



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Région Centre-Val de Loire

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



En **Centre-Val de Loire**, l'emploi est attendu stable sur l'horizon de prévision.








Les **départs en retraite** représenteraient un besoin d'environ **2 000 recrutements / an**, soit approximativement un quart du total. Les **mobilités externes** à l'entreprise constitueraient la principale source des besoins en recrutement.

Au total les besoins en recrutement devraient varier entre **~ 7 000 et 9 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, en accélération par rapport à la période historique.

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)








→ Transition progressive

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	1,7	1,7
 Mécanique	2,5	2,6
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,5	1,5
 Automobile & Cycles	0,3	0,3
 Aéronautique & Spatial	0,5	0,5
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	1,4	1,5

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	3,8	3,7
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,1	1,1
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	2,7	2,7
Ingénieurs et cadres	1,5	1,6
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,1	1,1
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,5
Professions intermédiaires	1,9	1,9
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,5	1,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,3	0,4
Employés	0,6	0,6
Ensemble	7,8	7,9

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	4,3	4,3
 Gérer - Administrer	0,9	0,9
 Rechercher - Concevoir	0,8	0,8
 Acheter - Commercialiser	0,6	0,6
 Installer - Maintenir	0,7	0,8
 Préparer - Organiser	0,5	0,5
Autres	0,1	0,1
Ensemble	7,9	7,9








↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	1,8	1,9
 Mécanique	2,9	3
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,7	1,8
 Automobile & Cycles	0,4	0,3
 Aéronautique & Spatial	0,5	0,6
 Ferroviaire	<0,1	0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	1,5	1,7






Par PCS	2030	2035
Ouvriers	4,1	4,1
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,2	1,2
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,0	2,9
Ingénieurs et cadres	1,8	2,0
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,4	1,5
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
Professions intermédiaires	2,1	2,2
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,7	1,8
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,4
Employés	0,7	0,7
Ensemble	8,7	8,9

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	4,7	4,8
 Gérer - Administrer	1,0	1,0
 Rechercher - Concevoir	0,9	1,0
 Acheter - Commercialiser	0,6	0,7
 Installer - Maintenir	0,8	0,9
 Préparer - Organiser	0,5	0,6
Autres	0,1	0,1
Ensemble	8,7	9,0

↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	1,6	1,4
 Mécanique	2,3	2
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,4	1,3
 Automobile & Cycles	0,3	0,2
 Aéronautique & Spatial	0,5	0,5
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	1,3	1,2

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	3,5	3,1
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,0	0,9
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	2,5	2,2
Ingénieurs et cadres	1,3	1,2
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	0,9	0,9
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,4
Professions intermédiaires	1,7	1,6
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,4	1,3
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,3	0,3
Employés	0,6	0,5
Ensemble	7,1	6,5

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	3,9	3,6
 Gérer - Administrer	0,8	0,8
 Rechercher - Concevoir	0,7	0,6
 Acheter - Commercialiser	0,5	0,5
 Installer - Maintenir	0,7	0,6
 Préparer - Organiser	0,4	0,4
Autres	0,1	0,1
Ensemble	7,1	6,5