



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Région Île-de-France

— SEPTEMBRE 2024

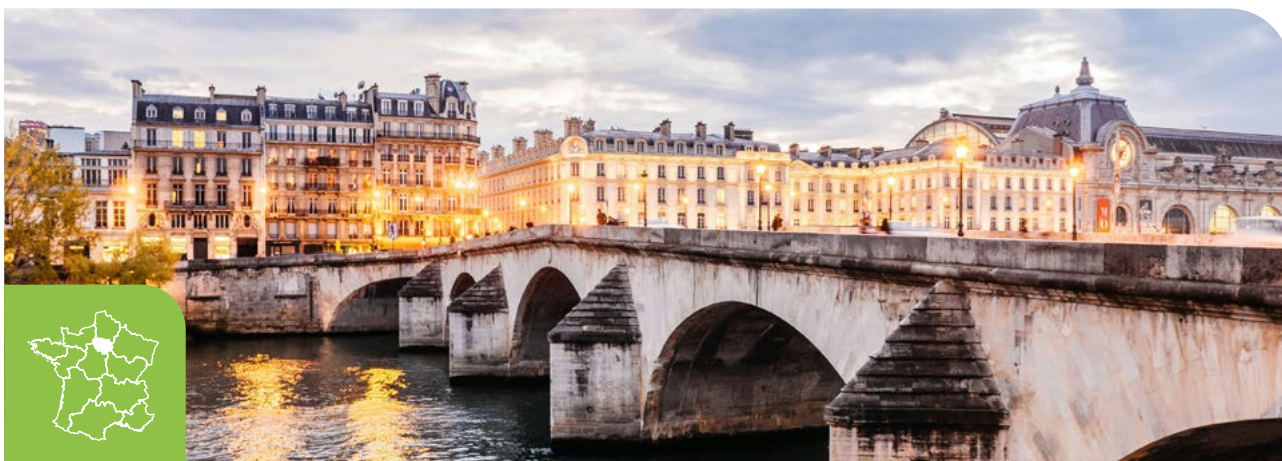
La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans la région **Île-de-France**, l'emploi devrait rester **stable ou progresser** dans tous les scénarios, par rapport à une tendance historique négative.

Les **départs en retraite** génèreraient un besoin d'environ **8 000 recrutements / an** soit environ 20% des besoins en recrutement totaux. Les **mobilités externes** à l'entreprise génèreraient un besoin de **30 à 40 000 recrutements / an**








selon les scénarios, notamment en raison d'une forte exposition de la région au secteur Autres activités au taux de mobilité élevé.

Au total les besoins en recrutement devraient varier entre **~ 40 000 et 50 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, en accélération par rapport à la période historique.

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)








→ Transition progressive

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,5	2,5
 Mécanique	6,6	6,6
 Électronique, équipements électriques & numérique	14,1	14,4
 Automobile & Cycles	3	2,7
 Aéronautique & Spatial	3	2,9
 Ferroviaire	0,3	0,3
 Naval	0,1	0,2
... Autres	15,8	16,9







Par PCS	2030	2035
Ouvriers	6,7	6,5
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,8	1,8
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	4,9	4,7
Ingénieurs et cadres	24,2	25,3
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	15,6	16,4
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	8,6	8,9
Professions intermédiaires	9,7	9,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	7,1	7,1
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,6	2,6
Employés	4,4	4,4
Ensemble	45,0	45,9

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	11,4	11,5
 Gérer - Administrer	12,8	13,2
 Rechercher - Concevoir	8,2	8,4
 Acheter - Commercialiser	7,2	7,3
 Installer - Maintenir	4,2	4,4
 Préparer - Organiser	1,8	1,8
Autres	0,3	0,3
Ensemble	45,8	46,9








↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,8	2,8
 Mécanique	7,3	7,6
 Électronique, équipements électriques & numérique	15,6	16,3
 Automobile & Cycles	3,4	3,3
 Aéronautique & Spatial	3,1	3,1
 Ferroviaire	0,3	0,4
 Naval	0,1	0,2
... Autres	17,2	18,9




Par PCS	2030	2035
Ouvriers	7,1	7,0
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,9	1,9
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	5,2	5,1
Ingénieurs et cadres	27,4	29,9
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	18,2	20,3
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	9,2	9,6
Professions intermédiaires	10,3	10,4
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	7,5	7,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,7	2,8
Employés	4,7	4,7
Ensemble	49,4	51,8

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	12,2	12,6
 Gérer - Administrer	13,8	14,5
 Rechercher - Concevoir	9,7	10,6
 Acheter - Commercialiser	7,8	8,1
 Installer - Maintenir	4,6	4,9
 Préparer - Organiser	1,9	2,0
Autres	0,3	0,4
Ensemble	50,4	53,0

↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,3	2,1
 Mécanique	5,9	5,2
 Électronique, équipements électriques & numérique	12,8	11,9
 Automobile & Cycles	2,4	2,1
 Aéronautique & Spatial	2,8	2,7
 Ferroviaire	0,3	0,3
 Naval	0,1	0,1
... Autres	14,2	13,3

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	6,1	5,5
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,7	1,5
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	4,5	4,0
Ingénieurs et cadres	21,3	19,9
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	13,6	12,7
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	7,8	7,1
Professions intermédiaires	8,9	8,1
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	6,5	6,0
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,3	2,1
Employés	4,1	3,8
Ensemble	40,5	37,3

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	10,4	9,6
 Gérer - Administrer	11,6	10,8
 Rechercher - Concevoir	7,2	6,5
 Acheter - Commercialiser	6,5	5,9
 Installer - Maintenir	3,8	3,5
 Préparer - Organiser	1,6	1,5
Autres	0,3	0,3
Ensemble	41,3	38,1

