



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —



Rapport sectoriel - Naval

À RETENIR



Le nombre d'alternants dans le secteur naval a **augmenté de 27%** depuis 2020, cette progression est inférieure à celle de la branche de la métallurgie tous secteurs confondus (+42%).



La part de femmes alternantes dans le secteur naval a **fortement augmenté** depuis 2019 (de 8% à 21%), mais semble atteindre un plateau près de 21%.



Le recours à l'alternance est **globalement plus élevé** dans le secteur Naval que dans les autres secteurs de la métallurgie. Les alternants pèsent pour 8,4% des salariés du secteur naval, contre 5,1% pour tous les secteurs de la métallurgie confondus.



L'alternance constitue une **opportunité majeure** d'insertion professionnelle, avec un **taux d'insertion remarquable de 75%** dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

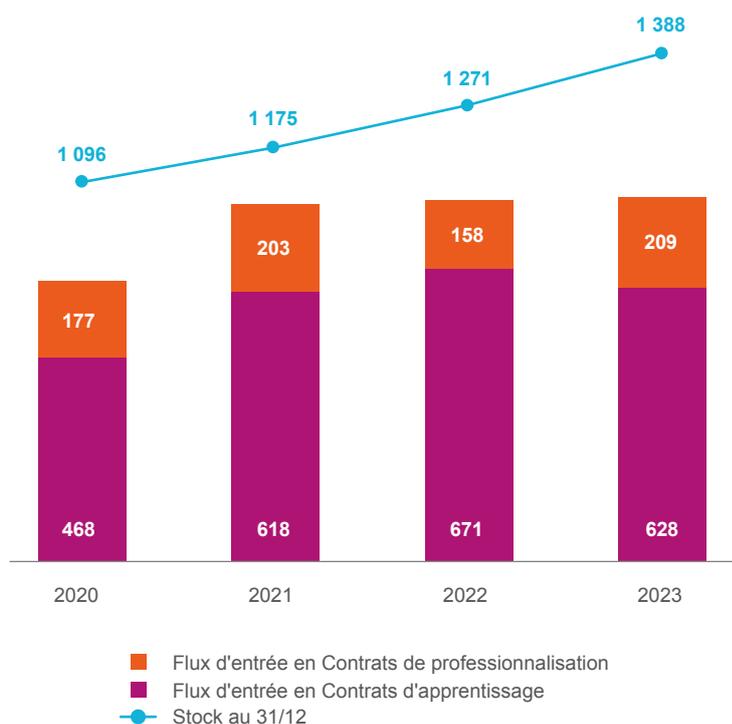


4 établissements sur 10 emploient au moins un alternant dans le secteur.

UN REGARD GLOBAL SUR L'ALTERNANCE

1 388 alternants dans **82 entreprises (105 établissements)**
dans le secteur naval sont formés dans **207 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans le secteur Naval



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



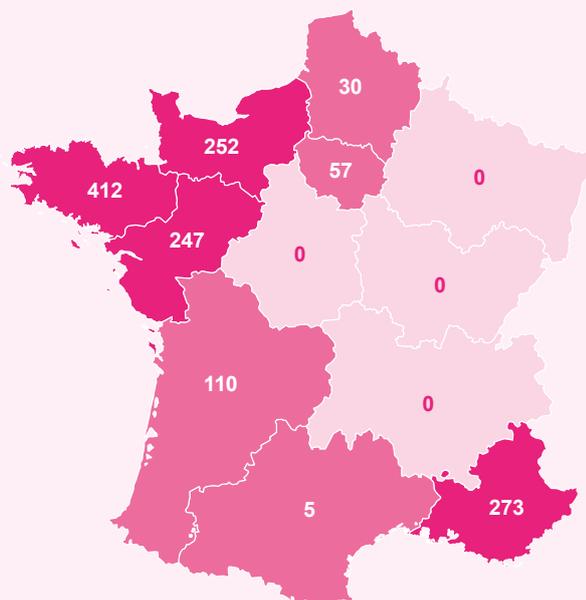
25%
de contrat
de profession-
nalisation

75%
de contrat
d'apprentissage

Le nombre d'alternants a connu une forte croissance depuis 2020 (+27 % en stock), cette progression est supérieure à celle de la métallurgie tous secteurs confondus (+42 %).

Le recours à l'alternance est globalement concentré en Bretagne, en PACA et Corse, en Normandie et au Pays de la Loire.

Ces quatre régions concentrent plus de 86 % des alternants du secteur. Aucun alternant n'a été recensé dans le Grand Est, dans le Centre-Val de Loire, en Bourgogne-Franche-Comté et en Auvergne-Rhône-Alpes.

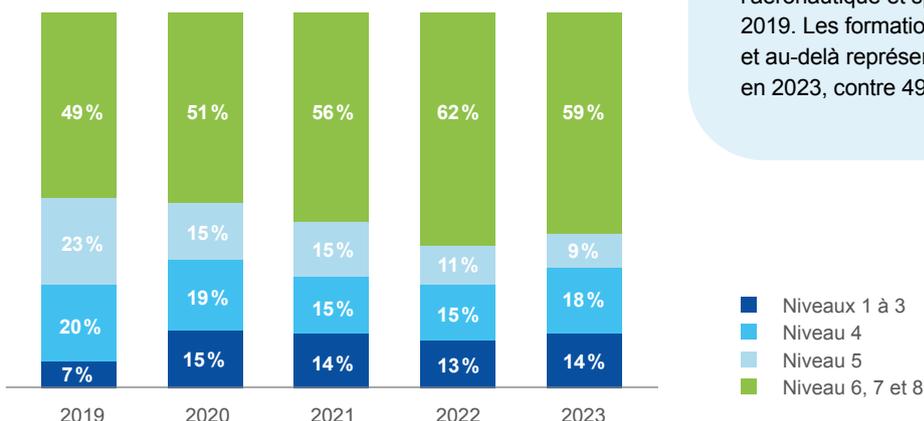


PROFIL DES ALTERNANTS



8 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Le niveau visé par les alternants de l'aéronautique et spatial est en hausse depuis 2019. Les formations visant un BAC+3 et au-delà représentent 59% des alternants en 2023, contre 49% en 2019.

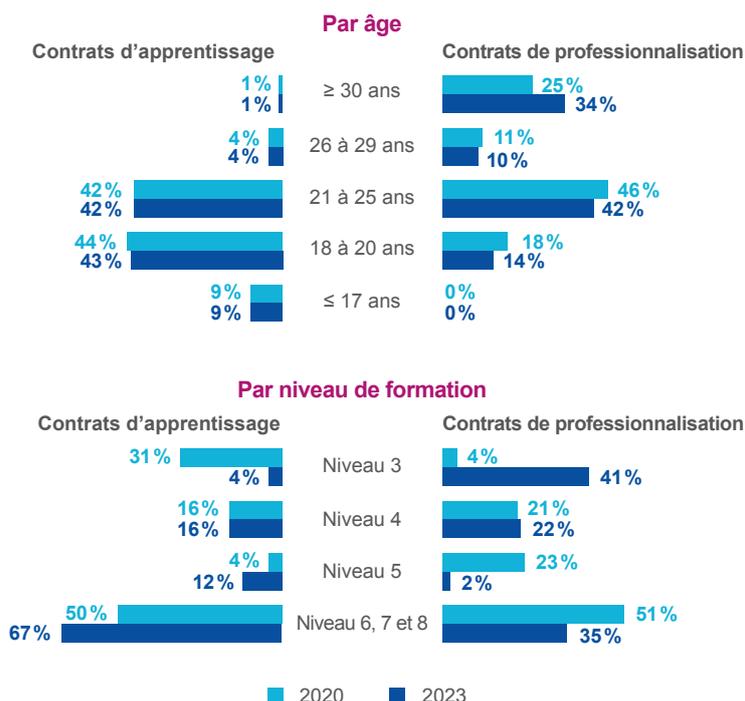


21% des nouveaux alternants sont des femmes contre 8% en 2019.

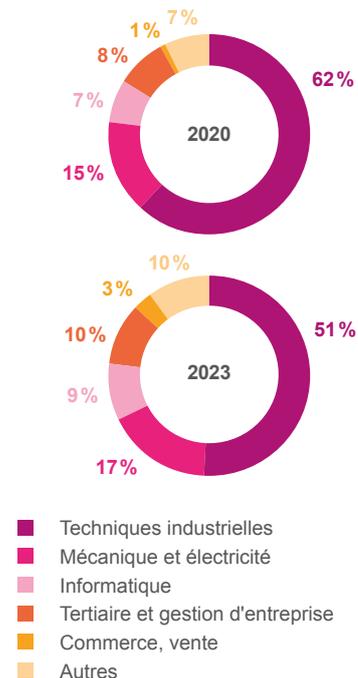


2,5% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 1,5% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

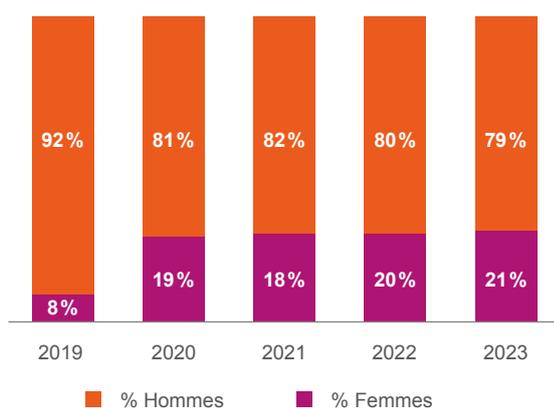


Une forte progression de la part de femmes

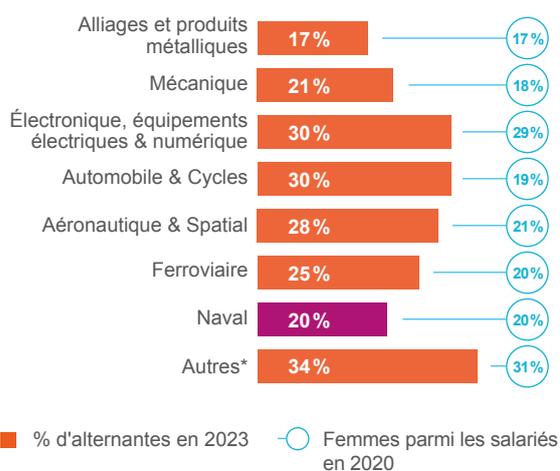
La **part de femmes alternantes dans le secteur naval** a considérablement augmenté depuis 2020 (de 8% à 21%), mais semble **atteindre un plateau** près de de 21%.

La part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a augmenté de 62% à 71% entre 2019 et 2023 (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre dans le secteur Naval



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)

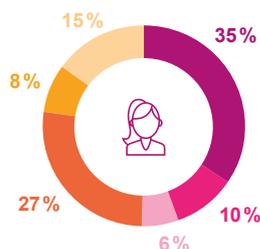
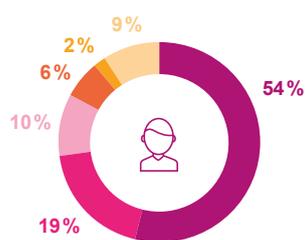


20% des salariés du secteur Naval sont des femmes.

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)

Répartition des alternants en France par spécialité de formation selon le genre (stock)

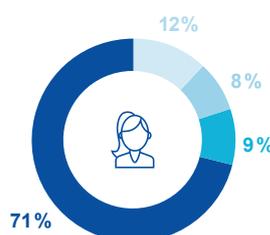
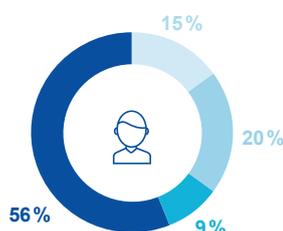
Il est important de noter que les **spécialités suivies sont très genrées dans le secteur naval**. Ainsi seuls 51% des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 83% d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

La différence de niveau visé selon le genre dans le secteur est très peu marquée sur les entrants de l'année 2023 (71% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 56% des hommes).



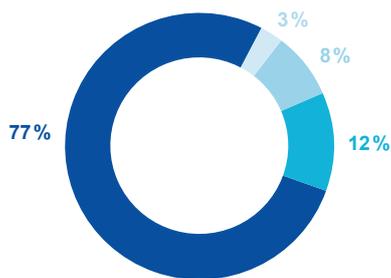
- Niveaux 1 à 3
- Niveaux 4
- Niveaux 5
- Niveaux 6, 7 et 8

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾ ET LES FORMATIONS

42 % des établissements et 38 % des entreprises emploient au moins un alternant

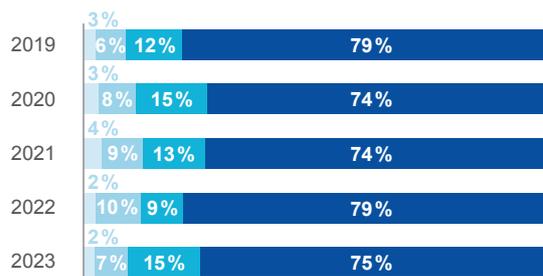
Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) selon la taille des établissements employeurs



Moins de 10 salariés

Entre 10 et 49 salariés

Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



2019

2020

2021

2022

2023

3%

6%

3%

8%

4%

9%

2%

10%

2%

7%

12%

15%

13%

9%

7%

15%

79%

74%

74%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

75%

79%

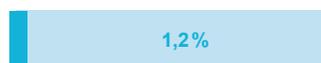
75%

79%

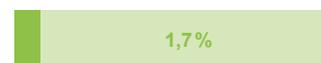
75%

Poids des salariés et alternants du secteur naval au sein de la métallurgie (stock)

La part d'alternants par secteur est globalement proportionnelle à la taille du secteur. Les alternants sont, tout de même, légèrement surreprésentés dans le secteur naval, ce qui en témoigne d'une forte adhésion à l'alternance.



Poids des salariés du secteur parmi les salariés de la métallurgie



Poids des salariés du secteur parmi les alternants de la métallurgie

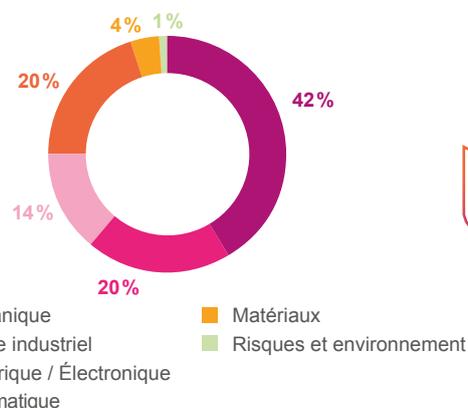
TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle
- 2 BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle
- 3 CQP Soudeur industriel
- 4 DUT Génie mécanique et productique
- 5 BTS Maintenance des systèmes



Ces 5 certifications représentent **16%** des alternants du naval.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)



16% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

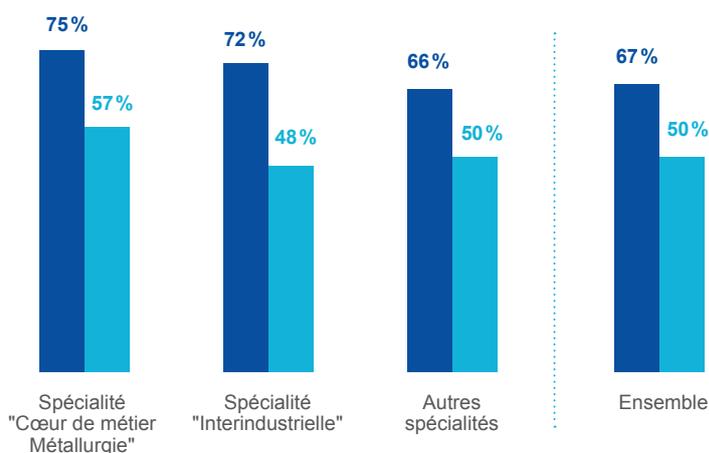
⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Toutes branches confondues (données non spécifiques à la métallurgie)

Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie

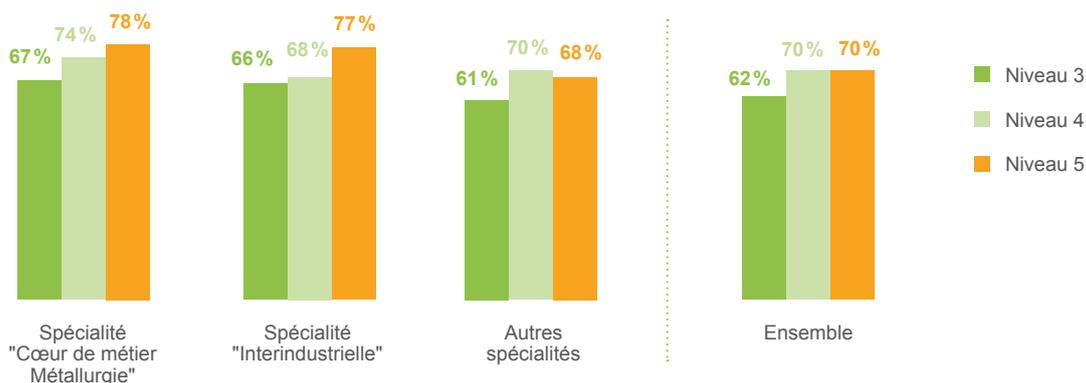
Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, prouvant son efficacité à travers toutes spécialités confondues. Avec des taux d'insertion remarquables dès les six premiers mois comparativement à ceux observés chez les individus ne bénéficiant pas de ce dispositif.

■ En alternance
■ Voie scolaire

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Source : Inserjeunes 2024



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Tous secteurs de la métallurgie confondus (données non spécifiques au secteur naval)

Plus d'un tiers des jeunes restent dans la métallurgie après la fin de leur alternance

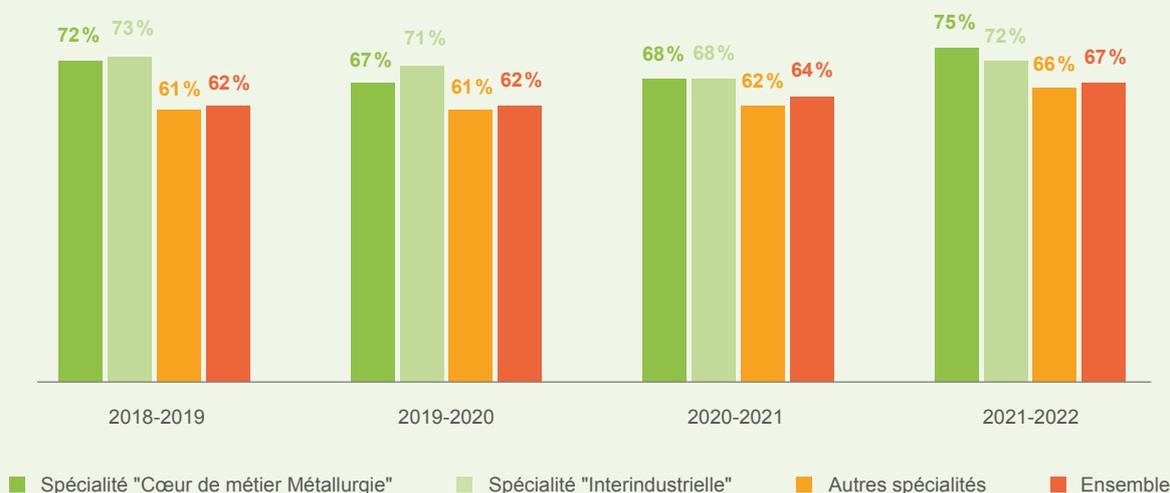
À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019

Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations (toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



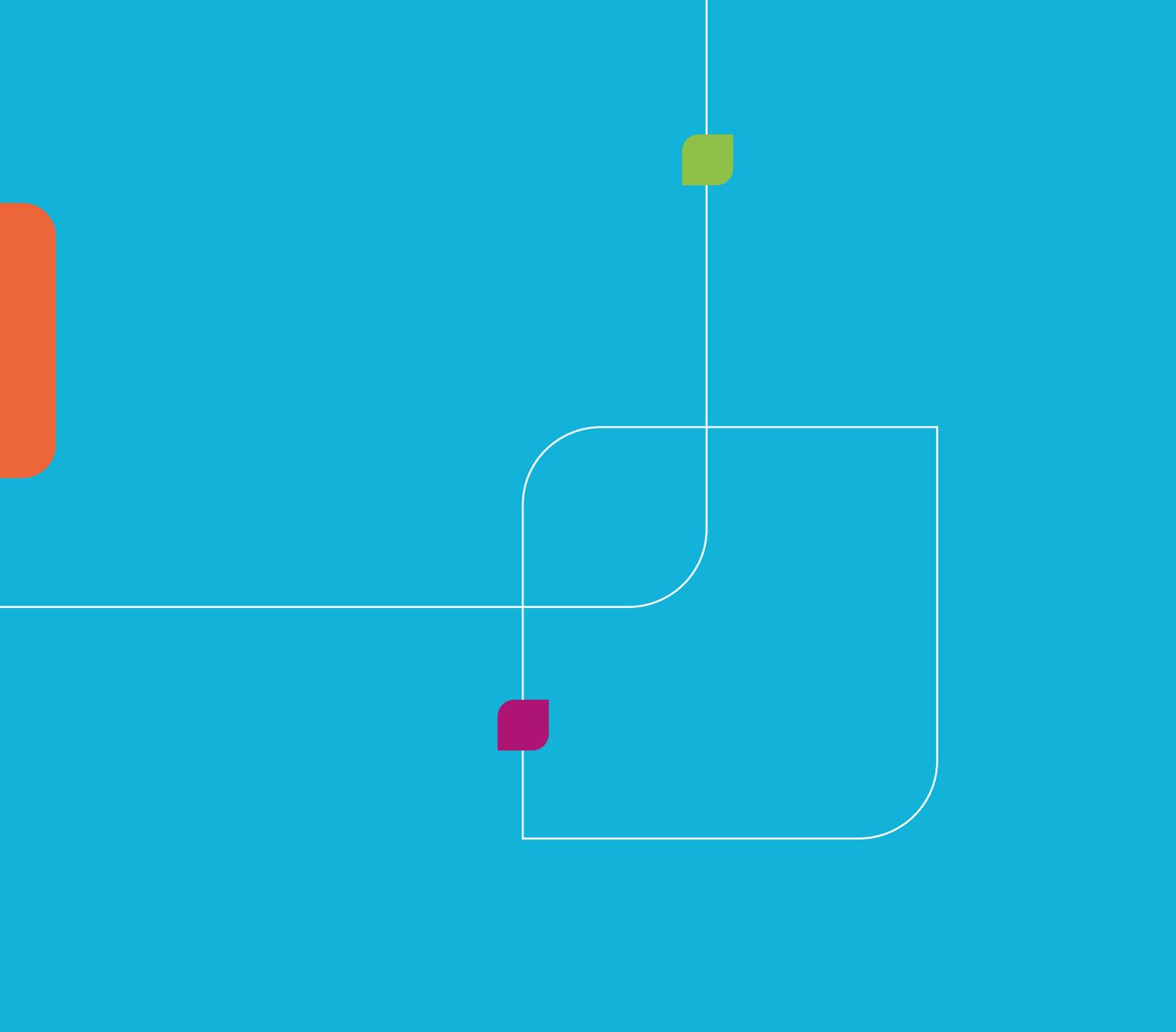
Source : OPCO 2i & Inserjeunes – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.



Création : thalamus-ic.fr



Observatoire
paritaire de la
Métallurgie



COMPÉTENCES
INDUSTRIES

Retrouvez l'ensemble des livrables sur
www.observatoire-metallurgie.fr