

Bilan et évolution de l'alternance dans la branche de la métallurgie à fin 2024



Septembre 2025

Naval

Plus de
1 200
alternants

+25 %
depuis 2020



La part de femmes alternantes ne cesse d'augmenter au sein du secteur naval, atteignant

24 %
en 2024



Depuis 2020, un mouvement de montée en qualification global des alternants de la branche

Part des alternants préparant un bac +3 et au-delà

53%

62%

2020 2024



Plus de
4 établissements sur 10
emploient au moins 1 alternant

L'alternance, une opportunité majeure d'insertion professionnelle

75 %

des alternants de la branche sont insérés dès les 6 premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie



Un taux de rupture des contrats de

4 %

soit 5 fois inférieur au taux de rupture tous secteurs confondus

Évolution globale de l'alternance

1 266 alternants dans 74 entreprises (91 établissements) du secteur naval sont formés dans **215 organismes de formation**

Évolution du flux d'entrées et du stock d'alternants dans le secteur



Le coin méthode

Le stock correspond à l'effectif d'alternants sous contrat au 31/12. Le flux correspond au nombre de contrats démarrés pendant une période donnée. Les contrats rompus au cours des 9 premiers mois ne sont pas comptabilisés dans le stock au 31/12 hors les 2 derniers mois de contrat.



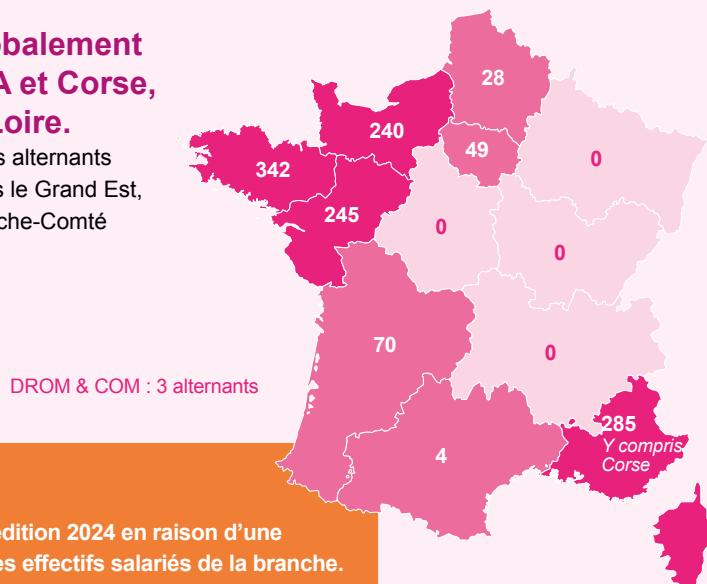
Le nombre d'alternants dans le secteur a connu une forte croissance entre 2020 et 2023 (+27% en stock), y compris pour les spécialités industrielles (+16%), mais nous observons une stagnation entre 2023 et 2024.

Le recours à l'alternance est globalement concentré en Bretagne, en PACA et Corse, en Normandie et au Pays de la Loire.

Ces quatre régions concentrent plus de 88 % des alternants du secteur. Aucun alternant n'a été recensé dans le Grand Est, dans le Centre-Val de Loire, en Bourgogne-Franche-Comté et en Auvergne-Rhône-Alpes.

Nombre d'alternants (stock)

Poids des alternants (stock au 31/12/2024) parmi les salariés au 31/12/2022



Le coin méthode

Le poids des alternants a baissé par rapport à l'édition 2024 en raison d'une modification de la méthodologie de comptage des effectifs salariés de la branche.

Taux de rupture à neuf mois des contrats par année de début

Un taux de rupture de 4 % en 2023.

Le taux de rupture a connu une hausse en 2021 et, depuis, s'est stabilisé autour de 4 %. Le taux de rupture des contrats d'apprentissage **tous secteurs de l'économie confondus** est de 22 %. Le taux de rupture en 2023 est 3,5 fois inférieur pour les niveaux 6 et plus (2 %) que pour les niveaux 1 à 3 (7 %).

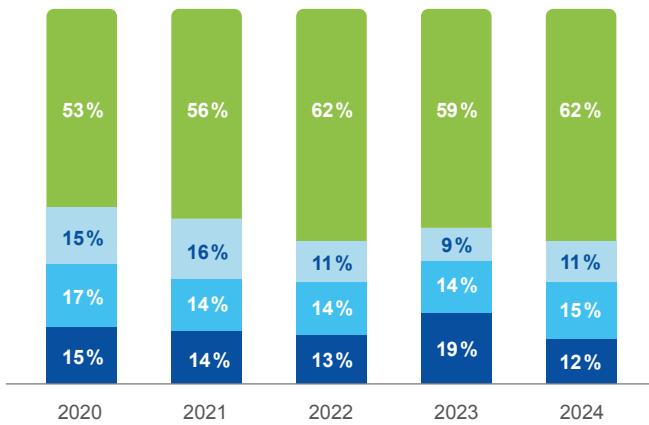


Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

Le profil des alternants

4 alternants sur 5 suivent des formations industrielles

Évolution du niveau visé par les alternants selon leur année de démarrage



Un mouvement de montée en qualification est observé depuis 2020 (+9 points). Il suit une hausse globale du niveau de qualification visé par les alternants tout en restant supérieur à la moyenne tous secteurs confondus (39 % des apprentis visent un niveau 6, 7 ou 8 en 2024). Les formations visant un niveau post-bac représentent 73 % des alternants, celles visant un niveau bac+3 et au-delà 62 % des alternants.

■ Niveaux 1 à 3 ■ Niveau 5
■ Niveau 4 ■ Niveau 6, 7 et 8

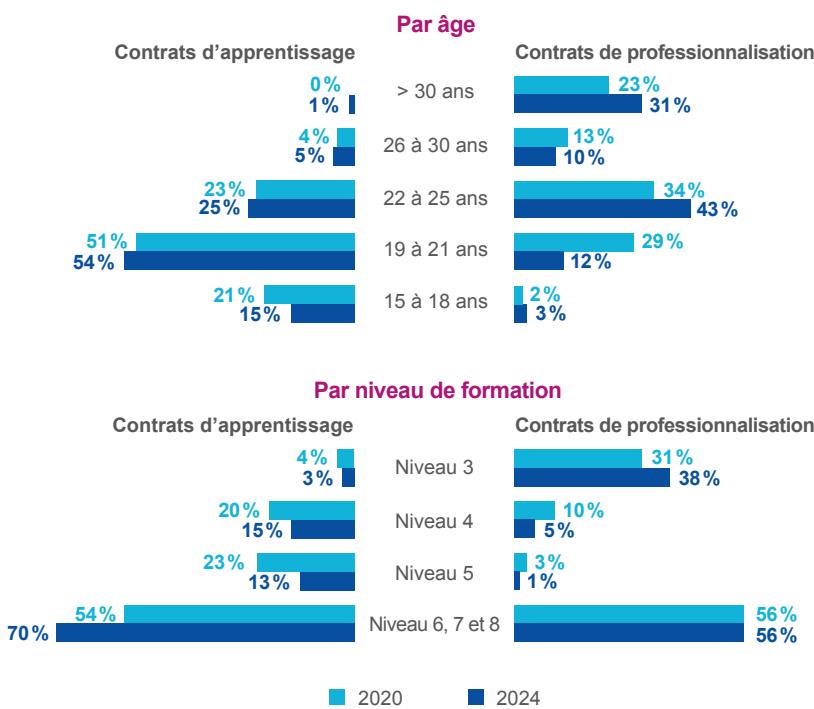


62% des nouveaux alternants préparent un bac+3 et au-delà.

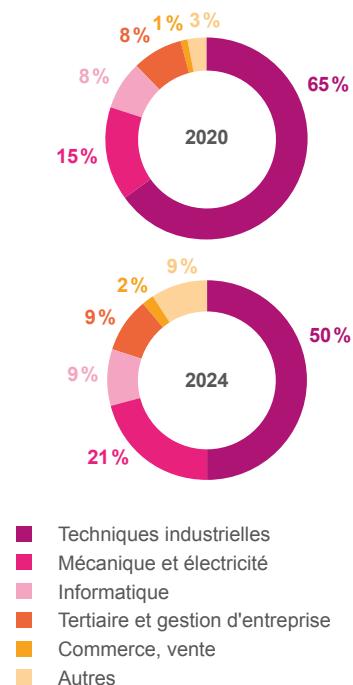


2,5% des nouveaux alternants sont reconnus en situation d'handicap contre 1,9% en 2020.

Répartition des alternants selon le type de contrat (stock)



Répartition des alternants selon la spécialité de formation (stock)



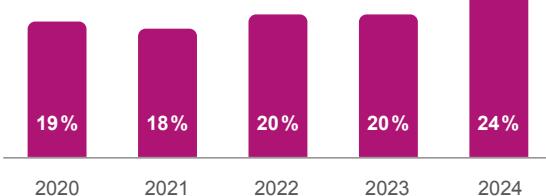
Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

Le profil des alternants



Une hausse soutenue de la part des femmes parmi les alternants

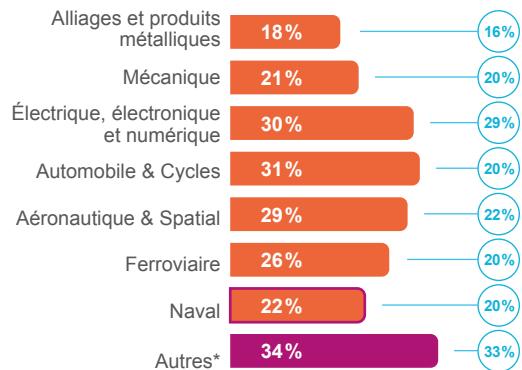
Évolution de la part d'alternantes par année d'entrée



Évolution pour les spécialités industrielles



Part des femmes alternantes par secteur (stock)



■ % d'alternantes au 31/12/2024

○ Femmes parmi les salariés en 2022

*Autres : établissements enregistrés sur des codes APE hors des codes conventionnels (sièges sociaux, ingénierie, numérique...)



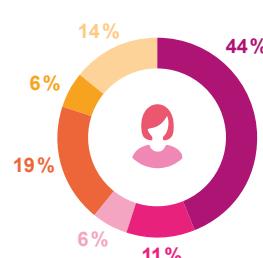
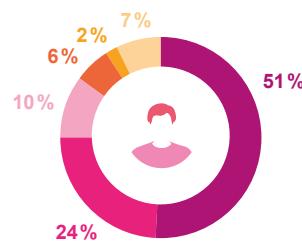
24% des nouveaux alternants sont des femmes contre 19% en 2020.



20% des salariés du secteur sont des femmes.

Répartition des alternants par spécialité de formation selon le genre (stock)

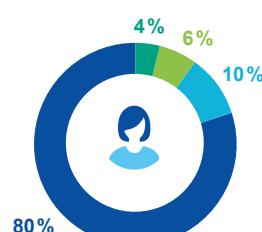
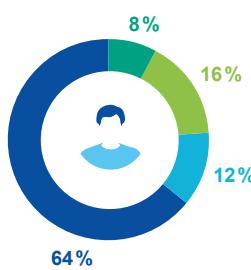
Il est important de noter que les **spécialités suivies** sont très genrées. Ainsi, seules 61 % des alternantes suivent des spécialités industrielles contre 85 % d'hommes.



- Techniques industrielles
- Mécanique et électricité
- Informatique
- Tertiaire et gestion d'entreprise
- Commerce, vente
- Autres

Répartition des alternants par niveaux de formation visés selon le genre (stock)

La différence de niveau visé selon le genre est particulièrement marquée. Nous observons depuis 2020 une montée en qualification progressive pour les deux genres (71 % des femmes visaient des niveaux 6,7 et 8 en 2020 et 80 % en 2024 ; pour les hommes c'était 52 % en 2020 et 64 % en 2024).



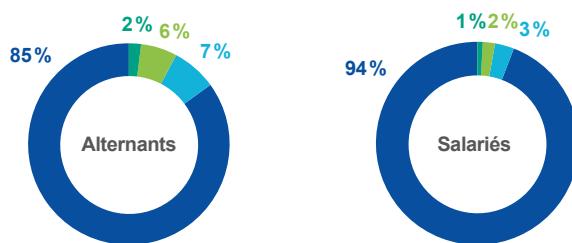
- Niveaux 1 à 3
- Niveaux 4
- Niveaux 5
- Niveaux 6, 7 et 8

Source : OPCO 2i – Traitement Olecio

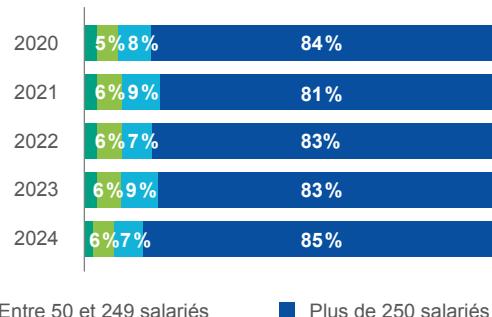
Les établissements employeurs⁽¹⁾

43% des établissements et 43% des entreprises emploient au moins un alternant (+ 1 point par rapport à 2023)

Répartition des alternants sous contrat (stock) et des salariés de la branche selon la taille des entreprises employeuses



Évolution de la répartition des alternants par taille d'entreprises employeuses (stock)



■ Moins de 10 salariés ■ Entre 10 et 49 salariés ■ Entre 50 et 249 salariés ■ Plus de 250 salariés

Poids des salariés et alternants de la mécanique au sein du secteur (stock)

La part d'alternants du secteur est globalement proportionnelle à la taille du secteur. Les alternants sont, tout de même, légèrement surreprésentés.

1%

2%

Poids des salariés du secteur parmi les salariés de la métallurgie

Poids des alternants du secteur parmi les alternants de la métallurgie

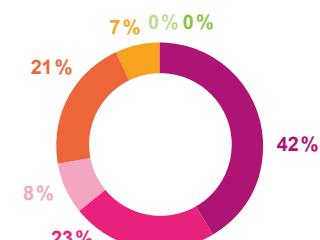
TOP 5 des formations les plus suivies par les alternants (stock)

- 1 Bac pro Technicien en chaudiçonnerie industrielle
- 2 Ingénieur diplômé de l'école nationale supérieure de techniques avancées Bretagne
- 3 BTS Conception et réalisation en chaudiçonnerie industrielle
- 4 BUT Génie Mécanique et productique
- 5 CQP Chargé d'études et de conception



Ces 5 certifications représentent 19% des alternants du secteur

Répartition des alternants préparant un diplôme d'ingénieur selon les spécialités (stock)



29% des alternants préparent un diplôme d'ingénieur

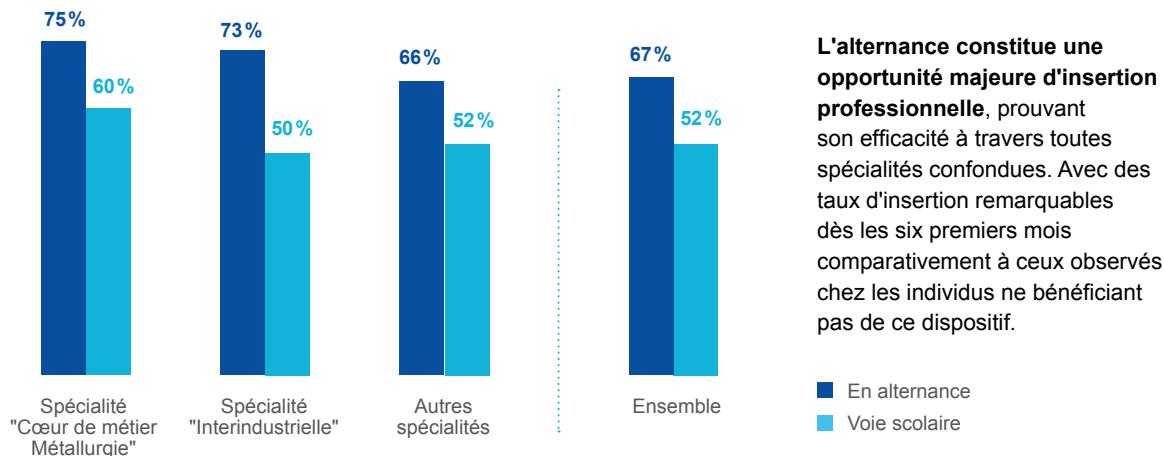
⁽¹⁾ Un établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement rattachée à l'entreprise. Une entreprise (code SIREN) est constituée d'autant d'établissements (code SIRET) qu'il y a de lieux différents où elle exerce son activité.

Un regard sur l'insertion professionnelle

Toutes branches confondues (données non spécifiques à la métallurgie)

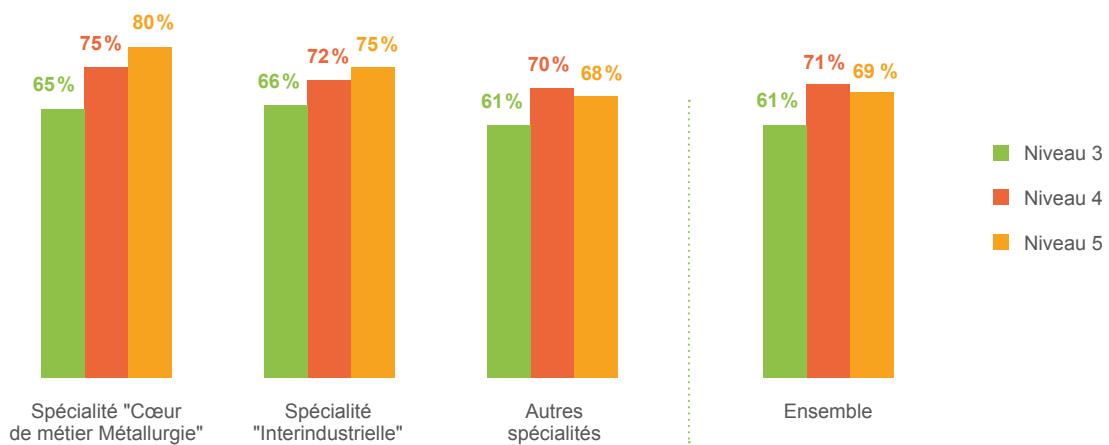
Au niveau national, le taux d'insertion des alternants est de 75% dès les six premiers mois pour les spécialités cœur de métier de la métallurgie.

Comparaison des taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des profils en alternance et en voie scolaire (toutes branches confondues**, promotion 2023, hors poursuite d'études)



Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations suivies par niveau

(toutes branches confondues**, promotion 2023, hors poursuite d'études)



Source : Inserjeunes 2025 – Traitement Olecio



Le coin méthode

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

Un regard sur l'insertion professionnelle

Tous secteurs de la métallurgie confondus (non spécifique au secteur naval)

Parcours professionnels à l'issue de l'alternance

Situation à 1 an des apprentis sortis en 2023

Ont été embauchés dans une entreprise de la branche métallurgie*	40 %
Ont été embauchés dans une entreprise de la branche du travail temporaire*	13 %
Ont été embauchés dans une entreprise de la branche des bureaux d'études techniques*	8 %
Ont été embauchés dans une entreprise d'une branche industrielle (y compris agroalimentaire)*	3 %
Ont été embauchés dans une entreprise d'une autre branche professionnelle*	22 %
Autres situations (poursuite d'études hors alternance, recherche d'emploi, travail dans le secteur public...)	14 %

Sur les **sortants d'apprentissage de 2020**, 37 % étaient au bout de **3 ans encore dans la branche métallurgie** (dont 21 points dans la même entreprise). Ce chiffre a progressé d'un point par rapport aux sortants de 2019.

Il convient de noter que **33 % des alternants de la métallurgie suivent des formations sur des thématiques qui ne sont pas industrielles** (RH, commerce, finance...) et sont fortement mobiles pour rejoindre d'autres secteurs.

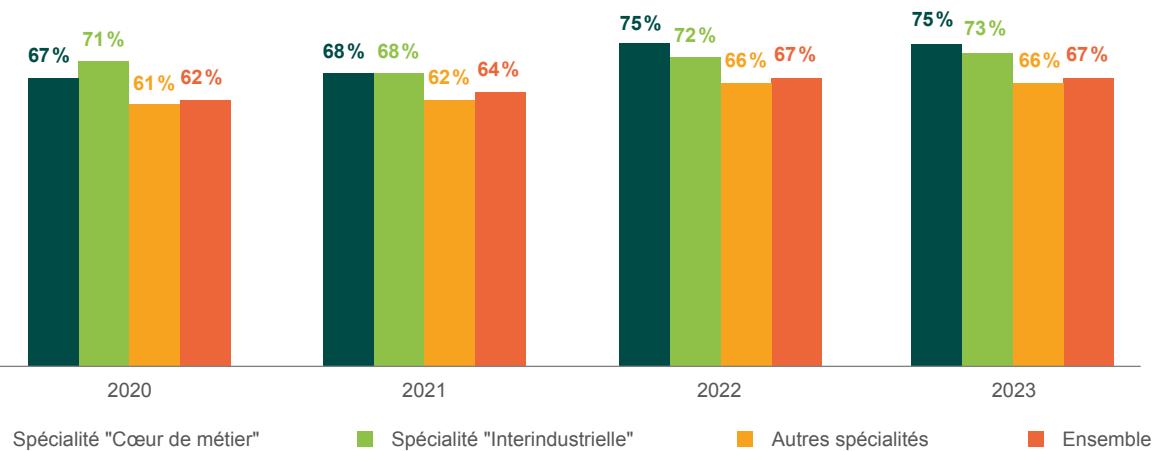
*Embauchés sur tous types de contrats de travail y compris des contrats d'alternance.

Nota bene : Les éléments ci-dessus ne présentent que la vision des alternants qui quittent la branche Métallurgie après leur formation (quelle que soit la spécialité de formation suivie). Les entreprises de la branche embauchent également des anciens alternants formés dans d'autres branches.

Source : Données AGIRC-ARRCO – Traitement Olecio

Taux d'insertion* à 6 mois dans l'emploi des alternants par spécialités de formations

(toutes branches confondues**, niveaux 3, 4 et 5, hors poursuite d'études)



Source : OPCO 2i & Inserjeunes – Traitement Olecio



Le coin méthodé

* Le taux d'insertion professionnelle rapporte le nombre de personnes en emploi par rapport à la population totale. Le taux d'insertion est défini comme le taux net d'emploi c'est-à-dire la part des diplômés occupant un emploi, quel qu'il soit, sur l'ensemble des diplômés présents sur le marché du travail (en emploi ou au chômage).

** Le taux d'insertion concerne les certifications mises en œuvre dans l'ensemble des branches ; ces certifications ont été regroupées suivant les spécialités de la métallurgie.

