



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Région Hauts-de-France

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans les **Hauts-de-France**, la situation de l'emploi devrait **continuer à se dégrader**, sous l'effet notamment d'une forte exposition de la région aux secteurs Automobiles et cycles et Alliages et produits métalliques. L'emploi est attendu en baisse dans le scénario « Perte de vitesse » et à 2030-35 dans le scénario « Transitions progressives ».

Les **départs en retraite** génèreraient un besoin d'environ **3 000 recrutements / an** et devraient ainsi être stables par rapport à la période historique.

Les **mobilités** devraient également rester relativement stables, en légère augmentation dans les scénarios « Transitions progressives » et « Renouveau industriel ».

Au total les besoins en recrutement devraient être proches de l'historique dans les scénarios « Transitions progressives » et « Perte de vitesse » (**~ 12 à 14 000 personnes / an**) mais accélèreraient plus significativement dans le scénario « Renouveau industriel ».

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

→ Transition progressive

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	4,2	4,2
Mécanique	3,2	3,2
Électronique, équipements électriques et numérique	1,9	1,9
Automobile & Cycles	1,6	1,4
Aéronautique & Spatial	0,2	0,2
Ferroviaire	0,4	0,5
Naval	<0,1	<0,1
... Autres	2,9	3,1

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	7,6	7,5
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,8	1,7
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	5,8	5,8
Ingénieurs et cadres	2,3	2,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,5	1,6
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,7	0,8
Professions intermédiaires	3,2	3,3
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,6	2,7
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,6	0,6
Employés	1,0	1,0
Ensemble	14,1	14,1

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	7,8	7,7
Gérer - Administrer	1,6	1,6
Rechercher - Concevoir	1,1	1,1
Acheter - Commercialiser	1,0	1,1
Installer - Maintenir	1,7	1,8
Préparer - Organiser	1,0	1,0
Autres	0,1	0,1
Ensemble	14,3	14,4

↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	4,6	4,7
Mécanique	3,6	3,7
Électronique, équipements électriques et numérique	2,1	2,2
Automobile & Cycles	1,8	1,8
Aéronautique & Spatial	0,2	0,2
Ferroviaire	0,4	0,5
Naval	<0,1	<0,1
... Autres	3,2	3,4

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	8,3	8,4
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,9	1,9
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	6,4	6,4
Ingénieurs et cadres	2,7	3,0
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,9	2,2
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,8	0,8
Professions intermédiaires	3,5	3,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,9	3,0
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,7	0,7
Employés	1,1	1,1
Ensemble	15,6	16,2

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	8,5	8,7
Gérer - Administrer	1,7	1,8
Rechercher - Concevoir	1,3	1,5
Acheter - Commercialiser	1,2	1,2
Installer - Maintenir	1,9	2,0
Préparer - Organiser	1,1	1,2
Autres	0,1	0,1
Ensemble	15,8	16,4

↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
Alliages et produits métalliques	3,9	3,6
Mécanique	2,8	2,5
Électronique, équipements électriques et numérique	1,7	1,6
Automobile & Cycles	1,2	1,1
Aéronautique & Spatial	0,2	0,2
Ferroviaire	0,4	0,4
Naval	<0,1	<0,1
... Autres	2,6	2,4

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	6,9	6,3
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,6	1,5
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	5,3	4,8
Ingénieurs et cadres	1,9	1,8
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,3	1,2
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,6	0,6
Professions intermédiaires	2,9	2,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,3	2,2
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,5	0,5
Employés	0,9	0,8
Ensemble	12,6	11,6

Par famille de métiers	2030	2035
Produire - Réaliser	7,0	6,4
Gérer - Administrer	1,4	1,3
Rechercher - Concevoir	0,9	0,9
Acheter - Commercialiser	0,9	0,9
Installer - Maintenir	1,6	1,5
Préparer - Organiser	0,9	0,8
Autres	0,1	0,0
Ensemble	12,8	11,7

