

Bilan de l'activité

2024

Sommaire

Calendrier des séances du GTP Observations de l'année 2024

- Mardi 23 janvier
- Mardi 5 mars
- Jeudi 25 avril
Commun avec le GTP certifications
- Mardi 25 juin
- Mardi 17 septembre
- Jeudi 24 octobre
- Jeudi 5 décembre



Partie 01
La promotion
et la diffusion
des travaux

p. 4



Partie 02
Les études
nationales

p. 10



Partie 03
Les études
régionales

p. 18



Partie 04
Guides
et outils

p. 22



Partie 05
Les métiers

p. 26



Partie 06
Les certifications
professionnelles
de la métallurgie

p. 28



La communication des Observations prospectives de la branche professionnelle de la Métallurgie

En continuité avec les dernières années, la diffusion et la mise en valeur des travaux restent un enjeu central pour l'Observatoire paritaire des métiers et des qualifications de la Métallurgie pour toutes les cibles : salariés, entreprises, jeunes, demandeurs d'emploi, acteurs de l'emploi et de la formation.

Depuis 2023, l'ensemble des travaux de l'Observatoire paritaire des métiers de la Métallurgie a été intégré à la Grande Bibliothèque élaborée par France Compétences.

Enfin, les travaux de l'Observatoire et des EDEC de filières sont également promus par l'Observatoire Compétences Industries (OPCO 2i) à travers son site internet.

www.observatoire-competences-industries.fr

Publication d'un rapport d'activités 2023



5
études nationales

2
études régionales

8
Groupes Techniques Paritaires (GTP) Observations

93
fiches métiers revisités

1
mise à jour des données emploi-formation de la branche au niveau territorial

1
création d'outil pour la gestion des fiches métiers



Partie 01

La promotion et la diffusion des travaux

Trafic du site internet

Bilan trafic 2024

316 000

utilisateurs
(en 2023 : 344 000
et en 2022 : 130 275)



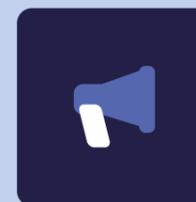
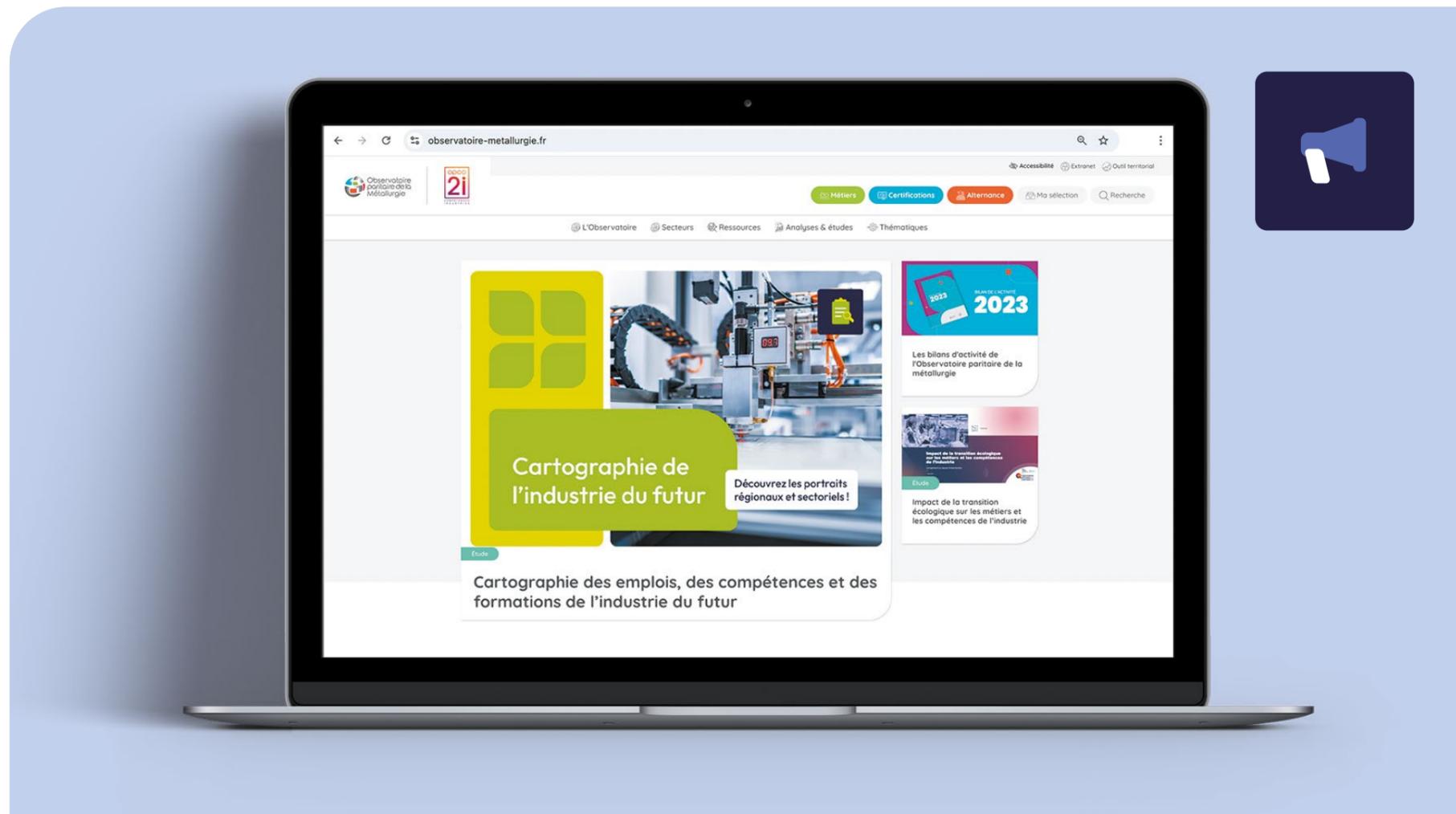
2022 2023 2024

389 190

sessions

438 790

pages vues



Données détaillées sur la période 2024

x2

de nombre de visiteurs
en deux ans
(130 275 en 2022)

33

secondes de durée
moyenne sur le site
(26 secondes en 2023)

61 638

téléchargements



78%

trafic direct



Métiers

Moteur de recherche et pages fiche métier



162 014

pages vues

38

secondes de temps moyen
passé sur la page

Études

Moteur de recherche
et pages étude

23 153

pages vues

25

secondes de temps moyen
passé sur la page



Certifications

Moteur de recherche et pages de
certifications + présentation des certifications



136 531

pages vues

34

secondes de temps moyen
passé sur la page

Newsletters réalisées en 2024



MARS 2024
La lettre d'info n°22
CONSULTER

Mars 2024

VOIR la newsletter

- **À la une** : Bilan de l'activité 2023
- **Certifications** : Découvrez les résultats de l'enquête sur le devenir des apprenants
- **Métiers** : Data scientist (H/F)
- **Alternance** : Mise à jour du baromètre de l'alternance, des portraits régionaux et du portrait national

Juillet 2024

VOIR la newsletter

JUILLET 2024
Lettre d'info n°23
CONSULTER

- **À la une** : [Nouveau format] Mise à jour des fiches métier sur le site de l'Observatoire
- **Certifications** : Technicien en industrialisation et en amélioration de procédés
- **Métiers** : Technicien / Technicienne d'installation ou maintenance automatisation et robotique
- **Autres actualités** : Guides « Support de l'entretien professionnel »

OCTOBRE 2024
Lettre d'info n°24
CONSULTER

Octobre 2024

VOIR la newsletter

- **À la une** : Bilan de l'activité 2023
- **Certifications** : Découvrez les résultats de l'enquête sur le devenir des apprenants
- **Métiers** : Data scientist (H/F)
- **Alternance** : Mise à jour du baromètre de l'alternance, des portraits régionaux et du portrait national

La page LinkedIn de l'Observatoire

211
visiteurs uniques

815
abonné.es
+111 abonné.es
cette année



Résultats publications

12 170 impressions

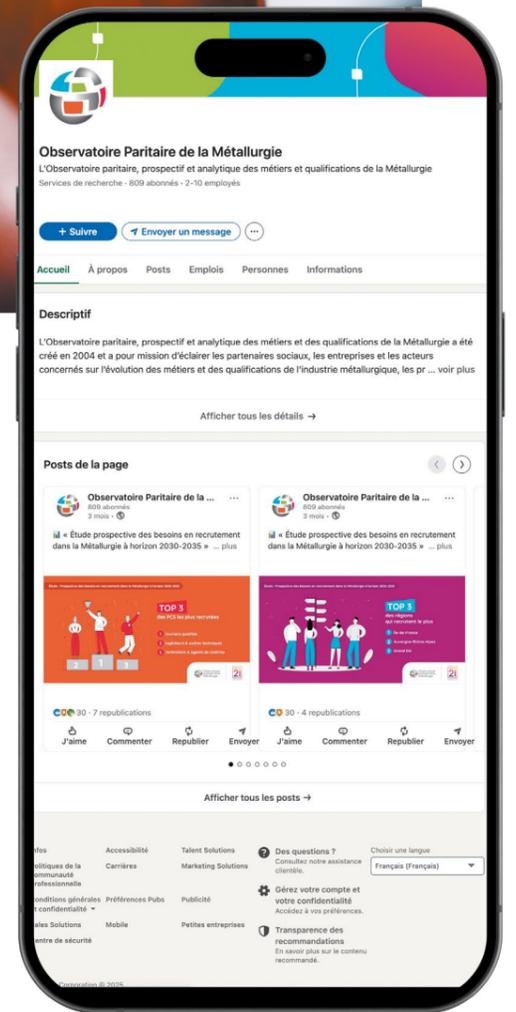
99 partages

9 publications

400 clics

364 réactions

6,4% taux d'engagement





Les études nationales

Partie 02

L'observatoire paritaire développe des outils pour ses partenaires sociaux et des guides destinés aux TPE et PME

Ces analyses nationales, sectorielles ou thématiques ont pour but d'identifier les futurs gisements d'emplois et de définir, le plus précisément possible, les formations appropriées. Ces travaux se basent sur une analyse de l'emploi en région ainsi que sur les métiers de la métallurgie décrits dans le cadre des travaux paritaires de l'Observatoire. Les études permettent une mise à jour régulière des 150 métiers des grandes familles d'activités des entreprises de la branche professionnelle de la métallurgie.

Étude sectorielle et prospective de l'impact de l'évolution des industries mécaniques sur l'emploi et les besoins de compétences

Validation GTP Observations du 9 septembre 2024

À la demande de la Fédération des Industries Mécaniques et à la suite d'un premier portrait synthétique réalisé pour les industries mécaniques, une étude sectorielle a été réalisée par le cabinet 2A Territoires en 2023.



Objectif de l'étude

L'objectif de cette étude est de permettre à la filière de la mécanique d'anticiper les besoins en matière de compétences pour faire face aux défis de demain qui ont fortement évolué depuis la dernière étude prospective publiée en 2016.

Cette étude vise, sur la base de la stratégie de la filière, son organisation, ses enjeux, ses métiers et ses compétences, à analyser :

- Les perspectives d'embauche du secteur ;
- Les métiers de demain ;
- L'évolution des formations au regard des besoins identifiés ;
- L'accompagnement des entreprises en matière de gestion des ressources humaines et accélération de leur transformation.



LIRE
l'étude sectorielle nationale

LE SECTEUR DES INDUSTRIES MÉCANIQUES, LE PREMIER EMPLOYEUR INDUSTRIEL FRANÇAIS

Champ d'intervention des entreprises de la mécanique

Les industries mécaniques interviennent dans 4 grands domaines d'activité :



Les équipements de production et équipements mécaniques



Les composants et sous-ensembles intégrés



Les pièces mécaniques issues de la sous-traitance

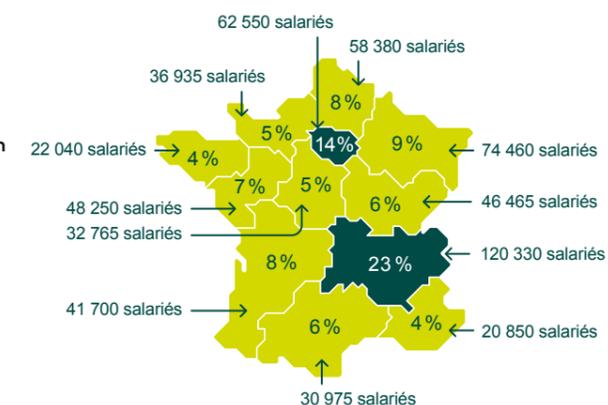


Les produits de grande consommation

La mécanique constitue l'ensemble des techniques qui permettent de concevoir et de fabriquer des objets de consommation courante, des machines, des outillages, des systèmes de production. Elle participe à notre avenir et aux évolutions futures de la société en matière de mobilité, de confort, d'alimentation, de communication et même de culture. Innovantes et en constante évolution, les entreprises mécaniciennes participent à créer de la valeur au sein de secteurs d'activité diversifiés : Mécanique, Aéronautique, Automobile, Agroalimentaire, Bâtiment et Travaux Publics, Chimie, Énergie, Santé.

Une implantation nationale des entreprises de la mécanique

• La région **Auvergne-Rhône-Alpes** concentre le plus grand nombre d'entreprises et de salariés en raison d'une forte présence industrielle et la région Île-de-France en raison d'une proportion élevée de sièges sociaux.



Source : FIM 2022



596 000
salariés (en hausse)

6ème

rang mondial derrière la Chine, les États-Unis, le Japon, l'Allemagne et l'Italie



33 000
entreprises

98%
de TPE et PME

147 Md€
de chiffres d'affaires dont 56,1 milliards à l'export

Étude prospective des besoins en recrutements dans la branche de la métallurgie à horizon 2030 et 2035

Validation GTP Observations du 9 septembre 2024



LIRE
l'étude sectorielle
nationale



Objectif de l'étude

L'étude prospective sur les besoins en recrutement dans la branche professionnelle de la Métallurgie est réalisée à intervalle de 5 ans par l'observatoire paritaire. L'étude vise à fournir une **évaluation quantitative et scénarisée des besoins en recrutement** aux horizons 2030 et 2035, afin de permettre aux partenaires sociaux d'établir une politique de branche actualisée et ambitieuse.

Cet objectif général s'accompagne de la **nécessité d'une évaluation fine des besoins en recrutement** et des emplois, cohérente avec les travaux récents réalisés par l'Observatoire de la Métallurgie et les projets d'Engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) menés par la branche professionnelle, ses fédérations économiques et l'État.

- L'évaluation scénarisée des besoins en recrutement de la branche professionnelle est déclinée à l'échelle des principaux secteurs de la branche afin de mettre en évidence des dynamiques sectorielles particulières.
- L'évaluation scénarisée des besoins en recrutement de la branche est réalisée à l'échelle de la France et de ses régions pour tenir compte des différences de volumes et d'évolutions d'emplois entre territoires.
- Les scénarios et les projections des besoins en recrutements tiennent compte des 4 défis et des 7 activités critiques de la Métallurgie précédemment identifiés pour l'horizon 2030, ainsi que des travaux menés dans le cadre des projets EDEC et des études de l'Observatoire de la Métallurgie.

Des réalités de recrutements supérieures par rapport à l'étude prospective de 2017

171 000

recrutements / an
(vs 110 000 recrutements / an dans la précédente étude)

Besoins en recrutement = départ à la retraite + mobilités externes + variation du stock d'emploi

40 000

départs en retraite/an soit 1/4 des besoins en recrutement

150 000

mobilités externes en moyenne par an soit 3/4 des besoins en recrutement

Besoins en recrutements annuels selon les 3 scénarios prospectifs :

↑ **236 000**
recrutements / an

→ **200 000**
recrutements / an

↓ **176 000**
recrutements / an

Les effectifs salariés de la branche passeraient de 1 474 000 en 2021 à 1 562 000 en 2035 dans le meilleur des scénarios

Par ailleurs, la branche de la métallurgie aurait besoin de :

110 000
à **120 000**

intérimaires soit 8 % des effectifs totaux (moyenne la plus basse de l'ensemble des secteurs de l'économie)



4 000
à **5 000**

par an soit entre 1,6 % et 3,1 % des effectifs salariés de la branche

Baromètre alternance données et portraits régionaux : données 2022 et 2023

Depuis 2021 et en lien avec le GTP Alternance, l'Observatoire analyse l'évolution de l'alternance au sein de la branche professionnelle de la Métallurgie, met à jour un baromètre disponible en ligne et enrichit les rapports disponibles (rapports régionaux et sectoriels).

Les chiffres clés

79 816
alternants

dans
14 793
entreprises

formés dans
1 643
organismes de formation

Le nombre d'alternant a augmenté de 42% depuis 2020

42%



Un établissement sur 3 emploie au moins un alternant



Un mouvement de montée en qualification global est observé depuis 2019 (51% des alternants préparaient un BAC+3 et au-delà en 2019 contre 60% en 2023)

L'alternance constitue une opportunité d'insertion professionnelle, avec un taux d'insertion remarquable de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités « cœur de métier » de la métallurgie



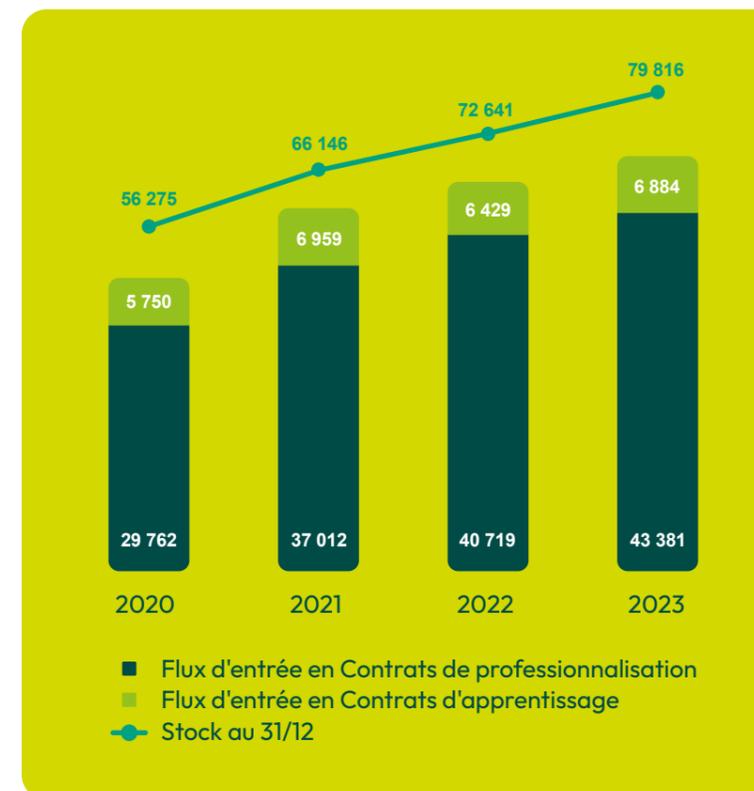
La part de femmes alternantes a fortement augmenté depuis 2019 (de 15% à 28%), mais semble atteindre un plateau à

30%



Les alternants représentent 5,1% des effectifs salariés de la métallurgie au niveau national

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans la branche de la métallurgie



CONSULTER
le baromètre
en ligne et l'étude
complète

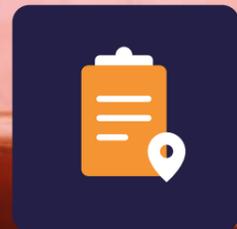


Le programme des prochaines sorties d'études entre fin 2024 et début 2025

→ Validation GTP du 17 septembre 2024

- Étude sur l'Intelligence Artificielle
- Étude prospective sur les cycles
- Étude prospective sur le secteur « automobile »
- Étude pour le secteur « découpe – emboutissage – outillage de presse – tôlerie fin – repoussage »





Partie 03

Les études régionales

Étude sur l'emploi des ingénieurs et cadres dans la branche Métallurgie en Bretagne

Point d'information GTP Observations du 21 octobre 2024

Cette étude a été réalisée en partenariat avec l'APEC et la Région Bretagne (dans le cadre du Contrat d'Objectifs entre l'État, la région et les partenaires sociaux de la branche professionnelle) et vise à apporter un diagnostic partagé et des propositions d'actions concrètes pour répondre aux besoins des entreprises et des cadres de l'industrie.

Part des Ingénieurs et Cadres parmi l'emploi salarié dans la branche Métallurgie en Bretagne

26,9%



LIRE
pour lire l'étude sectorielle régionale



Objectif de l'étude

L'étude sur l'emploi des ingénieurs et cadres dans la branche métallurgie en Bretagne vise à apporter un diagnostic partagé et des propositions d'actions concrètes pour répondre aux besoins des entreprises et des cadres de l'industrie.

DES EMPLOIS D'INGÉNIEURS ET CADRES APPELÉS À PROGRESSER ENCORE, PORTÉS PAR LES TRANSITIONS EN ŒUVRE DANS L'INDUSTRIE



1 cadre sur 3 dans la Métallurgie est mobilisé sur les activités de recherche et développement, veille technologique et d'études (Concevoir – Rechercher : 31,3%) qui permettent la conception, l'amélioration ou l'optimisation des produits, méthodes et procédés. Il s'agit d'un domaine qui a particulièrement progressé (+41,5%).

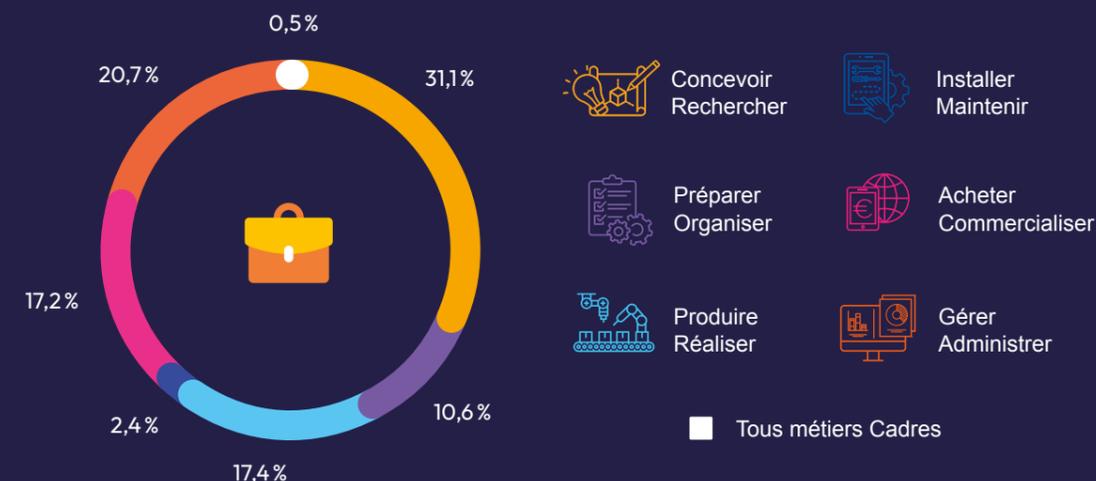
Les métiers des méthodes, d'appui technique à la production et de planification des flux (Préparer – Organiser) concentrent 10,6% des emplois. Déterminants dans la mise en adéquation des besoins clients avec les ressources de l'entreprise, dans un contexte de frugalité industrielle en matières premières et en énergie, **ils sont parmi ceux ayant le plus fortement progressé ces dernières années (+218,9%)**.

Les métiers de la production concentrent 17,4% du total des emplois. Ils progressent de +27,2% en 10 ans, mais en particulier **les métiers de la qualité (+92,4%) et de l'environnement (+269,6%)**. La maintenance représente 2,4% des emplois, en augmentation de 30,7%.

Le domaine Acheter – Commercialiser regroupe 17,2% des emplois ; **tous les métiers (achats, négociations et ventes) y sont en progression (+47,0%)**.

Enfin, la gestion-administration des ressources, humaines, techniques, financières,... occupe 1 cadre sur 5 de la Métallurgie et s'est développée sur l'ensemble de ses missions (+76,4%) mais en particulier **celles liées aux systèmes d'information et supports informatiques (+276,9%)**.

Répartition de l'emploi cadre par métier



Taux d'évolution de l'emploi cadre par métier (2010-2021)

+41,5%	Concevoir - Rechercher
+218,9%	Préparer - Organiser
+27,2%	Produire - Réaliser
+30,7%	Installer - Maintenir
+47,0%	Acheter - Commercialiser
+76,4%	Gérer - Administrer
+53,2%	Tous métiers Cadres

La tendance **d'évolution positive des emplois cadres** devrait se maintenir. En effet, les transitions en cours (digitalisation, transition écologique, transition énergétique,...), auxquelles ils apportent une contribution importante, conditionnent **le besoin en ingénieurs et cadres**, avec certains métiers plus porteurs que d'autres.

L'APEC identifie, par exemple, parmi les « **Poids lourds** », les Ingénieurs en études et développement informatique, les Ingénieurs système et les Ingénieurs R&D ; parmi les « **Formule 1** », les Ingénieurs en efficacité énergétique, les Ingénieurs en énergies renouvelables et les Ingénieurs HSE. Même constat pour l'Opco2i qui table sur une hausse nette des effectifs d'ingénieurs et chercheurs à l'horizon de 3-5 ans, induite par la **transition écologique**.



Partie 04

Les guides et les outils

L'observatoire paritaire développe des outils pour ses partenaires sociaux et des guides destinés aux TPE et PME

Dans l'objectif de doter les partenaires sociaux des données pouvant servir à la politique de la branche, l'Observatoire paritaire a un outil dit territorial dont les données issues de la statistique publique sont travaillées au périmètre des entreprises ou salariés relevant de la convention collective de la métallurgie.

Les guides proposés par l'Observatoire visent à outiller les TPE-PME de la branche dans la gestion de leurs emplois et des parcours professionnels de leurs salariés (GEPP).



Outil territorial

L'outil territorial est à destination des partenaires sociaux et permet une visualisation des données au périmètre de la convention collective de la branche de la métallurgie et est issu de la statistique publique.



CONSULTEZ
les données
de l'outil territorial

1 498 995

salariés



Évolution des effectifs salariés



51 714

établissements

Évolution du nombre d'établissements



6 500

vues de la page



Guide d'utilisation
du support
d'entretien
professionnel
Volet employeur

Janvier 2025

Ce guide accompagne le support de l'entretien
professionnel téléchargeable sur le site de
l'Observatoire paritaire de la métallurgie.

L'entretien professionnel constitue le moment privilégié
pour apporter le soutien professionnel et pour
aider, avec l'employeur et le salarié, aux
difficultés présentes des employés, cadres,
superviseurs et techniciens, ainsi que des
opportunités d'accompagnement pouvant être réalisées à
travers un projet d'entretien professionnel. Il s'agit
d'un acte de management, nécessitant une forte
implication des managers.



Guide entretien professionnel

Validation GTP Observations
du 25 avril 2024

Le GTP Observations a réalisé en 2021 un **modèle paritaire d'entretien professionnel** téléchargeable sur le site de l'Observatoire paritaire.

Ce modèle a fait l'objet d'une réactualisation en 2024 dans le cadre de l'entrée en vigueur de la **Convention collective nationale**.

En termes de diffusion : la page avait été vue près de 6 500 fois, engendrant 2 600 téléchargements fin 2023 (948 pour le modèle de base et 1 690 pour le volet employeur).

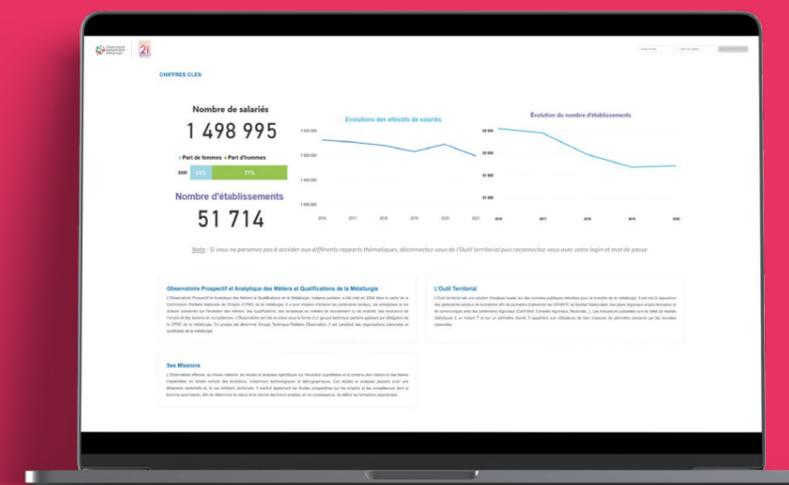
Nota bene : guide mis à jour en janvier 2025.

2 600

téléchargements



CONSULTER
le guide entretien
professionnel en ligne





Partie 05

Les métiers

Finalisation de la refonte des fiches métiers

(Lot 3 : famille métier Installer-Maintenir ; Acheter-Commercialiser et Gérer-administrer)
Validation GTP Observations du 25 avril 2024

- 48 fiches métiers ont été créées pour les 3 familles métiers restantes finalisant ainsi le travail de refonte entamée depuis 2 ans.
- Afin de nourrir l'actualisation et révision de ces fiches, un groupe de travail dédié a été mis en place au sein du GTP Observations.
- Un outil de gestion des fiches métiers a également été développé par le cabinet Rich Id et s'enrichit depuis la finalisation du travail de refonte.

Fiche Métier

Observatoire pour l'aire de la Métallurgie | 2i

Rechercher - Consulter

Architecte logiciel

L'architecte logiciel conçoit et modélise l'architecture logicielle d'un système embarqué ou stationnaire. Interface entre les utilisateurs et les développeurs, il automatise des processus et assure la réussite du système dans son ensemble.

Apprécié pour :

- Architecte applicatif
- Architecte fonctionnel
- Architecte technique

Compétences (NIVEAU PRODIGE)

9805 - Études et développement informatique

Niveaux de formation indicatifs

Compétences Comportementales

FAIRE PREUVE DE CRÉATIVITÉ, D'INITIATIVE ET D'ACTIVITÉ

- Développer son leadership et créer son espace pour encourager la recherche de solutions innovantes.
- Mettre en place une veille et faire preuve de curiosité.
- Nager et être force de proposition.

ADAPTER À DES SITUATIONS DIVERSES

- Adapter sa méthodologie en fonction du projet et de divers paramètres (budget, clientèle cible, planning, etc.).
- Adapter son organisation à la diversité, à l'évolution et aux situations.
- Se montrer agile et proactif dans ses démarches (projet, etc.).

ASSURER UNE COMMUNICATION CONSTRUCTIVE AVEC L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS

- Transmettre les informations utiles au projet et communiquer à l'ensemble des collaborateurs concernés.
- Entretien des relations constructives pour favoriser la collaboration et les échanges inter-collaborateurs.
- Travailler seul ou en équipe grâce à des outils et des méthodes partagés, en réseau et à distance.

LES MÉTIERS PROCHES

Ingénieur / Ingénierne systèmes

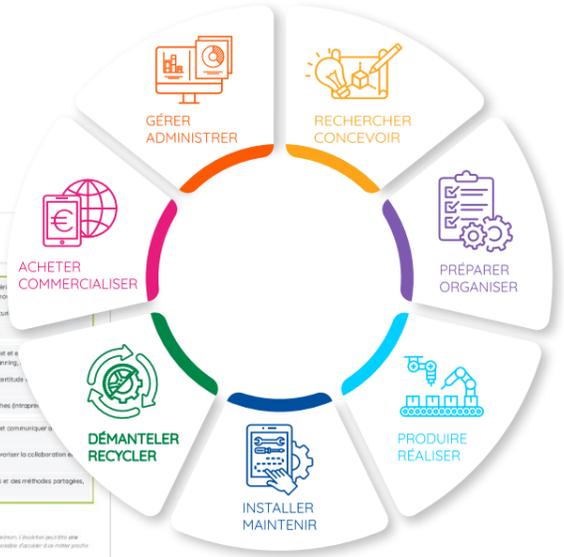
Responsable des systèmes d'information

Architecte des systèmes d'information

Ingénieur / Ingénierne informatique et électronique embarqués

Technicien / Technicienne des systèmes d'information

Ingénieur / Ingénierne IA / IA



CONSULTEZ les fiches métier



Partie 06

Les certifications professionnelles de la métallurgie

Panorama de l'année 2024 dans les certifications professionnelles

Afin de répondre aux besoins en compétences des entreprises industrielles et développer l'employabilité des salariés, nos dispositifs de certifications s'adaptent en permettant de valider l'acquisition d'une plus large palette de compétences.

Le dispositif a été créé en 1987

La branche professionnelle de la métallurgie a créé, à travers son accord paritaire de 1987, un dispositif de certifications professionnelles en complémentarité des titres et diplômes existants délivrés par le Ministère de l'Éducation Nationale ou le Ministère du Travail.

La branche a depuis fait évoluer son offre de certifications professionnelles tout en gardant à l'esprit l'offre existante.

Cette offre étendue de certifications est régulièrement ajustée aux exigences de l'industrie.

Le certificat de qualification paritaire de la métallurgie (CQPM) certifie les compétences professionnelles pour la qualification souhaitée ; il assure ainsi une reconnaissance professionnelle sur le plan national par les entreprises de la branche métallurgie.

Certains CQPM sont également reconnus dans différentes autres branches professionnelles, il s'agit des CQPI.

Les CQPM sont délivrés par les partenaires sociaux (représentants d'entreprises et de syndicats de salariés) faisant suite à l'avis émis par des jurys paritaires de délibérations organisés en région.

Des qualifications professionnelles accessibles à tous

La certification est ouverte à un large public, aux jeunes comme aux adultes, aux salariés et aux demandeurs d'emploi, qui souhaitent se qualifier, accéder à un autre emploi ou construire un parcours professionnel. De même, un CQPM peut être délivré à un salarié en contrat d'apprentissage, s'il mobilise son Compte Personnel de Formation (CPF) à cet effet.

Témoignages

« Dans le cadre d'un CQPM et d'une montée en compétences d'un salarié, parfois, la marche est un peu haute. Pour les mettre en situation gagnante, nous fonctionnons par blocs de compétences. Cela leur permet d'aller à leur rythme et d'obtenir un CQPM sur 2 ou 3 ans par exemple. Cela permet aussi de capitaliser sur les compétences existantes de nos salariés, et de ne les former que sur celles à acquérir. »

Christophe, RRH

« Je voulais obtenir un CQPM de chargée d'intégration en robotique industrielle. Après évaluation préalable, je n'avais qu'un seul bloc de compétences à acquérir. J'ai pu valider la totalité des blocs du CQPM avec une formation adaptée au juste besoin. »

Mélissa, Chargée d'intégration en robotique industrielle

Les certifications professionnelles de la branche professionnelle de la métallurgie en chiffres

13 066
certifications délivrées en 2024

10 456
CQPM

1 377
Blocs de compétences



101
CCPM¹

« référent classification des emplois dans la métallurgie »

434
CCPI²

698
CCPM¹

Les publics concernés par les certifications :



71%

Niveau des CQPM délivrés

Niveau 3 Niveau 4 Niveau 5 Niveau 6

16%

8%

5%

88%
de taux de réussite

26%
des entreprises hors branche professionnelle de la métallurgie

91%
des CQPM délivrés portent sur les niveaux 3 & 4 du Cadre National des Certifications Professionnelles

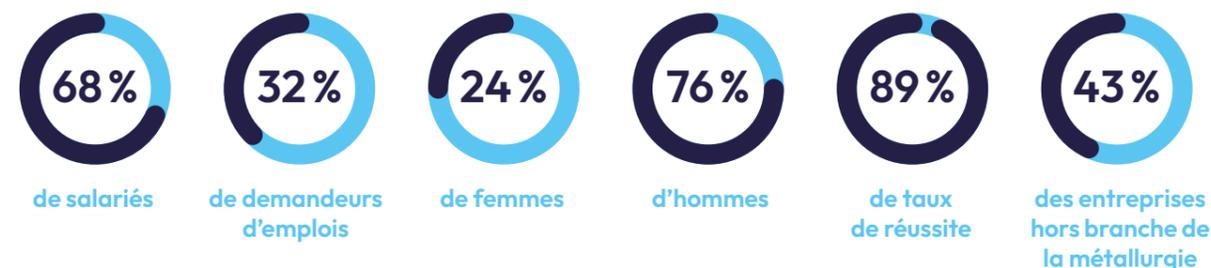
Les certifications interbranchés en chiffres

1 976
certifications délivrées en 2024

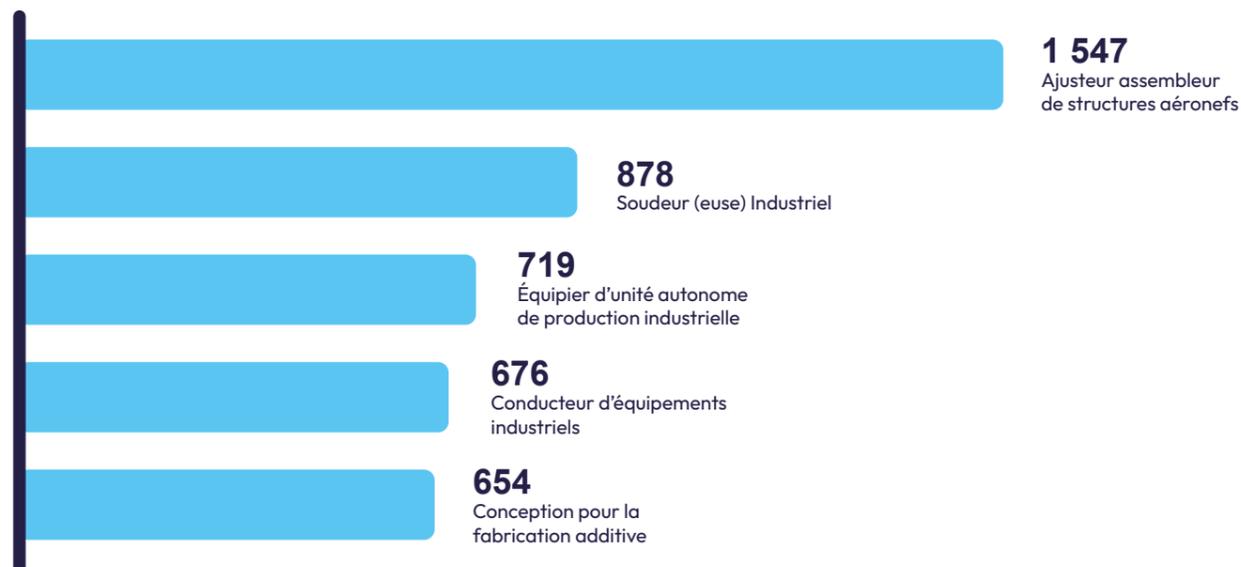
1 542
CQPI³

434
CCPI²

Les publics concernés par les certifications :



Top 5 des certifications professionnelles



→ Pour en savoir plus :



Rendez-vous sur
www.observatoire-metallurgie.fr
et sur notre page LinkedIn

