





# Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

### Secteur Mécanique

#### — SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

### Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

 $\rightarrow$ 

L'industrie en transitions progressives PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés



Renouveau industriel et croissance vertueuse

PIB France +1,5% - Défis relevés



L'industrie en perte de vitesse

PIB France +0,6 % - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- · écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- · accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur Mécanique, la situation de l'emploi devrait s'améliorer avec des créations attendues dans les scénarios « Renouveau industriel » et « Transition progressives ». Dans le scénario « Perte de vitesse », les destructions d'emploi devraient se poursuivre, à un rythme moins rapide toutefois.

Les **départs en retraite** représenteront environ un quart à un cinquième des mobilités tandis que les **mobilités externes** suivront une tendance proche du niveau macroscopique.

Elles devraient être en augmentation dans le scénario

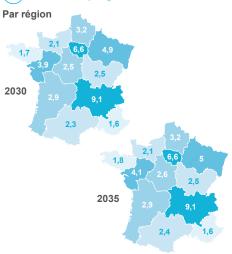
- « Renouveau industriel », relativement stables dans le
- « Transition progressives » et en baisse dans le « Perte de vitesse ».

**Au total** les besoins en recrutement devraient varier **entre** ~ **35 000 et 50 000 personnes** / **an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, des disparités importantes sont à noter selon les futurs possibles.



# CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035 (Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

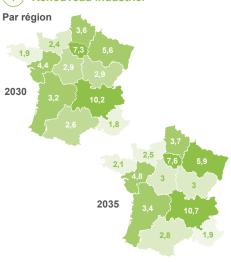
### → Transition progressive



Par PCS	2030	2035
Ouvriers	19,9	19,6
Dont ouvriers non qualifiés	4,4	4,3
Dont ouvriers qualifiés	15,5	15,3
Ingénieurs et cadres	8,4	8,8
Dont Ingénieurs et cadres techniques	5,6	5,9
Dont cadres admin. et commerciaux	2,8	2,9
Professions intermédiaires	10,4	10,7
Dont techniciens et agents de maîtrise	8,5	8,7
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	1,9	2,0
Employés	3,6	3,7
Ensemble	42,3	42,7

Par famille		
de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	20,4	20,5
Gérer - Administrer	5,4	5,4
Rechercher - Concevoir	3,1	3,2
Acheter - Commercialiser	5,1	5,2
Installer - Maintenir	6,3	6,6
Préparer - Organiser	2,6	2,7
Autres	0,2	0,2
Ensemble	43,1	43,7

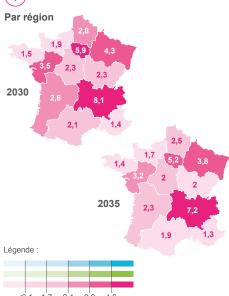
### (1) Renouveau industriel



Par PCS	2030	2035
Ouvriers	21,8	22,1
Dont ouvriers non qualifiés	4,7	4,8
Dont ouvriers qualifiés	17,1	17,3
Ingénieurs et cadres	10,2	11,3
Dont Ingénieurs et cadres techniques	7,1	8,1
Dont cadres admin. et commerciaux	3,1	3,3
Professions intermédiaires	11,5	12,2
Dont techniciens et agents de maîtrise	9,4	9,9
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	2,1	2,3
Employés	4,0	4,1
Ensemble	47,5	49,7

Par famille		
de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	22,7	23,5
Gérer - Administrer	6,0	6,2
Rechercher - Concevoir	3,9	4,3
Acheter - Commercialiser	5,7	6,0
Installer - Maintenir	7,1	7,5
Préparer - Organiser	2,9	3,1
Autres	0,2	0,2
Ensemble	48,4	50,8

## → Perte de vitesse



Par PCS	2030	2035
Ouvriers	18,0	15,7
Dont ouvriers non qualifiés	4,0	3,6
Dont ouvriers qualifiés	14,0	12,2
Ingénieurs et cadres	7,1	6,3
Dont Ingénieurs et cadres techniques	4,7	4,1
Dont cadres admin. et commerciaux	2,5	2,2
Professions intermédiaires	9,2	8,3
Dont techniciens et agents de maîtrise	7,5	6,7
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	1,7	1,6
Employés	3,3	3,0
Ensemble	37,7	33,4

Par famille		
de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	18,3	16,2
Gérer - Administrer	4,8	4,3
Rechercher - Concevoir	2,6	2,3
Acheter - Commercialiser	4,5	4,0
Installer - Maintenir	5,7	5,1
Préparer - Organiser	2,3	2,1
Autres	0,2	0,2
Ensemble	38,4	34,1