



Prospective des besoins en recrutement dans la Métallurgie à horizon 2030-35

Secteur Autres activités

— SEPTEMBRE 2024

La prospective des besoins en recrutement de la branche professionnelle de la Métallurgie s'inscrit dans le cadre de la politique emploi-formation de la branche. L'étude établit pour la première fois des perspectives quantifiées des besoins en recrutement aux horizons 2030 et 2035 par secteur, par région, par famille de métiers et par profession & catégorie socioprofessionnelle. Les prévisions portent sur le périmètre conventionnel de la branche professionnelle de la Métallurgie.

Cette prospective s'appuie sur 3 scénarios appelés :



L'industrie en transitions progressives

PIB France +1,1% - Défis partiellement relevés



Renouveau industriel et croissance vertueuse

PIB France +1,5% - Défis relevés



L'industrie en perte de vitesse

PIB France +0,6% - Difficulté à surmonter les défis

Ils illustrent trois contextes dans lesquels la branche professionnelle de la Métallurgie parviendrait à relever ses 4 défis :

- ancrage territorial et mondialisation ;
- écologie et décarbonation ;
- innovation et créativité ;
- accompagnement des compétences des salariés.



Dans le secteur **Autres activités**, l'emploi devrait **progresser** dans tous les scénarios. À noter toutefois la forte hétérogénéité des activités comprises dans ce secteur ainsi que la forte dimension servicielle.

Les **départs en retraite** représenteront une part plus faible des mobilités que dans d'autres secteurs, en raison notamment d'une pyramide des âges plus lisse.

Les **mobilités externes** à l'entreprise représentent en revanche une part plus importante de l'emploi, les secteurs des services affichant des taux de mobilité supérieurs.

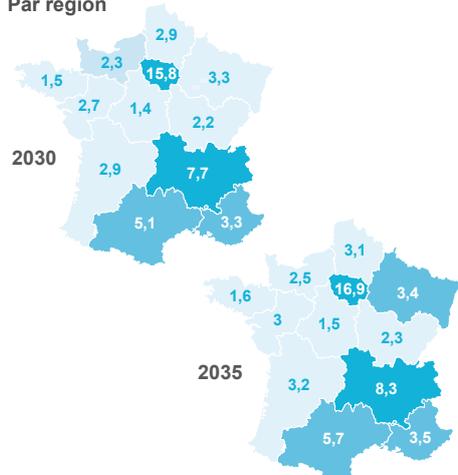
Au total les besoins en recrutement devraient varier entre **~ 40 000 et 60 000 personnes / an** entre 2025 et 2035, selon les scénarios, en globale accélération par rapport à la période historique.

CHIFFRES CLÉS À RETENIR POUR L'HORIZON 2035

(Nombre moyen de recrutement annuel - en milliers de salariés hors intérim, périmètre conventionnel)

→ Transition progressive

Par région



Par PCS

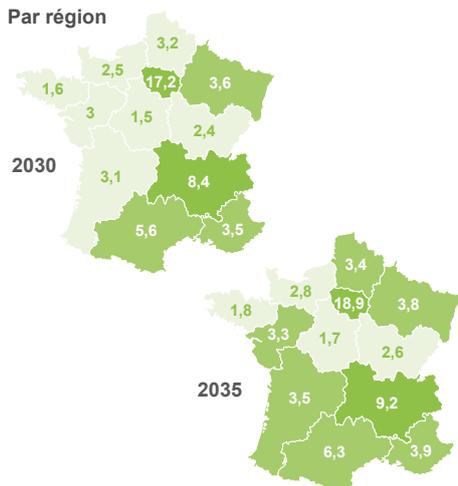
	2030	2035
Ouvriers	10,8	11,2
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	3,2	3,4
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	7,5	7,8
Ingénieurs et cadres	20,3	22,4
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	12,5	13,9
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	7,8	8,5
Professions intermédiaires	13,2	14,1
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	9,9	10,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	3,3	3,5
Employés	5,9	6,2
Ensemble	50,2	53,9

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	14,8	15,8
Gérer - Administrer	13,5	14,5
Rechercher - Concevoir	8,7	9,4
Acheter - Commercialiser	5,9	6,4
Installer - Maintenir	5,3	5,8
Préparer - Organiser	2,6	2,8
Autres	0,6	0,7
Ensemble	51,4	55,3

↑ Renouveau industriel

Par région



Par PCS

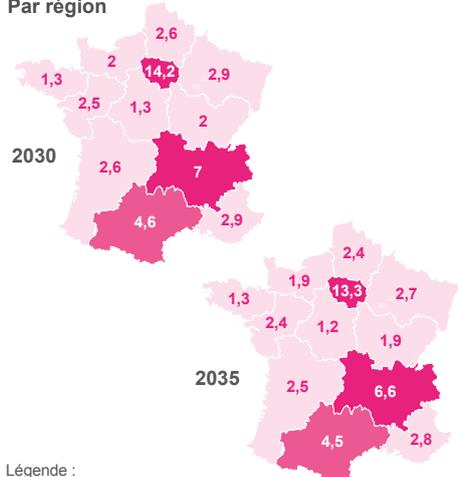
	2030	2035
Ouvriers	11,4	12,0
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	3,4	3,6
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	8,0	8,4
Ingénieurs et cadres	22,9	26,3
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	14,5	17,2
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	8,4	9,1
Professions intermédiaires	14,0	15,0
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	10,5	11,3
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	3,5	3,7
Employés	6,2	6,5
Ensemble	54,6	59,9

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	15,8	17,1
Gérer - Administrer	14,4	15,8
Rechercher - Concevoir	10,2	11,7
Acheter - Commercialiser	6,4	6,9
Installer - Maintenir	5,7	6,3
Préparer - Organiser	2,8	3,0
Autres	0,7	0,7
Ensemble	55,9	61,6

↓ Perte de vitesse

Par région



Par PCS

	2030	2035
Ouvriers	9,8	9,1
<i>Dont ouvriers non qualifiés</i>	3,0	2,8
<i>Dont ouvriers qualifiés</i>	6,8	6,3
Ingénieurs et cadres	17,8	17,0
<i>Dont Ingénieurs et cadres techniques</i>	10,8	10,3
<i>Dont cadres admin. et commerciaux</i>	7,0	6,7
Professions intermédiaires	12,0	11,4
<i>Dont techniciens et agents de maîtrise</i>	9,0	8,6
<i>Dont Professions Intermédiaires, admin. et commerciales (PIAC)</i>	3,0	2,8
Employés	5,4	5,1
Ensemble	45,0	42,6

Par famille de métiers

	2030	2035
Produire - Réaliser	13,4	12,7
Gérer - Administrer	12,1	11,6
Rechercher - Concevoir	7,6	7,1
Acheter - Commercialiser	5,3	5,0
Installer - Maintenir	4,8	4,6
Préparer - Organiser	2,3	2,2
Autres	0,6	0,5
Ensemble	46,1	43,8

Légende :

