



# Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

## Région Normandie

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

### Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**  
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**  
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**  
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

### Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



L'emploi en **Normandie** est attendu **stable** dans tous les scénarios. L'exposition sectorielle de la région (baisse de l'emploi dans le secteur Automobile et cycles compensée par une hausse dans le secteur Alliages et produits métalliques) explique ces dynamiques.

Les **départs en retraite** génèreraient un besoin d'environ **2 000 recrutements / an**, soit un cinquième à un quart du total des besoins.

**Au total** les besoins en recrutement devraient être stables dans deux des trois futurs projetés, **proches de 10 000 personnes / an** pour les scénarios « Perte de vitesse » et « Transitions progressives ». Ils seraient en croissance d'environ 30% dans le scénario « Renouveau industriel », tirés par les mobilités.

## CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

### → Transition progressive

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	2,5	2,4
Mécanique	2,1	2,1
Électronique, équipements électriques et numérique	1,4	1,3
Automobile & Cycles	1	0,9
Aéronautique & Spatial	0,3	0,3
Ferroviaire	<0,1	<0,1
Naval	0,5	0,6
... Autres	2,3	2,5

Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,1	1,0
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,6	3,5
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,4	1,5
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,5
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>2,7</b>	<b>2,8</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,2	2,3
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,5
<b>Employés</b>	<b>0,7</b>	<b>0,7</b>
<b>Ensemble</b>	<b>9,9</b>	<b>10,0</b>

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	5,4	5,4
Gérer - Administrer	1,3	1,3
Rechercher - Concevoir	0,9	1
Acheter - Commercialiser	0,6	0,7
Installer - Maintenir	1,1	1,1
Préparer - Organiser	0,7	0,7
Autres	0,1	0,1
<b>Ensemble</b>	<b>10,2</b>	<b>10,3</b>

### ↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	2,7	2,7
Mécanique	2,4	2,5
Électronique, équipements électriques et numérique	1,5	1,5
Automobile & Cycles	1,1	1,2
Aéronautique & Spatial	0,4	0,4
Ferroviaire	<0,1	<0,1
Naval	0,6	0,7
... Autres	2,5	2,8

Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,1	1,2
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,9	3,9
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>2,2</b>	<b>2,5</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,7	2,0
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>2,9</b>	<b>3,1</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,5	2,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,5	0,5
<b>Employés</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>
<b>Ensemble</b>	<b>11,0</b>	<b>11,5</b>

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	6,0	6,1
Gérer - Administrer	1,4	1,5
Rechercher - Concevoir	1,1	1,3
Acheter - Commercialiser	0,7	0,7
Installer - Maintenir	1,2	1,2
Préparer - Organiser	0,8	0,8
Autres	0,1	0,2
<b>Ensemble</b>	<b>11,3</b>	<b>11,8</b>

### ↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	2,4	2,1
Mécanique	1,9	1,7
Électronique, équipements électriques et numérique	1,2	1,1
Automobile & Cycles	0,8	0,7
Aéronautique & Spatial	0,3	0,3
Ferroviaire	<0,1	<0,1
Naval	0,4	0,5
... Autres	2	1,9

Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,0	0,9
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	3,3	2,9
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>1,6</b>	<b>1,5</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,2	1,1
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,4
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>2,4</b>	<b>2,2</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,0	1,9
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,4
<b>Employés</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>
<b>Ensemble</b>	<b>8,8</b>	<b>8,2</b>

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	4,9	4,5
Gérer - Administrer	1,1	1,1
Rechercher - Concevoir	0,8	0,7
Acheter - Commercialiser	0,6	0,5
Installer - Maintenir	1,0	0,9
Préparer - Organiser	0,6	0,6
Autres	0,1	0,1
<b>Ensemble</b>	<b>9,1</b>	<b>8,4</b>

