



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —



Rapport sectoriel - Électrique, électronique et numérique

À RETENIR



Le nombre d'alternants du secteur de l'électrique, électronique et numérique a augmenté de 40% depuis 2020, cette progression est tout de même légèrement inférieure à celle de la branche de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).



La part de femmes alternantes dans le secteur de l'électrique, de l'électronique et du numérique a fortement augmenté depuis 2019 (de 14% à 33%), mais semble atteindre un plateau autour de 32%. Le secteur est plus féminisé que la métallurgie tous secteurs confondus (28%).



Le recours à l'alternance est légèrement plus élevé dans l'électrique, l'électronique et le numérique que dans les autres secteurs de la métallurgie. Les alternants pèsent pour 5,5% des salariés, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus.



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, avec un taux d'insertion remarquable de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

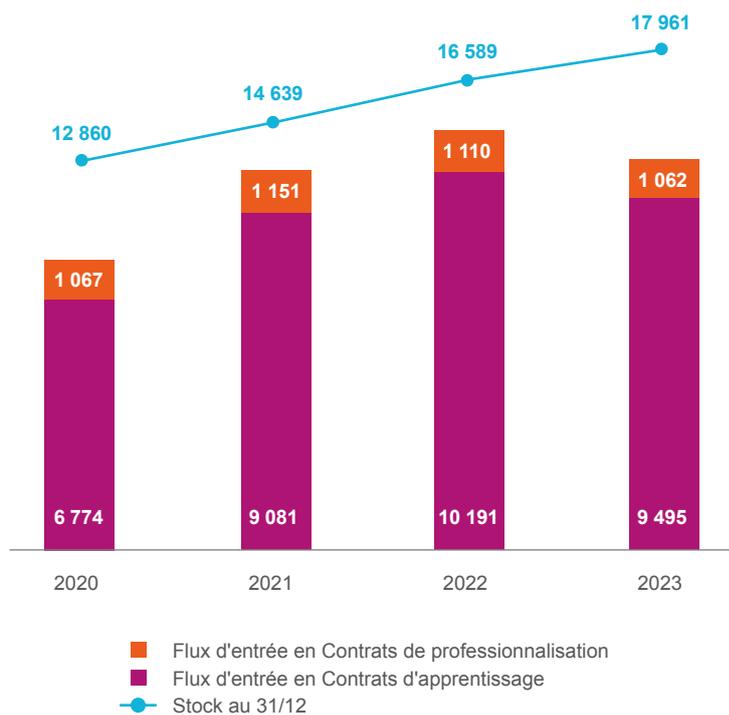


4 établissements sur 10 emploient au moins un alternant dans le secteur.

UN REGARD GLOBAL SUR L'ALTERNANCE

17 961 alternants dans **2 425 entreprises (3 352 établissements)** du secteur Électrique, électronique et numérique sont formés dans **979 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans le secteur



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



10%
de contrat
de profession-
nalisation

90%
de contrat
d'apprentissage

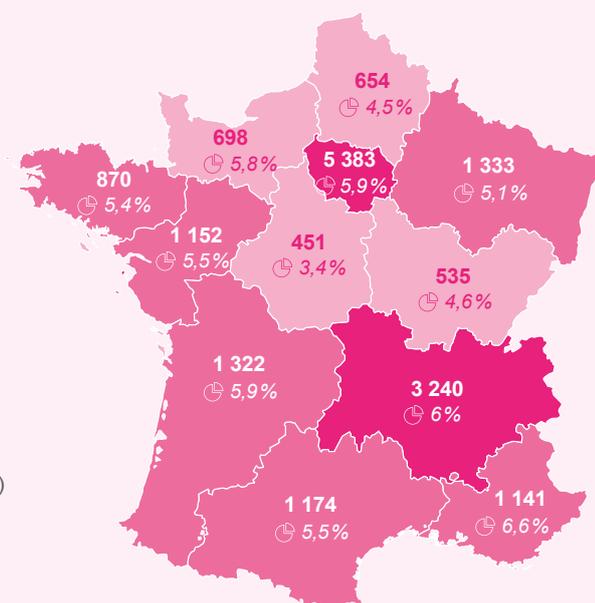
Le nombre d'alternants a connu une forte croissance depuis 2020 (+40% en stock), cette progression est tout de même inférieure à celle de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).

Le recours à l'alternance est globalement plus élevé dans le secteur que dans l'ensemble de la métallurgie.

Les alternants pèsent pour 5,5% des salariés, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus. Leur poids parmi l'ensemble des salariés varie entre les régions de 3,5% en Centre-Val de Loire à 6,6% en PACA et Corse.

+ **-** Nombre d'alternants (stock)

Poids des alternants parmi les salariés



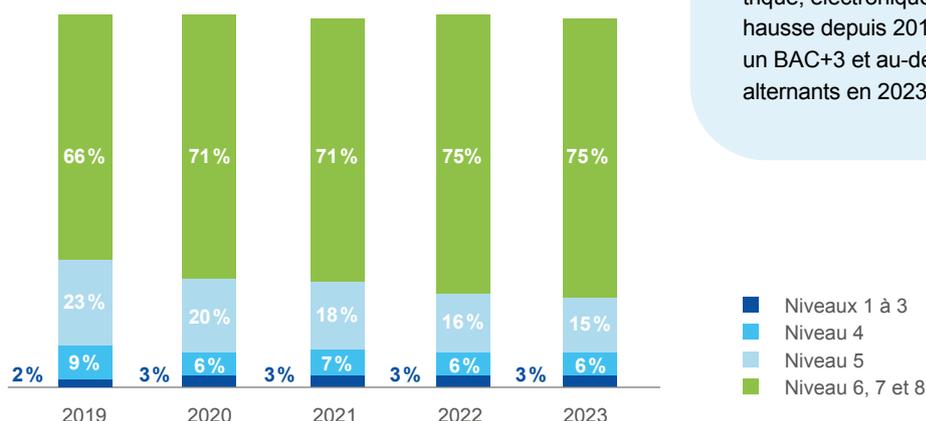
Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS



6 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Le niveau visé par les alternants de l'électrique, électronique et numérique est en hausse depuis 2019. Les formations visant un BAC+3 et au-delà représentent 75% des alternants en 2023, contre 66% en 2019.

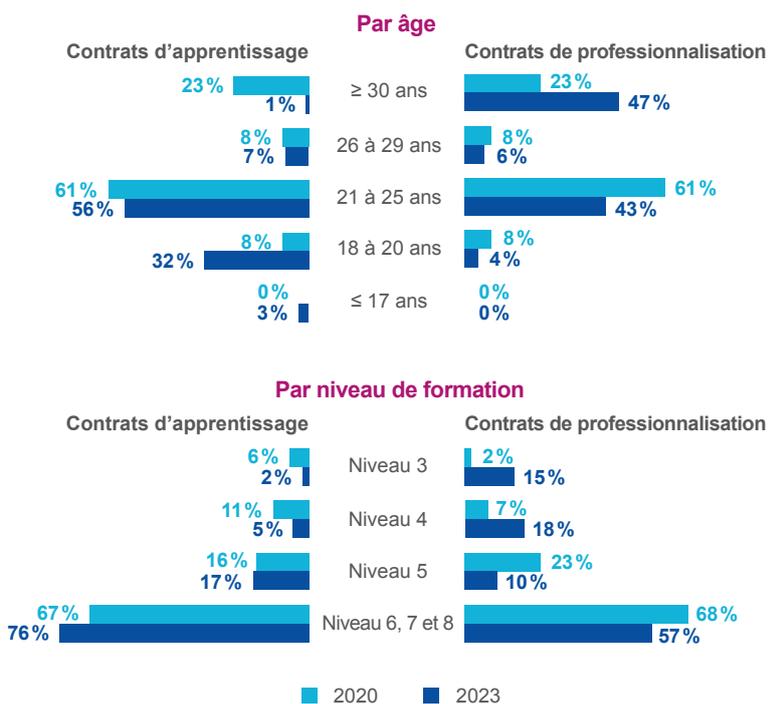


33% des nouveaux alternants sont des femmes contre 14% en 2019.

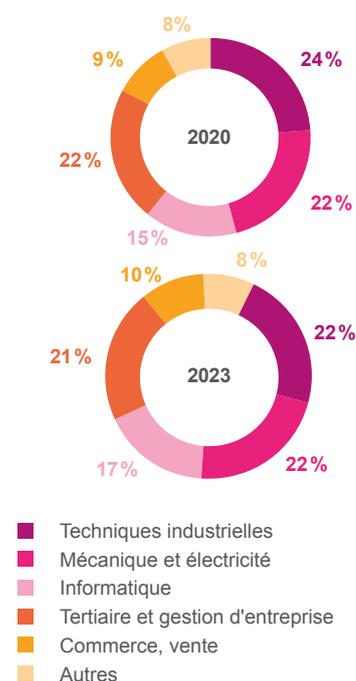


1,4% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 0,9% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

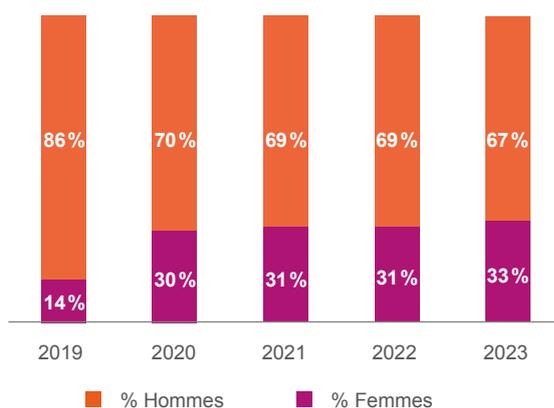


Une forte progression de la part de femmes

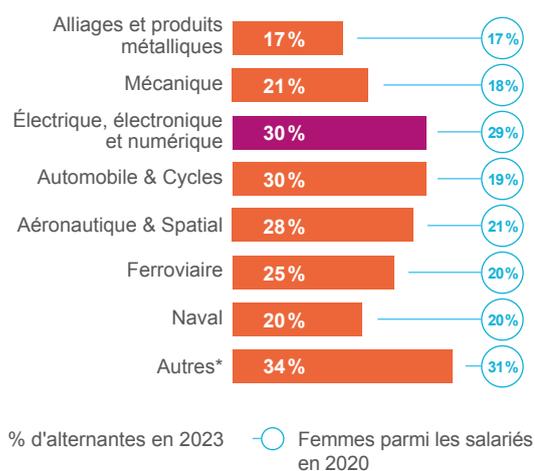
La part de femmes alternantes dans le secteur a considérablement augmenté depuis 2020 (de 14% à 33%), mais semble atteindre un plateau autour de 32%.

La part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a augmenté de 67% à 83% entre 2019 et 2023 (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre dans le secteur



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)



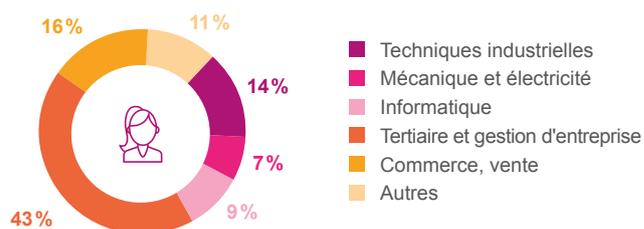
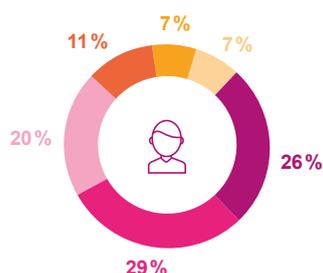
*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)



29% des salariés du secteur sont des femmes.

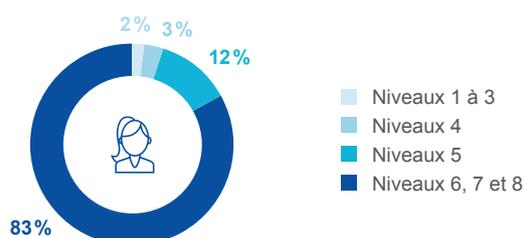
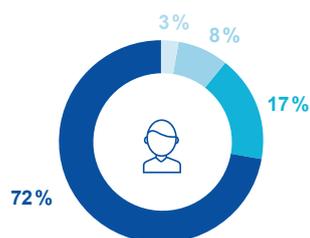
Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

Il est important de noter que les spécialités suivies sont très genrées dans le secteur Électrique, électronique et numérique. Ainsi seuls 30% des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 75% d'hommes.



Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

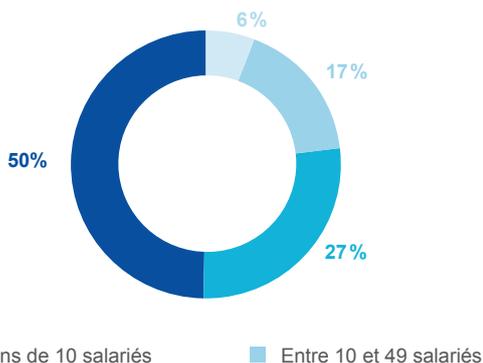
La différence de niveau visé selon le genre dans le secteur est particulièrement marquée sur les entrants de l'année 2023 (83% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 72% des hommes).



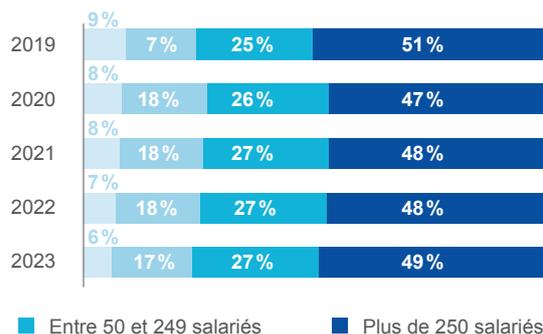
LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾

39% des établissements et des entreprises emploient au moins un alternant

Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) selon la taille des établissements employeurs



Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



Poids des salariés et alternants de l'automobile et cycles au sein de la métallurgie (stock)

La part d'alternants par secteur est globalement proportionnelle à la taille du secteur. Les alternants sont, tout de même, légèrement surreprésentés dans l'électronique, l'électricité et le numérique, ce qui en témoigne d'une forte adhésion à l'alternance.



Part des établissements employant au moins un alternant par région en France



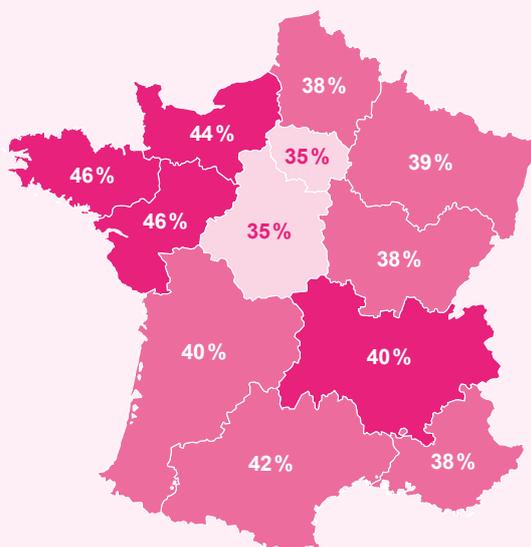
39% d'établissements employeurs en France (contre 35% tous secteurs confondus)



5,3 alternants (en moyenne) par établissement employeurs (contre 4,4 tous secteurs confondus)

+

Part des établissements employeurs d'alternants



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR LES FORMATIONS

15% des alternants du secteur préparent un diplôme d'ingénieur en 2023

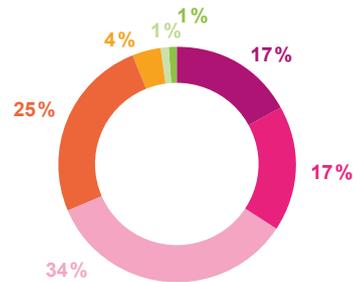
TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 BTS Électrotechnique
- 2 BTS Maintenance des systèmes
- 3 BTS Gestion de la PME
- 4 BAC PRO Métiers de l'électricité et de ses environnements connectés
- 5 DUT Génie mécanique et productive



Ces 5 certifications représentent **9%** des alternants de l'électronique, l'électrique et du numérique.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)

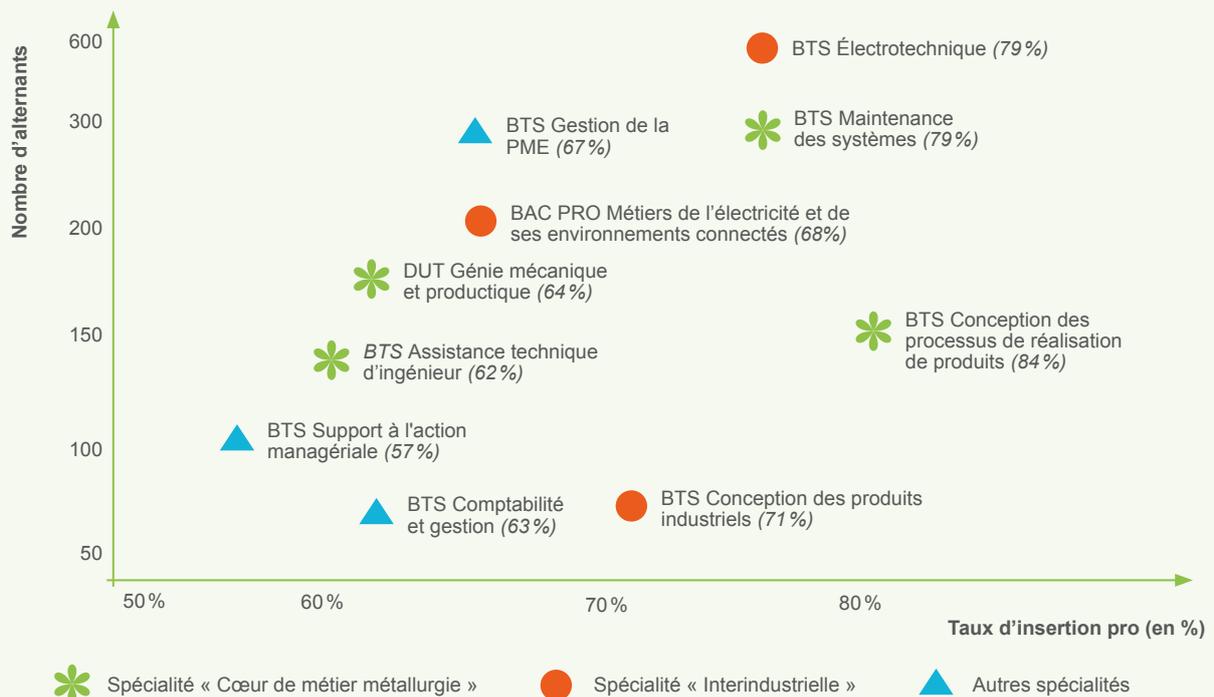


- Mécanique
- Génie industriel
- Électrique / Électronique
- Informatique
- Matériaux
- Risques et environnement
- Aéronautique



15% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Analyse de l'insertion professionnelle des alternants (toutes branches confondues). Focus sur les 10 certifications les plus suivies par les alternants de l'électricité, électronique et numérique

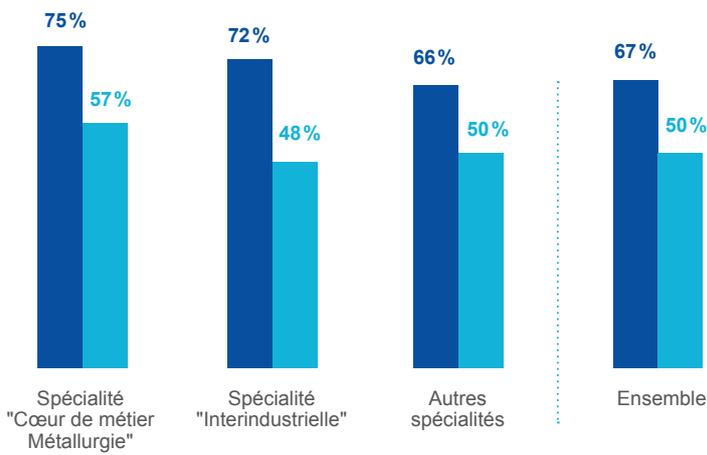


UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Toutes branches confondues (données non spécifiques à la métallurgie)

Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie

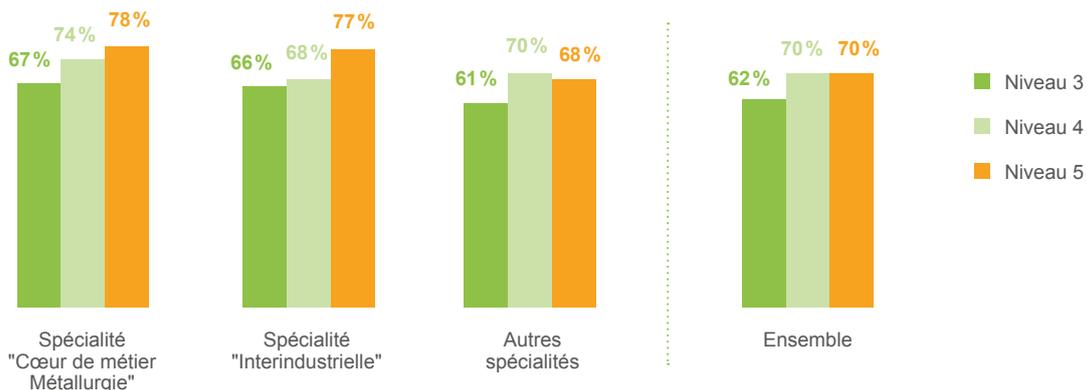
Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, prouvant son efficacité à travers toutes spécialités confondues. Avec des taux d'insertion remarquables dès les six premiers mois comparativement à ceux observés chez les individus ne bénéficiant pas de ce dispositif.

■ En alternance
■ Voie scolaire

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Source : Inserjeunes 2024



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Tous secteurs de la métallurgie confondus (données non spécifiques au secteur Électrique, électronique et numérique)

Plus d'un tiers des jeunes restent dans la métallurgie après la fin de leur alternance

À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019

Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations (toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



Source : OPCO 2i & Insejeunes – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.



Retrouvez l'ensemble des livrables sur
www.observatoire-metallurgie.fr