



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Secteur Électronique, équipements électriques & numérique

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur **Électrique, électronique et numérique**, **la situation de l'emploi devrait s'améliorer** dans tous les scénarios avec des créations nettes d'emploi attendues. En conséquence, les besoins en recrutement progresseront significativement dans les scénarios « Transition progressives » et « Renouveau industriel ».

Les **départs en retraite** représenteront moins de **10 000 sorties**, tandis que les **mobilités externes** suivront une

tendance proche du niveau macroscopique : relative stabilité dans le scénario « Transition progressives », hausse dans le scénario « Renouveau industriel » et baisse dans le « Perte de vitesse ».

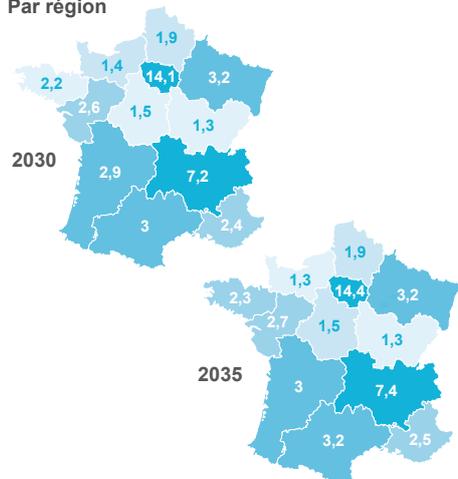
Au total les besoins en recrutement devraient varier entre **~ 37 000 et 50 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, des disparités importantes sont à noter selon les futurs possibles.

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

→ Transition progressive

Par région



Par PCS

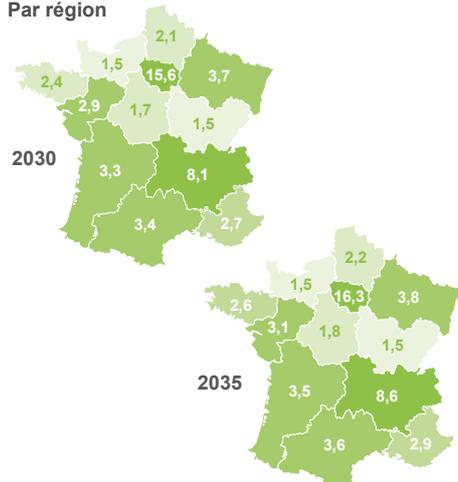
	2030	2035
Ouvriers	11,0	10,9
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	2,7	2,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	8,3	8,2
Ingénieurs et cadres	18,4	19,3
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	13,9	14,8
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	4,5	4,6
Professions intermédiaires	11,0	11,4
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	8,7	9,0
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,3	2,4
Employés	3,4	3,4
Ensemble	43,8	44,9

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	15,0	15,3
Gérer - Administrer	8,9	9,2
Rechercher - Concevoir	7,7	8,0
Acheter - Commercialiser	5,4	5,6
Installer - Maintenir	3,9	4,0
Préparer - Organiser	2,1	2,2
Autres	0,2	0,1
Ensemble	43,1	44,4

↑ Renouveau industriel

Par région



Par PCS

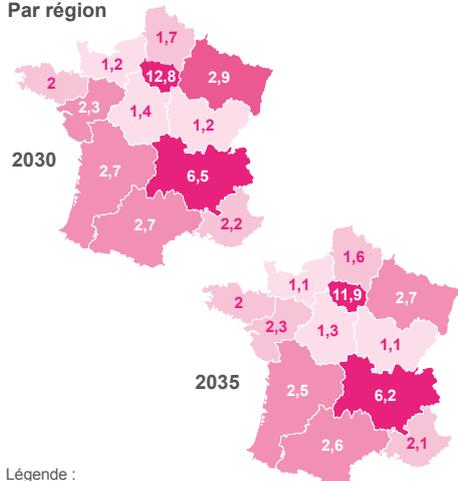
	2030	2035
Ouvriers	12,0	11,9
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	2,9	2,8
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	9,0	9,0
Ingénieurs et cadres	21,5	23,6
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	16,6	18,6
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	4,9	5,0
Professions intermédiaires	12,0	12,4
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	9,5	9,9
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,5	2,6
Employés	3,7	3,6
Ensemble	49,1	51,5

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	16,5	17,1
Gérer - Administrer	9,8	10,3
Rechercher - Concevoir	9,4	10,4
Acheter - Commercialiser	6,0	6,2
Installer - Maintenir	4,2	4,5
Préparer - Organiser	2,3	2,4
Autres	0,2	0,2
Ensemble	48,5	51,0

↓ Perte de vitesse

Par région



Par PCS

	2030	2035
Ouvriers	10,2	9,4
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	2,5	2,3
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	7,7	7,1
Ingénieurs et cadres	16,3	15,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	12,2	11,6
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	4,1	3,8
Professions intermédiaires	10,1	9,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	8,0	7,7
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	2,1	2,1
Employés	3,2	3,0
Ensemble	39,8	37,5

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	13,7	13,0
Gérer - Administrer	8,1	7,7
Rechercher - Concevoir	6,7	6,2
Acheter - Commercialiser	4,9	4,6
Installer - Maintenir	3,5	3,4
Préparer - Organiser	1,9	1,8
Autres	0,2	0,1
Ensemble	39,1	36,9

Légende :

