



# Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

## Région Bretagne

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

### Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :



#### L'industrie en transitions progressives

PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés



#### Renouveau industriel et croissance vertueuse

PIB France +1,5% - Défis relevés



#### L'industrie en perte de vitesse

PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

### Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



En **Bretagne**, l'emploi devrait progresser modérément **entre 2025 et 2030**, poursuivant la dynamique des années observées avant 2021.

Les **départs en retraite** génèreraient un besoin d'environ **1 à 2 000 recrutements / an**, soit environ un quart du total des besoins.

Les **mobilités externes** à l'entreprise sont attendues en accélération dans le scénario « Renouveau industriel »,








elles devraient rester globalement stables dans les deux autres scénarios.

**Au total** les besoins en recrutement devraient rester en ligne avec l'historique dans les scénarios « Transitions progressives » et « Perte de vitesse » mais progresser significativement dans le scénario « Renouveau industriel ». **7 à 9 000 recrutements / an** sont ainsi attendus dans la région.


## CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)








### → Transition progressive

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	1	1
 Mécanique	1,7	1,8
 Électronique, équipements électriques & numérique	2,2	2,3
 Automobile & Cycles	0,4	0,3
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	0,8	0,9
... Autres	1,5	1,6



Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>3,1</b>	<b>3,2</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	0,7	0,7
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	2,5	2,5
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>2,1</b>	<b>2,2</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,6	1,8
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>2,0</b>	<b>2,1</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,6	1,7
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,4
<b>Employés</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>
<b>Ensemble</b>	<b>7,7</b>	<b>8,1</b>

Par famille de métiers	2030	2035
 <b>Produire - Réaliser</b>	3,6	3,7
 <b>Gérer - Administrer</b>	1,0	1,1
 <b>Rechercher - Concevoir</b>	1,0	1,1
 <b>Acheter - Commercialiser</b>	0,6	0,6
 <b>Installer - Maintenir</b>	0,8	0,9
 <b>Préparer - Organiser</b>	0,5	0,6
Autres	0,0	0,0
<b>Ensemble</b>	<b>7,6</b>	<b>8,0</b>








### ↑ Renouveau industriel

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	1,1	1,1
 Mécanique	1,9	2,1
 Électronique, équipements électriques & numérique	2,4	2,6
 Automobile & Cycles	0,4	0,4
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	0,9	1
... Autres	1,6	1,8




Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	0,7	0,7
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	2,7	2,7
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>2,4</b>	<b>2,7</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,9	2,2
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,5	0,5
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>2,1</b>	<b>2,3</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,7	1,8
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,5
<b>Employés</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>
<b>Ensemble</b>	<b>8,5</b>	<b>9,1</b>

Par famille de métiers	2030	2035
 <b>Produire - Réaliser</b>	3,9	4,1
 <b>Gérer - Administrer</b>	1,1	1,2
 <b>Rechercher - Concevoir</b>	1,2	1,4
 <b>Acheter - Commercialiser</b>	0,7	0,7
 <b>Installer - Maintenir</b>	0,9	1,0
 <b>Préparer - Organiser</b>	0,6	0,6
Autres	0,0	0,1
<b>Ensemble</b>	<b>8,4</b>	<b>9,1</b>

### ↓ Perte de vitesse

Par secteur	2030	2035
 Alliages et produits métalliques	0,9	0,9
 Mécanique	1,5	1,4
 Électronique, équipements électriques & numérique	2	2
 Automobile & Cycles	0,3	0,2
 Aéronautique & Spatial	<0,1	<0,1
 Ferroviaire	<0,1	<0,1
 Naval	0,7	0,8
... Autres	1,3	1,3

Par PCS	2030	2035
<b>Ouvriers</b>	<b>2,9</b>	<b>2,7</b>
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	0,6	0,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	2,3	2,1
<b>Ingénieurs et cadres</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	1,4	1,4
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	0,4	0,4
<b>Professions intermédiaires</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	1,5	1,4
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	0,4	0,3
<b>Employés</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Ensemble</b>	<b>7,1</b>	<b>6,7</b>

Par famille de métiers	2030	2035
 <b>Produire - Réaliser</b>	3,3	3,1
 <b>Gérer - Administrer</b>	0,9	0,9
 <b>Rechercher - Concevoir</b>	0,9	0,8
 <b>Acheter - Commercialiser</b>	0,5	0,5
 <b>Installer - Maintenir</b>	0,8	0,7
 <b>Préparer - Organiser</b>	0,5	0,5
Autres	0,0	0,0
<b>Ensemble</b>	<b>6,9</b>	<b>6,6</b>

