



Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2023

— SEPTEMBRE 2024 —

Rapport national

À RETENIR



Le nombre d'alternants a **augmenté de 42%** depuis 2020.



La part de femmes alternantes a **fortement augmenté** depuis 2019 (de 15% à 28%), mais semble atteindre un plateau près de 30%.



Un mouvement de **montée en qualification global** est observé depuis 2019 (51% des alternants préparaient un BAC+3 et au-delà en 2019 contre 60% en 2023).



L'alternance constitue une **opportunité d'insertion professionnelle**, avec un **taux d'insertion remarquable de 75%** dès les six premiers mois pour les spécialités « cœur de métier » de la métallurgie.



Un établissement sur 3 emploie au moins un alternant.

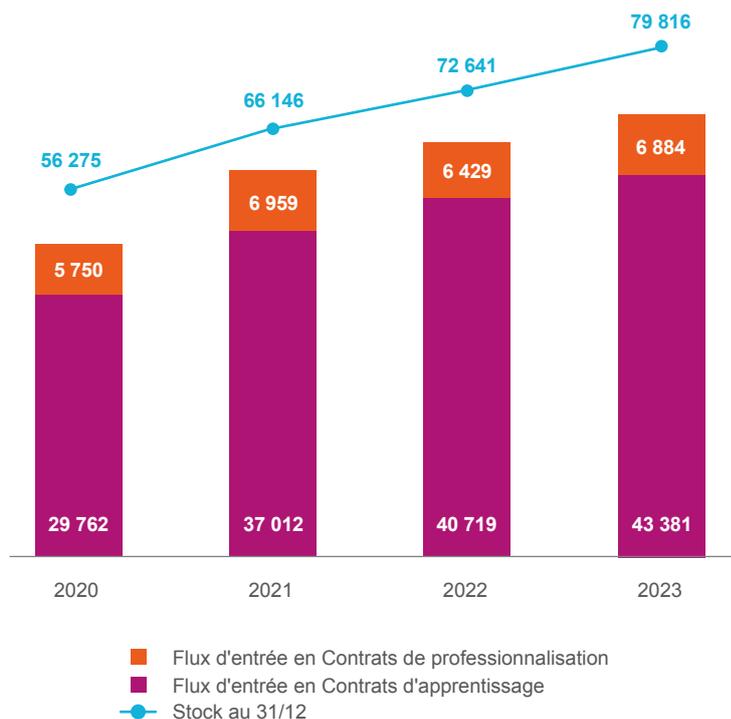


Les alternants représentent **5,1%** des effectifs salariés de la métallurgie au niveau national.

ÉVOLUTION GLOBALE DE L'ALTERNANCE

79 816 alternants dans **14 793 entreprises** (18 024 établissements) de la branche sont formés dans **1 634 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans la branche de la métallurgie



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat à une date donnée. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée.



14%
de contrat
de profession-
nalisation

86%
de contrat
d'apprentissage

Le nombre d'alternants dans la métallurgie a connu une forte croissance depuis 2020 (+42% en stock) et tout particulièrement entre 2020 et 2021 avec une hausse de 24% des entrées en alternance.

Les alternants représentent 5,1% des effectifs salariés de la métallurgie au niveau national.

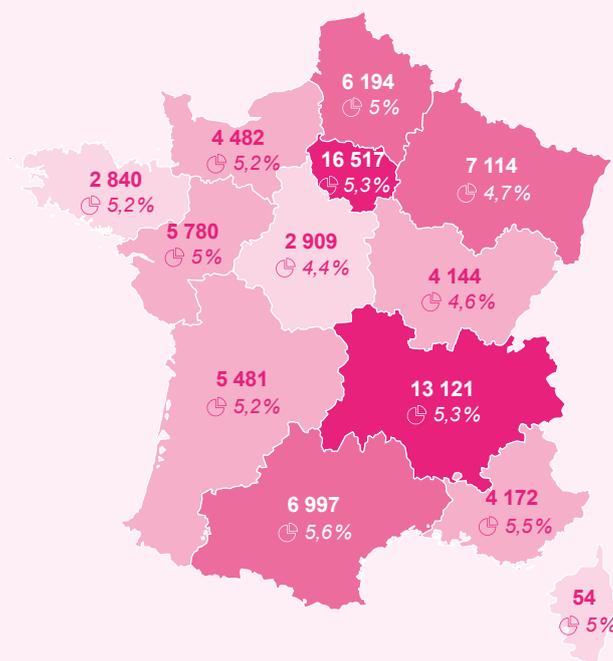
Leur poids est relativement homogène au sein des régions allant de 4,4% en Centre-Val de Loire à 5,6% en Occitanie.



Nombre d'alternants (stock)



Poids des alternants parmi les salariés

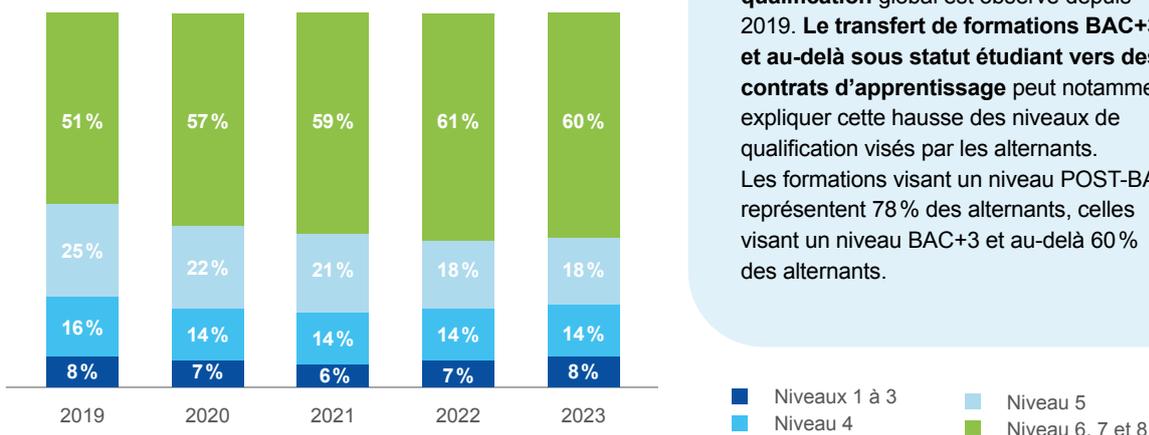


PROFIL DES ALTERNANTS



6 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Un mouvement de montée en qualification global est observé depuis 2019. Le transfert de formations BAC+3 et au-delà sous statut étudiant vers des contrats d'apprentissage peut notamment expliquer cette hausse des niveaux de qualification visés par les alternants. Les formations visant un niveau POST-BAC représentent 78% des alternants, celles visant un niveau BAC+3 et au-delà 60% des alternants.

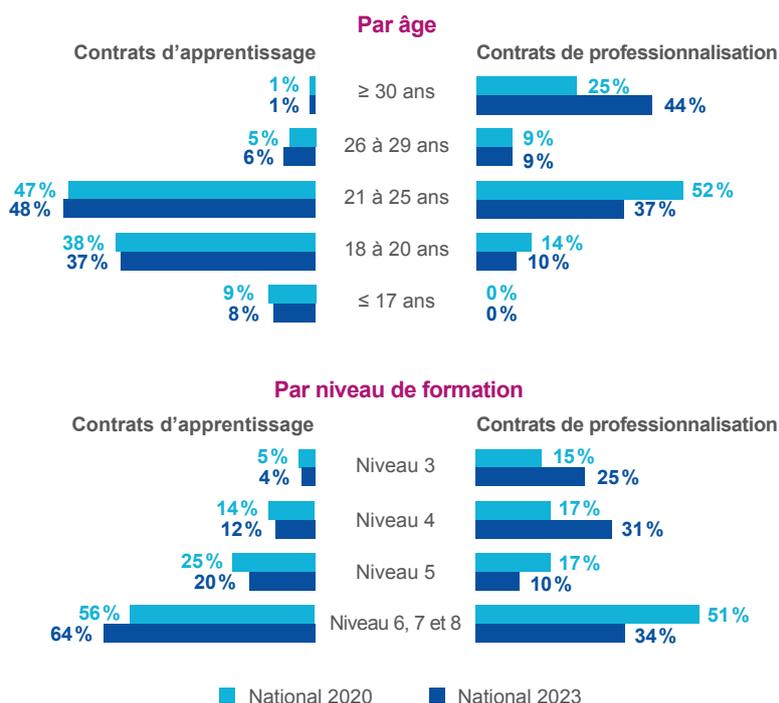


28% des nouveaux alternants sont des femmes contre 15% en 2019.

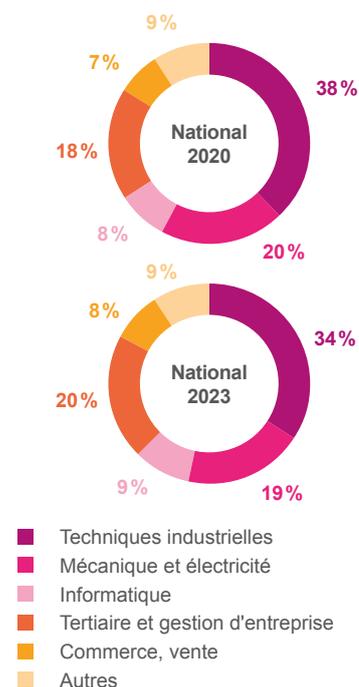


1,5% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 0,9% en 2019.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

PROFIL DES ALTERNANTS

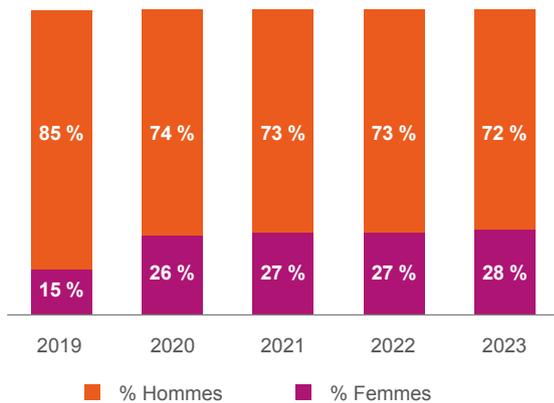


Une forte progression de la part de femmes en 3 ans

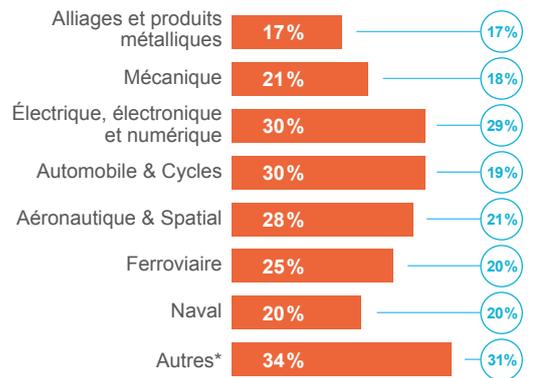
Au niveau national, la part de femmes alternantes a **considérablement augmenté depuis 2019** (de 15% à 28%), mais semble atteindre un plateau près de 30%.

La part de femmes visant des formations de niveau 6, 7 et 8 a **augmenté de 63% à 77% entre 2019 et 2023** (flux).

Évolution des entrées en alternance par genre



Part des femmes alternantes par secteur en 2023 (stock)

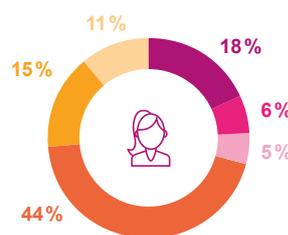
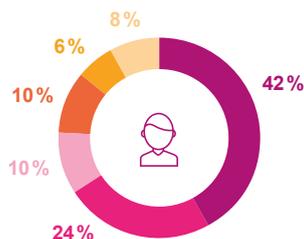


23% des salariés de la métallurgie sont des femmes.

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)

Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

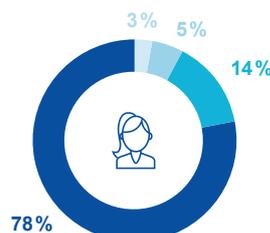
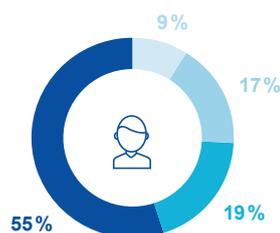
Il est important de noter que les **spécialités suivies sont très genrées**. Ainsi seuls **29% des alternantes suivent des spécialités industrielles** contre 76% d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (flux)

La différence de niveau visé selon le genre est **particulièrement marquée** au niveau national sur les entrants de l'année 2023 (76% des femmes visent un niveau 6,7 ou 8 contre 55% des hommes.)



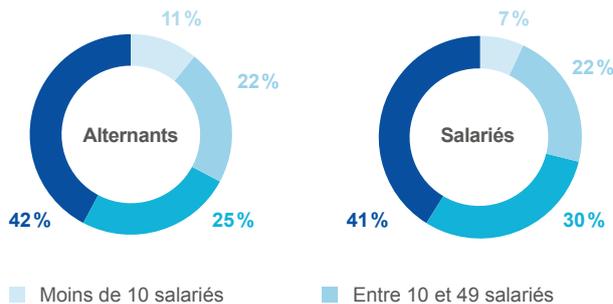
- Niveaux 1 à 3
- Niveaux 4
- Niveaux 5
- Niveaux 6, 7 et 8

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

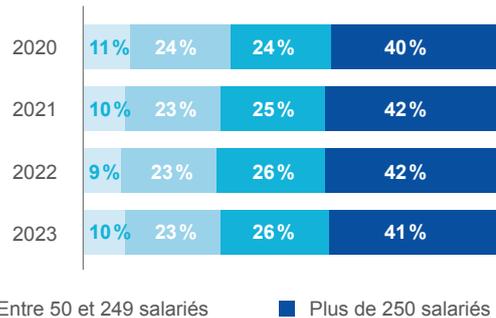
LES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS⁽¹⁾

35% des établissements et 36% des entreprises emploient au moins un alternant (+4 pts par rapport à 2020)

Répartition des alternants sous contrat au 31/12/2023 (stock) et des salariés de la branche selon la taille des établissements employeurs

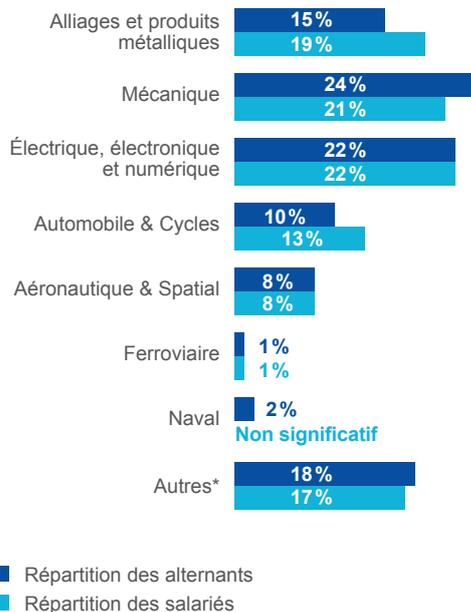


Évolution de la répartition des alternants selon la taille des établissements employeurs (par année d'entrée en alternance - flux)



Répartition des alternants selon le secteur des établissements employeurs (stock)

La répartition des alternants en France par secteur reste relativement stable entre 2022 et 2023. La part d'alternants est aussi globalement proportionnelle à la taille du secteur (les alternants sont légèrement surreprésentés dans la mécanique et inversement sous-représentés dans le secteur alliage et produits métalliques).



Part des établissements employeurs d'alternants par région



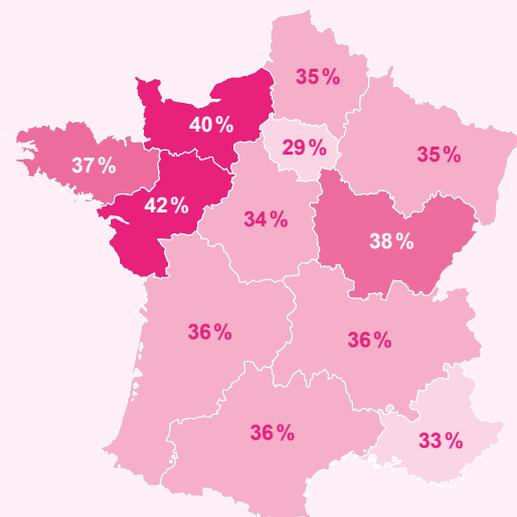
35% d'établissements employeurs en France



4,4 alternants par établissement employeurs (en moyenne)



Part d'établissements employeurs d'alternants



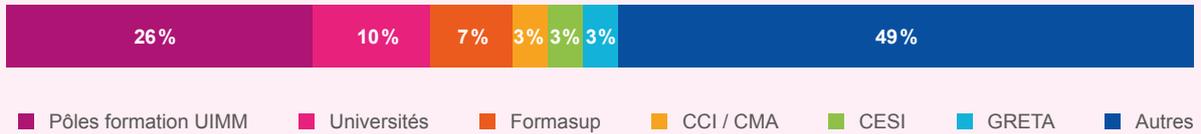
Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

UN REGARD SUR LES FORMATIONS

208 organismes de formation (13%) forment 80% des alternants

Répartition des alternants selon le type d'organisme de formation (stock)

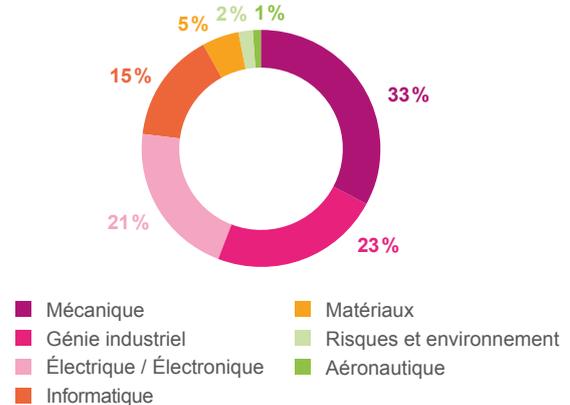


TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 BAC PRO Technicien en chaudronnerie industrielle
- 2 BTS Maintenance des systèmes
- 3 BTS Conception des processus de réalisation de produits
- 4 BTS Électrotechnique
- 5 BTS Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle

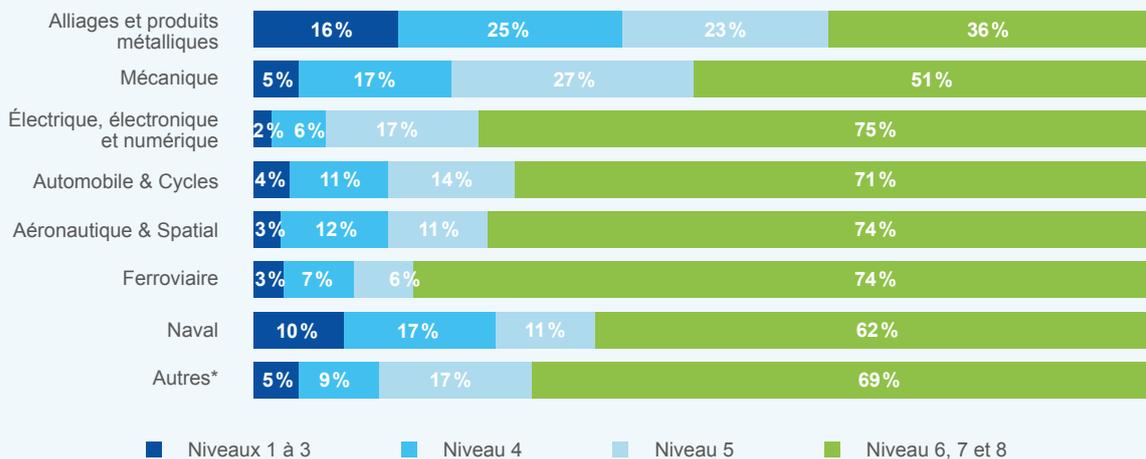
Ces 5 certifications représentent **11%** des alternants de la branche.

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)



12% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur.

Répartition des alternants par niveaux de formations visés et par secteur (stock)

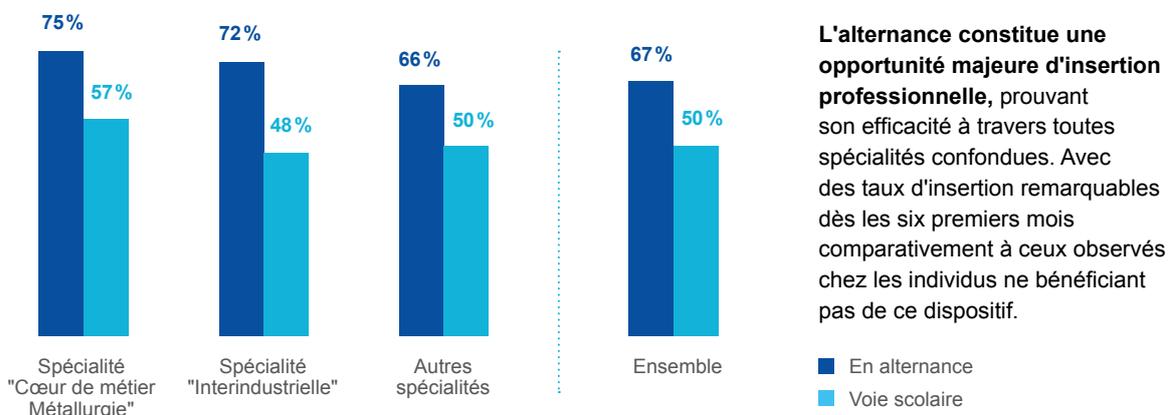


UN REGARD SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

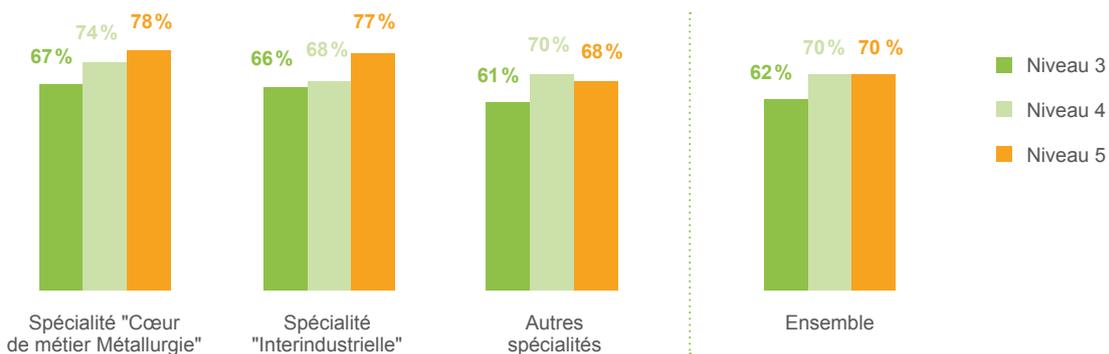
Des niveaux d'insertion professionnelle, toutes branches confondues, significativement plus élevés pour la voie de l'alternance pour les niveaux 3, 4 et 5

Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau (toutes branches confondues**, promotion 2021/2022, hors poursuite d'études)



Source : Inserjeunes 2024 – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

UN ZOOM SUR L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Plus d'un tiers des jeunes restent dans la métallurgie après la fin de leur alternance

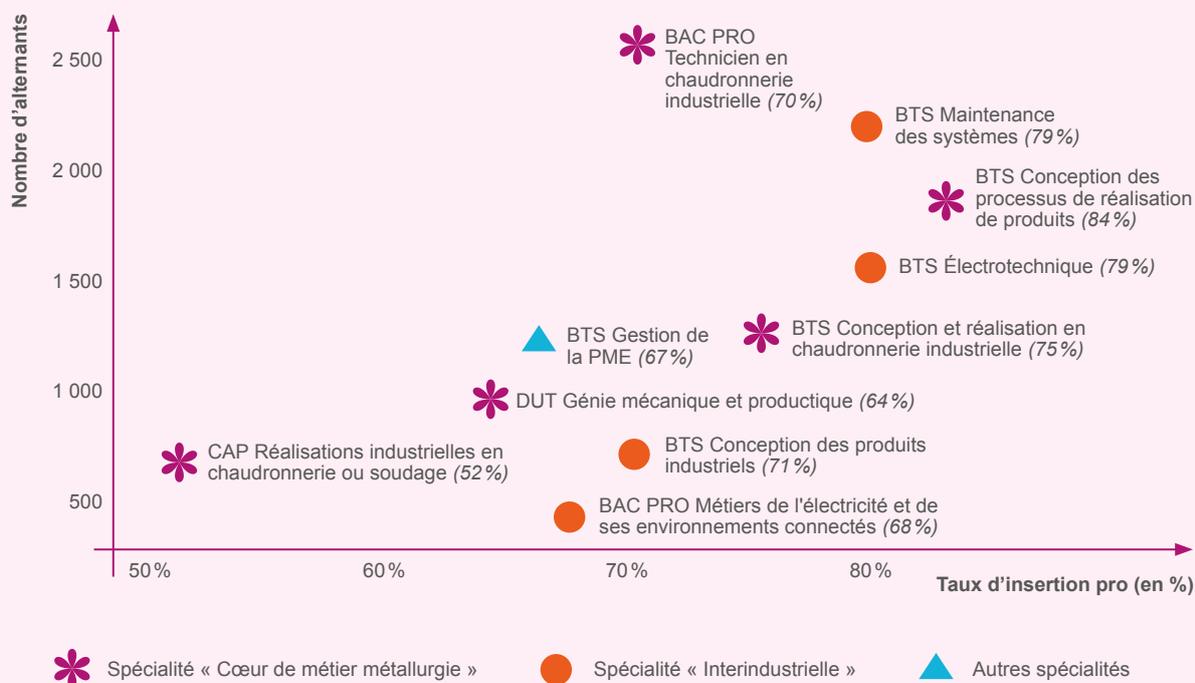
À l'issue de leur alternance dans une entreprise de la métallurgie, les alternants de la promotion 2019

Leur situation	1 an après	3 ans après
Ont été embauchés dans la même entreprise	27%	20%
Ont été embauchés dans une autre entreprise de la branche	12%	15%
N'intègrent pas la branche	61%	65%

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Analyse de l'insertion professionnelle des alternants (toutes branches confondues, promo 2021-2022). Focus sur les 10 certifications les plus suivies par les alternants de la métallurgie



Source : Inserjeunes 2024 – Traitement Olecio