



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Secteur Naval

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :

- **L'industrie en transitions progressives**
PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés
- ↑ **Renouveau industriel et croissance vertueuse**
PIB France +1,5% - Défis relevés
- ↓ **L'industrie en perte de vitesse**
PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur **Naval**, l'emploi devrait progresser à un rythme similaire à la période passée.

Les **départs en retraite** représenteraient **moins de 1 000** sorties du secteur. Les **mobilités externes** sont toutefois attendues en accélération et seront la principale source de besoins en recrutement.

Au total les besoins en recrutement devraient varier **entre ~ 3 000 et 4 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, soit une augmentation par rapport à la période précédente.

