

Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2024



Septembre 2025

Grand Est

Près de
6 500
alternants

+26 %
depuis 2020



Après une hausse importante observée entre 2019 et 2022, la part des femmes alternantes s'est stabilisée autour de

23 %



Depuis 2020, un mouvement de montée en qualification global des alternants de la branche

Part des alternants préparant un bac +3 et au-delà

49 %

57 %

2020 2024



4,2 %

1 établissement sur 3 emploie au moins 1 alternant

des effectifs salariés de la métallurgie dans la région sont des alternants

L'alternance, une opportunité majeure d'insertion professionnelle

70 %

des alternants de la branche sont insérés dès les 6 premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie



Un taux de rupture des contrats de

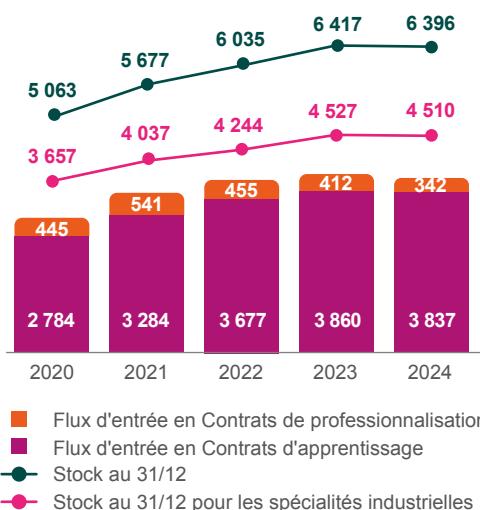
9 %

soit 2,5 fois inférieur au taux de rupture tous secteurs confondus dans la région

Évolution globale de l'alternance

6 396 alternants dans **1 335 entreprises** (1 509 établissements) de la branche sont formés dans **327 organismes de formation** (dont 132 de la région)

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants au 31/12 dans la région



Le coin méthode

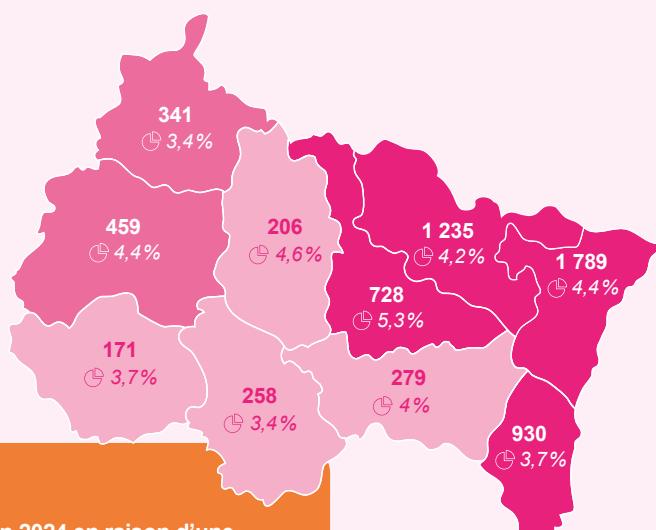
Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat au 31/12. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée. Les contrats rompus au cours des 9 premiers mois ne sont pas comptabilisés dans le stock au 31/12 hors les 2 derniers mois de contrat.



Le nombre d'alternants dans la métallurgie a connu une forte croissance entre 2020 et 2023 (+27% en stock), y compris pour les spécialités industrielles (+23%), mais nous observons une stagnation entre 2023 et 2024.

Les alternants représentent 4,2% des effectifs salariés dans la région.

Leur poids par département varie de 3,4% à 5,3%. Les alternants sont relativement surreprésentés dans le Meurthe-et-Moselle.



Le coin méthode

Le poids des alternants a baissé par rapport à l'édition 2024 en raison d'une modification de la méthodologie de comptage des effectifs salariés de la branche.

Taux de rupture à neuf mois des contrats par année de début

Un taux de rupture de 9% en 2023.

Après une hausse en 2021, liée à la forte croissance du nombre d'alternants, ce taux s'est stabilisé. Le taux de rupture des contrats d'apprentissage **tous secteurs confondus dans la région** est de 21%. Le taux de rupture en 2023 est 3,1 fois inférieur pour les niveaux 6 et plus (4,7%) que pour les niveaux 1 à 3 (14,6%).

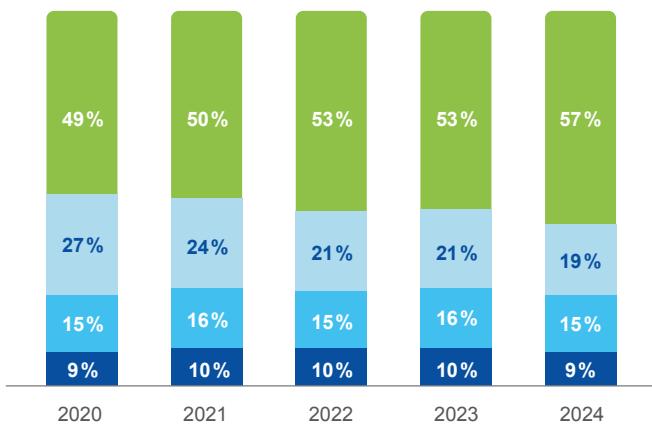


Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

Le profil des alternants

Près de 7 alternants sur 10 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Un mouvement de montée en qualification est observé depuis 2020 (+8 points). Il suit une hausse globale du niveau de qualification visé par les alternants tout en restant supérieur à la moyenne tous secteurs confondus (39 % des apprentis visent un niveau 6, 7 ou 8 en 2024 en France). Les formations visant un niveau post-bac représentent 76 % des alternants, celles visant un niveau bac+3 et au-delà 57 % des alternants.

■ Niveaux 1 à 3 ■ Niveau 5
■ Niveau 4 ■ Niveau 6, 7 et 8

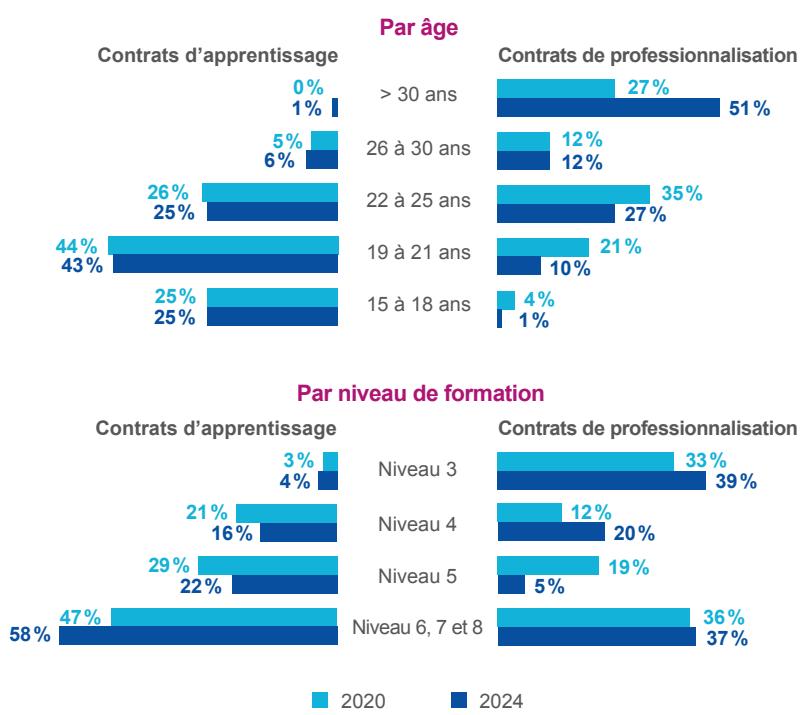


57% des nouveaux alternants préparent un bac+3 et au-delà.

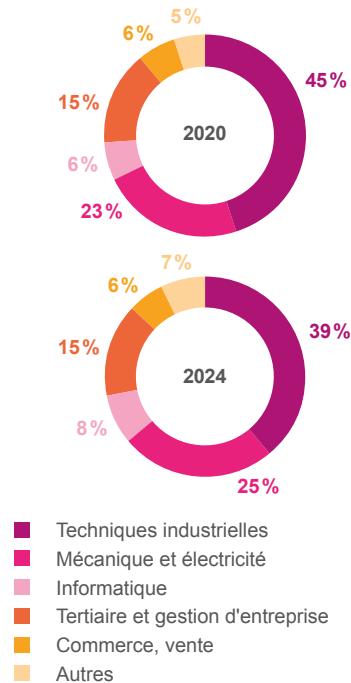


1,7% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 0,8% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)

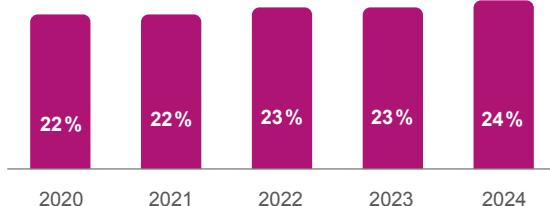


Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

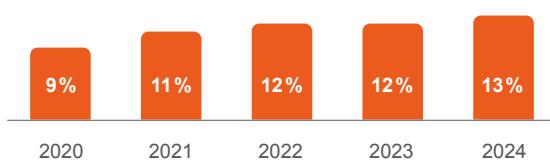
Le profil des alternants

Une progression de la part des femmes parmi les alternants

Évolution de la part d'alternantes par année d'entrée

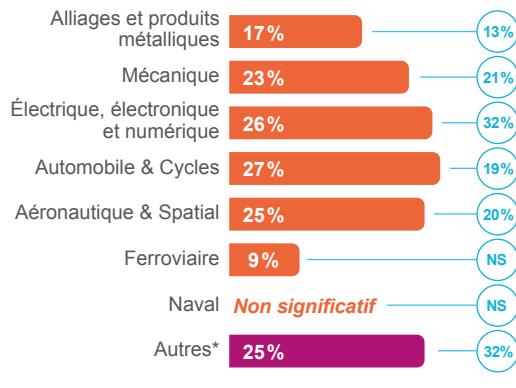


Évolution pour les spécialités industrielles



24 % des nouveaux alternants sont des femmes contre 22 % en 2020.

Part des femmes alternantes par secteur (stock)

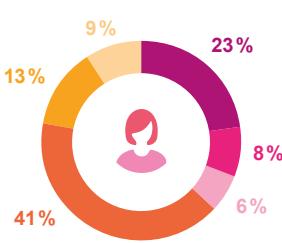
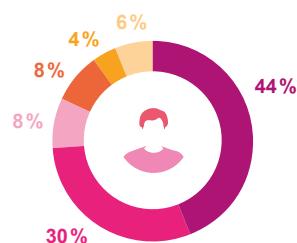


*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)



22 % des salariés de la métallurgie dans la région sont des femmes.

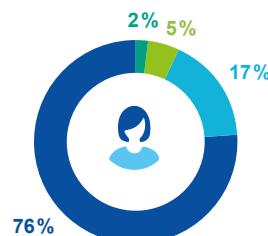
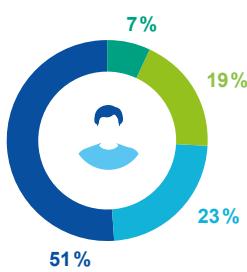
Il est important de noter que les **spécialités suivies** sont très genrées. Ainsi, seules 37 % des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 82 % d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (stock)

La différence de niveau visé selon le genre est particulièrement marquée. Nous observons depuis 2020 une montée en qualification progressive pour les deux genres (67 % des femmes visaient des niveaux 6,7 et 8 en 2020 et 76 % en 2024 ; pour les hommes c'était 42 % en 2020 et 51 % en 2024).

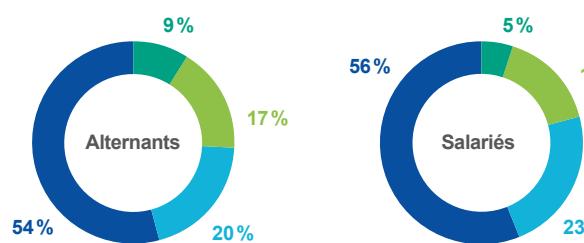


Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

Les établissements employeurs⁽¹⁾

32% des établissements et 32% des entreprises emploient au moins un alternant (-3 points par rapport à 2023)

Répartition des alternants sous contrat (stock) et des salariés de la branche selon la taille des entreprises employeuses

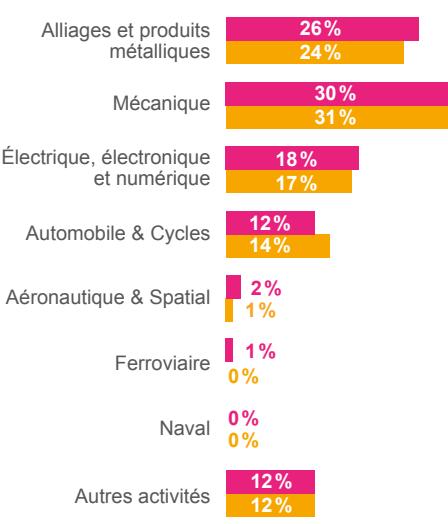


Évolution de la répartition des alternants par taille d'entreprises employeuses (stock)

	Moins de 10 salariés	Entre 10 et 49 salariés	Entre 50 et 249 salariés	Plus de 250 salariés
2020	11%	17%	20%	53%
2021	11%	16%	20%	53%
2022	9%	16%	20%	54%
2023	10%	17%	20%	53%
2024	9%	17%	20%	53%

Répartition des alternants et des salariés selon le secteur des établissements employeurs (stock)

La répartition des alternants en France par secteur est restée globalement stable entre 2020 et 2024. Elle est globalement proportionnelle à la taille du secteur en nombre de salariés.



- Répartition des alternants
- Répartition des salariés

Part des établissements employeurs d'alternants par département (stock)



- + Part d'établissements employeurs d'alternants

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

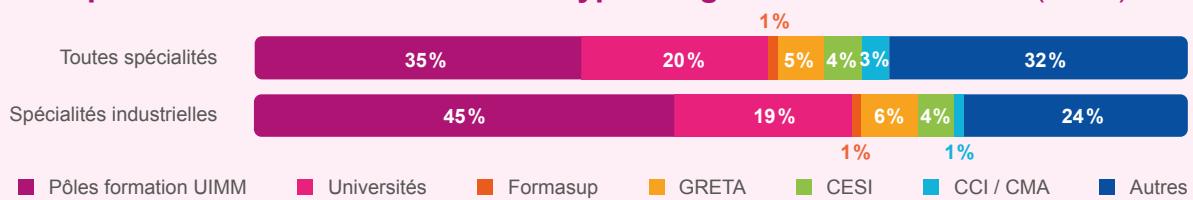
⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

Un regard sur les formations

35 organismes de formation (11 %) forment 80 % des alternants

Parmi les 327 organismes de formation, 288 ont mis en œuvre des contrats d'apprentissage et 70 des contrats de professionnalisation

Répartition des alternants selon le type d'organisme de formation (stock)



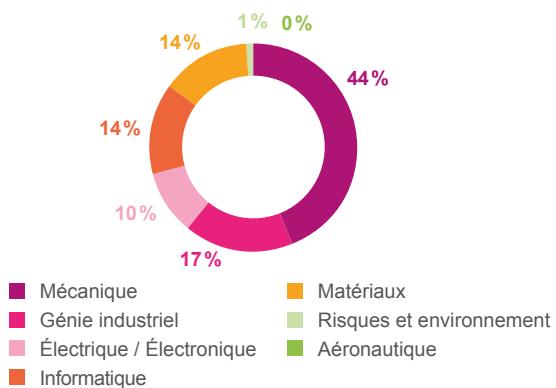
TOP 5 des formations les plus suivies au sein de la région Grand Est (stock)

- 1 BTS Maintenance des systèmes
- 2 Bac pro Technicien en chaudronnerie industrielle
- 3 Bac pro Technicien en réalisation de produits mécaniques
- 4 BTS Électrotechnique
- 5 BTS conception et réalisation en chaudronnerie industrielle



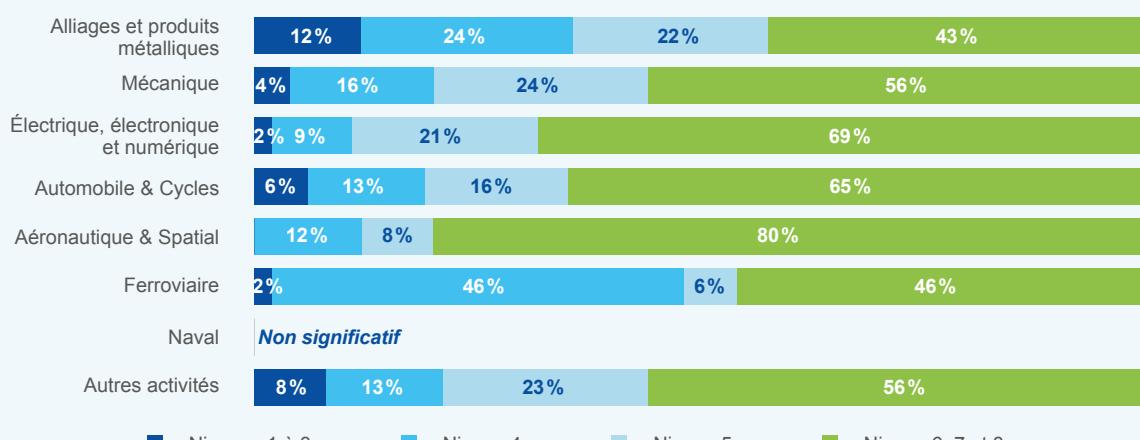
Ces 5 certifications représentent 14 % des alternants de la région

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)



14 % des alternants préparent un diplôme d'ingénieur

Répartition des alternants par niveaux de formations visés et par secteur (stock)



Un regard sur l'insertion professionnelle

Parcours professionnels à l'issue de l'alternance (au niveau national)

Situation à 1 an des apprentis sortis en 2023

Ont été embauchés dans une entreprise de la branche métallurgie*	40 %
Ont été embauchés dans une entreprise de la branche du travail temporaire*	13 %
Ont été embauchés dans une entreprise de la branche des bureaux d'études techniques*	8 %
Ont été embauchés dans une entreprise d'une branche industrielle (y compris agroalimentaire)*	3 %
Ont été embauchés dans une entreprise d'une autre branche professionnelle*	22 %
Autres situations (poursuite d'études hors alternance, recherche d'emploi, travail dans le secteur public...)	14 %

Sur les **sortants** d'apprentissage de 2020, 37 % étaient au bout de 3 ans encore dans la branche métallurgie (dont 21 points dans la même entreprise). Ce chiffre a progressé d'un point par rapport aux sortants de 2019.

Il convient de noter que 33 % des alternants de la métallurgie suivent des formations sur des thématiques qui ne sont pas industrielles (RH, commerce, finance...) et sont fortement mobiles pour rejoindre d'autres secteurs.

*Embauchés sur tous types de contrats de travail y compris des contrats d'alternance.

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

En Grand Est, le taux d'insertion professionnelle des alternants est de 70 % dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie. Entre 2020 et 2023, ce taux d'insertion professionnelle a augmenté de 12 points.

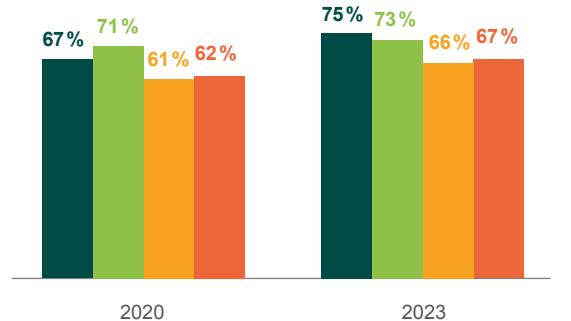
Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations

(toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)

En Grand Est



Au niveau national



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

