



# Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

## Secteur Alliages et produits métalliques

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

### Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**  
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**  
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**  
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

### Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur **Alliages et produits métalliques**, la situation de l'emploi est attendue en amélioration dans le scénario « Renouveau industriel » mais devrait **rester dégradée** dans les deux autres scénarios.

Les **départs en retraite** représenteront environ un quart des mobilités tandis que les **mobilités externes** suivront la même tendance qu'au niveau macroscopique. Elles devraient

être **stables autour de 30 000 personnes** par an dans les scénarios « Renouveau industriel » et « Transition progressives » mais ralentiraient relativement significativement dans le scénario « Perte de vitesse ».

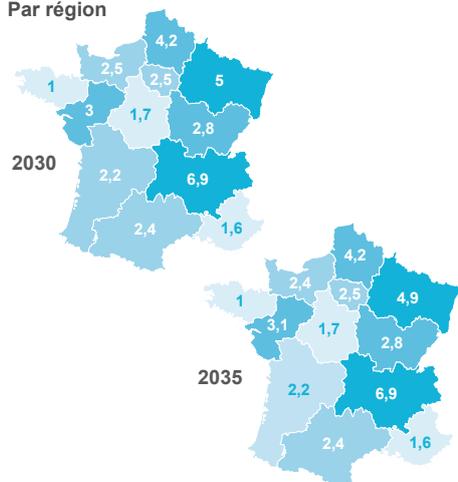
**Au total** les besoins en recrutement devraient varier **entre ~ 30 000 et 40 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios.

## CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

### → Transition progressive

Par région



Par PCS

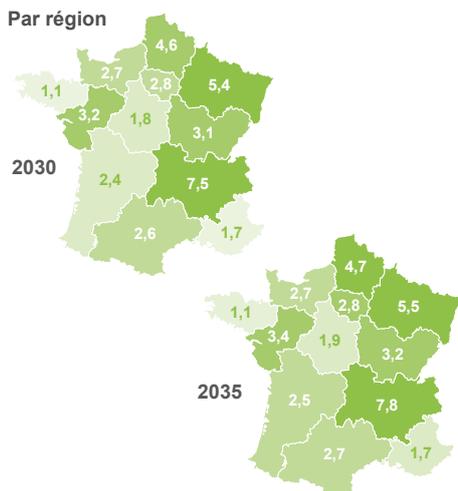
	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>21,4</b>	<b>21,0</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	5,3	5,2
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	16,1	15,8
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	2,7	2,8
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	1,2	1,2
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>7,0</b>	<b>7,2</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	5,7	5,9
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	1,3	1,3
<b>Employés</b>	<b>2,6</b>	<b>2,6</b>
<b>Ensemble</b>	<b>34,9</b>	<b>34,9</b>

Par famille de métiers

	2030	2035
<b>Produire - Réaliser</b>	22,4	22,3
<b>Gérer - Administrer</b>	3,3	3,3
<b>Rechercher - Concevoir</b>	1,5	1,6
<b>Acheter - Commercialiser</b>	2,4	2,4
<b>Installer - Maintenir</b>	3,0	3,1
<b>Préparer - Organiser</b>	2,7	2,7
<b>Autres</b>	0,4	0,4
<b>Ensemble</b>	<b>35,7</b>	<b>35,7</b>

### ↑ Renouveau industriel

Par région



Par PCS

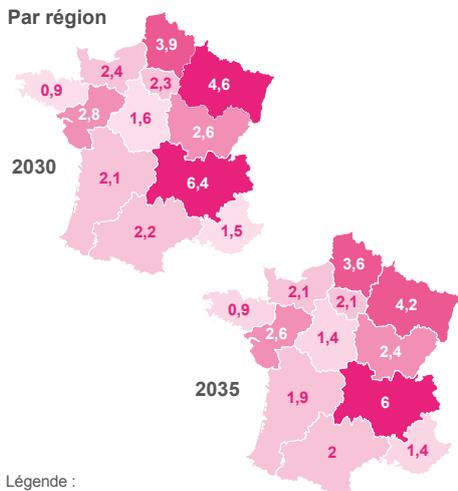
	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>23,1</b>	<b>23,1</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	5,7	5,7
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	17,4	17,4
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>4,7</b>	<b>5,1</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	3,4	3,7
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	1,3	1,4
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>7,7</b>	<b>8,1</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	6,3	6,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	1,4	1,5
<b>Employés</b>	<b>2,8</b>	<b>2,8</b>
<b>Ensemble</b>	<b>38,2</b>	<b>39,0</b>

Par famille de métiers

	2030	2035
<b>Produire - Réaliser</b>	24,3	24,7
<b>Gérer - Administrer</b>	3,6	3,6
<b>Rechercher - Concevoir</b>	1,9	2,1
<b>Acheter - Commercialiser</b>	2,6	2,6
<b>Installer - Maintenir</b>	3,3	3,4
<b>Préparer - Organiser</b>	3,0	3,0
<b>Autres</b>	0,4	0,5
<b>Ensemble</b>	<b>39,1</b>	<b>40,0</b>

### ↓ Perte de vitesse

Par région



Par PCS

	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>20,2</b>	<b>18,4</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	5,0	4,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	15,1	13,7
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>3,5</b>	<b>3,2</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	2,4	2,1
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	1,1	1,0
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>6,5</b>	<b>6,0</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	5,3	4,9
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	1,2	1,2
<b>Employés</b>	<b>2,4</b>	<b>2,3</b>
<b>Ensemble</b>	<b>32,6</b>	<b>29,8</b>

Par famille de métiers

	2030	2035
<b>Produire - Réaliser</b>	21,0	19,3
<b>Gérer - Administrer</b>	3,1	2,8
<b>Rechercher - Concevoir</b>	1,3	1,2
<b>Acheter - Commercialiser</b>	2,2	2,0
<b>Installer - Maintenir</b>	2,8	2,6
<b>Préparer - Organiser</b>	2,5	2,3
<b>Autres</b>	0,4	0,4
<b>Ensemble</b>	<b>33,3</b>	<b>30,6</b>

Légende :

