



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Région Bourgogne-Franche-Comté

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



En région **Bourgogne-Franche-Comté**, l'emploi est attendu **stable** dans les scénarios « Transitions progressives » et « Renouveau industriel » mais devrait reculer dans le scénario « Perte de vitesse », à un rythme toutefois moindre que sur la période historique. Cette dynamique s'explique notamment par l'importance du secteur Alliages et produits métalliques dans la région.








Les **départs en retraite** représenteraient un besoin d'environ **3 000 recrutements / an**, soit un tiers à un quart du total des besoins.

Au total les besoins en recrutement devraient être **proches de 10 000 personnes / an** en moyenne, tous scénarios confondus. Ces besoins accéléreraient par rapport à la période historique dans les scénarios « Transitions progressives » et « Renouveau industriel » mais resteraient stables dans le scénario « Perte de vitesse ».

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)








→ Transition progressive

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,8	2,8
 Mécanique	2,5	2,5
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,3	1,3
 Automobile & Cycles	1,2	1
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	2,2	2,3

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	5,4	5,2
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,6	1,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,7	3,6
Ingénieurs et cadres	1,8	1,9
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,4	1,4
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
Professions intermédiaires	2,1	2,2
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,8	1,8
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,4
Employés	0,7	0,7
Ensemble	10,1	10,0

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	5,7	5,7
 Gérer - Administrer	1,2	1,2
 Rechercher - Concevoir	0,9	0,9
 Acheter - Commercialiser	0,7	0,7
 Installer - Maintenir	0,8	0,9
 Préparer - Organiser	0,8	0,8
Autres	0,0	0,0
Ensemble	10,2	10,2








↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	3,1	3,2
 Mécanique	2,9	3
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,5	1,5
 Automobile & Cycles	1,3	1,3
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	0,1	0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	2,4	2,6





Par PCS	2030	2035
Ouvriers	5,8	5,9
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,8	1,8
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	4,1	4,1
Ingénieurs et cadres	2,2	2,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,7	1,9
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
Professions intermédiaires	2,4	2,4
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,0	2,0
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,4
Employés	0,8	0,8
Ensemble	11,2	11,5

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	6,3	6,4
 Gérer - Administrer	1,3	1,3
 Rechercher - Concevoir	1,1	1,2
 Acheter - Commercialiser	0,8	0,8
 Installer - Maintenir	0,9	1,0
 Préparer - Organiser	0,9	0,9
Autres	0,0	0,0
Ensemble	11,3	11,7

↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,6	2,4
 Mécanique	2,3	2
 Électronique, équipements électriques & numérique	1,2	1,1
 Automobile & Cycles	0,9	0,8
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	<0,1	<0,1
... Autres	2	1,9

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	4,9	4,4
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,5	1,4
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,4	3,0
Ingénieurs et cadres	1,6	1,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,1	1,1
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,4
Professions intermédiaires	1,9	1,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,6	1,5
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,3	0,3
Employés	0,6	0,6
Ensemble	9,0	8,2

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	5,1	4,7
 Gérer - Administrer	1,1	0,9
 Rechercher - Concevoir	0,8	0,7
 Acheter - Commercialiser	0,6	0,6
 Installer - Maintenir	0,8	0,7
 Préparer - Organiser	0,7	0,6
Autres	0,0	0,0
Ensemble	9,1	8,2

