

Les chiffres clés et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences du secteur du travail des métaux en feuilles minces

Découpe, emboutissage, outillage de presse, tôlerie fine et repoussage

Support de présentation orale



REMERCIEMENTS

Le GTP Observations tient à remercier ici l'ensemble des contributeurs de cette étude: partenaires sociaux, membres du réseau UIMM, entreprises, la Fédération des Industries Mécaniques (FIM) et le FIMMEF (Métaux en Feuilles) pour leur disponibilité et la pertinence de leurs apports.



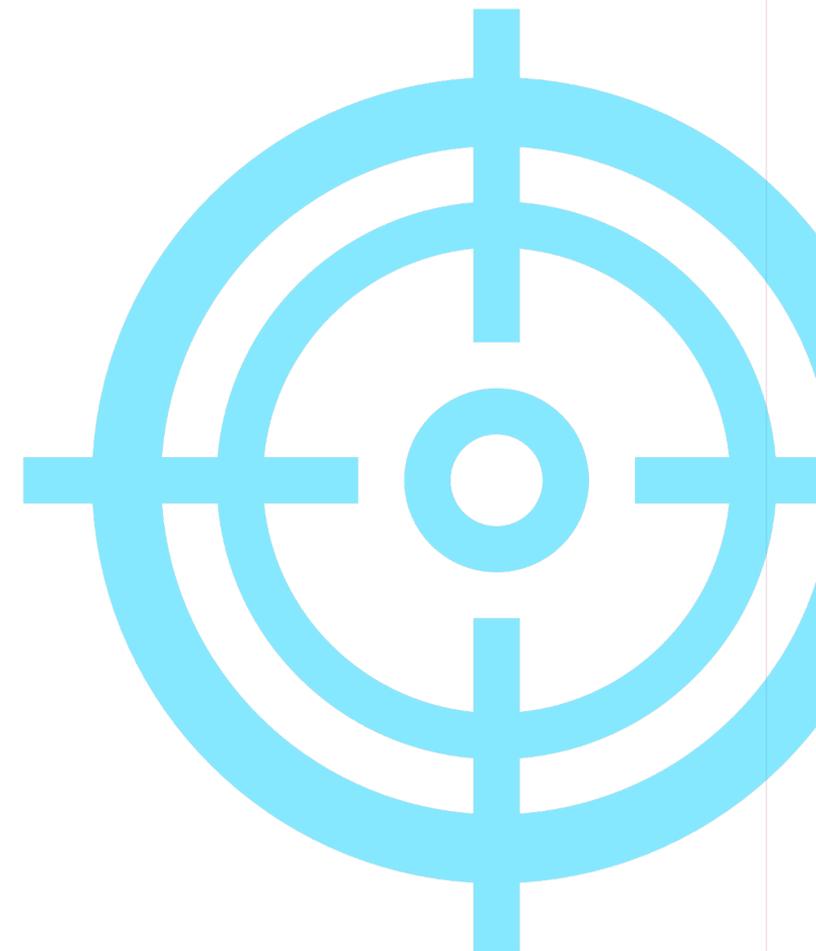
« Cette synthèse a été validée par un groupe paritaire.

Il est de la responsabilité de chacun de l'utiliser
en toutes circonstances
dans son intégralité et sans aucune modification. »

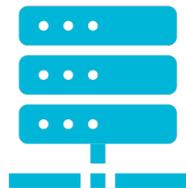
LES OBJECTIFS DE L'INTERVENTION

Les objectifs de l'intervention sont les suivants :

- Identifier les **chiffres clefs du secteur**, quelle que soit la branche professionnelle des entreprises, et avec un zoom spécifique sur les entreprises de la branche métallurgie.
- Identifier les **métiers du secteur** (en s'appuyant sur la cartographie des métiers de la métallurgie) et identifier des métiers spécifiques le cas échéant.
- Caractériser les **tendances d'évolution**, en particulier en lien avec les transitions écologiques et numériques.
- En cohérence avec l'étude prospective sur les recrutements dans la branche de la métallurgie à horizon 2030 et 2035, **évaluer les besoins de recrutements** à court terme des entreprises du secteur.
- Réaliser une **cartographie nationale macroscopique** des principales formations industrielles du secteur.



LES PRINCIPAUX MOYENS MIS EN ŒUVRE



Constitution d'un fichier d'entreprises du secteur



25 entretiens qualitatifs avec des dirigeants ou responsables RH d'entreprises du secteur



Envoi d'une enquête en ligne permettant une analyse représentative du secteur avec 107 répondants, dont 70 ayant terminé le questionnaire.

Parmi les 107 répondants, **86 sont des entreprises dont le cœur d'activité est la découpe, emboutissage, outillage de presse, tôlerie fine, repoussage**; 26 ont des ateliers intégrés sur ces activités

PÉRIMÈTRE DU SECTEUR : LE TRAVAIL DES MÉTAUX EN FEUILLES MINCES

Principales activités ciblées :

- Découpage
- Emboutissage
- Outillage de presse
- Tôlerie fine
- Repoussage

Les données chiffrées concernent les **entreprises dont le cœur d'activité** est le travail des métaux en feuille mince. Le secteur compte également des **ateliers intégrés** dont les effectifs ne sont pas comptabilisés ici mais qui connaissent les mêmes enjeux en termes d'emplois et de compétences.



Photos libres de droit



01.

**Panorama actuel du
secteur**

LA FICHE D'IDENTITÉ DU SECTEUR



Près de **1 000** entreprises

Entreprises

10 à 49 salariés : **76%** des entreprises

+ de 250 salariés : **3%** des entreprises



33% du CA

27% du CA



Un CA cumulé de **12,4**
Milliards d'euros
(2023)

Une multitude de marchés clients



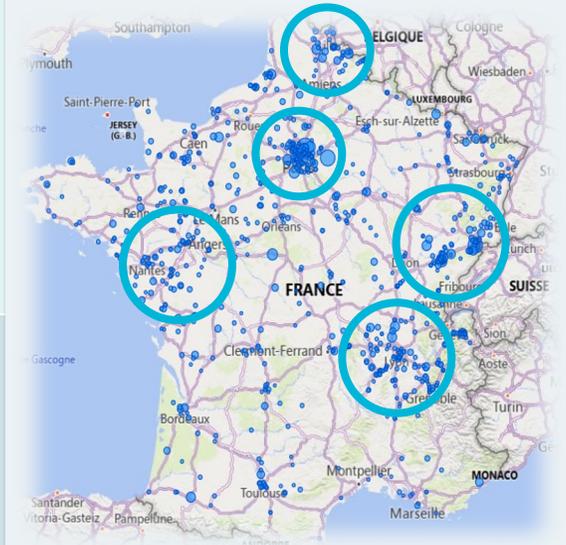
51 000
salariés



8,4 % des effectifs de la
filière mécanique



Des entreprises localisées sur tout le
territoire national,
avec 5 principaux bassins d'emploi :





UNE CONCENTRATION DES EMPLOIS SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION

- 80 % des effectifs dans les métiers de la production, maintenance et préparation de production
- Des entreprises peu structurées (en bureau d'études, fonctions supports...)



FORTE TECHNICITÉ DES MÉTIERS DE PRODUCTION

- Des recrutements sur les métiers de production qui s'effectuent au niveau bac ou bac+2
- Des métiers spécifiques au secteur qui nécessitent de l'expérience

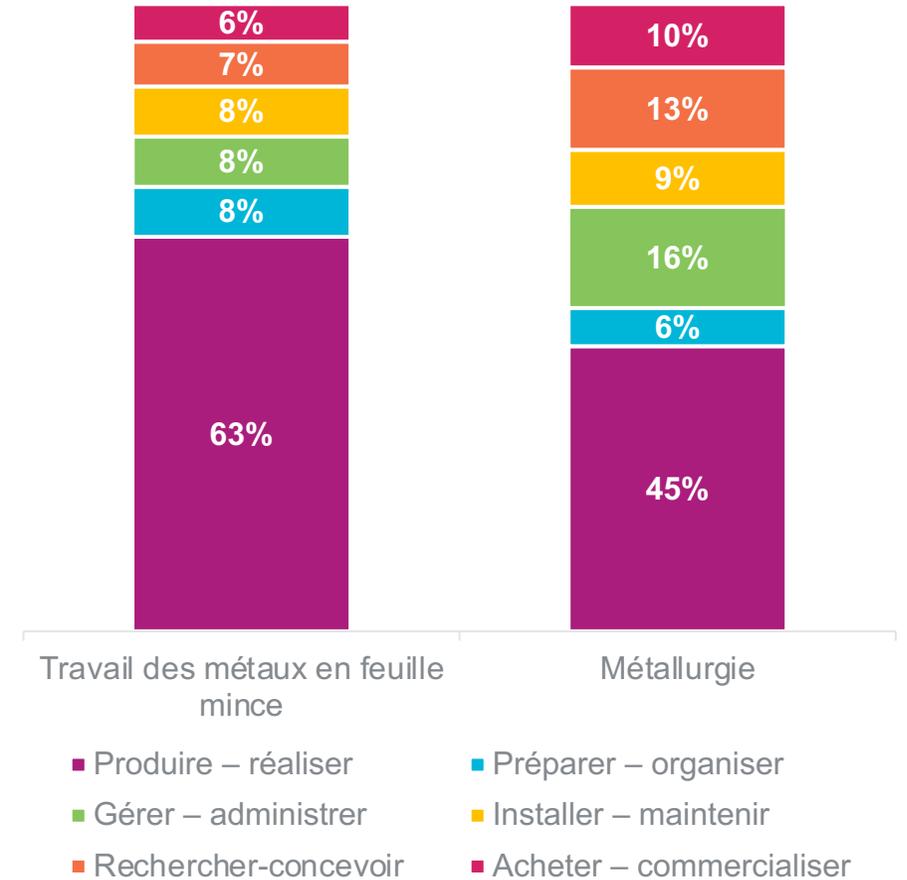


DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT IMPORTANTES ET PARTAGÉES PAR TOUTES LES ENTREPRISES DU SECTEUR

- Le recrutement, principale difficulté RH pour les entreprises du secteur, 85 % des répondants à l'enquête considérant ce dernier comme assez à très difficile

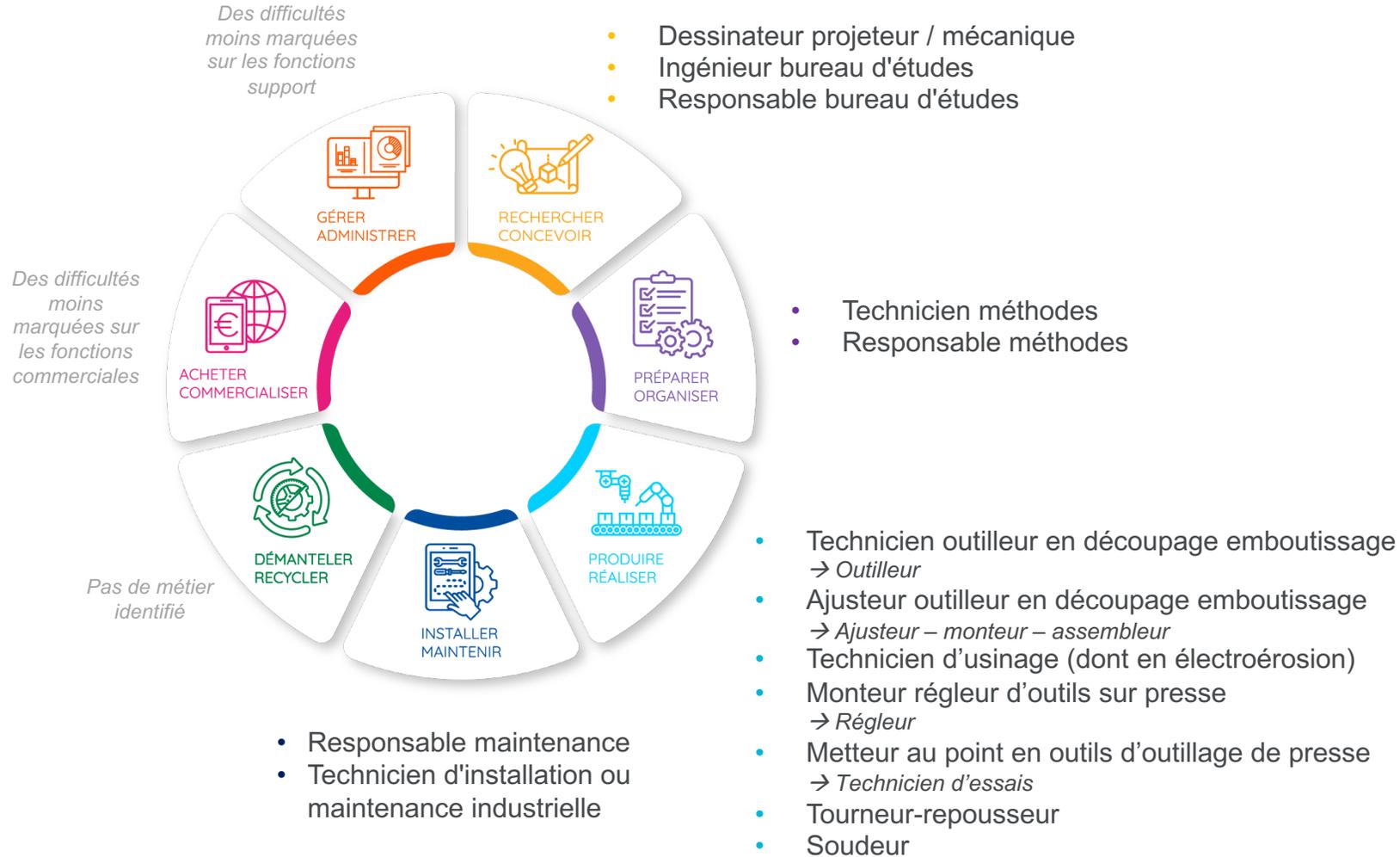
Répartition des effectifs des entreprises interrogées par famille de métier Comparaison travail des métaux en feuille mince / branche métallurgie

Source : Enquête en ligne ; retraitement Katalyse (Question 8 ; 68 répondants)
Observatoire de la métallurgie – périmètre conventionnel données 2021



LES PRINCIPAUX MÉTIERS EN TENSION

Chaque métier est positionné dans la famille dans laquelle il est le plus présent (ou famille principale) mais peut être également présent dans d'autres familles



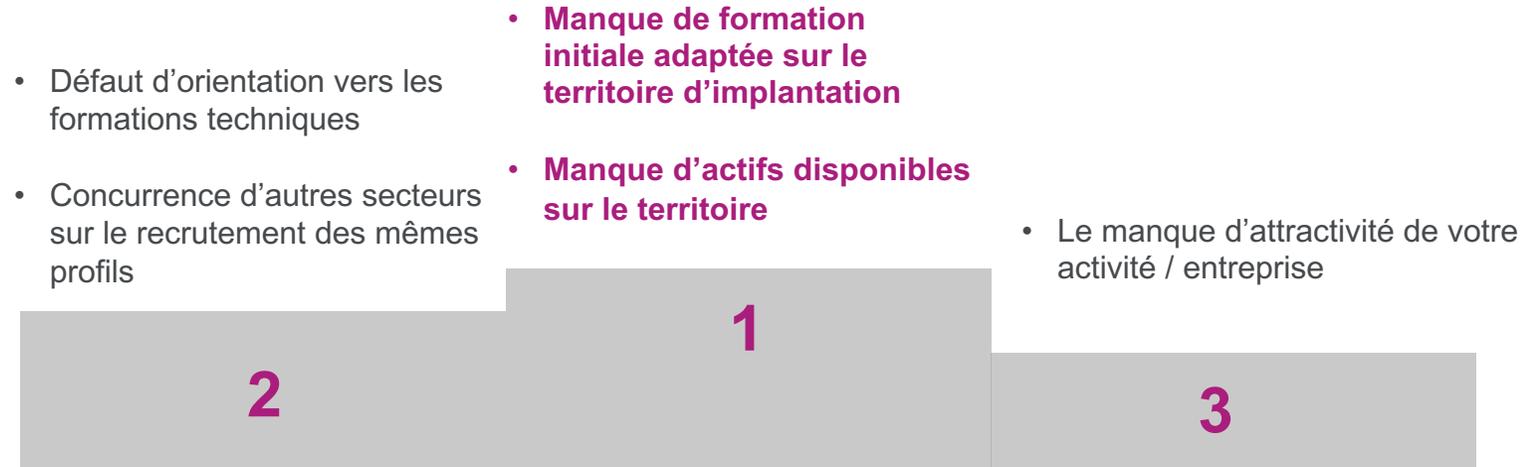
Les chiffres clés du secteur du travail des métaux en feuilles minces et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences
Présentation orale Date : 11/06/25

© Tous droits réservés. Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source
« Observatoire paritaire de la métallurgie / OPCO 2i » pour toute diffusion.

LES PRINCIPALES CAUSES DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Principales causes de difficultés de recrutement

Source : Enquête en ligne ; retraitement Katalyse (Question 10 ; 65 répondants ; moyenne pondérée des réponses)



- Défaut d'orientation vers les formations techniques

- Concurrence d'autres secteurs sur le recrutement des mêmes profils

- **Manque de formation initiale adaptée sur le territoire d'implantation**

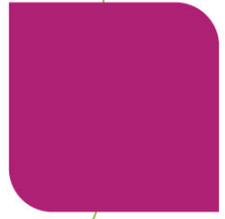
- **Manque d'actifs disponibles sur le territoire**

- Le manque d'attractivité de votre activité / entreprise

Facteurs identifiés comme plus secondaires :

4 Conditions de travail du secteur

5 Le manque d'attractivité du territoire d'implantation pour faire venir des salariés non locaux



02.

Les besoins prospectifs en emplois et compétences

LES FACTEURS D'ÉVOLUTION PROSPECTIFS

Quelles sont les perspectives d'évolution des **marchés clients** auxquels s'adressent les entreprises du secteur ?

- Deux marchés importants pour le secteur avec des perspectives à la baisse (automobile et BTP)
- Une très grande diversité de marchés adressés, qui assure une certaine résilience au secteur
- Des marchés tels que le ferroviaire, l'aéronautique, la défense connaissent des besoins importants

« On a 40 % de moins de pièces embouties ou découpées dans une voiture électrique »

Quels sont **les défis** auxquels les entreprises du secteur vont devoir faire face ?

Les 4 défis clés de la branche métallurgie
Source : *Grands défis et activités critiques de la Métallurgie – avril 2021*



Quels sont les **projets d'investissement** des entreprises du secteur ?

- Des investissements prévus sur la **formation** pour 74 % des entreprises interrogées en lien avec les difficultés RH autour de la transmission des compétences et de la formation.
- Des investissements autour de **l'outil de production** : renouvellement des équipements de production, accroissement des capacités de production
- Implémentation **d'outils numériques** sur plusieurs maillons de la chaîne de valeur (en production, fonction support et conception)

IMPACT DES ÉVOLUTIONS SUR LES EFFECTIFS DU SECTEUR À 2030

Probabilité forte de deux scénarios :

- **Un scénario de stabilité** (transition progressive): des entreprises, en particulier dépendantes de l'automobile, vont connaître des baisses d'effectifs, mais la dynamique d'autres marchés (défense, aéronautique...) et la possibilité pour les entreprises de recruter la main d'œuvre formée des entreprises qui décrutent permet une stabilisation des effectifs. Ce scénario est également poussé par le souhait de conforter voire de réindustrialiser ces activités pour répondre à l'enjeu de qualité et de réduction des délais souvent recherché par les clients.
- **Un scénario de baisse** (perte de vitesse) : dans un contexte économique très instable et incertain, la baisse des activités de l'automobile n'est pas compensée par une hausse de l'activité sur d'autres secteurs. La baisse est toutefois relativement faible, la plupart des entreprises n'étant pas dépendante du seul marché automobile et ayant un fort ancrage local.

Effectif 2025



51 000
salariés

Effectif 2030



51 080
salariés

Renouveau
industriel,
croissance
vertueuse

52 600
salariés

Transitions
progressives

Perte de vitesse

50 200
salariés

Probabilité
(perception
Katalyse)

Faible

Forte

Forte

ESTIMATION DES BESOINS ANNUELS EN RECRUTEMENT

Les besoins en recrutements annuels sont de **6 000 à 6 500** pour le secteur du travail des métaux en feuilles minces entre 2025 et 2030.

Ce chiffre intègre l'évolution de l'effectif, les départs en retraite et les mobilités externes (c'est-à-dire les recrutements en remplacements des départs de salariés qu'il s'agisse de salariés changeant de secteur d'activité ou partant dans une autre entreprise du travail de métaux en feuille mince).

Au regard de la structure de l'emploi, **ces renouvellements concernent à 60% les métiers de production** soit 3 600 à 4 000 recrutements par an

Besoins annuels du secteur 2025-2030

	Besoins en recrutements <u>annuels</u>	=	Variation annuelle du stock d'emploi	+	Départs à la retraite annuels	+	Mobilités externes annuelles *
Transitions progressives	6 700		+50		950		5 700
Perte de vitesse	5 900		-150		950		5 000

* Hypothèse issue de la prospective des besoins en recrutement à 2030 et 2035 pour la branche professionnelle Métallurgie – juin 2024

Comptable (aide comptable)

- Automatisation des process et du traitement des données, avec un recours fréquent à un prestataire



Opérateur de production*

- Tâches de plus en plus automatisées plus particulièrement dans les grandes entreprises (effectif stable dans les plus petites structures)
- **Evolution** de certains profils vers des postes de conduite de machine automatisées (tendance plus importante dans les grandes structures)

*spécifique aux grandes entreprises

Responsable de SI
Technicien des SI
Responsable RH
Contrôleur de gestion

- Hausses des besoins en lien avec la structuration des activités SI, RH et contrôle de gestion
- Des hausses toutefois très faibles en nombre de personnes

Responsable bureau d'étude
Ingénieur bureau d'étude

- Hausse des besoins en étude pour proposer des services en propre

« Demain, on veut être capable de co-concevoir avec le client et lui offrir une solution plus qu'une simple pièce »



Technicien méthodes
Ingénieur méthodes
Responsable méthodes

- Hausse des besoins en méthodes en réponse à la plus forte diversification et à l'optimisation des process

« On a de plus en plus besoin de technicien méthodes, idéalement avec de bonnes compétences en informatique »

Technicien qualité
Technicien contrôle qualité
Spécialiste en métrologie

- Hausse des besoins dans les métiers de la qualité en réponse à la montée en exigence des clients vers une qualité 0 défaut (éléments de différenciation essentiel des productions nationales face à la concurrence étrangère)
- Besoin de la compétences métrologie

« Les attentes des clients ne sont plus les mêmes, ils veulent du 0 défaut. Il va falloir mettre en place des process pour s'en assurer sans baisser notre productivité sinon on sera amené à disparaître »

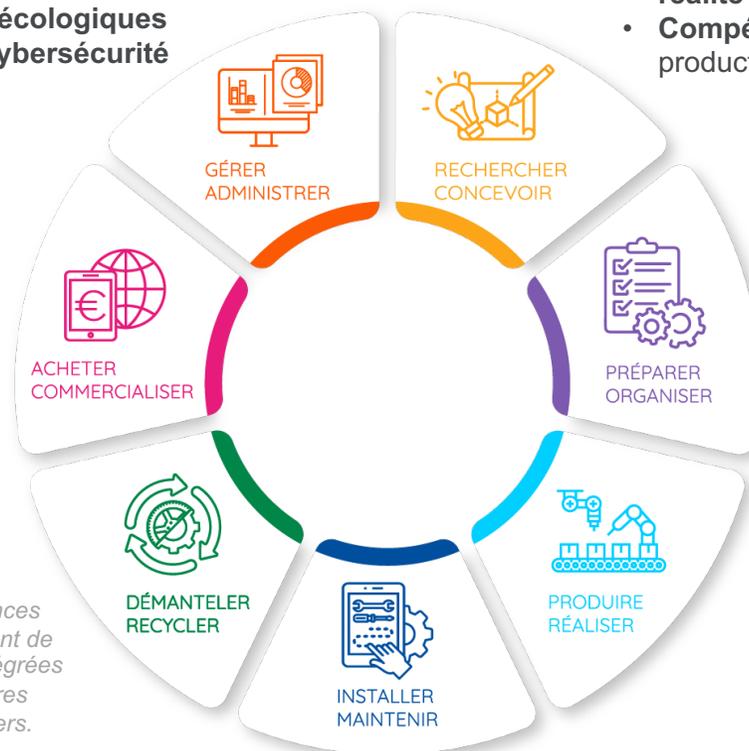
SYNTHÈSE : LES ÉVOLUTIONS DE COMPÉTENCES

Pas de métiers en particulière évolution (c'est-à-dire connaissant des évolutions majeures de compétences pouvant générer une obsolescence de compétences des salariés en poste) ; mais **quelques adaptations** de compétences nécessaires :

- **Conduite du changement et sensibilisation** autour de l'automatisation et du développement des outils à base d'Intelligence Artificielle
- Formation autour de la **sensibilisation aux enjeux écologiques**
- Rôle de sensibilisation des salariés aux enjeux de **cybersécurité**

- Intégration fréquente de la **fonction marketing** au poste de responsable commercial
- Besoin accentué de **l'anglais**
- **Acculturation aux nouveaux outils** de suivi commercial

- **Evolution des outils de conception voire à terme intégration des outils de réalité virtuelle et d'IA** pour aider à la conception d'outils
- **Compétences en analyse de données** issues des capteurs installés en production



- Augmentation des compétences requises sur la recherche d'**amélioration des process**
- Développement de la **robotisation / automatisation** avec un besoin en **compétence de programmation** de premier niveau.
- Pour les entreprises concernées, mise à niveau nécessaire sur les **méthodes du Lean Management**

« La maintenance devient de plus en plus compliqués sur nos machines, notamment sur la partie électrotechnique »

Les compétences nécessaires sont de plus en plus intégrées dans les autres familles métiers.

- Enjeux d'**acculturation au digital**
- Besoins en compétences électrotechniques et électromécaniques

Evolution des métiers de la qualité

- Besoin de plus en plus marqué en compétences de **métrologie**
- Maîtrise de nouveaux **outils de mesures** (ex. : système de contrôle optique numérique)
- **Contrôle non destructif**
- **Utilisation de l'IA** comme aide à la recherche documentaire et à la veille législative

Les chiffres clés du secteur du travail des métaux en feuilles minces et les principales perspectives d'évolution des métiers et des compétences

Présentation orale Date : 11/06/25

© Tous droits réservés. Utilisation des données en libre accès sous réserve de citer la source
« Observatoire paritaire de la métallurgie / OPCO 2i » pour toute diffusion.

SYNTHÈSE OFFRE DE FORMATION

PEU DE FORMATIONS INITIALES SPÉCIFIQUES AU SECTEUR DU DÉCOUPAGE / EMBOUTISSAGE :

- Peu d'établissements et d'effectifs associés sur ces formations spécifiques :
 - CAP - outillages en outils à découper et à emboutir
 - Bac Pro – Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques option réalisation et maintenance des outillages (TRPM)
 - BTS - Conception des Processus de Découpe et d'Emboutissage
- Maillage territorial des formations spécifiques au secteur insuffisant, entraînant des difficultés pour les entreprises interrogées de trouver des outilleurs et des régleurs

DES FORMATIONS INITIALES GÉNÉRALISTES EN INDUSTRIE, PLUS OU MOINS ADAPTÉES AU SECTEUR, PERMETTANT TOUTEFOIS D'ACQUÉRIR DES COMPÉTENCES UTILES , MAIS UNE FORTE CONCURRENCE AU RECRUTEMENT

- Bac Pro – Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques option réalisation et suivi de production (TRPM)
- Bac Pro – Technicien Modeleur
- BTS - Conception et Réalisation de Systèmes Automatiques (CRSA)
- BTS - Conception des Processus de Réalisation de Produits option A production unitaire (CPRP PU)
- BTS - Conception des Processus de Réalisation de Produits option B production sérielle (CPRP PS)
- BUT - Génie Mécanique et Productique

PAS DE FORMATIONS INITIALES SPÉCIFIQUES POUR LE SECTEUR DU REPOUSSAGE

11 CQPM CORRESPONDANT AUX MÉTIERS DE LA BRANCHE, DONT 6 SPÉCIFIQUES

- 3 CQPM non inscrits au RNCP et peu / pas mobilisés
- Quelques CQPM dont l'enregistrement arrive à échéance, leur réenregistrement est en cours
- Faible mobilisation de CQPM spécifiques au secteur

UNE OFFRE DÉVELOPPÉE PAR LA BRANCHE



11 CQPM correspondant aux besoins des entreprises du secteur

- 6 sont spécifiques au secteur (indiqués en italique) avec 46 candidats en 2024
- Plusieurs sont inactives au RNCP ou leur enregistrement arrive bientôt à échéance
- Mobilisation faible de certains CQPM en emboutissage et repoussage notamment

CQPM - Source : statistiques UIMM du nombre de candidats	2020	2021	2022	2023	2024
<i>Opérateur en tôlerie (34301) – Inactif (depuis 18/11/2024)</i>	4	21	20	11	7
<i>Ajusteur(euse) Monteur(euse) d'outillages de production (38900)</i>	0	13	23	11	4
<i>Outilleur(se) de forme (Matrices ou Moules métalliques) (37990) – Échéance d'enregistrement sept 2025</i>	2	31	13	17	19
<i>Conducteur régleur de presse à emboutir et/ou à découper (36474) - Échéance d'enregistrement juin 2025</i>	10	33	28	39	16
<i>Assembleur-Monteur de systèmes mécanisés (36377) – inactive depuis le 25/04/2025</i>	14	108	209	375	452
<i>Ajusteur outilleur en emboutissage (39104)</i>	8	45	11	10	23
<i>Opérateur sur machine de frappe à froid (36362)</i>	10	5	11	5	2
<i>Outilleur en Découpe et en Moule métallique – non inscrit au RNCP</i>	0	7	2	0	0
<i>Opérateur en repoussage – non inscrit au RNCP</i>	0	0	0	0	0
<i>Pilote d'installations en emboutissage – non inscrit au RNCP</i>	0	0	0	0	0
<i>Metteur au point en emboutissage (38794)</i>	0	0	1	5	0



Création en cours d'une Mention Complémentaire de niveau 4

- En réaction au manque de spécificité au secteur de l'actuel **Bac Pro Technicien en Réalisation de Produits Mécaniques option réalisation et maintenance des outillages (TRPM)**
- Travail déjà lancé et en cours par le FIMMEF (rédaction d'un rapport d'opportunité, écriture d'un référentiel, etc.)



03.

**Enjeux RH et
propositions d'actions**

LES ENJEUX RH DU SECTEUR DU TRAVAIL DE MÉTAUX EN FEUILLES MINCES



UN ENJEU DE RENOUVELLEMENT ET DE FIDÉLISATION DES SALARIÉS

- Un **besoin minimum de 1 000 nouveaux entrants** dans le secteur chaque année pour remplacer les départs en retraite ; au total un besoin de recrutement estimé à 6 000 – 6 500 salariés par an, à 60% dans les métiers de production
- Une **offre de formation initiale insuffisante** au regard des besoins prospectifs
- Une offre de CQPM pour former les salariés aux métiers du secteur, mais un outil peu mobilisé et des CQPM parfois non inscrits au RNCP
- Problématique de **tension sur les recrutements**, notamment dans les métiers de la production qui risque de se renforcer (moins d'arrivées de jeunes dans la vie active)
- Question du recrutement de **nouveaux profils** en bureau d'études et méthodes (sur des profils plus qualifiés)



UN ENJEU DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

- Un besoin de **sensibilisation et d'aide à la montée en compétences des directions** sur la transition écologique, les entreprises étant encore peu matures sur ces thématiques
- Question du **financement de cette transition** dans un contexte économique peu favorable



UN ENJEU DE TRANSITION NUMÉRIQUE ET D'ÉVOLUTION TECHNOLOGIQUE

- Un besoin de **sensibilisation et d'aide à la montée en compétences des directions** sur le numérique et sur les évolutions technologiques
- Des évolutions technologiques et mutation de marchés qui nécessitent des investissements dans de **nouveaux équipements** (tout en conservant les équipements « historiques »)
- Question du **financement de cette transition** dans un contexte économique peu favorable



UN ENJEU DE DÉVELOPPEMENT DU JEU COLLECTIF

- Une transition économique qui peut générer d'éventuelles **mobilités de salariés** dans le cadre de fermetures ou réductions d'effectifs (pour ne pas « perdre » ces effectifs), à accompagner à l'échelle des bassins d'emplois
- Un **enjeu capacitaire** avec des équipements parfois sous-utilisés, qui pourrait s'accroître avec les évolutions de marché
- Un secteur important en nombre d'entreprises et d'emplois, une **dynamique collective** de filière à conforter

16 ACTIONS IDENTIFIÉES DONT 5 ACTIONS PRIORITAIRES À CONDUIRE À COURT OU MOYEN TERMES

1

Faire connaître aux entreprises du secteur l'offre de formation existante – *Pilote possible : FIMMEF*

- Formation initiale
- CQPM et conditions de mobilisation

2

Recenser les besoins de formation des industriels sur un même territoire – *Pilote possible FIMMEF accompagné des UIMM territoriales :*

- Mutualiser la réalisation de formation
- Conforter l'offre de formation existante en appuyant les actions locales de maintien du maillage territorial
- Mettre en place des actions « promotion et attractivité des métiers »,
- Conduire des actions auprès des Conseils Régionaux pour permettre le financement des CQPM conduisant aux métiers recherchés

12

Recenser les ERP (*logiciels de planification des ressources d'entreprises*) des entreprises du secteur, identifier leurs besoins et conduire une action collective auprès des éditeurs – *Pilote possible : FIMMEF*

11

Proposer un retour d'expériences / benchmark sur l'Intelligence Artificielle dans l'industrie (intérêt et limites – dont les enjeux de cybersécurité) – *Pilote possible : FIMMEF*

- Remontées de bonnes au sein des entreprises du secteur (voire de branches proches) et communication régulière auprès des adhérents
- Réalisation d'un webinaire auprès des entreprises du secteur suites aux travaux actuels conduits par l'Observatoire de la métallurgie
- Mise en place d'un groupe de réflexion / travail sur l'IA pour caractériser les intérêt et limites

15

Favoriser les coopérations entre les entreprises au niveau territorial sur les principaux bassins d'emplois – *Pilote possible : FIMMEF*

- Favoriser les groupements (pour répondre à des marchés plus importants par exemple)
- Mutualiser certains équipements
- Anticiper les difficultés d'entreprises



Observatoire
paritaire de la
Métallurgie



COMPÉTENCES
INDUSTRIES