



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —



Rapport sectoriel - Automobile & Cycles

À RETENIR



Le nombre d'alternants dans le secteur de l'automobile et cycles a augmenté de 8% depuis 2020, cette progression est tout de même inférieure à celle de la branche de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).



La part de femmes alternantes dans l'automobile et cycles a fortement augmenté depuis 2019 (de 14% à 33%), mais semble atteindre un plateau autour de 32%. Le secteur est plus féminisé que la métallurgie tous secteurs confondus (28%).



Le recours à l'alternance est globalement plus faible dans l'automobile et cycles que dans les autres secteurs de la métallurgie. Les alternants pèsent pour 4,5% des salariés du secteur, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus.



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, avec un taux d'insertion remarquable de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

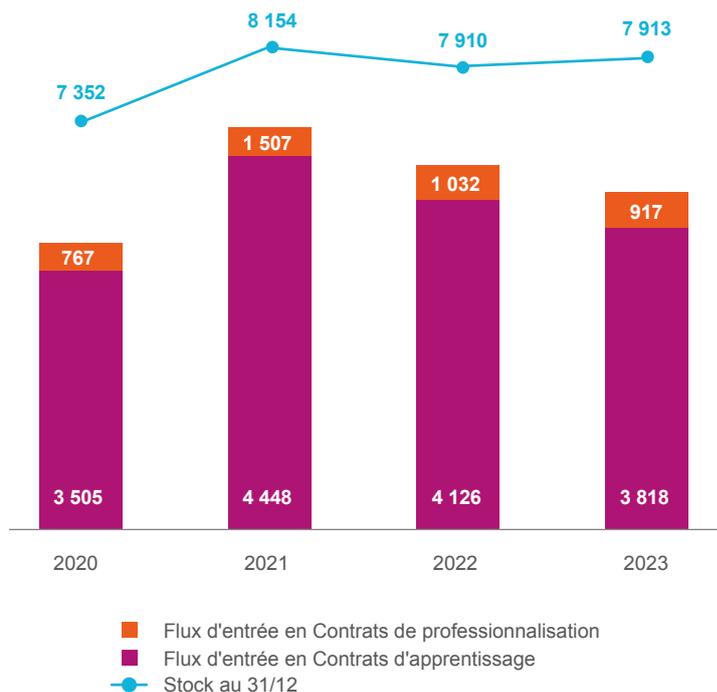


La moitié des établissements emploie au moins un alternant dans le secteur.

ÉVOLUTION GLOBALE DE L'ALTERNANCE

7 913 alternants dans **602 entreprises (738 établissements)** du secteur Automobile et cycles sont formés dans **635 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans l'Automobile et cycles



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



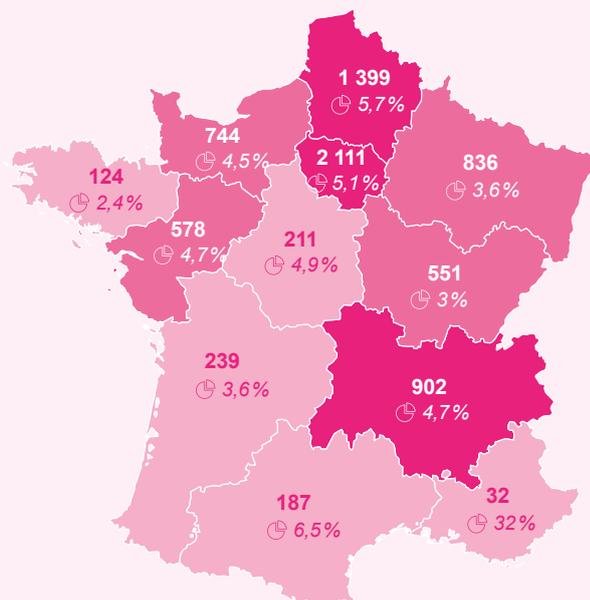
19%
de contrat
de profession-
nalisation

81%
de contrat
d'apprentissage

Le nombre d'alternants a connu une croissance depuis 2020 (+8% en stock), cette progression est tout de même inférieure à celle de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).

Le recours à l'alternance est globalement moins élevé dans le secteur que dans l'ensemble de la métallurgie.

Les alternants pèsent pour 4,5% des salariés, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus. Leur poids parmi l'ensemble des salariés varie entre les régions de 2,4% en Bretagne à 32% en PACA et Corse.



+ - Nombre d'alternants (stock)

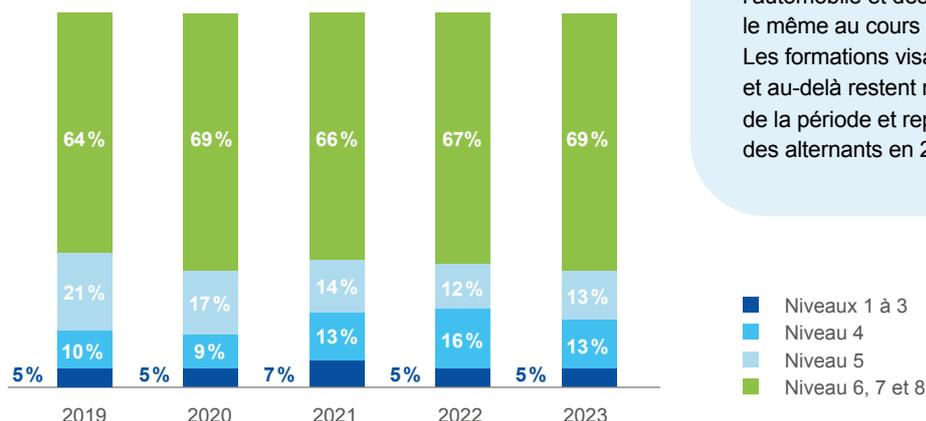
Poids des alternants parmi les salariés

PROFIL DES ALTERNANTS



6 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Le niveau visé par les alternants de l'automobile et des cycles reste globalement le même au cours des dernières années. Les formations visant un niveau BAC+3 et au-delà restent majoritaires tout au long de la période et représentent 69% des alternants en 2022.

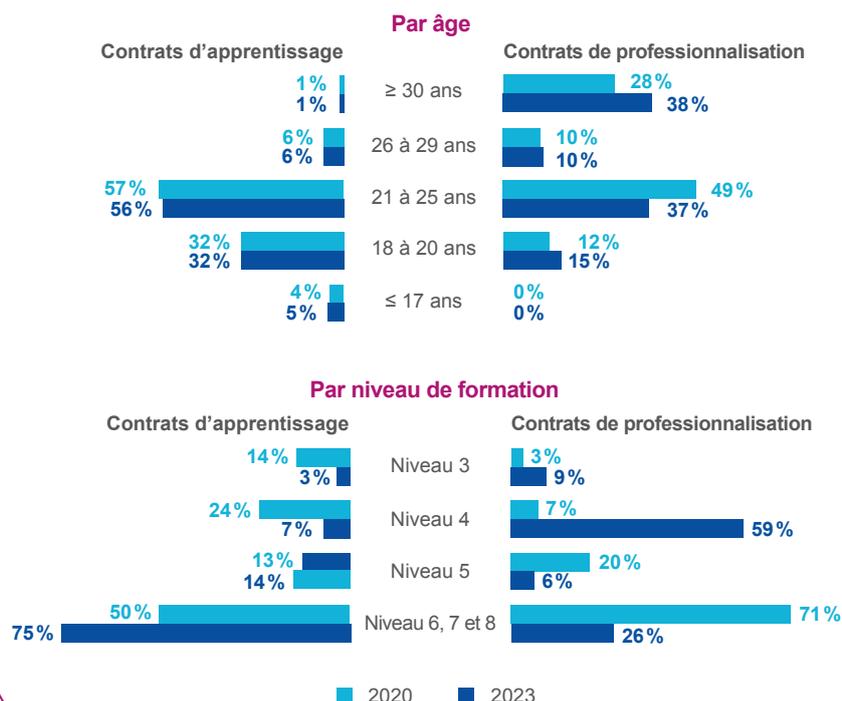


33% des nouveaux alternants sont des femmes contre 14% en 2019.

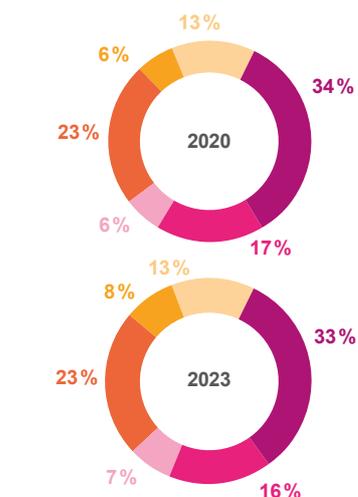


0,9% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 0,5% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

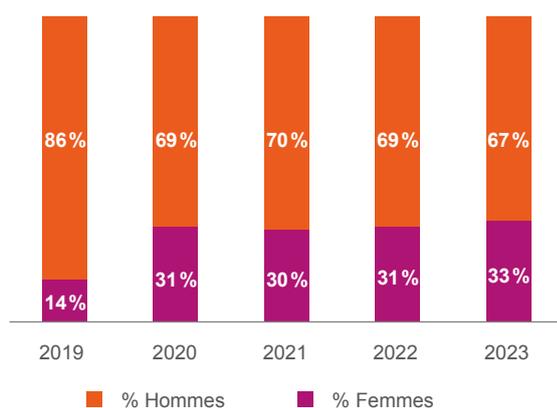


Une forte progression de la part de femmes

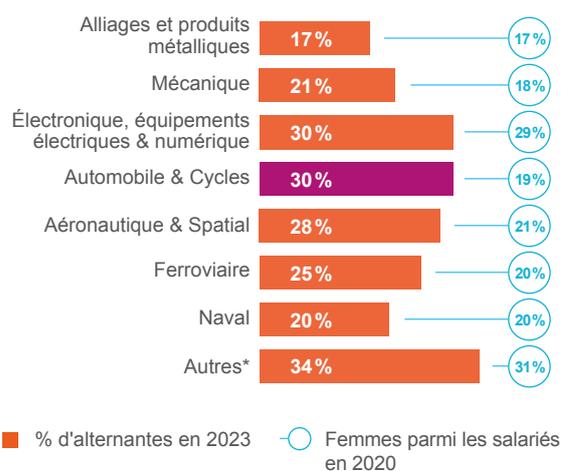
La **part de femmes alternantes dans le secteur de l'automobile** a considérablement augmenté depuis 2019 (de 14% à 33%), mais **semble atteindre un plateau** autour de 32%.

La **part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a augmenté de 63% à 80%** entre 2019 et 2023 (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre dans le secteur



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)

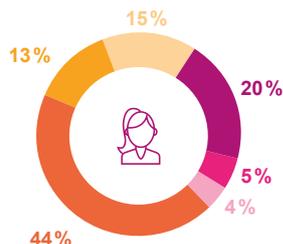
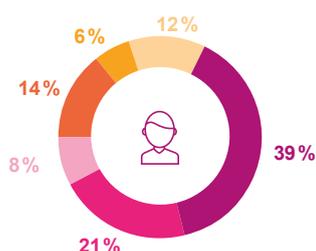


19% des salariés du secteur Automobile et cycle sont des femmes.

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)

Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

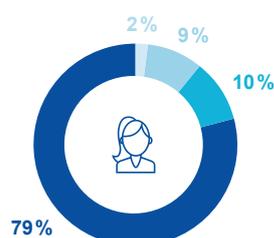
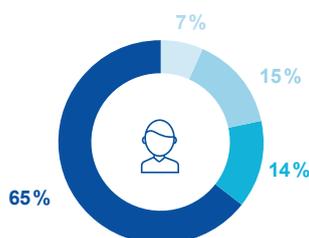
Il est important de noter que les **spécialités suivies sont très genrées dans le secteur automobile et cycles**. Ainsi seuls **29% des alternantes suivent des spécialités industrielles** contre 68% d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

La **différence de niveau visé selon le genre dans le secteur est particulièrement marquée** sur les entrants de l'année 2023 (79% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 65% des hommes).

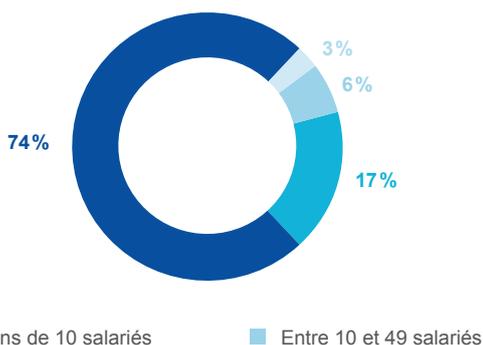


- Niveaux 1 à 3
- Niveaux 4
- Niveaux 5
- Niveaux 6, 7 et 8

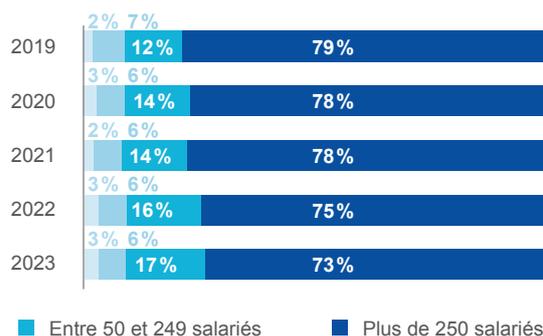
LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾

55% des établissements et 56% des entreprises emploient au moins un alternant

Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) selon la taille des établissements employeurs

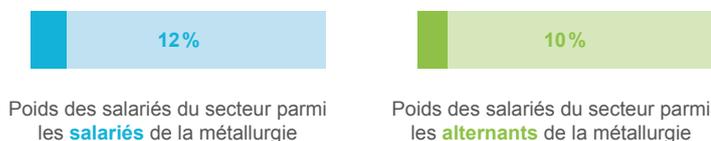


Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



Poids des salariés et alternants de l'automobile et cycles au sein de la métallurgie (stock)

La part d'alternants par secteur est globalement proportionnelle à la taille du secteur. Les alternants sont, tout de même, légèrement sous représentés dans l'automobile et cycles par rapport aux salariés du secteur.



Part des établissements employant au moins un alternant par région en France



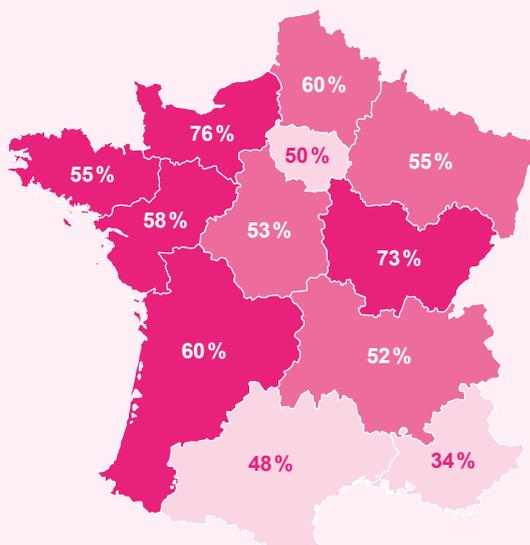
55% d'établissements employeurs en France (contre 35% tous secteurs confondus)



10,7 alternants (en moyenne) par établissement employeurs (contre 4,4 tous secteurs confondus)



Part des établissements employeurs d'alternants



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR LES FORMATIONS

17 % des alternants du secteur de l'automobile et des cycles préparent un diplôme d'ingénieur en 2023

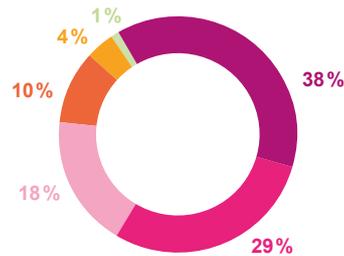
TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 BTS Maintenance des systèmes
- 2 CQPM Équipier autonome de production industrielle
- 3 BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle
- 4 DUT Génie mécanique et productique
- 5 BTS Gestion de la PME



Ces 5 certifications représentent **10%** de l'automobile et cycles.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)

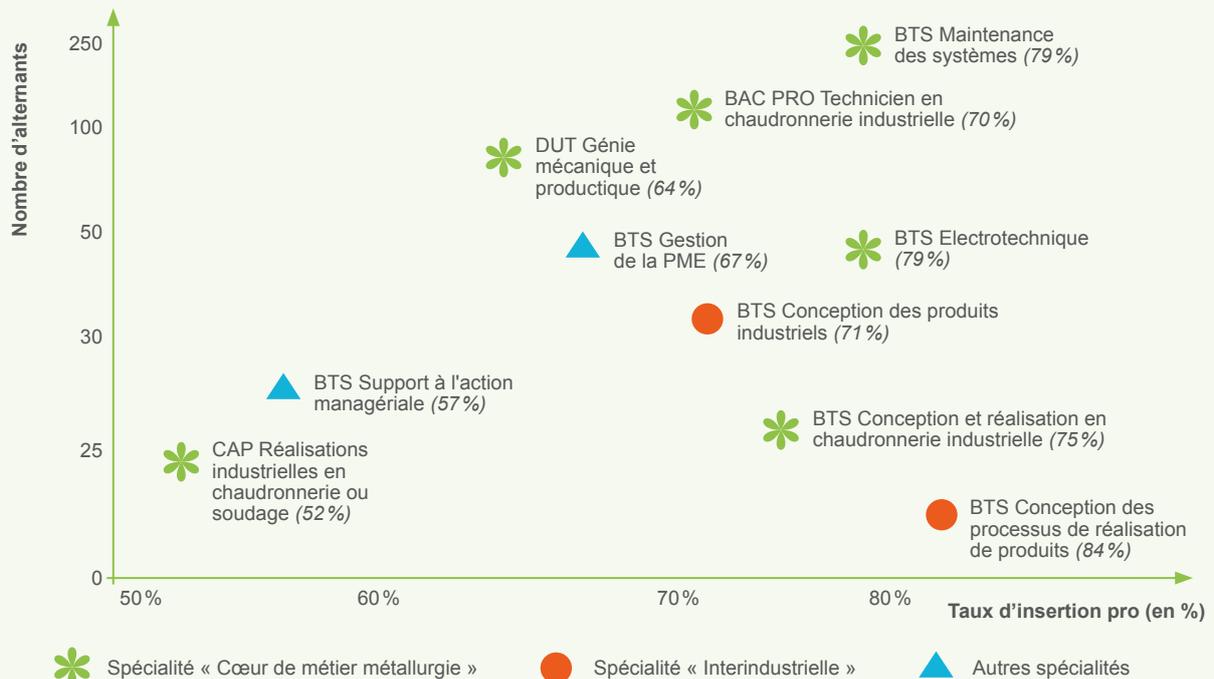


- Mécanique
- Génie industriel
- Électrique / Électronique
- Informatique
- Matériaux
- Risques et environnement



17% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Analyse de l'insertion professionnelle des alternants (toutes branches confondues). Focus sur les 10 certifications les plus suivies par les alternants de l'automobile et des cycles



Source : Inserjeunes 2024

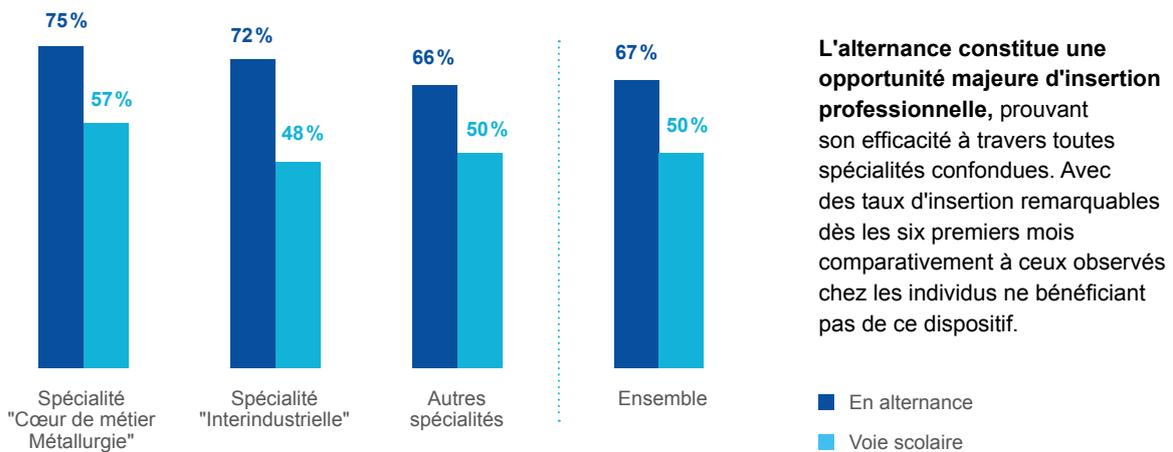
* Le CQPM Équipier autonome de production industrielle, figurant parmi les cinq formations les plus suivies par les alternants, n'a pas été inclus dans l'analyse de l'insertion professionnelle en raison de l'absence de données publiques disponibles.

UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

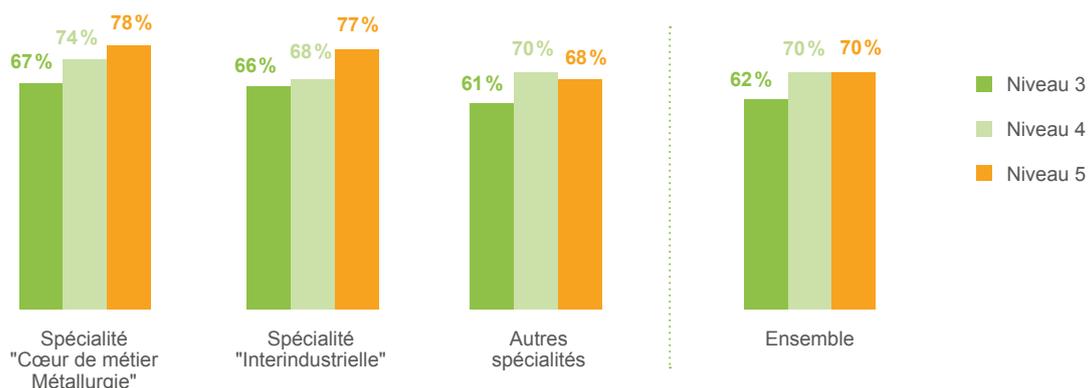
Toutes branches confondues (données non spécifiques à la métallurgie)

Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie

Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Source : Inserjeunes 2024



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

UN ZOOM SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Tous secteurs de la métallurgie confondus (données non spécifiques au secteur Automobile et cycles)

Plus d'un tiers des jeunes restent dans la métallurgie après la fin de leur alternance

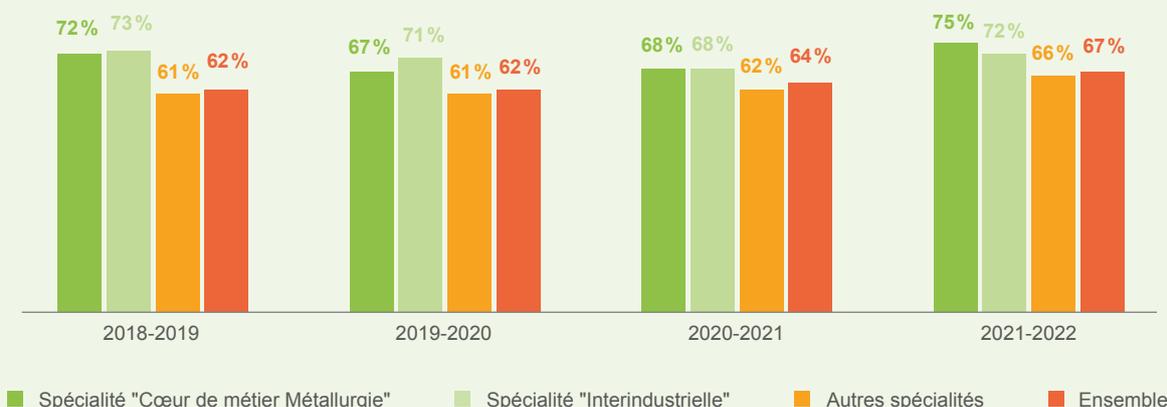
À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019

Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations
(toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



Source : OPCO 2i & Inserjeunes – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

