



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —



Rapport sectoriel - Mécanique

À RETENIR



Le nombre d'alternants du secteur de la mécanique a augmenté de 30% depuis 2020, cette progression est tout de même inférieure à celle de la branche de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).



La part de femmes alternantes dans la mécanique a fortement augmenté depuis 2019 (de 10% à 22%), mais semble atteindre un plateau près de 22%. Malgré la progression, le secteur est moins féminisé que la métallurgie tous secteurs confondus (28%).



Le recours à l'alternance est globalement plus élevé dans la mécanique que dans les autres secteurs de la métallurgie. Les alternants pèsent pour 6,1% des salariés de la mécanique, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus.



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, avec un taux d'insertion remarquable de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

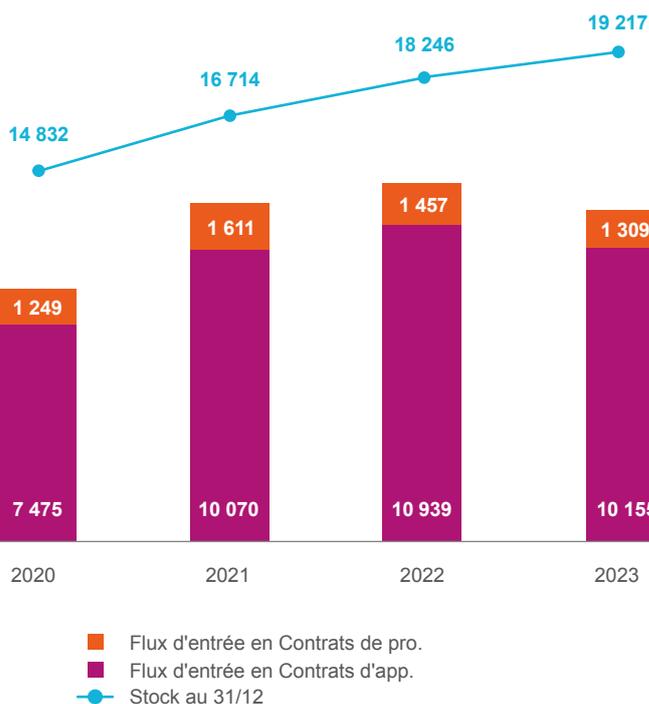


4 établissements sur 10 emploient au moins un alternant dans le secteur.

UN REGARD GLOBAL SUR L'ALTERNANCE

19 217 alternants dans **5 217 entreprises** (**6 037 établissements**) du secteur de la mécanique sont formés dans **1 062 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans la mécanique



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



11%
de contrat
de profession-
nalisation

89%
de contrat
d'apprentissage

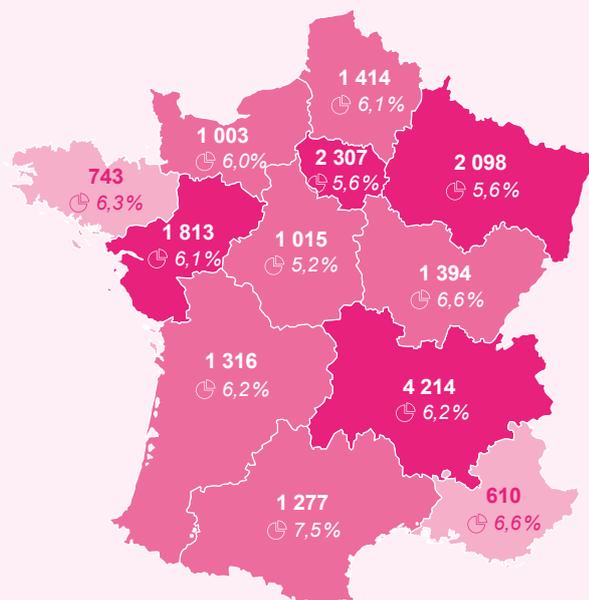
Le nombre d'alternants a connu une forte croissance depuis 2020 (+30% en stock), cette progression est tout de même inférieure à celle de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).

Le recours à l'alternance est globalement plus élevé dans le secteur que dans l'ensemble de la métallurgie.

Les alternants pèsent pour 6,1% des salariés, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus. Leur poids parmi l'ensemble des salariés varie entre les régions de 5,2% en Centre-Val de Loire à 7,5% en Occitanie.

+ **-** Nombre d'alternants (stock)

Poids des alternants parmi les salariés

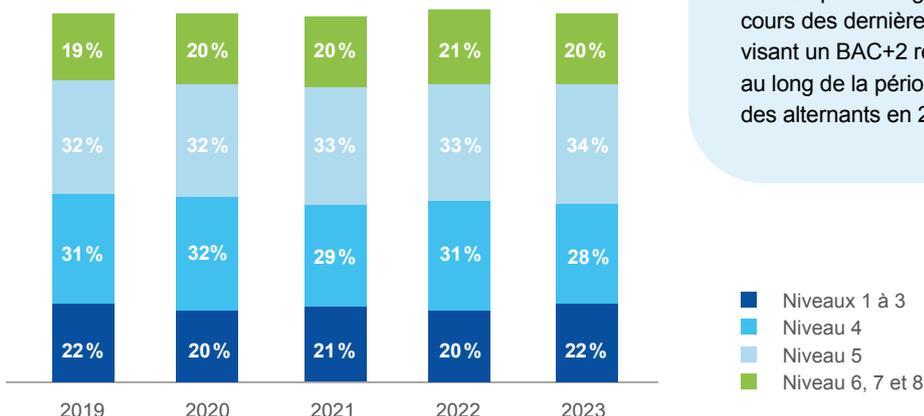


PROFIL DES ALTERNANTS



7 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Le niveau visé par les alternants de la mécanique reste globalement le même au cours des dernières années. Les formations visant un BAC+2 restent majoritaires tout au long de la période, représentant 34 % des alternants en 2023.

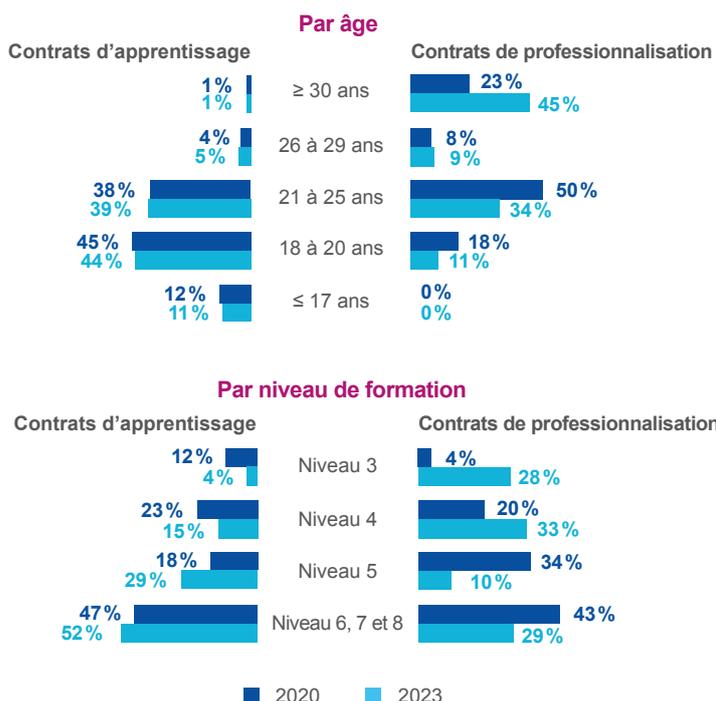


22% des nouveaux alternants sont des femmes contre 10% en 2019.

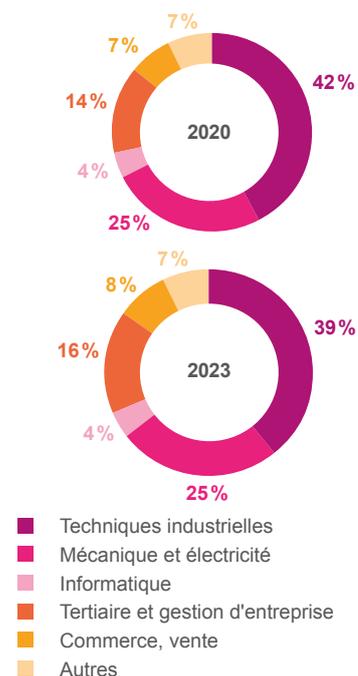


1,3% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 0,8% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

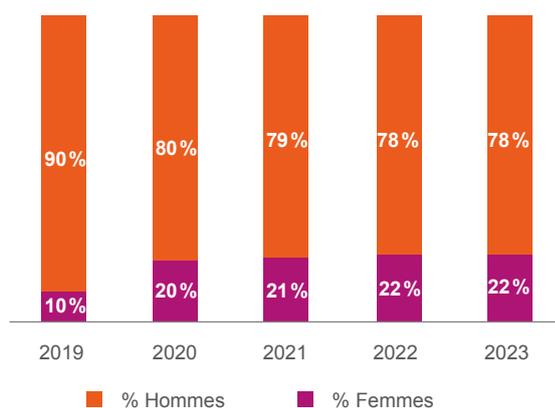


Une forte progression de la part de femmes

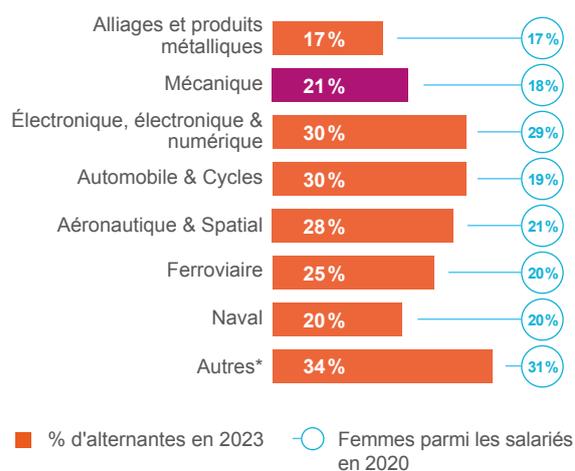
La part de femmes alternantes dans le secteur a considérablement augmenté depuis 2020 (de 15% à 21%), mais semble atteindre un plateau près de 22%.

La part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a augmenté de 63% à 71% entre 2019 et 2023 (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre dans le secteur de la mécanique



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)

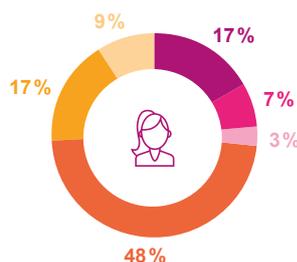
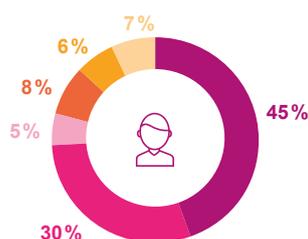


18% des salariés de la mécanique sont des femmes.

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)

Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

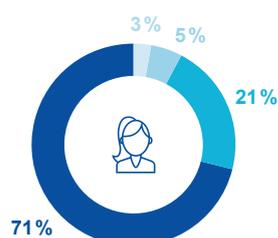
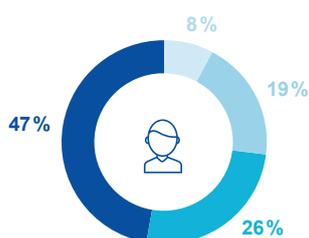
Il est important de noter que les spécialités suivies sont très genrées dans le secteur de la mécanique. Ainsi seuls 27% des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 80% d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

La différence de niveau visé selon le genre dans le secteur est particulièrement marquée sur les entrants de l'année 2023 (71% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 47% des hommes.)

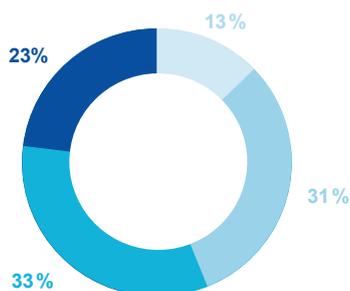


- Niveaux 1 à 3
- Niveaux 4
- Niveaux 5
- Niveaux 6, 7 et 8

LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾

41 % des établissements et 42 % des entreprises emploient au moins un alternant

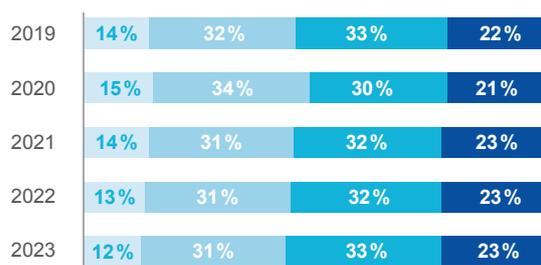
Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) selon la taille des établissements employeurs



Moins de 10 salariés

Entre 10 et 49 salariés

Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



2019

2020

2021

2022

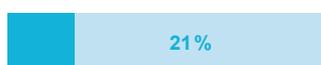
2023

Entre 50 et 249 salariés

Plus de 250 salariés

Poids des salariés et alternants de l'automobile et cycles au sein de la métallurgie (stock)

La part d'alternants par secteur est globalement proportionnelle à la taille du secteur. Les alternants sont, tout de même, légèrement surreprésentés dans la mécanique, ce qui en témoigne d'une forte adhésion à l'alternance.



Poids des salariés du secteur parmi les salariés de la métallurgie



Poids des salariés du secteur parmi les alternants de la métallurgie

Part des établissements employant au moins un alternant par région en France



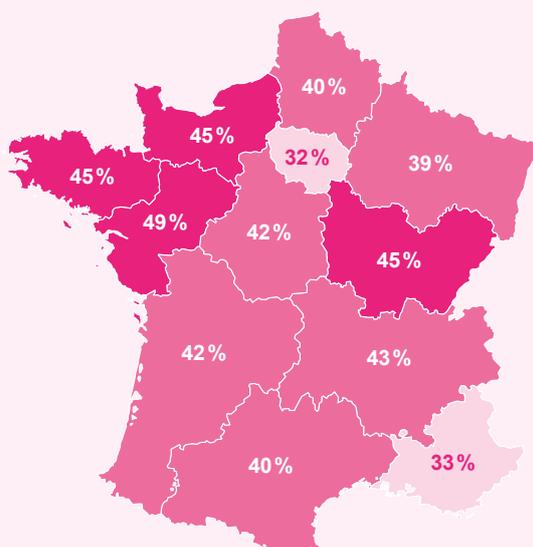
41 % d'établissements employeurs en France (contre 35 % tous secteurs confondus)



3,2 alternants (en moyenne) par établissement employeurs (contre 4,4 tous secteurs confondus)

+ -

Part des établissements employeurs d'alternants



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR LES FORMATIONS

9% des alternants du secteur de la mécanique préparent un diplôme d'ingénieur en 2023

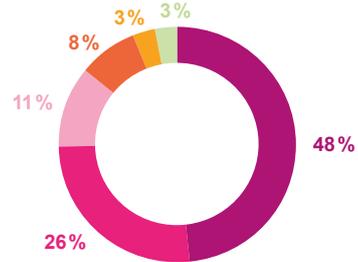
TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 BTS Conception des processus de réalisation de produits
- 2 BTS Maintenance des systèmes
- 3 BTS PRO Technicien en chaudronnerie industrielle
- 4 DUT Génie mécanique et productique
- 5 BTS Gestion de la PME



Ces 5 certifications représentent **19%** des alternants de la mécanique.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)

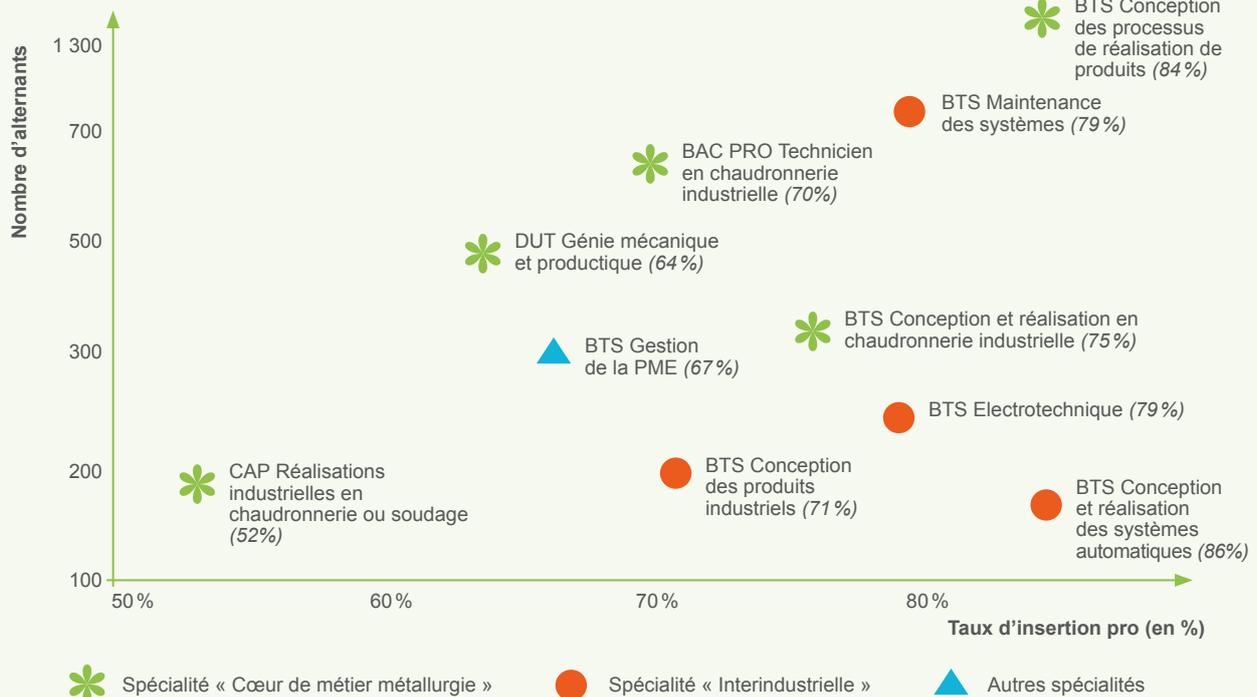


- Mécanique
- Génie industriel
- Électrique / Électronique
- Informatique
- Matériaux
- Risques et environnement



9% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Analyse de l'insertion professionnelle des alternants (toutes branches confondues). Focus sur les 10 certifications les plus suivies par les alternants de la mécanique

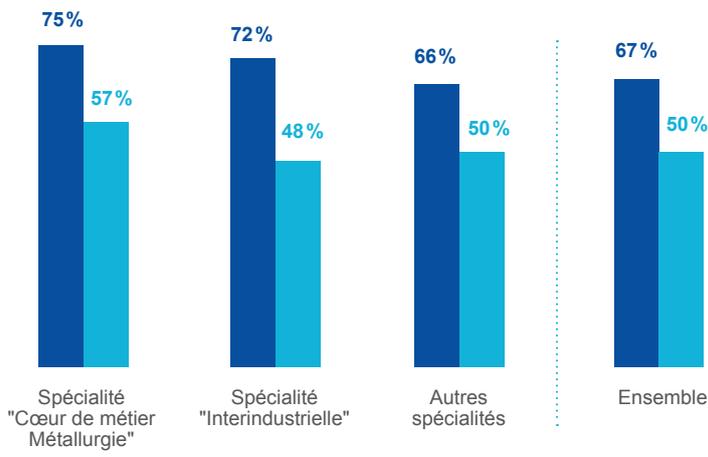


UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Toutes branches confondues (données non spécifiques à la métallurgie)

Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie

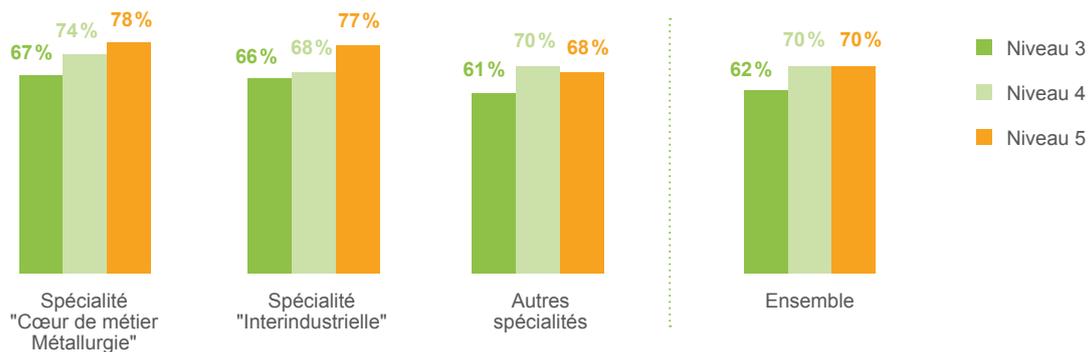
Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, prouvant son efficacité à travers toutes spécialités confondues. Avec des taux d'insertion remarquables dès les six premiers mois comparativement à ceux observés chez les individus ne bénéficiant pas de ce dispositif.

■ En alternance
■ Voie scolaire

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Source : Inerjeunes 2024



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

UN ZOOM SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Tous secteurs de la métallurgie confondus (données non spécifiques au secteur Mécanique)

Plus d'un tiers des jeunes restent dans la métallurgie après la fin de leur alternance

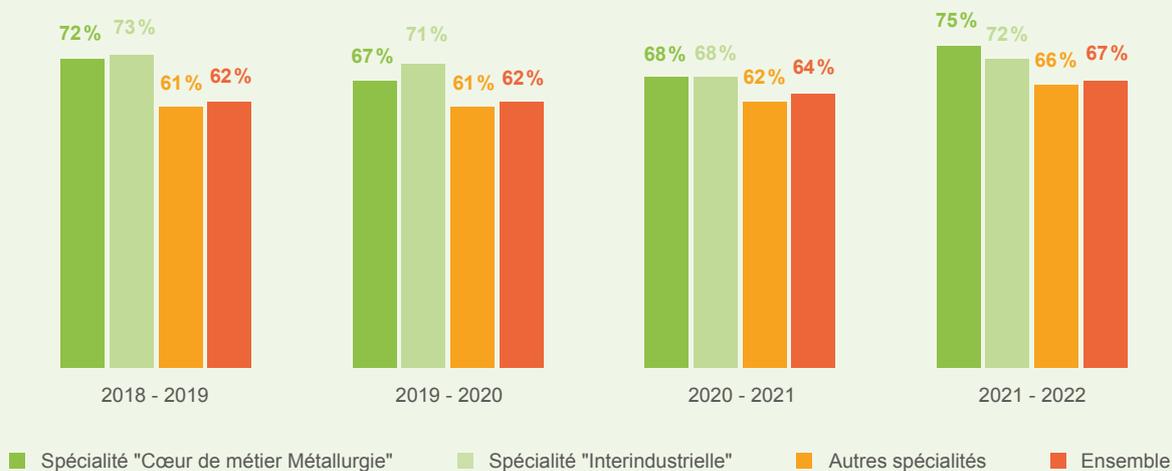
À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019

Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations (toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



Source : OPCO 2i & Inserjeunes – Traitement Olecio

Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

Retrouvez l'ensemble des livrables sur
www.observatoire-metallurgie.fr