



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Région Pays de la Loire

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :



L'industrie en transitions progressives

PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés



Renouveau industriel et croissance vertueuse

PIB France +1,5% - Défis relevés



L'industrie en perte de vitesse

PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



L'emploi continuerait de progresser d'environ 1 000 personnes par an en région **Pays de la Loire**, en lien avec la tendance historique.

Les **départs en retraite** généreraient un besoin d'environ **3 000 recrutements / an**, soit un tiers à un quart du total des besoins.

Les **mobilités externes** à l'entreprise sont attendues en accélération dans les scénarios « Renouveau industriel » et








« Transitions progressives », en lien avec la dynamique de l'emploi notamment. Dans le scénario « Perte de vitesse », elles devraient rester stables.

Au total les besoins en recrutement devraient être stables ou progresser dans les trois futurs projetés, **atteignant une fourchette comprise entre 13 et 15 000 personnes / an.**




CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)








→ Transition progressive

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	3	3,1
 Mécanique	3,9	4,1
 Électronique, équipements électriques & numérique	2,6	2,7
 Automobile & Cycles	0,8	0,7
 Aéronautique & Spatial	0,7	0,8
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	0,9	1
... Autres	2,7	3







Par PCS	2030	2035
Ouvriers	7,1	7,2
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,6	1,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	5,5	5,6
Ingénieurs et cadres	2,8	3,1
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	2,0	2,3
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,7	0,8
Professions intermédiaires	3,5	3,7
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,9	3,1
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,6	0,7
Employés	1,1	1,2
Ensemble	14,5	15,2

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	9,4	9,2
 Gérer - Administrer	2,2	2,2
 Rechercher - Concevoir	1,5	1,5
 Acheter - Commercialiser	1,5	1,5
 Installer - Maintenir	2,0	2,1
 Préparer - Organiser	1,3	1,3
Autres	0,2	0,2
Ensemble	18,2	18,0








↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	3,2	3,4
 Mécanique	4,4	4,8
 Électronique, équipements électriques & numérique	2,9	3,1
 Automobile & Cycles	0,9	0,9
 Aéronautique & Spatial	0,8	0,8
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	1	1,2
... Autres	3	3,3




Par PCS	2030	2035
Ouvriers	7,7	8,0
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,7	1,8
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	6,0	6,2
Ingénieurs et cadres	3,3	3,9
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	2,5	3,0
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,8	0,9
Professions intermédiaires	3,8	4,2
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	3,1	3,4
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,7	0,7
Employés	1,2	1,3
Ensemble	16,1	17,4

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	10,4	10,5
 Gérer - Administrer	2,5	2,5
 Rechercher - Concevoir	1,8	2,0
 Acheter - Commercialiser	1,7	1,7
 Installer - Maintenir	2,2	2,3
 Préparer - Organiser	1,5	1,5
Autres	0,2	0,2
Ensemble	20,2	20,8

↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	2,8	2,6
 Mécanique	3,5	3,2
 Électronique, équipements électriques & numérique	2,3	2,3
 Automobile & Cycles	0,6	0,5
 Aéronautique & Spatial	0,7	0,7
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	0,7	0,8
... Autres	2,5	2,4

Par PCS	2030	2035
Ouvriers	6,5	6,1
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	1,5	1,4
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	5,0	4,7
Ingénieurs et cadres	2,3	2,3
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,7	1,6
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,7	0,6
Professions intermédiaires	3,1	3,0
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	2,6	2,5
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,5	0,5
Employés	1,0	1,0
Ensemble	13,0	12,4

Par famille de métiers	2030	2035
 Produire - Réaliser	8,5	7,6
 Gérer - Administrer	2,0	1,8
 Rechercher - Concevoir	1,2	1,1
 Acheter - Commercialiser	1,3	1,2
 Installer - Maintenir	1,8	1,7
 Préparer - Organiser	1,2	1,0
Autres	0,2	0,1
Ensemble	16,3	14,6

