



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Secteur Ferroviaire

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :



L'industrie en transitions progressives

PIB France +1,1 % - Défis partiellement relevés



Renouveau industriel et croissance vertueuse

PIB France +1,5 % - Défis relevés

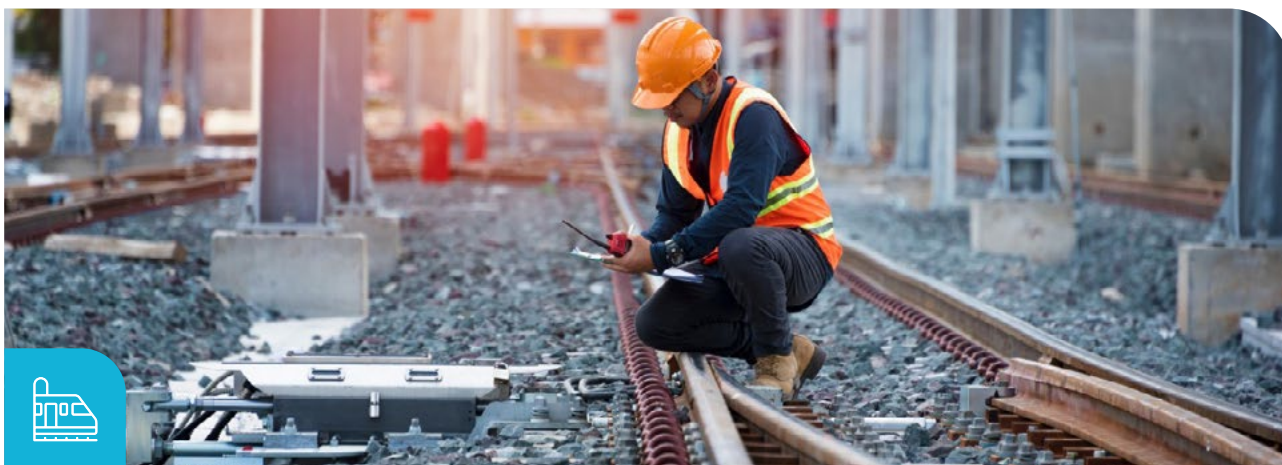


L'industrie en perte de vitesse

PIB France +0,6 % - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur **Ferroviaire**, des **créations d'emploi** devraient être au rendez-vous — à un **rythme proche de l'historique** — dans l'ensemble des scénarios au vu des dynamiques à l'œuvre.

Les **départs en retraite** représenteront environ un quart des mobilités tandis que les **mobilités externes** devraient augmenter dans l'ensemble des scénarios, en lien notamment avec la dynamique de l'emploi.

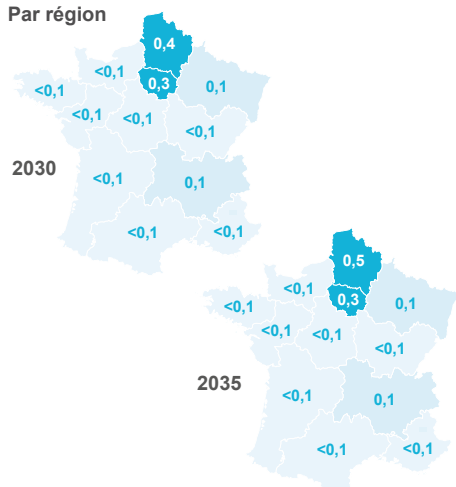
Au total les besoins en recrutement devraient varier entre **~ 1 300 et 1 500 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios.

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

→ Transition progressive

Par région



Par PCS

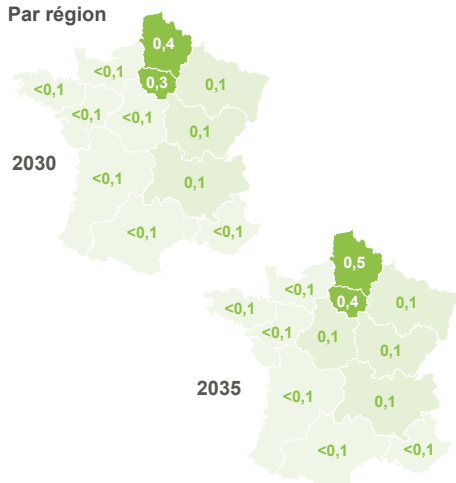
	2030	2035
Ouvriers	0,2	0,2
Dont ouvriers non qualifiés	0,0	0,0
Dont ouvriers qualifiés	0,2	0,2
Ingénieurs et cadres	0,6	0,7
Dont Ingénieurs et cadres techniques	0,6	0,6
Dont cadres admin. et commerciaux	0,1	0,1
Professions intermédiaires	0,3	0,3
Dont techniciens et agents de maîtrise	0,3	0,3
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	0,0	0,0
Employés	0,0	0,0
Ensemble	1,2	1,2

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	0,6	0,6
Gérer - Administrer	0,2	0,2
Rechercher - Concevoir	0,4	0,5
Acheter - Commercialiser	0,1	0,1
Installer - Maintenir	0,0	0,0
Préparer - Organiser	0,1	0,1
Autres	0,0	0,0
Ensemble	1,4	1,4

↑ Renouveau industriel

Par région



Par PCS

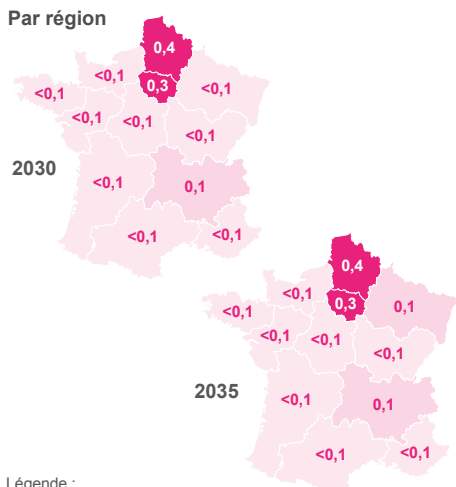
	2030	2035
Ouvriers	0,2	0,2
Dont ouvriers non qualifiés	0,0	0,0
Dont ouvriers qualifiés	0,2	0,2
Ingénieurs et cadres	0,7	0,8
Dont Ingénieurs et cadres techniques	0,6	0,7
Dont cadres admin. et commerciaux	0,1	0,1
Professions intermédiaires	0,3	0,3
Dont techniciens et agents de maîtrise	0,3	0,2
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	0,0	0,0
Employés	0,0	0,0
Ensemble	1,2	1,3

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	0,6	0,6
Gérer - Administrer	0,2	0,2
Rechercher - Concevoir	0,5	0,5
Acheter - Commercialiser	0,1	0,1
Installer - Maintenir	0,0	0,0
Préparer - Organiser	0,1	0,1
Autres	0,0	0,0
Ensemble	1,4	1,5

↓ Perte de vitesse

Par région



Par PCS

	2030	2035
Ouvriers	0,2	0,2
Dont ouvriers non qualifiés	0,0	0,0
Dont ouvriers qualifiés	0,2	0,2
Ingénieurs et cadres	0,6	0,6
Dont Ingénieurs et cadres techniques	0,5	0,5
Dont cadres admin. et commerciaux	0,1	0,1
Professions intermédiaires	0,3	0,3
Dont techniciens et agents de maîtrise	0,2	0,2
Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)	0,0	0,0
Employés	0,0	0,0
Ensemble	1,1	1,1

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	0,6	0,6
Gérer - Administrer	0,2	0,1
Rechercher - Concevoir	0,4	0,4
Acheter - Commercialiser	0,1	0,1
Installer - Maintenir	0,0	0,0
Préparer - Organiser	0,1	0,1
Autres	0,0	0,0
Ensemble	1,3	1,3

Légende :

