et Helevato, a notamment démontré que le cumul de toutes les formations de nouveaux professionnels sur les métiers de chaudronnier, soudeur et technicien de maintenance ne couvre que 50 % du flux de recrutements. Il est donc clair que l'insuffisance très nette des capacités de formation initiale aux métiers de chaudronnier, soudeur et technicien de maintenance représentent un risque important dans

un contexte de grands programmes industriels pour certains secteurs clés de la branche tels que l'énergie, le naval ou l'aéronautique.

Cette étude a eu comme objectif d'identifier les indicateurs clés pour mesurer les tensions de recrutement à travers les données publiques disponibles. La répliquabilité de la démarche pourra permettre d'étudier d'autres métiers techniques industriels.

Trois livrables ont été produits dans le cadre de cette étude :

- Le rapport complet ;
- Des tableaux de bord nationaux et régionaux ;
- Une synthèse communicante.

Une vidéo-interview accompagne ces livrables.

CARTOGRAPHIE DES EMPLOIS, DES COMPÉTENCES ET DES FORMATIONS DE L'INDUSTRIE DU FUTUR

À la demande du **Comité Stratégique de Filières (CSF) Solutions Industrie du Futur**, une étude diagnostic « Cartographie des emplois, des compétences et des formations de l'Industrie du futur » pour la branche professionnelle de la métallurgie a été conduite par les cabinets Olecio et Model RH. Le cadrage des travaux a permis de se concentrer sur **les impacts de l'industrie du futur pour les secteurs de la métallurgie en partant des cas d'usages**.

Définis par l'Alliance pour l'Industrie du Futur, ces cas d'usage permettent d'aborder les compétences nécessaires au-delà des seules compétences technologiques et permettront de suivre dans le temps ces évolutions. Il ne s'agit donc pas d'une étude prospective sur l'industrie du futur elle-même mais un diagnostic des besoins métiers, compétences et emplois liés à l'industrie du futur dans la métallurgie.

Exemple d'analyse à partir des cas d'usage pour la famille métier Rechercher – Concevoir, déclinée par secteurs en termes d'intensité des usages technologiques de l'industrie du futur

Familles d'activités	Cas d'usage	Technologies	
	Conception et modélisation numérique	Simulation numérique, Réalité virtuelle	
	Écoconception et gestion du cycle de vie	Logiciels ACV et PLM, nouveaux matériaux	
	Virtualisation des installations	Jumeau numérique, Capteurs connectés, Cloud	
	Prototypage rapide et personnalisation	Fabrication additive	

Le développement de l'industrie du futur repose essentiellement sur deux secteurs de la métallurgie comptant environ :

- les secteurs producteurs de solutions d'industrie du futur soit 32 000 entreprises et 500 000 salariés ;
 - les secteurs utilisateurs de solutions d'industrie du futur.
- Le développement de l'industrie du futur générera des besoins en recrutement allant de 65 000 à 115 000 personnes dans les 3 ans. Pour chaque métier, l'étude a estimé l'intensité des besoins en recrutement externes afin de donner de la visibilité sur les moyens à mobiliser

pour former et attirer de nouveaux talents. Les besoins en recrutements externes sont les besoins ou les recrutements se feront en dehors de la branche de la métallurgie soit dans d'autres branches soit à la sortie de formations initiales. Ces besoins sont naturellement plus forts sur de « nouveaux » métiers par rapport à des métiers traditionnels de la branche professionnelle de la métallurgie. En effet, les métiers traditionnels seront plus fréquemment accompagnés dans une montée en compétences.



DONNÉES CLÉS DES 3 MÉTIERS

Chaudronnier

Soudeur

Technicien de maintenance

Definition

Opérateur qualifié dont l'activité principale est le travail, la découpe, la mise en forme et l'assemblage par pontage de pièces ou d'ensembles métalliques (exemples : cuves, chaudières, composants de chaudières ou de générateurs...)

Opérateur qualifié dont l'activité principale consiste en l'assemblage par soudage ou brasage de pièces métalliques, grâce à la maîtrise d'une ou plusieurs techniques (soudure, TIG/MIG, MMA, etc., plasma...)

Professionnel assurant l'entretien et surtout le dépannage, la prévention des pannes et l'évolution des systèmes de production industrielle en mettant en œuvre des compétences ou des combinaisons de compétences en mécanique, électronique, électricité, hydraulique, pneumatique et informatique industrielle.

Principaux secteurs employeurs (code APE)

- Fabrication de structures métalliques
- Découpage-emboutissage

- Fabrication de structures métalliques
- Installation de structures métalliques, chaudronniers et de tuyauterie
- Fabrication de carrosseries et remorques

- Production d'électricité et distribution d'électricité
- Travaux d'installation d'équipements thermiques et de climatisation
- Installation et réparation de machines et équipements mécaniques

FORMATION

Niveau certification	CAP à Bac	CAP à Bac	Bac à Bac+2/+3
Certifications reconnues	12	7	39
Nombre de personnes formées en 2019	3 470	3 485	17 595
Taux de remplissage (effectifs recrutables disponibles) en 2019	85% pour le CAP option Chaudronnerie 81% pour le BTS Chaudronnerie Industrielle	100% pour le CAP option soudage	91% pour le Bac professionnel Maintenance des équipements industriels 70% pour le BTS Maintenance Industrielle

EFFECTIFS ACTUELS

Effectifs salariés 2019 (France)	32 971	34 448	112 456
Effectifs intérim 2019 (France)	2 035	5 190	2 630
Taux de féminisation	2,2%	2,9%	3,2%

BESOIN EN RECRUTEMENTS VS PERSONNES FORMÉES EN 2019

Besoins en recrutement en % / inadéquation en chiffres	50%	3 390 personnes	60%	4 680 personnes	50%	18 500 personnes
--	-----	-----------------	-----	-----------------	-----	------------------

PROJECTIONS à 5 et 10 ans

% des départs en retraite et nombre de personnes concernées à 5 ans	13,8% soit 4 750	12,4% soit 4 270 pers.	11,8% soit 13 445
% des départs en retraite et nombre de personnes concernées à 10 ans	28% soit 10 230	26% soit 10 445 pers.	25% soit 30 000
Besoins en recrutements aujourd'hui (source Cabinet MJB)	7 120	8 360	33 990
Besoins en recrutements à 10 ans	++	++	+
Perspective	Métier en légère décroissance. Mais plusieurs facteurs de soutien : nucléaire (maintenance et EPR 2), construction navale et aéronautique, dynamique de l'industrie chimique.	Mêmes facteurs favorables de marché que les chaudronniers.	Développement du parc de machines (automatisation et robotisation, rebrassage du réacteur français).

Plusieurs sources (DARES, Pôle Emploi) ont permis de poser des hypothèses d'évolution à 5 et 10 ans.

Les mobilités professionnelles sont ajoutées à la composante la plus importante des flux de recrutements : aujourd'hui, plus 10 ans, les besoins de remplacement des départs en retraite dépasseront 100 000 postes pour les chaudronniers et les soudeurs et plus de 20 000 pour les techniciens de maintenance industrielle.

MÉTIERS		Intensité des besoins en recrutements externes	Estimation des effectifs actuels*	Estimation des besoins en recrutement liés directement à l'IF
Métiers cœur du développement de l'Industrie du futur	Ingénieur systèmes	++ +	30 000 à 50 000	~4 000 à 7 000
	Spécialiste automatismes et robotisation	++ +	14 000 à 20 000	~3 000 à 7 000
	Data Scientist	+++ +	6 000 à 15 000	~3 000 à 8 000
	Spécialiste fabrication additive	+++ +	4 000 à 9 000	~2 000 à 5 000
	Spécialiste éco-conception	+++ +	500 à 2 000	~300 à 1 000
	Spécialiste cybersécurité	+++ +	5 000 à 10 000	~3 000 à 6 000
Métiers du management	Responsable BE	++	40 000 à 70 000	~8 000 à 12 000
	Responsable production	++	25 000 à 40 000	~4 000 à 8 000
	Responsable Supply Chain	++	12 000 à 25 000	~2 500 à 4 500
	Conducteur système de production	+++	8 000 à 15 000	~3 000 à 5 000
Métiers des opérations utilisatrices	Tourneur-Fraiseur-Usineur	+	80 000 à 180 000	~4 000 à 8 000
	Technicien maintenance	+++	50 000 à 90 000	~15 000 à 22 000
	Technicien BE	++	50 000 à 80 000	~10 000 à 15 000
	Technicien logistique	+	20 000 à 40 000	~1 000 à 2 500
	Technicien qualité	++	15 000 à 25 000	~3 000 à 5 000

LES MÉTIERS CLEFS DU SECTEUR DE LA QUINCAILLERIE ET LES PRINCIPALES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION DES MÉTIERS ET DES COMPÉTENCES

Cette étude, réalisée en partenariat avec la **Fédération des Industries de la Mécanique (FIM)** et l'**Union Nationale des Industries de la Quincaillerie (UNIQ)**, vise à cartographier les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences de ce secteur.

La quincaillerie est l'industrie de l'accès sécurisé. Le secteur référence des centaines voire des milliers de produits et compte 214 établissements et 6 800 salariés.

En terme territorial, on note une forte concentration dans les Hauts-de-France et dans le Grand Est.

Le recrutement est l'enjeu majeur actuel et futur des industries de la quincaillerie qui sont également tournées vers la transition numérique et écologique.

Les principaux objectifs de l'études sont :

- Identifier les **métiers clés** de la branche de la métallurgie pour le développement du secteur de la quincaillerie.
- Évaluer les **besoins de recrutements** à court terme des entreprises industrielles adhérentes à l'UNIQ sur les métiers transversaux identifiés.
- **Cartographier territorialement** le secteur de la quincaillerie.
- Analyser la **question de l'attractivité** des métiers du secteur de la quincaillerie au regard des enjeux de recrutement dans l'industrie.



PANORAMA ÉCONOMIQUE, ENJEUX DE DÉVELOPPEMENT ET COMPÉTENCES DU SECTEUR DE LA COUTELLERIE FRANÇAISE

Cette étude, réalisée en partenariat avec la **Fédération Française de la Coutellerie**, a plusieurs objectifs :

- Dresser un panorama économique du secteur de la coutellerie en France ;
- Préciser les besoins et les attentes des entreprises de coutellerie pour répondre aux enjeux futurs ;
- Proposer des préconisations pour favoriser le développement pérenne des entreprises et des emplois dans le secteur.

Cette étude caractérise les entreprises de coutellerie : les Couteliers « industriels » (PME productives réalisant tout ou partie de leur production en France), les artisans / artistes de coutellerie et les éditeurs (entreprises externalisant la production, se concentrant sur la commercialisation de leurs produits). Les filiales commerciales de fabricants étrangers actives sur le territoire sont intégrées au périmètre de réflexion, ainsi que les sous-traitants de spécialité (forges, injections plastiques, fabrication de manches...).

La coutellerie comprend la fabrication et la commercialisation de couteaux et d'objets tranchants à destination des particuliers et des professionnels.

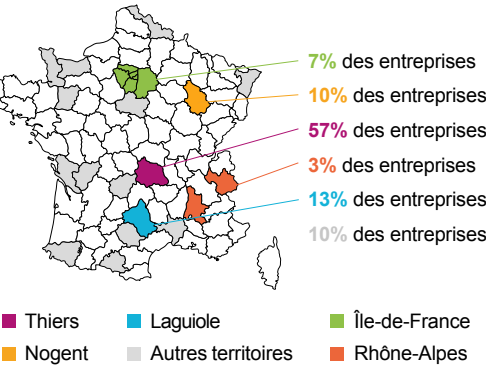
→ **113 entreprises de coutellerie** avec un chiffre d'affaires cumulé d'environ **278 M€ HT en 2022** (+13% par rapport à 2018).
→ **~ 28%** de l'activité réalisée à l'**export**, majoritairement en Europe (+2 points par rapport à 2018).

→ **1 600 emplois** au sein des **113 entreprises** (attribués exclusivement aux activités de coutellerie – couverts, hors sous-traitance) ; **en hausse de 10%** entre 2018 et 2022.

Concentration forte de l'activité

- **4 territoires** (bassins Thiernois, Laguiois, Rhône-Alpes et Île-de-France) concentrent **90% de l'emploi et du CA en France**.
- **51% du CA** du secteur est réalisé par **7 entreprises**.

Localisation des **113 entreprises de coutellerie** en 2022 par département
Source : investigations, entretiens & enquête Katalyse



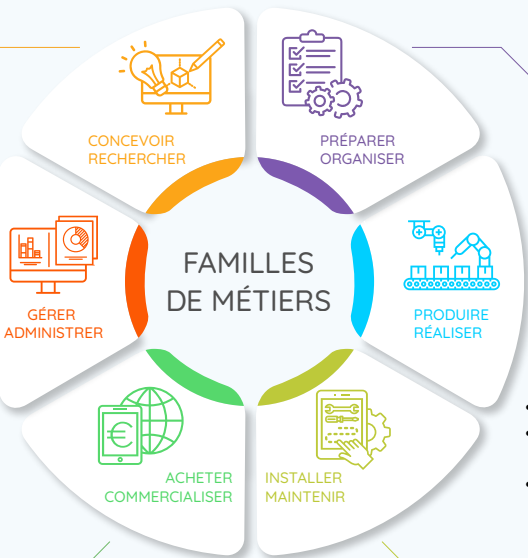
LES ENJEUX PROSPECTIFS DU SECTEUR DE LA QUINCAILLERIE

Des besoins en nouvelles compétences

- Vision systémique et interdisciplinaire
- Ecoconception
- Analyse du cycle de vie
- Calcul de l'impact carbone
- Sécurité des systèmes
- Développement logiciel

- Maîtrise des logiciels métier
- Accompagnement à la cinétique du changement
- Cybersécurité
- Culture de la donnée
- Compétences RH
- Développement de stratégie RSE

- Achat responsable
- Utilisation d'outils numériques pour le développement commercial
- Marketing digital
- Communication digitale (dont animation de communautés, de réseaux sociaux...)



- Acculturation numérique
- Principes de la data analyse
- Programmation d'équipements automatisés voire robotique

- Acculturation numérique
- Cinétique du changement (responsable de production)
- Management d'équipe
- Veille normes réglementaires

- Acculturation numérique
- Compétences mécanique / électronique / robotique
- Fondamentaux de la data analyse (pour analyser et interpréter les données des équipements)
- Compétences relationnelles (voire appétence commerciale) pour les techniciens d'installation

LES ÉTUDES RÉGIONALES
DEMANDÉES VIA LES COMMISSIONS
PARITAIRES RÉGIONALES DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE (CPREFP)

ENQUÊTE 2022
SUR LES RECRUTEMENTS
DANS LES PAYS DE LA LOIRE

Cette enquête menée depuis 2017 permet d'établir les besoins en recrutement dans chacun des départements de la région Pays de la Loire par métiers et branches industrielles.
Les résultats sont publiés sur le site de l'ORCI (L'Observatoire Régional des Compétences Industrielles).

<https://www.orci-pdl.fr/enquete-annuelle-projets-recrutement/>



ANALYSE DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET FORMATIONS
DES ENTREPRISES INDUSTRIELLES DE LA FILIÈRE
AÉRONAUTIQUE & SPATIALE EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Dans le cadre d'une réflexion régionale avec la filière aéronautique et spatiale, une étude menée par le cabinet BIPE-BDO Advisory a été menée jusqu'en juillet 2023 pour déterminer les besoins en compétences et formations des entreprises industrielles pouvant servir la filière aéronautique & spatiale.

La filière aéronautique & spatiale régionale se composait en 2020 de 825 établissements et près de 16 000 emplois

selon l'Insee. Ce tissu d'entreprises plaçait ainsi la région au 2nd rang national, après l'Île-de-France et devant l'Occitanie, mais la positionnait au 6^{ème} rang en nombre d'emplois dédiés.

L'activité aéronautique & spatiale constitue pour la plupart des entreprises industrielles régionales un débouché secondaire, représentant en moyenne 1/3 du chiffre d'affaires et avec seulement 12% des établissements ayant une activité totalement dédiée à la filière.

RECRUTEMENTS D'ICI 1 À 3 ANS		Opérateurs	Techniciens	Cadres	TOTAL	Opérateurs	Techniciens	Cadres	TOTAL
	Compétences Techniques	9	3	4	8	3	1	2	3
	Compétences Numériques	3	3	2	5	4	3	3	5
	Compétences Organisationnelles	2	2	2	2	2	2	2	3
Total		14	8	9	15	9	6	7	11

FORMATIONS D'ICI 1 À 3 ANS		Opérateurs	Techniciens	Cadres	TOTAL	Opérateurs	Techniciens	Cadres	TOTAL
	Compétences Techniques	6	3	4	6	3	2	2	4
	Compétences Numériques	3	3	3	5	3	2	2	4
	Compétences Organisationnelles	7	3	3	5	2	2	2	3
Total		17	9	9	15	8	6	6	11

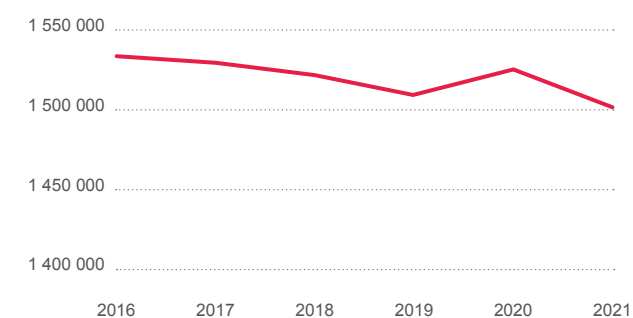
LES OUTILS

■ OUTIL TERRITORIAL

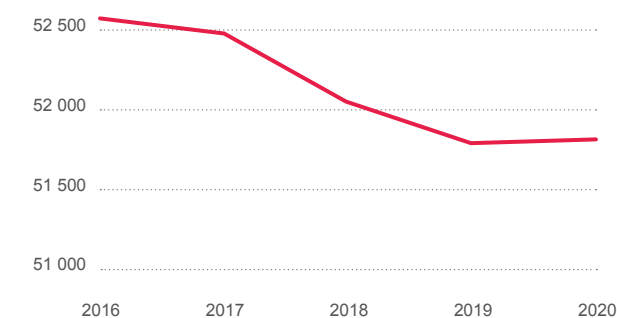
Le projet de mise à jour de l'outil territorial, lancé le 27 octobre 2021, s'est achevé en septembre 2022, avec la mise en ligne du nouvel outil sur le site de l'Observatoire. La mise à jour des données est désormais annuelle et est travaillée avec le cabinet Olecio. Les données publiques et leur accès se généralisant, un certain nombre d'évolutions sont également proposées au GTP Observations pour enrichir cet outil de visualisation des données publiques passées au périmètre IDCC de la branche.

Le GTP Certifications est également impliqué à travers la page Certifications de l'outil accessible aux partenaires sociaux de la branche professionnelle de la métallurgie uniquement.

Évolution des effectifs de salariés



Évolution du nombre d'établissements



Nombre de salariés

1 498 995

● Part de femmes ● Part d'hommes

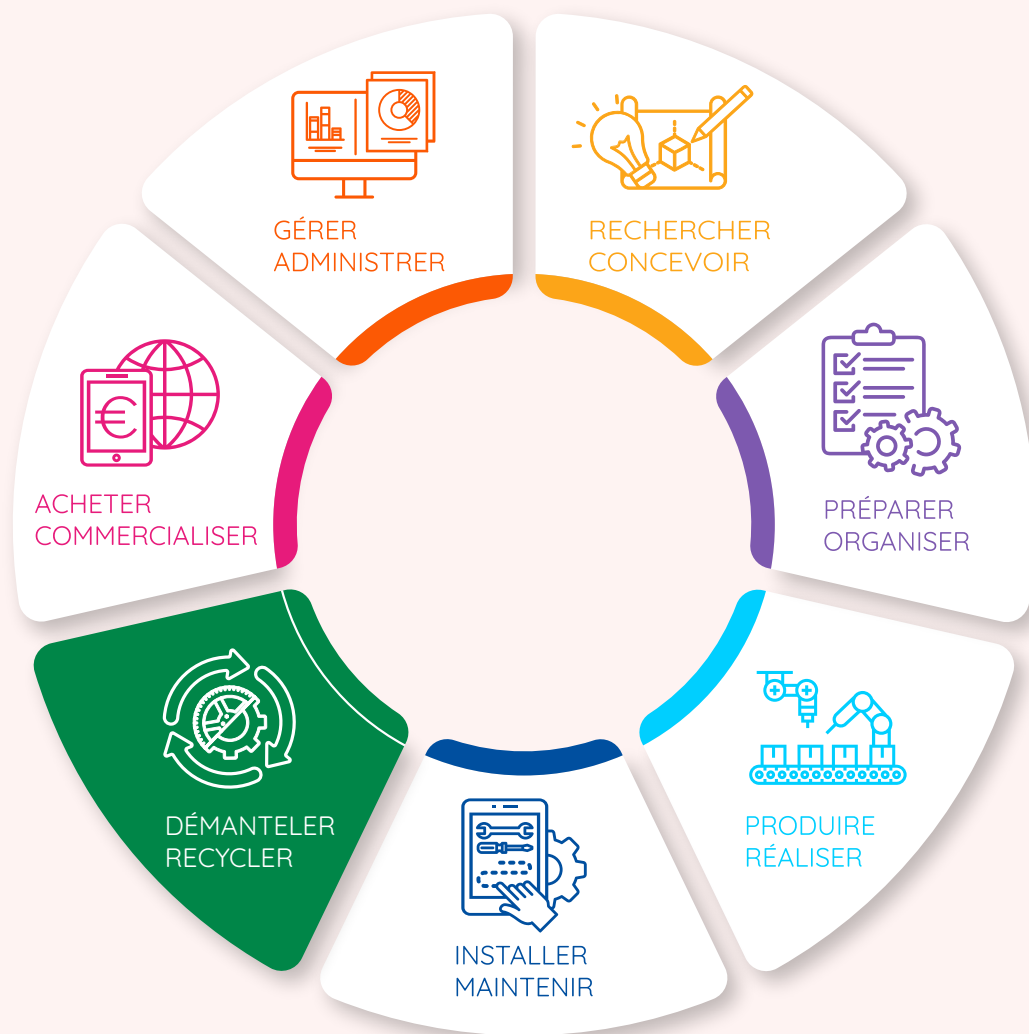
2020

23%

77%

Nombre d'établissements

51 714



REFONTE DES FICHES MÉTIERS

Depuis début 2022, l'Observatoire paritaire des métiers de la Métallurgie a initié un vaste projet de refonte de l'ensemble des fiches métiers.

Le second lot (famille de métiers « Préparer-Organiser » et famille de métiers « Produire-Réaliser »), travaillé avec le cabinet Model RH, associé au cabinet Since&Co, a été terminé en septembre 2023. Toujours en cours pour les dernières 3 familles de métiers, la mise en ligne des 93 nouvelles fiches métiers a été effectuée en octobre 2023. Enfin, la roue des métiers a été mise à jour avec une 7^{ème} famille de métiers : « Démanteler-Recycler ».

OUTIL DE GESTION DES FICHES MÉTIERS

En parallèle du travail de refonte des fiches métiers, le cabinet Rich ID a accompagné le GTP Observations dans la mise en place d'un outil de gestion des fiches métiers. Validé en septembre 2023, cet outil est accessible aux partenaires sociaux de la branche.

La capture d'écran montre la fiche métier pour l'Ajusteur-monteur-assembleur. Elle inclut :

- Une photo d'un ouvrier au travail.
- Le titre du métier et sa description : « L'Ajusteur-monteur-assembleur intervient dans des opérations de montage, d'ajustement des pièces et composants mécaniques produits, avec des outils et machines adaptés à l'ensemble mécanique visé. »
- Les familles de métiers proches (Produire - Réaliser).
- Les codes ROME proches (H2901 - Ajustement et montage de fabrication).
- Les activités principales : « Préparation de matériel nécessaire au montage et à l'ajustement des différents types de matériaux », « Application des règles de sécurité lors de la fixation des pièces », etc.
- Les contextes du métier : « Le métier s'exerce dans plusieurs filières et secteurs d'activités », « Plusieurs technologies rencontrées dans l'exercice du métier », etc.
- Les compétences métier : Techniques (Lire et analyser des plans, Monter et assembler un ensemble), Transverses, Comportementales.

La capture d'écran montre la fiche métier pour l'Outilleur. Elle inclut :

- Le titre du métier et sa description : « En collaboration avec l'équipe de conception et de fabrication, l'Outilleur conçoit, prépare, réalise et installe l'outillage nécessaire à la production pour réaliser la fabrication de pièces en série (ex. : moules, gabarits, etc.). »
- Les familles de métiers proches (Produire - Réaliser).
- Les codes ROME proches (H2901 - Ajustement et montage de fabrication).
- Les activités principales : « Préparation de matériel nécessaire au montage et à l'ajustement des différents types de matériaux », « Application des règles de sécurité lors de la fixation des pièces », etc.
- Les contextes du métier : « Le métier s'exerce dans plusieurs filières et secteurs d'activités », « Plusieurs technologies rencontrées dans l'exercice du métier », etc.
- Les compétences métier : Techniques (Lire et analyser des plans, Monter et assembler un ensemble), Transverses, Comportementales.

LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA MÉTALLURGIE

PANORAMA DE L'ANNÉE 2023 DANS LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES

Afin de répondre aux besoins en compétences des entreprises industrielles et développer l'employabilité des salariés, nos dispositifs de certifications s'adaptent en permettant de valider l'acquisition d'une plus large palette de compétences.

■ LE DISPOSITIF A ÉTÉ CRÉÉ EN 1987

La branche professionnelle de la métallurgie a créé, à travers son accord paritaire de 1987, un dispositif de certifications professionnelles en complémentarité des titres et diplômes existants délivrés par le Ministère de l'Éducation Nationale ou le Ministère du Travail.

La branche a depuis fait évoluer son offre de certifications professionnelles tout en gardant à l'esprit l'offre existante. Cette offre étendue de certifications est régulièrement ajustée aux exigences de l'industrie.

Le certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) certifie les compétences professionnelles pour la qualification souhaitée ; il assure ainsi une reconnaissance professionnelle sur le plan national par les entreprises de la branche métallurgie.

Certains CQPM sont également reconnus dans différentes autres branches professionnelles, il s'agit des CQPI. Les CQPM sont délivrés par les partenaires sociaux (représentants d'entreprises et de syndicats de salariés) faisant suite à l'avis émis par des jurys paritaires de délibérations organisés en région.

■ DES QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES ACCESSIBLES À TOUS

La certification est ouverte à un large public, aux jeunes comme aux adultes, aux salariés et aux demandeurs d'emploi, qui souhaitent se qualifier, accéder à un autre emploi ou construire un parcours professionnel. De même, un CQPM peut être délivré à un salarié en contrat d'apprentissage, s'il mobilise son Compte Personnel de Formation (CPF) à cet effet.

■ TÉMOIGNAGES

« Nous nous sommes lancés dans une démarche de CQPM pour former et recruter des personnes en reconversion professionnelle. Ensuite, nous avons étendu la démarche à l'ensemble de nos salariés : **pour certains, c'était une reconnaissance, pour d'autres, l'opportunité de développer leurs compétences afin de pouvoir bénéficier ensuite de mobilité interne.** C'est également une démarche que nous mettons en avant auprès de nos clients, pour eux, c'est la garantie d'avoir une équipe adaptée à leurs besoins. »

— Bénédicte, DRH

« J'avais peur de me retrouver dans une situation « école », et en fait, tout était axé sur la pratique. Cela m'a vraiment aidé dans ma prise de poste. J'ai même envie aujourd'hui de devenir tuteur dans mon entreprise ! »

— Clément, opérateur en production

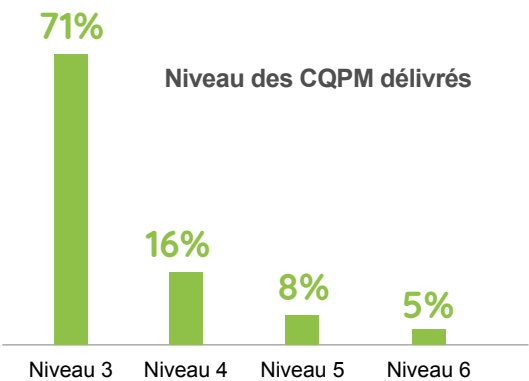
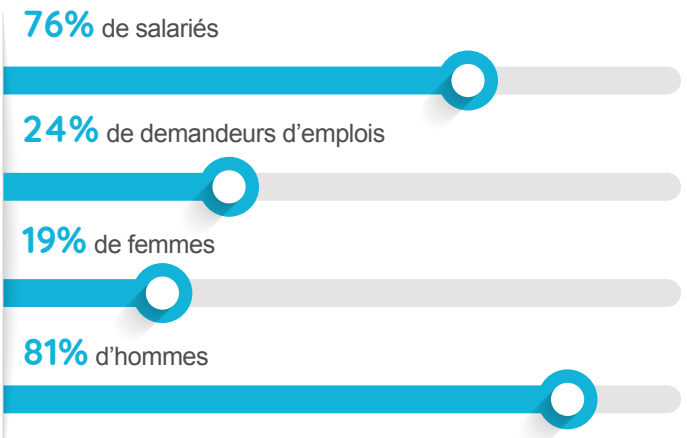
■ LES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES
DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE LA MÉTALLURGIE EN CHIFFRES

15 387
certifications délivrées en 2023

→ RÉPARTIES COMME SUIV :



→ LES PUBLICS CONCERNÉS PAR LES CERTIFICATIONS :



89% de taux de réussite.
19% des entreprises hors branche professionnelle de la métallurgie.
87% des CQPM délivrés portent sur les niveaux 3 & 4 du Cadre National des Certifications Professionnelles.

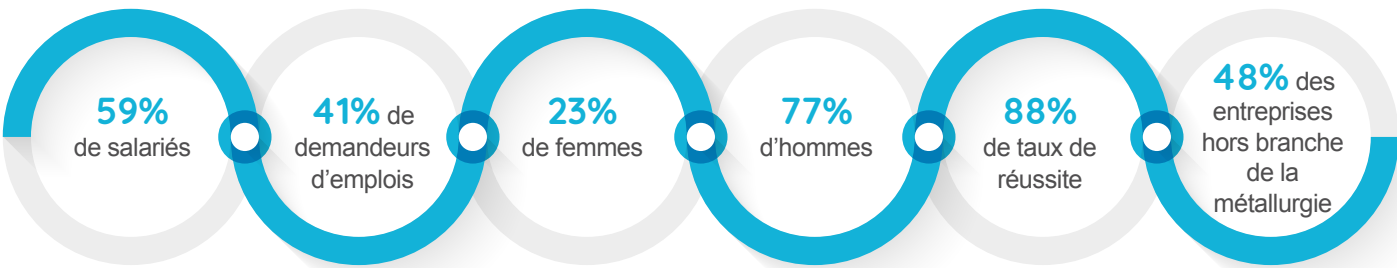
■ LES CERTIFICATIONS INTERBRANCHES EN CHIFFRES

1 827
certifications délivrées en 2023

→ RÉPARTIES COMME SUIV :



→ LES PUBLICS CONCERNÉS PAR LES CERTIFICATIONS :



■ LES OFFRES DES CERTIFICATIONS PROFESSIONNELLES DE LA BRANCHE PROFESSIONNELLE DE LA MÉTALLURGIE EN CHIFFRES



POUR EN SAVOIR PLUS :
WWW.OBSERVATOIRE-METALLURGIE.FR/RECHERCHER-UNE-CERTIFICATION

NOTES

Handwriting practice lines consisting of 20 horizontal purple lines.



Rendez-vous sur
www.observatoire-metallurgie.fr
et sur notre page LinkedIn

