



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —



Centre-Val de Loire

À RETENIR



Le nombre d'alternants au sein de la région a **augmenté de 38 % depuis 2020**, un chiffre légèrement inférieur au niveau national (+42 %).



La part de femmes alternantes dans la région a **considérablement augmenté depuis 2019 (de 10 % à 26 %)**, mais semble atteindre un plateau autour de 25 % (situation similaire au niveau national).



Un mouvement de montée en qualification global est observé depuis 2020 (54 % des alternants préparaient un BAC+3 et au-delà en 2020 contre 60 % en 2023).



L'alternance constitue une opportunité majeure d'insertion professionnelle, avec un taux d'insertion remarquable de 79 % dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.



Les alternants représentent **4,4 % des effectifs salariés de la métallurgie dans la région.**

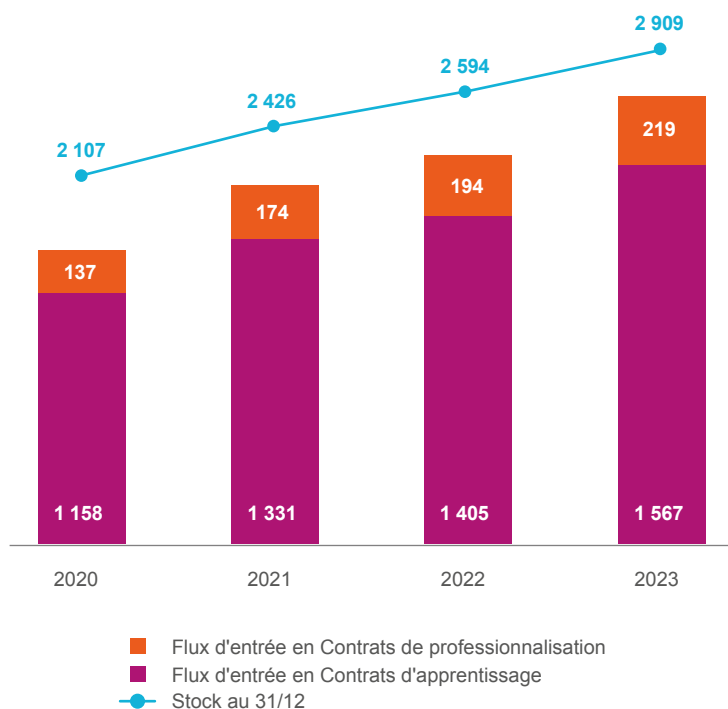


Un établissement sur 3 emploie au moins un alternant.

ÉVOLUTION GLOBALE DE L'ALTERNANCE

2 909 alternants dans **729 entreprises (795 établissements)** de la branche sont formés dans **62 organismes de formation de la région**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans la branche de la métallurgie



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



12%
de contrat
de profession-
nalisation

88%
de contrat
d'apprentissage

Le nombre d'alternants a connu une forte croissance depuis 2020 (+38% en stock) et tout particulièrement entre 2022 et 2023 avec une hausse de 17% des entrées en alternance.

Les alternants sont légèrement sous représentés dans la région par rapport au niveau national.

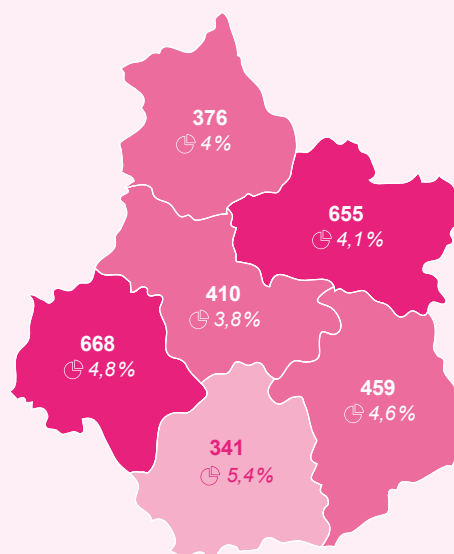
Leur poids par département varie de 3,8% à 5,4%. Les alternants sont relativement surreprésentés en Indre, département avec un faible volume de salariés de la métallurgie.



Nombre d'alternants (stock)



Poids des alternants parmi les salariés

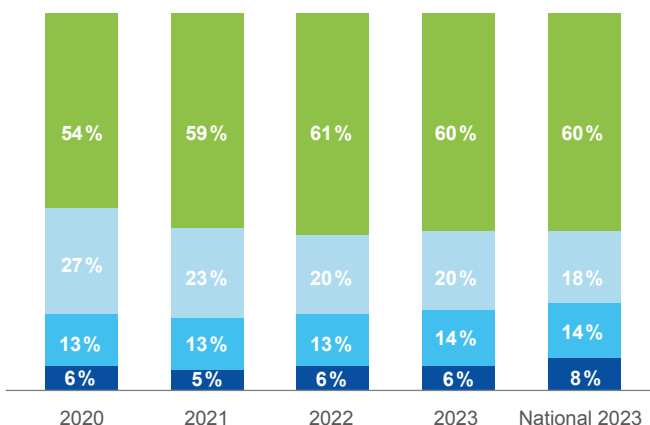


PROFIL DES ALTERNANTS



7 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Un mouvement de montée en qualification global est observé depuis 2020. Le transfert de formations BAC+3 et au-delà sous statut étudiant vers des contrats d'apprentissage peut notamment expliquer cette hausse des niveaux de qualification visés par les alternants. Les formations visant un niveau post-bac représentent 80% des alternants, celles visant un niveau BAC+3 et au-delà 60% des alternants.

- Niveaux 1 à 3
- Niveau 4
- Niveau 5
- Niveau 6, 7 et 8

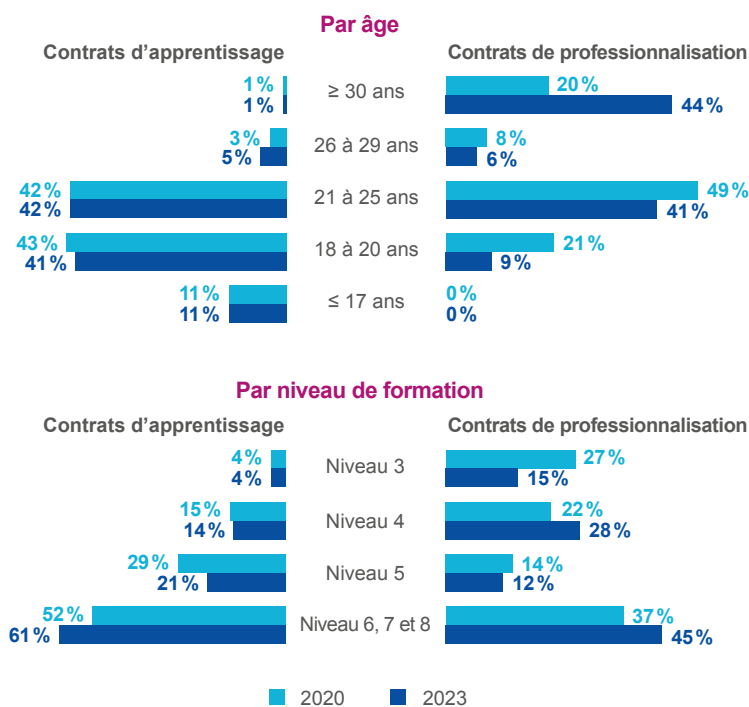


26% des nouveaux alternants de la région sont des femmes contre 10% en 2019.

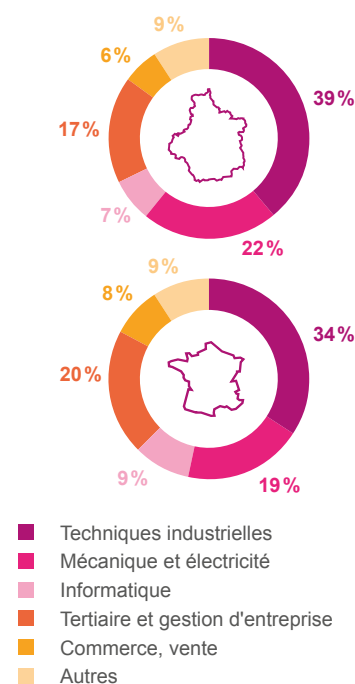


1,7% des nouveaux alternants de la région sont reconnus en situation d'handicap contre 1,5% au niveau national.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

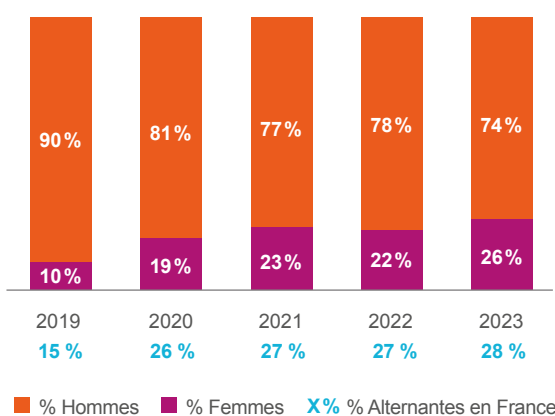


Zoom sur les questions de genre

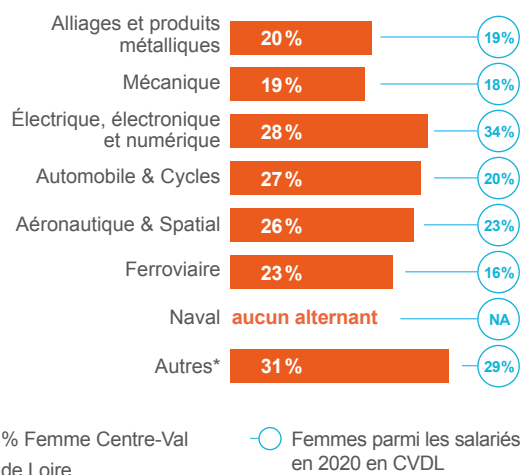
La **part de femmes alternantes** dans la région a considérablement augmenté depuis 2019 (de 10 % à 26 %), mais **semble atteindre un plateau** autour de 25 %.

La **part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a augmenté** de 48 % à 73 % entre 2019 et 2023 (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)

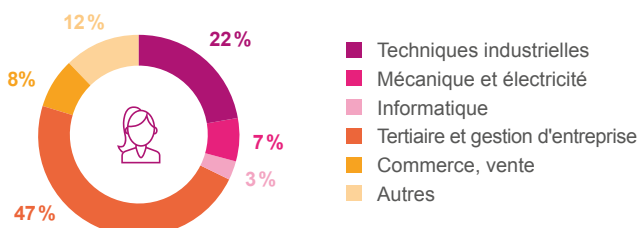
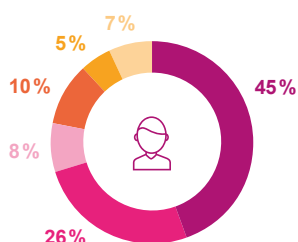


24% des salariés de la région sont des femmes.

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)

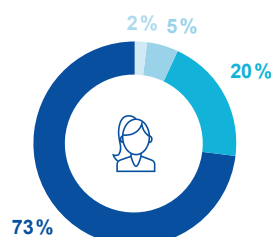
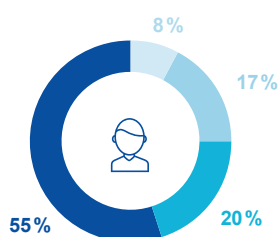
Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

Il est important de noter que les **spécialités suivies sont très genrées**. Ainsi seuls **32%** des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 79% d'hommes.



Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

La **différence de niveau visé selon le genre est particulièrement marquée** au niveau régional sur les entrants de l'année 2023 (73% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 55% des hommes.)

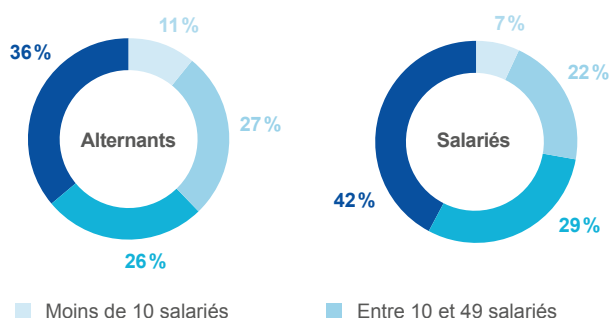


Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

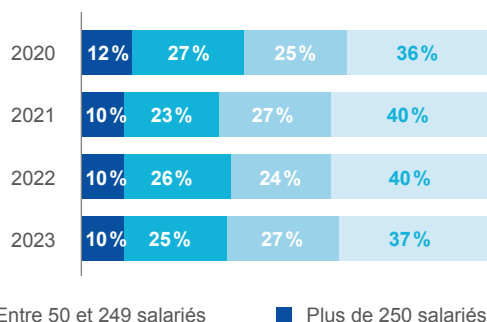
LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾

35% des établissements et 32% des entreprises de la région emploient au moins un alternant (+ 3 pts par rapport à 2020)

Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) et des salariés de la branche selon la taille des établissements employeurs

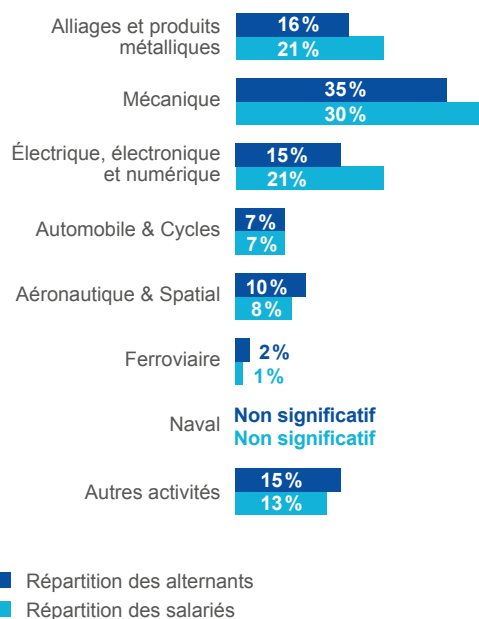


Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



Répartition des alternants selon le secteur des établissements employeurs (stock)

La répartition des alternants de la région par secteur est restée stable entre 2022 et 2023. Le poids des alternants par rapport au poids des salariés diffère dans plusieurs secteurs, la **mécanique** où les alternants sont légèrement **sur-représentés** et l'**alliage et produits métalliques** où ils sont légèrement **sous-représentés**.



Part des établissements employeurs d'alternants par département de la région Centre-Val de Loire



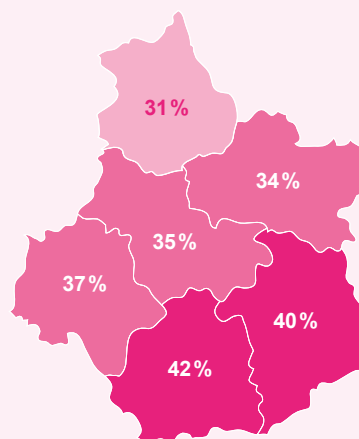
35% d'établissements employeurs dans la région (35% au niveau national)



3,6 alternants (en moyenne) par établissement employeurs (contre 4,4 niveau national)



Part d'établissements employeurs d'alternants



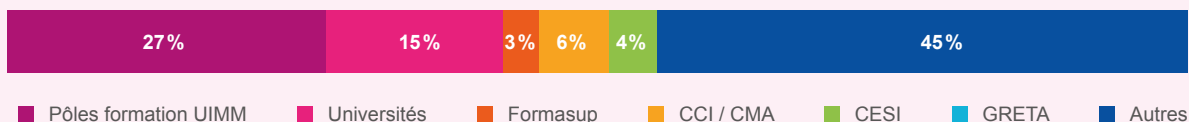
Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR LES FORMATIONS

11 organismes de formation (18%) forment 80% des alternants

Répartition des alternants selon le type d'organisme de formation (stock)



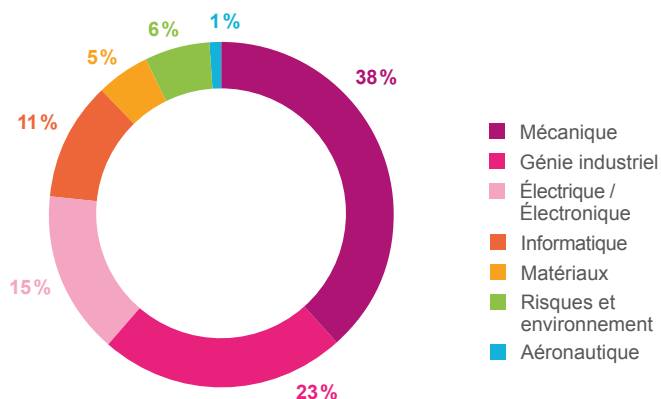
TOP 5 des formations les plus suivies au sein de la région Centre-Val de Loire (stock)

- 1 BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle
- 2 BTS Conception des processus de réalisation de produits
- 3 DUT Génie mécanique et productique
- 4 BTS Maintenance des systèmes
- 5 BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle



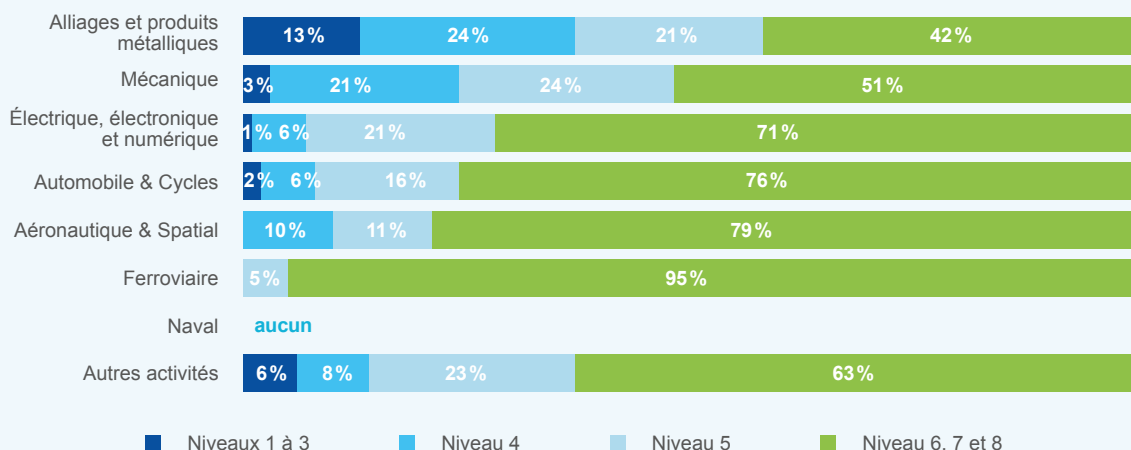
Ces 5 certifications représentent **13%** des alternants de la région.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)



14% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Répartition des alternants par niveaux de formations visés par secteur (stock)



UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Dans le Centre-Val de Loire, le taux d'insertion des alternants est de 79% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie. Ce taux a augmenté de 6 points dans la région depuis 2019

À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019 (données au niveau national)

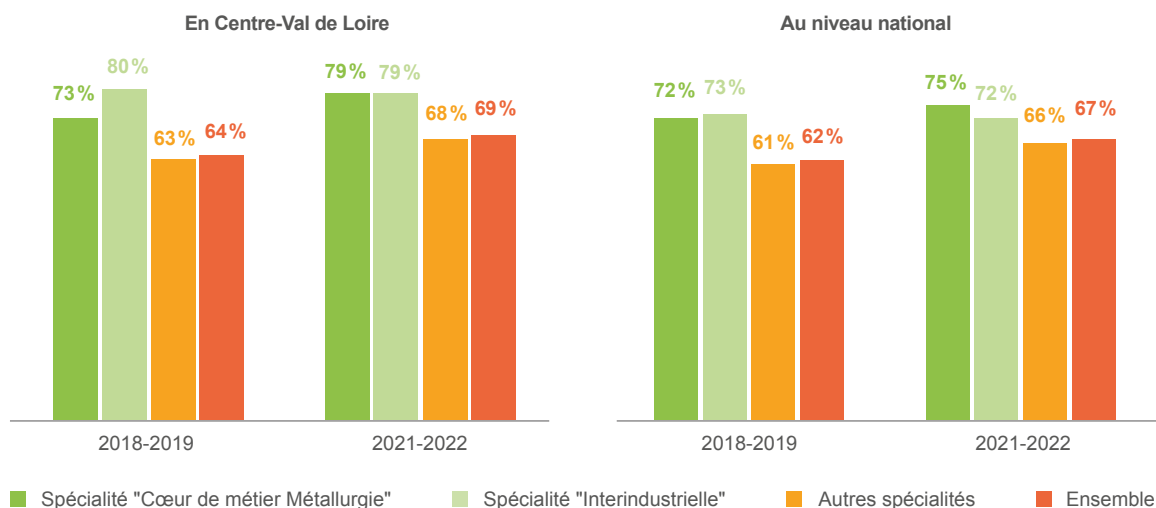
Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialité de formation

(toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



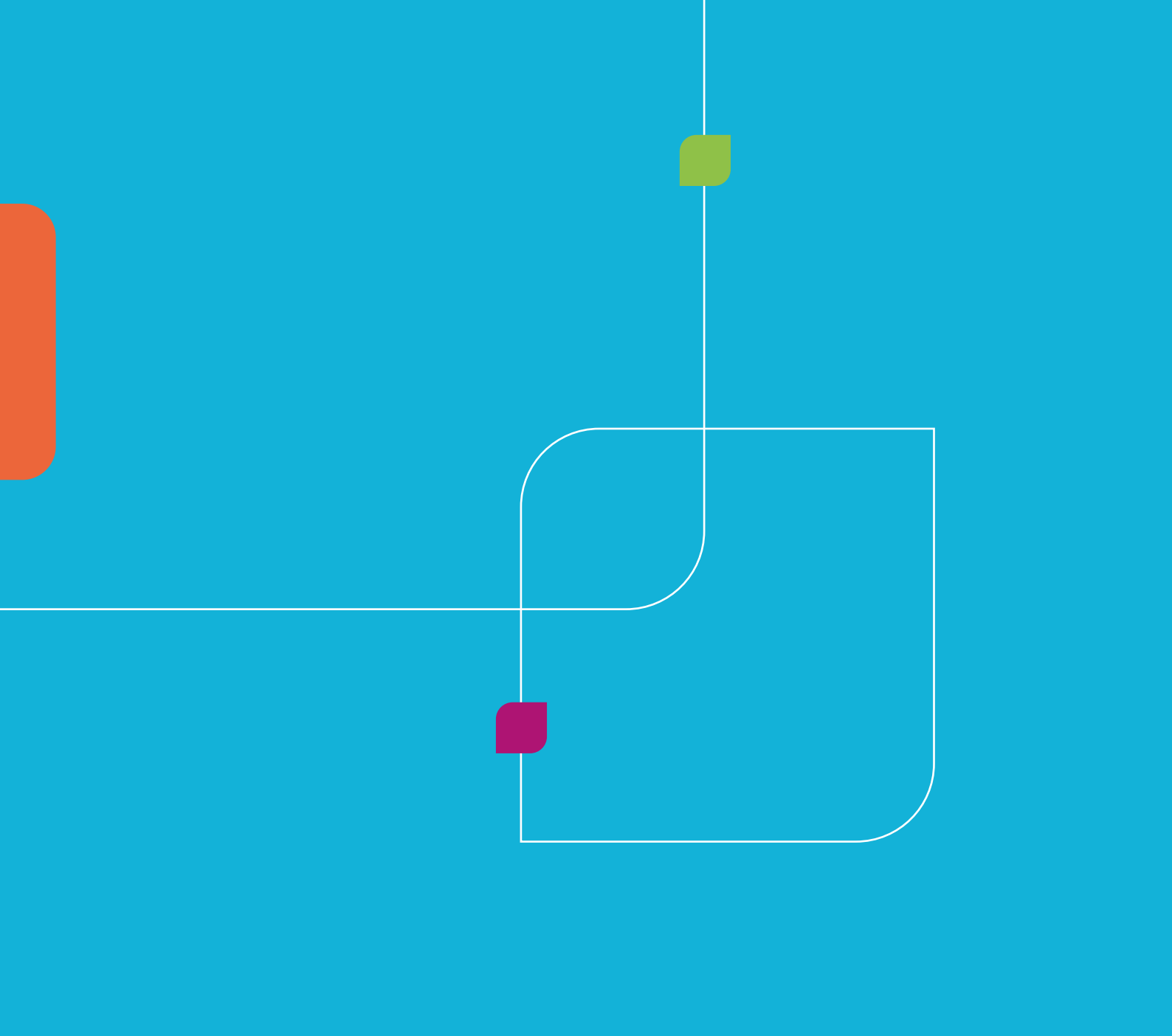
Source : OPCO Zi & Inserjeunes – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.



Observatoire
paritaire de la
Métallurgie



COMPÉTENCES
INDUSTRIES

Retrouvez l'ensemble des livrables sur
www.observatoire-metallurgie.fr